

PARCEIRO

SINDICATO DOS TRABALHADORES/AS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

MAIS DINHEIRO NO BOLSO, MAIS TEMPO PARA VIVER E MAIS SEGURANÇA NO TRABALHO

CONQUISTAS QUE MOSTRAM A FORÇA DA LUTA DA CLASSE TRABALHADORA



O primeiro semestre de 2026 foi marcado por importantes avanços para a classe trabalhadora brasileira.

Resultado da combinação entre um governo comprometido com a valorização do trabalho e da **mobilização permanente dos sindicatos e dos movimentos sociais**, medidas históricas começaram a **transformar a vida de milhões de trabalhadores e trabalhadoras**. São conquistas que significam mais renda, mais qualidade de vida, mais saúde e mais proteção nos locais de trabalho. Avanços que demonstram que direitos não são concessões, são fruto de **organização, mobilização e pressão popular**. **PÁGINA 2.**

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTTEL-RS



O primeiro semestre de 2026 foi marcado por intensa mobilização do SINTTEL-RS em diversas frentes de atuação. Mais uma vez, demonstramos que organização, unidade e participação dos trabalhadores são fundamentais para conquistar direitos e enfrentar os desafios da categoria.

No cenário nacional, importantes avanços merecem destaque. A aprovação da isenção do Imposto de Renda para quem recebe até R\$ 5 mil representa uma conquista importante para milhões de trabalhadores.

Também celebramos a aprovação, na Câmara dos Deputados, da proposta que põe fim à escala 6x1, uma reivindicação histórica da classe trabalhadora. Agora, a mobilização continua para garantir sua aprovação no Senado e a transformação dessa proposta em realidade.

No setor das telecomunicações, seguimos cobrando soluções para os trabalhadores da Serede, especialmente em relação ao pagamento das verbas rescisórias. O Sindicato permanece atuando de forma firme, utilizando todos os instrumentos legais e políticos para assegurar que nenhum direito seja desrespeitado.

O semestre também foi marcado pela negociação e aprovação de diversos Acordos Coletivos de Trabalho e Programas de Participação nos Resultados (PPRs), resultado do diálogo, da mobilização e do compromisso em buscar avanços concretos para a categoria.

Nossa atuação esteve presente ainda no Congresso da Anapar, reforçando a defesa da previdência complementar e da gestão democrática das entidades fechadas de previdência. Participamos também das reuniões do GINP, fortalecendo o debate sobre os desafios do setor e construindo estratégias conjuntas em defesa dos trabalhadores.

Para o segundo semestre, uma das prioridades será fortalecer a Convenção Coletiva de Trabalho dos prestadores de serviços e provedores de internet, ampliando direitos, valorizando os trabalhadores e buscando melhores condições de trabalho para um segmento que cresce a cada ano.

Seguiremos firmes, com independência, diálogo e mobilização, porque cada conquista é fruto da organização coletiva. O SINTTEL-RS continuará ao lado da categoria, defendendo direitos, negociando avanços e construindo um futuro mais justo para todos os trabalhadores das telecomunicações.

Diretoria do SINTTEL-RS

UM SEMESTRE DE LUTA, MOBILIZAÇÃO E CONQUISTAS

O primeiro semestre de 2026 foi de intensas lutas para a classe trabalhadora. No primeiro mês do ano, os trabalhadores puderam sentir, no bolso, o que representam políticas que levam em conta as demandas da classe, como a isenção do Imposto de Renda para quem ganha até 5 mil reais por mês, que, a partir de 1º de janeiro, passou a valer. O SINTTEL-RS esteve durante todo o tempo, somando nesta luta.

Além destes temas gerais, o semestre foi marcado para o SINTTEL-RS por dois eixos principais: a mobilização pre-

ventiva, com a preparação para a negociação da CCT 2026/2028, que dominou a agenda de março, demonstrando a antecipação do Sindicato para renovar as condições de trabalho da categoria e a crise na Serede/Oi, um ponto de atenção mais grave, que exigiu – e continua exigindo – monitoramento constante, pois há falta de clareza sobre os empregos e direitos trabalhistas.

Mas, para além disso, outras atividades e demandas exigiram diuturnamente a ação sindical, quer em reuniões com as empresas, quer nas ruas,

quer nas atividades chamadas pela CUT, quer nos espaços políticos ou junto a base, na porta das empresas. Foram ações necessárias para tratar das questões importantes para a categoria telefônica do RS, para defender direitos, buscar condições de trabalho melhores e mais seguras e salários dignos.

