

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA CLARO

CLARO: PROPOSTA REJEITADA!

Alerta aos trabalhadores/as na Claro

O **SINTTEL-RS** e a **FITTEL-FITRATELP** informam aos trabalhadores na Claro que a reunião realizada na sexta-feira (09/10), às 10h, para discutir a **Pauta de Reivindicações 2026** e o **PPR 2026** da categoria, foi uma grande decepção. A Claro teve a cara de pau de apresentar uma proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027 que nem de longe atende a pauta de Reivindicações dos empregados. A **CNN FITTEL-FITRATELP/CLARO REJEITOU** a proposta da empresa e manteve a Pauta de Reivindicações da categoria (veja a proposta da Claro no verso deste informativo).

Outro assunto que temos a obrigação de alertar os trabalhadores é em relação a demora da Claro de negociar o ACT 2026/2027 dos empregados. Já se passaram 4 meses que a Pauta de Reivindicações foi entregue e nada de avançar nas negociações, sendo que as demais empresas de telecomunicações já estão finalizando os acordos. A empresa está empurrando as negociações com a barriga para ganhar tempo e, possivelmente, aguardando o resultado da eleição para presidente da República. Se o lado que representa os empresários ganhar – o que será péssimo e desastroso para a classe trabalhadora –, a Claro não hesitará em endurecer nas negociações, para tentar retirar direitos e benefícios que a categoria conquistou ao longo dos anos.

Diante disso, o apoio dos trabalhadores nesta Campanha Salarial é fundamental para avançar na implantação da **Escala de Trabalho 5x2 na Claro**, tendo em vista que muitas empresas no Brasil já estão praticando essa jornada e obtendo resultados extremamente positivos. Com a escala 5x2, ganham os empregados, que terão vida além trabalho e ficam mais satisfeitos e ganha a empresa porque aumenta a sua produtividade. Empregado satisfeito é sinônimo de mais produtividade. **Com o avanço da tecnologia nas atividades laborais, é inaceitável a continuidade da escala 6x1.**

A pergunta que não temos a resposta é: **será que a CLARO quer esperar o resultado da eleição para empurrar de “goela abaixo” uma proposta medíocre nos trabalhadores?** A FITTEL-FITRATELP e os Sindicatos vão à luta para proteger os empregos e os direitos dos empregados. Finalmente lembramos, mais uma vez, a responsabilidade de cada um no dia da eleição de votar em quem representa e defende os direitos dos trabalhadores e está ao lado dos brasileiros e brasileiras que mais precisam da ajuda do Estado.

A PRÓXIMA REUNIÃO ESTÁ AGENDADA PARA O DIA 14/10/2026.

VAMO QUE VAMO! A LUTA CONTINUA!

CAMPANHA DE ACT 2026/2027 E PPR 2026 DOS TRABALHADORES/AS NA CLARO!

PROPOSTA APRESENTADA PELA CLARO

- 1) Reajuste Salarial de 2,8% em fevereiro de 2027** exceto para Gerentes Sênior e acima;
- 2) Pisos salariais reajustado em 2,8% em fevereiro de 2027;**
- 3) Abono de R\$ 1000,00 linear** após o fechamento da negociação;
- 4) VR – reajuste de 3,5% em janeiro de 2027;**
- 5) Creche – reajuste de 3,98% em janeiro de 2027;**
- 6) Auxílio Dependente com deficiência - reajuste de 3,98% em janeiro de 2027;**
- 7) Demais benefícios – reajuste de 3,5% em janeiro de 2027;**
- 8) AUSÊNCIA JUSTIFICADA FALECIMENTO -** Passa de dois dias corridos para **3 dias úteis** em **janeiro de 2027;**
- 9) AUSÊNCIA JUSTIFICADA CASAMENTO -** Passa de 3 dias corridos para 3 dias úteis em janeiro de 2027;
- 10) PPR -** Renovação dos critérios e condições do programa anterior.