

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA TIM

TIM: PROPOSTA APROVADA

O SINTTEL-RS e a Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp (CNN FITTEL-FITRATELP/TIM) informam aos trabalhadores/as da **TIM** que a proposta de **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2028** negociada com a empresa foi aprovada, em consonância com o pacto federativo, nos Estados representados pela FITTEL-FITRATELP.

A Federação **já encaminhou correspondência à TIM comunicando a decisão dos trabalhadores**, para que o ACT 2026/2028 aprovado passe a vigorar imediatamente (*veja um resumo da proposta no verso*).

Todos os trabalhadores da TIM sabem que a empresa chora muito durante as negociações da data-base da categoria. Diante disso, a CNN FITTEL-FITRATELP/TIM teve que se esforçar na mesa de negociação para se chegar a essa proposta. **A oferta não atende a Pauta de Reivindicações 2026 dos trabalhadores, mas foi a proposta possível de ser negociada com a empresa.**

Como sempre, a **decisão de APROVAR a proposta foi da maioria dos trabalhadores/as presentes nas assembleias estaduais.**

ESCALA 5X2: UMA CONQUISTA IMPORTANTE PARA OS TRABALHADORES DAS LOJAS

Um dos principais avanços conquistados na negociação é a **implantação da escala 5x2 para os trabalhadores das lojas da TIM**, tendo em vista que esta jornada de trabalho já era praticada para os setores administrativos (5x2), 40 horas semanais e folgas no sábado e domingo.

A mudança representa um importante passo para superar a desgastante escala 6x1 e garantir dois dias de descanso semanal aos trabalhadores. A proposta também contempla a **redução da jornada de 44 para 40 horas semanais, sem redução salarial**, garantindo mais tempo para descanso, convivência familiar, lazer, estudos e qualidade de vida. É uma mudança que coloca a vida do trabalhador no centro da organização do trabalho.

A CNN FITTEL-FITRATELP/TIM agradece a confiança dos empregados e pede a **todos que se filiem ao sindicato**, uma vez que a valiosa contribuição dos filiados é que dá sustentação ao trabalho que é feito em benefícios de todos. É bom lembrar que **a organização sindical é o maior instrumento de defesa dos direitos dos trabalhadores**, por isso, vamos fortalecer os nossos sindicatos. A participação efetiva do trabalhador é que fortalece o sindicato.

**VAMOS NOS PREPARAR PARA AS LUTAS QUE ENFRENTAREMOS
NO FUTURO. SOMENTE JUNTOS VENCEREMOS!**

PROPOSTA FINAL DA TIM – ACT 2026/2028

1) REAJUSTE SALARIAL - A proposta estabelece reajustes diferenciados conforme o grupo profissional:

- **Profissionais (ADM): 3%**, com aplicação em janeiro/2027;
- **Managers e Coordenadores, exceto Executivos: 3%**, com aplicação em janeiro/2027;
- **Lojas – vendedores, consultores e gerentes: 3%**, com aplicação em janeiro/2027;
- **Call Center – CRCs e CRCs - Atendimento Especializado: 4%**, com aplicação em janeiro/2027;
- **Supervisores de Call Center: 4%**, com aplicação em janeiro/2027.

2) BENEFLEX - Para Profissionais (ADM) e Managers/Coordenadores: reajuste de **1%** no Beneflex, com aplicação em março/2027. Garantia de valor mínimo de **R\$ 240,00**, representando, conforme a proposta, **+4,35%** para quem estiver no piso do benefício.

3) ABONO - Profissionais (ADM): **R\$ 1.900,00** – setembro/2026;

- **Managers e Coordenadores: R\$ 1.900,00** – setembro/2026;
- **Lojas: R\$ 1.650,00** – setembro/2026;
- **Call Center: R\$ 1.400,00** – setembro/2026;
- **Supervisores Call Center: R\$ 1.400,00** – setembro/2026.

4) VR/VA - A proposta prevê reajustes nos valores de Vale-Refeição/Vale-Alimentação, com aplicação em janeiro/2027:

- **Call Center: reajuste de 4%**, 26 tíquetes para jornada de 6 horas/diária e 22 créditos-dia para jornada de 8 horas/diária;
- **Lojas: reajuste de 5%**, 22 tíquetes;
- **Gerentes Geral de Loja e Supervisores de Call Center: reajuste de 5%**, 22 tíquetes;
- **Profissionais (ADM), Managers e Coordenadores: reajuste de 4%**, 22 tíquetes.

5) OUTROS BENEFÍCIOS:

- **Auxílio Creche/Babá: reajuste de 5,86%**, passando para **R\$ 900,00**;
- **Auxílio Dependente SCMA: reajuste de 7,91%**, passando para **R\$ 1.500,00**;
- **Ajuda de Custo Call Center: reajuste de 4,17%**, passando para **R\$ 125,00**;
- **Auxílio Nutrição Infantil: reajuste de 4%**, passando para **R\$ 260,00**.

6) CRÉDITO EXTRA NO FINAL DO ANO - Crédito extra de **R\$ 400,00** no VA, com aplicação prevista para dezembro de 2026.

FORTALEÇA QUEM LUTA POR VOCÊ. FILIE-SE AO SINTTEL-RS!

Se você ainda não é sindicalizado/a, não deixe para depois. Pelo site do SINTTEL-RS, a sindicalização é fácil, rápida e segura. Em poucos minutos, você passa a fazer parte de uma entidade que está todos os dias na linha de frente da defesa dos direitos da categoria.

**ACESSE O QRCode ao lado e
sindicalize-se agora.**