Neste informativo estão anotadas, de forma muito sucinta, **algumas das principais atividades do primeiro semestre**, bem como as questões mais pontuais que vêm sendo tratadas nas negociações com as empresas.

MAIS DINHEIRO NO BOLSO, MAIS TEMPO PARA VIVER E MAIS SEGURANÇA NO TRABALHO: CONQUISTAS QUE MOSTRAM A FORÇA DA LUTA DA CLASSE TRABALHADORA

O primeiro semestre de 2026 foi marcado por importantes avanços para a classe trabalhadora brasileira. Resultado da combinação entre um governo comprometido com a valorização do trabalho e da mobilização permanente dos sindicatos e dos movimentos sociais, **medidas históricas começaram a transformar a vida de milhões de trabalhadores e trabalhadoras.**

São conquistas que significam **mais renda, mais qualidade de vida, saúde e proteção nos locais de trabalho.** Avanços que demonstram que direitos não são concessões, são fruto de organização, mobilização e pressão popular.

MAIS DINHEIRO NO BOLSO

Logo no início do ano entrou em vigor a **isenção do Imposto de Renda para quem recebe até R\$ 5 mil** por mês. A medida beneficia cerca de **16 milhões de brasileiros**, garantindo que uma parcela maior do salário permaneça com quem trabalha, fortalecendo o orçamento das famílias e estimulando a economia. Também houve redução gradual da cobrança para quem recebe até R\$ 7.350 mensais.

A mudança representa uma **reivindicação histórica do movimento sindical**, de fazer com que quem ganha menos pague menos impostos, enquanto se busca maior justiça tributária.

MAIS SAÚDE E SEGURANÇA NOS AMBIENTES DE TRABALHO

Outra conquista importante foi a **entrada em vigor da nova Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1)**, que amplia a proteção dos trabalhadores ao tornar obrigatória a identificação e o gerenciamento dos riscos psicossociais nos ambientes de trabalho.

Na prática, fatores como assédio moral, sobrecarga de trabalho, estresse excessivo, burnout e outras **situações que comprometem a saúde mental** deixam de ser tratados como problemas individuais e passam a integrar as políticas obrigatórias de prevenção das empresas.

A atualização representa um impor-

tante passo para reduzir adoecimentos, acidentes e afastamentos, reforçando que saúde do trabalhador envolve tanto os riscos físicos quanto os fatores ligados à organização do trabalho.

MAIS TEMPO PARA A FAMÍLIA E PARA A VIDA



Outra pauta histórica da classe trabalhadora também avançou de forma significativa em 2026: **o fim da escala 6x1.** Após intensa mobilização nacional, **a proposta foi aprovada pela Câmara dos Deputados e agora tramita no Senado.** O texto reduz a jornada semanal de 44 para 40 horas, sem redução dos salários, garantindo dois dias de descanso para cada cinco dias trabalhados.

A medida representa uma profunda mudança nas relações de trabalho, permitindo que trabalhadores/as tenham mais tempo para conviver com a família, estudar, descansar, cuidar da saúde e participar da vida em comunidade.

A aprovação definitiva, porém, depende agora do Senado. Por isso, **a mobilização popular nas ruas continua sendo fundamental** para pressionar os parlamentares e garantir que essa conquista histórica se transforme definitivamente em realidade.

A LUTA CONTINUA

Esses avanços demonstram que quando os trabalhadores estão organizados e participam das lutas coletivas, direitos são conquistados e ampliados.

O SINTTEL-RS participou ativamente das mobilizações realizadas ao longo deste semestre, seja nas atividades promovidas pela CUT, nas manifestações nacionais, nas negociações com as empresas ou na organização da categoria. A história mostra que nenhuma dessas conquistas aconteceu por acaso. Elas são resultado da união da classe trabalhadora e reforçam a importância de manter a mobilização permanente para garantir novos avanços e impedir qualquer tentativa de retirada de direitos.

FRENTES DE LUTA

Desde janeiro, foram várias as frentes de luta e atividades que contaram com apoio e participação do SINTTEL-RS, representando os trabalhadores/as em telecomunicações no RS. Confira algumas delas:

REUNIÃO COM A FITRATELP - Nos dias 6 e 7/04, dirigentes participaram virtualmente da reunião do Conselho Diretor da FITRATELP, debatendo conjuntura política, situação da Oi/Serede, campanhas salariais, ações de gênero e o Congresso Extraordinário previsto para junho.

