

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA VIVO

ATÉ QUANDO OS TRABALHADORES TERÃO QUE ESPERAR?

A demora da Telefônica Vivo nas negociações do **Acordo Coletivo de Trabalho de 2026** é injustificável e exige respostas concretas! Em 2022, também ano eleitoral, conseguimos concluir as negociações ainda em agosto. Com base nessa experiência, solicitamos antecipadamente a abertura das negociações de 2026, justamente para evitar interferências do calendário eleitoral.

É importante lembrar que **cumprimos todas as etapas legais**, aprovamos a **Pauta de Reivindicações** e apresentamos formalmente nossas propostas, com o objetivo de concluir as negociações até a **data-base de 1º de setembro**. O que mudou na Telefônica Vivo? Mudou a gestão ou mudou o respeito aos trabalhadores?

É difícil compreender por que uma empresa líder de mercado, com resultados financeiros expressivos, ainda não apresentou uma proposta minimamente digna à categoria. A demora levanta questionamentos inevitáveis: a Vivo pretende aguardar o resultado das eleições presidenciais para definir sua estratégia de negociação? O projeto de governo vencedor poderá influenciar sua postura em relação aos salários, benefícios, jornadas e direitos trabalhistas? São perguntas que passam pela cabeça dos empregados.

A empresa precisa esclarecer sua posição. Os trabalhadores não podem ficar reféns de estratégias empresariais ou de expectativas eleitorais. Até agora, a Vivo tem protelado as negociações, sem apresentar respostas satisfatórias à nossa Pauta de Reivindicações. **Sua principal iniciativa foi tentar transformar o domingo em dia normal de trabalho, proposta retirada da mesa após forte pressão sindical.**

No ano passado, tentou excluir dependentes do plano de saúde. Neste ano, qual será a próxima tentativa de retirada de direitos? Também não aceitaremos que a empresa continue utilizando abonos eventuais como moeda de troca para aprovar propostas insuficientes. Abono não substitui reajuste salarial, valorização profissional nem benefícios permanentes. Os salários precisam ser compatíveis com a importância dos trabalhadores para os resultados da líder de mercado.

O VOTO TAMBÉM DECIDE O FUTURO DOS DIREITOS TRABALHISTAS!

As eleições de 2026 exigem atenção e consciência da classe trabalhadora. Não basta avaliar candidatos por discursos ou promessas. **É fundamental conhecer o projeto de governo de cada candidato a presidente e suas propostas para as relações de trabalho.** A redução da jornada, o **fim da escala 6x1**, a valorização dos salários, a **negociação coletiva** e a **proteção dos direitos trabalhistas** são questões decisivas para o futuro de milhões de brasileiros. O resultado das urnas influenciará as políticas públicas, a legislação trabalhista e o ambiente das futuras negociações coletivas. Por isso, cada trabalhador deve avaliar quais propostas efetivamente contribuem para melhorar suas condições de trabalho e de vida. **ATENÇÃO: O voto é individual, mas suas consequências são coletivas!**

A VIVO PRECISA RESPEITAR QUEM CONSTRÓI SEUS BONS RESULTADOS!

Convocamos os trabalhadores a manifestarem sua insatisfação, inclusive nas Pesquisas Internas de Clima Organizacional, e a permanecerem mobilizados em defesa da Pauta de Reivindicações 2026. **A Telefônica Vivo precisa abandonar as manobras protelatórias**, responder à pauta apresentada e negociar com seriedade. Não aceitaremos que a demora seja utilizada como instrumento de pressão para impor perdas salariais, reduzir benefícios ou flexibilizar direitos.

QUEREMOS RESPEITO, VALORIZAÇÃO E UM ACORDO COLETIVO DIGNO!

A LÍDER DE MERCADO PRECISA SER LÍDER TAMBÉM NO RESPEITO AOS SEUS TRABALHADORES!

Direitos não são favores, são conquistas coletivas!

Campanha Salarial 2026 dos trabalhadores/as na Telefonica Vivo.



