SINTTEL SINDICATO DOS TELEFÔNICOS/RS

BOLETIM

O PARCEIRO

CUT FITRATELP

Porto Alegre – OUTUBRO/2026 Nº 33121

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA VIVO

ACABOU O SUSPENSE!

Passado as eleições, a Telefonica VIVO convocou uma reunião com a Comissão Nacional de Negociação - CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO, no **dia 29/10** (sexta rodada de negociação), para dar sequência às negociações do **Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2026/2027** da categoria.

Infelizmente, foi apresentada uma proposta tímida e muito abaixo das expectativas dos trabalhadores, principalmente devido à demora nas negociações. A CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO esperava avanços significativos para, no mínimo, atender uma demanda antiga de equalizar os valores diferenciados de benefícios praticados nas diversas categorias de trabalhadores da VIVO. Mais uma vez, reforçamos que é inaceitável que alguns trabalhadores tenham benefícios diferenciados, com valores maiores que os outros. **DEFENDEMOS QUE OS BENEFÍCIOS DEVEM SER IGUALITÁRIOS PARA TODOS OS TRABALHADORES DA TELEFONICA VIVO.**

Uma das nossas bandeiras que estavam na PAUTA DE REVINDICAÇÕES 2026, foi a equalização do Auxílio Creche/Baba das LOJAS pelo maior valor praticado na VIVO, já que a demanda por esse direito é muito grande. Infelizmente, a proposta de correção foi muito abaixo das expectativas. Reforçamos também uma demanda antiga dos empregados - de que as correções dos valores do KM rodado e do aluguel de veículos sejam sempre na data-base - não foi atendida pela VIVO. A proposta da empresa prevê a correção sempre após a data-base, penalizando ainda mais os trabalhadores.

A empresa vai utilizar o grande trunfo que ela criou, o famoso "ABONO" para facilitar a aprovação da proposta, que evoluiu timidamente na equalização dos benefícios. Entretanto, a categoria também tem uma grande arma que é a famosa "**Pesquisa de Clima**". O SINTTEL-RS orienta os trabalhadores para que se manifestem firmemente sobre a proposta apresentada. Será que essa proposta é digna de uma empresa que é "Líder de Mercado"?

CONFIRA A PROPOSTA NO VERSO DESTE BOLETIM!

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!
Campanha Salarial 2026/2027 - Telefonica VIVO

PROPOSTA APRESENTADA PELA VIVO COMO FINAL

1) Acordo Coletivo com vigência de 01 ano - 2026/2027.

2) Reajuste salarial - A proposta para correção salarial será de **100% INPC em agosto/27** + Abono de 80% do salário nominal do mês de agosto/2026 (piso mínimo de R$ 1.600,00) com pagamento em 27/11/2026, caso seja aprovado até 10/11/2026.

3) Reajuste dos pisos salariais - A proposta para correção do piso será de **100% INPC** (**3,98%**) em agosto/27.

4) VR\VA - Em agosto/27, será realizada a seguinte correção:

- Administrativo: **4%.**
- Demais Segmentos: **5,5%.**

5) Pagamento de abono indenizatório em 26/11/2026:

- Administrativo: abono de **44%** sobre o valor praticado no ACT 25/26 (vigente).
- Demais Segmentos: abono de **60,5%** sobre o valor praticado no ACT 25/26 (vigente).

6) PPR – Campo com PRV e Atendimento com PRV - Para o exercício 2026, aumento do target de **1,1** para **1,4** de Campo com PRV e Atendimento com PRV.

7) Auxílio Creche/Babá - Lojas - Para as empregadas da EMPRESA lotadas nas lojas próprias, o valor será de **R$ 525,00** a partir de setembro de 2026 (correção de **25%**).

8) Aplicabilidade da EC 141 – Jornada / Escalas - Compromisso da Empresa em aplicar a EC 141.

9) Demais benefícios - O reajuste dos demais benefícios será de **4%** em setembro/26, com exceção de km rodado (janeiro/27) e locação de veículo (agosto/27)

10) Manutenção das demais condições vigentes - As demais condições previstas no ACT vigente serão preservadas.

11) Créditos das diferenças dos benefícios em 01/12/2026.

FORTALEÇA QUEM LUTA POR VOCÊ. FILIE-SE AO SINTTEL-RS!

Se você ainda não é sindicalizado/a, **não deixe para depois**. **Pelo site do SINTTEL-RS, a sindicalização é fácil, rápida e segura**. Em poucos minutos, você passa a fazer parte de uma entidade que está todos os dias na linha de frente da defesa dos direitos da categoria.

Além de contribuir para fortalecer a organização dos trabalhadores e trabalhadoras, você e seus dependentes já começam a usufruir dos benefícios e convênios exclusivos oferecidos aos sindicalizados, com vantagens que fazem diferença no dia a dia.

Mas o maior benefício de todos não cabe em um convênio.O maior benefício é fortalecer a luta coletiva. É com mais trabalhadores sindicalizados que o Sindicato ganha força para negociar melhores salários, defender direitos, enfrentar os ataques das empresas, conquistar avanços e garantir que a categoria tenha voz e poder de mobilização.

Sindicalize-se. Invista na sua proteção, fortaleça a sua categoria e ajude a construir novas conquistas.

SINTTEL-RS: quanto mais forte o Sindicato, mais forte é cada trabalhador e trabalhadora. **ACESSE O QRCode ao lado e sindicalize-se agora ou fale com um dirigente/delegado sindical.**