UNIDADE SINDICAL EM AÇÃO - O SINTTEL-RS marcou presença nos **93 anos do SindBancários-POA**, reforçando a parceria histórica na defesa dos direitos trabalhistas diante de desafios comuns como a terceirização e a precarização. A unidade também foi simbolizada pela visita institucional do dirigente da CUT-RS e do SindBancários, Tiago Pedrosa, que fortaleceu o compromisso mútuo na luta contra privatizações e ataques aos direitos.

1º DE MAIO - DIA DO TRABALHADOR/A - O SINTTEL-RS marcou presença no Parque da Harmonia, em Porto Alegre, levando a voz dos trabalhadores/as em telecomunicações às atividades organizadas pela CUT-RS.



APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DO PACTO RS-25 - Nesta atividade, o Sindicato somou à luta de outras categoria que reafirmaram seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a defesa do emprego e da indústria no RS.

MAIO LILÁS 2026 - O SINTTEL-RS participou da audiência pública promovida pelo MPT-RS com o tema **"Sindicatos, Democracia e Assédio Eleitoral"** que reforçou o papel dos sindicatos como "escola de democracia" e destacou que o **assédio eleitoral é o ataque mais direto ao princípio do voto livre e consciente.**



Debate sobre a NR-1 no Sindipolo/POA

→ **CRISE NA OI E SEREDE**

LUTA POR DIREITOS TRABALHISTAS E TRANSPARÊNCIA MARCA PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026

O primeiro semestre de 2026 foi marcado pela intensificação da crise no Grupo Oi e sua subsidiária Serede. Com a falência da empresa de infraestrutura - centenas de trabalhadores no RS e em todo o país em situação de insegurança. Salários atrasados, verbas rescisórias não pagas e a ameaça de um "calote" generalizado mobilizaram sindicatos e federações do setor em uma luta permanente por direitos e transparência.

PATRIMÔNIO BILIONÁRIO

As federações nacionais do setor (FITRATELP, FENATTEL e FITTLIVRE) denunciaram o que consideram um "grave erro estratégico" na condução do processo, apontando a existência de ativos bilionários (superior a **R\$12,3 bi**) do Grupo Oi que poderiam ser utilizados para garantir os direitos trabalhistas.

Em carta aberta, as entidades criticaram a "inércia que consome o caixa e assombra o trabalhador", classificando como inaceitável que a administração judicial declare desconhecer informações sobre o patrimônio da empresa enquanto mantém centenas de empregados sem atividades definidas

ATUAÇÃO NO TRT-4

O SINTTEL-RS participou de mediações no **Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT-4)**, quando o Sindicato contestou a alegação de falta de recursos, apontando a existência de mais de **R\$ 120 milhões** em depósitos judiciais e os bilhões em ativos do grupo que poderiam ser convertidos para quitar as dívidas trabalhistas. A juíza da 7ª Vara Empresarial do RJ, responsável pelo processo de falência, foi convidada, mas não compareceu.

As federações também recorreram à Justiça para que a Oi seja responsabilizada diretamente pela falência da **Serede**, ressaltando que a **legislação é clara ao estabelecer a prioridade do pagamento de dívidas trabalhistas em ca-**



sos de intervenção e insolvência.

VITÓRIAS PARCIAIS E LUTA CONTÍNUA

Em uma vitória parcial, a atuação do SINTTEL-RS junto ao TRT-4 garantiu o início do pagamento de salários atrasados e a regularização do plano de saúde dos trabalhadores da Serede. Mas a cobrança pelo pagamento integral das verbas rescisórias e a exigência por transparência na gestão dos ativos permanecem como pautas centrais.

Estima-se que cerca de 5 mil trabalhadores tenham sido demitidos sem o pagamento das verbas rescisórias, o que gera insegurança social e preocupação quanto ao cumprimento da legislação trabalhista. A situação se arrasta desde novembro de 2025, quando muitos trabalhadores foram demitidos sem receber qualquer valor.

TRABALHADORES DA OI SOLUÇÕES

A situação também se agravou para os trabalhadores da Oi Soluções, com centenas de pessoas sem atividades definidas. As federações cobraram um cronograma de desligamentos e garantia de pagamento das verbas rescisórias, temendo que se repita o "calote" sofrido pelos trabalhadores da Serede.

As entidades sindicais também cobram um plano estruturado dos admi-

nistradores judiciais sobre suas intenções com as empresas Oi S/A, Serede e Tahto, criticando o silêncio que não contribui com os interesses dos trabalhadores.