FICHA DE FILIAÇÃO

DADOS PESSOAIS

Nome:	Sexo: Masculino () Feminino () Gênero: Outro () Qual:		
RG:	CPF:		
Data Nascimento:	Estado Civil:	Naturalidade:	
Endereço:			
Cidade/CEP:	Telefone:		
E-mail:			
Nome do Pai:	Nome da Mãe:		

DADOS PROFISSIONAIS

Empresa:	Cargo/Função:	Matrícula:	
Endereço Profissional:			
() Ativo () Fundação () Aposentado/a INSS () Pensionista			
Dependente	CPF	Data Nascimento	Parentesco

MODALIDADE DE DESCONTO

1) TRABALHADORES ATIVOS - Autorizo, conforme a modalidade escolhida abaixo, o desconto no meu salário base, do valor correspondente a 1,5% (um vírgula cinco por cento) para pagamento da mensalidade associativa ao SINTTEL-RS.

2) APOSENTADOS E PENSIONISTAS - Autorizo, conforme a modalidade escolhida abaixo, o desconto no percentual de 0,33% (zero, trinta e três por cento) do valor do meu benefício previdenciário para pagamento da mensalidade associativa de forma bimestral ao SINTTEL-RS.

OBSERVA-SE QUE: Em caso de associado ser adquirente/beneficiário de Plano de Saúde junto à entidade, os valores serão recebidos cumulativamente de forma mensal.

Autorizo, conforme modalidade escolhida abaixo, para desconto no meu salário, o pagamento das mensalidades e/ou parcelas devidas ao SINTTEL-RS:

- () Desconto em folha de pagamento da empresa.
() Débito em conta | Banco: Agência: Conta Corrente:
() Boleto bancário

ORIENTAÇÃO PARA ENTREGA DA FICHA

Entregue a ficha ao seu Representante Sindical ou encaminhe para o email sinttelrs@sinttelrs.org.br ou via WhatsApp para Secretaria, através do número (51) 99726.8883 em arquivo PDF, JPG ou outro arquivo disponível | **Pelo Site do SINTTEL -RS:** Na Aba sindicalize -se imprima a ficha e proceda como acima orientado ou responda o questionário e envie on-line. Na sequência, o trabalhador(a), receberá a ficha preenchida conforme questionário para assinatura eletrônica.

AUTORIZAÇÃO

Com base na Lei 13.709/18, que regula a Proteção de Dados Pessoais, autorizo o SINTTEL -RS, por tempo indeterminado, a utilizar os meus dados pessoais, inclusive, os sensíveis, bem como os dados dos meus dependentes e companheiro (a), para informar ao meu empregador e/ou qualquer outra pessoa jurídica e/ou física sobre: a minha filiação a esta entidade sindical e/ou implementar/formalizar/exercer adesão a convênio de lazer, convênios de consumo, plano de saúde, cursos, desde que tenham sido requeridos por mim.

Por conta da filiação a esta entidade sindical, desde já, autorizo o SINTTEL -RS a promover minha adesão/participação ao Convênio com a Masterclin Serviços Administrativos Ltda - CNPJ: 14.712.948/0001-84, que assegura descontos na prestação de serviços de empresas/restaurantes, entre outros, desde que credenciados à Masterclin.

Autorizo o SINTTEL -RS, a utilizar minha imagem nos jornais, fotos, revistas, site, redes sociais e em qualquer outro meio de comunicação, inclusive, os telemáticos para matérias/publicidade/informativo/panfletos/boletins relacionados: ao trabalho, as relações coletivas de trabalho e de qualquer outro conteúdo de interesse da categoria telefônica, não servindo esta autorização para questões político-partidárias.

Declaro, para todos os fins e sob as penas da lei, que estou regularmente autorizado a fornecer os dados pessoais e sensíveis dos meus dependentes e de meu (minha) companheiro (a).

Local _____, _____ de _____ de _____.

(Assinatura do Titular)

(Presidente)

Para se sindicalizar pelo site, acesse o QRCode

