

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA VIVO

VIVO: NEGOCIAÇÃO OU IMPOSIÇÃO?

O **SINTTEL-RS** e a Comissão Nacional de Negociação (CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO) informam aos trabalhadores que, nos dias 22 e 23 de setembro houve a quarta rodada de negociação com a Telefônica VIVO, para dar sequência às negociações do **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027** da categoria.

Durante a reunião, tivemos a certeza de que a líder de Mercado **não VALORIZA seus trabalhadores** e, para piorar, vem sempre com aquele “chororô” tentando empurrar “goela abaixo” uma **proposta que sequer repõe o INPC da data-base (3,98%)**.

Aos trabalhadores a VIVO apresenta uma proposta **MEDÍOCRE**, impondo **reajustes de salários e benefícios somente em 2027**, enquanto **esbanja lucros e dividendos aos acionistas**. Mais uma vez, a Pauta de Reivindicações (veja no verso) aprovada pelos trabalhadores não foi debatida porque a empresa quer impor a sua pauta.

Estamos cansados dessa negociação imposta! Os trabalhadores da VIVO merecem mais respeito e reconhecimento, por isso, **a proposta foi REJEITADA em mesa pela CNN FITTEL-FITRATELP/VIVO e REAFIRMAMOS a nossa Pauta de Reivindicações 2026**. Além disso, conseguimos barrar a tentativa da VIVO de tornar o domingo como dia útil, o que prejudicaria e muito a vida social dos seus empregados.

Use as avaliações de “Pesquisa de Clima”, como forma de manifestar suas insatisfações, precisamos lutar por melhorias, por um Acordo Digno para os trabalhadores da LÍDER DE MERCADO!

VEJA A PROPOSTA REJEITADA

REAJUSTE SALARIAL:

- Na primeira reunião, a proposta para correção salarial foi de **3,50%** em agosto/27 + **abono de 60%** do salário nominal, com mínimo de **R\$ 1.300**, com **pagamento em dezembro/26**.

- Na segunda reunião, a VIVO apresentou pequenos avanços: Reajuste salarial de **3,70%** para agosto/27 + **abono de 64%** com mínimo de **R\$ 1.450**, com pagamento em **novembro/26**.

REAJUSTE DOS PISOS SALARIAIS - A proposta para correção do piso será de **3,70%** em **agosto/27**.

VR/VA Administrativo - **3,98%**. Demais segmentos **5,5%**, com reajuste em **abril de 2027** + **abono de R\$ 470** com pagamento em **novembro/2026**.

AUXÍLIO-CRECHE-BABÁ - Para as trabalhadoras lotadas nas lojas próprias, o valor máximo deste benefício será de **R\$ 500 a partir de 1º de abril de 2027**.

DEMAIS BENEFÍCIOS - O reajuste dos demais benefícios será de **3,98%** em **abril/27**, com exceção de locação de veículo (agosto/27).

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ACT 2026–2027 TELEFÔNICA VIVO

20 pontos da pauta de reivindicações da categoria.

- 1) Reajuste Salarial LINEAR e Benefícios, reposição de **100% do INPC + 5%** Ganho Real.
- 2) Fixação dos Pisos Salariais no valor de **R\$ 3.200,00** (três mil e duzentos reais) para jornada de 200hs mensais (6 dias) e de **R\$ 2.500,00** (dois mil e quinhentos reais) para jornada de 180hs mensais (5 dias).
- 3) Implantação de **Anuênio de 1%** do salário nominal como forma de gratificação, e reconhecimento, por tempo de serviço/ano trabalhado.
- 4) Acordo Coletivo de Trabalho com **validade de 2 anos**, com negociação cláusulas econômicas anual.
- 5) **Auxílio Alimentação (VA/VR)**: equiparação com os valores praticados pelo ADM, para todas as categorias e **reajuste INPC + 5%**.
- 6) Fornecimento de **Auxílio Creche/Babá**, equiparação com os valores praticados pelo ADM para as outras categorias e **reajuste INPC + 5%**.
- 7) **Gratificação de Férias** para todos de 100% (cem por cento) do salário nominal.
- 8) **Empréstimo de Férias**, parcelado em até 8 vezes, para todos os trabalhadores que solicitarem.
- 9) **Auxílio-Doença**, por um período mínimo de **12 meses**, valor integral dos tíquetes.¹
- 10) **Auxílio Medicamento** reembolso, para todos os empregados com um limite mensal de **R\$ 1.700,00** (um mil e setecentos reais), mediante comprovação (receituário e recibo).
- 11) **Quebra de Caixa** de 10% do salário nominal.
- 12) **Auxílio Condutor Autorizado** para todos os trabalhadores que dirigem carro da empresa e reajuste INPC + 5%.
- 13) Eleição de um representante Sindical com estabilidade.
- 14) Renovação do **aluguel dos veículos** agregados, com valor de **R\$ 2.000,00** reais na data-base.
- 15) Três (03) dias de **Home Office** para mães e pais de filhos atípicos e PCD, para acompanhar os filhos em terapias e consultas.
- 16) Equiparação do **Auxílio Funeral Dependente**, para os valores praticados no Auxílio Funeral Empregado.
- 17) Vantagens diferenciadas de benefícios para os trabalhadores sindicalizados.
- 18) Criação do **auxílio material escolar**, pago em janeiro.
- 19) **Manutenção das Demais Cláusulas** Praticadas, Regras e Condições do ACT vigente.
- 20) **Garantia da Data-Base** e início imediato das negociações coletivas. A empresa cumprirá o Acordo anterior até aprovação da pauta negociada nas Assembleias dos Sindicatos.