AUDIÊNCIAS E MOBILIZAÇÕES

Em 9 de março, o SINTTEL-RS acompanhou audiência da Ação Civil Coletiva contra a Serede e a Oi S.A. na 10ª Vara do Trabalho de Porto Alegre. A Serede não compareceu, e a audiência foi redesignada para 21 de setembro de 2026. O Sindicato segue atuando para garantir que os trabalhadores recebam seus direitos.

No âmbito nacional, a deputada federal Erika Kokay (PT-DF) propôs audiências públicas no Congresso para discutir os problemas que afetam a categoria, realizada dia 29/05, na Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados quando debateu os impactos das demissões. Os trabalhadores também organizaram manifestações para cobrar o pagamento de salários e verbas rescisórias. No RS, entre as atividades, foi realizado ato em frente ao TRT-4, na sede da Oi e da SRTE-RS em março de 2026.

A luta continua. O SINTTEL-RS se mantém firme e atuante em todas as frentes, mobilizando a categoria e cobrando respostas para garantir os direitos dos trabalhadores ■

→ **TÁ LIGADO...**

COMBATE À PEJOTIZAÇÃO

Este é um tema fundamental para o Sindicato. O SINTTEL-RS tem atuado fortemente no combate às fraudes trabalhistas, como a pejetização e a terceirização irregulares. A entidade se baseia em dados do Ministério Público do Trabalho (MPT-RS), que registrou um recorde de **10.355** novas denúncias em 2025, um aumento de **19%** em relação ao ano anterior. O MPT aponta a pejetização e a terceirização como principais motivos para esse crescimento. O Sindicato se fez presente em várias as atividades que trataram do tema este ano, levando situações específicas do setor de telecomunicações, onde, cada vez mais, as empresas tentam aumentar seus lucros se utilizando de contratos precários, onde comprometem a segurança, a vida e a dignidade do trabalhador/as.



PRESENÇA NAS BASES E FORTALECIMENTO DA SINDICALIZAÇÃO

O trabalho de base foi intensificado no primeiro semestre, com visitas de dirigentes sindicais e/ou delegados regionais às empresas de diferentes regiões. Nas visitas e ações junto à base, nas portas das fábricas, os sindicalistas aproveitam para conversar com os trabalhadores/as, ouvindo demandas e reforçando a importância da organização coletiva e da sindicalização. A presença nas bases se deu em momentos de integração de novos trabalhadores; assembleias; protestos e manifestações; visitas às empresas para apresentar o Sindicato aos trabalhadores entre outras atividades. Sindicalizações foram feitas em praticamente todas as regiões de atuação do SINTTEL-RS como Litoral Norte, em empresas como Vero, Adynet, TLSV, LHM/RMS e Viu; Santo Ângelo, na Unifique e TLSV; Santa Maria, na Tecpar, entre outras empresas e regiões, incluindo Porto Alegre e região metropolitana. Os novos associados receberam uma caneca e boletins do Sindicato. A campanha de sindicalização é permanente.



CRONOLOGIA DOS PRINCIPAIS EVENTOS (JAN-JUN/2026)		
DATA	EVENTO / AÇÃO	LOCAL / ÂMBITO
20/01	SINTTELRs protocola ação pedindo suspensão de cortes no plano de saúde	Porto Alegre (TRT da 4ª Região)
13/03	Sindicato cobra audiência urgente com gestor judicial Bruno Rezende	Nacional (virtual)
18/03	AGE do SINTTEL-RS discute pauta da CCT 2026/2028 incluindo cláusulas de proteção ao emprego para ex-Serede	RS (virtual)
25/03	FENATEL e sindicatos se reúnem com MPT no Rio de Janeiro	RJ (sede do MPT)
10/04	Denúncia formal ao MPT sobre assédio moral na Oi (anexo de relatos de trabalhadores do RS, SP e BA)	Nacional
28/04	Comissão de trabalhadores da Oi/RS se reúne com direção do SINTTEL	Porto Alegre
20/05	Encontro tripartite (Oi, MPT, FENATEL) –compromisso de relatórios de desligamentos	Brasília (virtual)
02/06	Última reunião do comitê de crise – Sindicatos preparam nova ação caso não haja avanços até julho	Nacional (virtual)

SAÚDE E SEGURANÇA

A NOVA NR-1

A **saúde do trabalhador** é um tema que está sempre na agenda de prioridades do Sindicato. O SINTTEL-RS participou, neste primeiro semestre, de diversas atividades que trataram esta questão, como o seminário "**Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho**", que debateu a atualização da **Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1)** para incluir formalmente os riscos psicossociais no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO). A nova NR-1 começou a valer dia **26 de maio** e qualquer situação identificada pelo trabalhador em desconformidade com a nova NR deve ser imediatamente denunciada ao Sindicato. A entidade está acompanhando esta questão junto às empresas e tem cobrado que as novas diretrizes sejam respeitadas. Ainda em relação a saúde e segurança, a luta por melhores condições também avançou com:

- A realização de audiência na Justiça do Trabalho sobre o reconhecimento do **adicional de periculosidade para os trabalhadores da Claro S/A;**

- Participação do SINTTEL-RS no **Fórum Sindical de Saúde do Trabalhador (FSST)**, que completou 20 anos com um seminário que reafirmou que "sem mobilização, trabalhador continua adoecendo e morrendo" (**foto abaixo**);

- Presença nos debates sobre o **impacto do Benzeno e outros agentes agressivos à saúde dos trabalhadores/as**;

• **Encontro Tripartite** – Em 8 de maio, dirigentes do SINTTEL-RS participaram do encontro que reuniu governo, trabalhadores e empregadores para discutir a **implementação da nova NR-1**. O superintendente Claudir Nespolo reforçou o caráter tripartite do debate. **Os sindicalistas denunciaram que a pejotização, terceirização, pressão por metas e falta de EPIs adequados têm levado ao adoecimento físico e mental dos trabalhadores de telecomunicações.**

- **Encontros da CUT-RS** que trataram da saúde do trabalhador, entre outros.



Participação em atividades promovidas pela AACRT em Santa Maria e Santa Cruz do Sul **dia 09/05**, que homenageou as trabalhadoras telefônicas que são mães e avós.

O SINTTEL-RS lembra que têm à disposição da categoria vários profissionais de direitos, aptos a atender e a orientar em diferentes áreas. **O serviço é para toda a categoria, mas os sindicalizados têm descontos nos honorários.** Qualquer dúvida entre em contato com o Sindicato e receba as orientações necessárias. Confira, abaixo, os escritórios conveniados:

I I G F T H O H	I G G I G	F I G E G G	T G H I	N T G E
E I E H & AZEVEDO	A D C A C C D . 5688 A D C A E E C D . 4128	F M R O M E N O I P O	F M R O M E N O I P O N I N Y O O	I O M N M O B M
E I I G I E G U . ASSOCIADOS	A D C A C C C C . 2977 A D C A E E D C . 2222	T N O P M E	T N O P M E U O I O P O N O O F M O M O P U N T O G O N N	I O M N M O B M
E I E I E I E C . DE OLIVEIRA	A D A C C C C . 6637	T M P O N O N W	T M P O N O N W N T N Y O O	I O M N M O B M
I E I I I G E I	A D A C C C C . 4207	T M P O N O N W	T M P O N O N W N T N Y O O	I O M N M O B M
F E T I H E G H I	A D C A E E D E . 0013	T M E E O O N O	T M E E O O N O N T N Y O O	I O M N M O B M
F I I I E I A G H E E I T G	A D C A C C C D . 9000 A D C A E E D C E . 5565	T O P O E O N Y N	G C B M P M O	T N O N Y O N U O N N dı́vidas de empréstimos consignados financiamentos
G H G H I Y I F H E I	A D C A C C C D . 9000	T O P O E O N Y N	G C B M P M O	T O N O N O N O O O
G G I T G H I T H E I	A D C A C D C . 4789 A D C A E E D D . 9713	I M O M N O	I J M N I N O I M P M O	I O M N M O B M
H I I H E I I G U G I G I T G H E	A D C A C C C D . 7658 A D C A E E D D . 5782	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N N T N Y O O	G V O V M F O O
I E I H E I F H E I . DA COSTA	A D A C C C D . 5800	T M P M I M M	T M P M I M M N T N Y O O	I O M N M O B M
I I I F H E G U I G E G I I	A D C A C C C C . 0123 A D C A E E D D D . 8686	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N N T N Y O O	I O M N M O B M
T I I H I I	A D C A C C C D . 9000	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N N T N Y O O	I O M N M O B M
T G E G I F G G I E G U E I I F	A D C A C C C D . 3769 A D C A E E D C C . 8978	T U O I N O O O O O	T N Y O O N O C I O O C E N G C N O O F M O O N O O M N G O M P M W	I O M N M O B M
G G H I E I H E I G G I A G I B I G I A DR. LUIS AFONSO SACCO MACIEL	A D C A E E D D . 0343 (51) 98419.5858	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N N T N Y O O	I O N P U O O
H E H A JOBIM	A D C A C C C . 7929 (51) 3061.7869 (51) 98905.8854	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N N T N Y O O	T O O O C E N C E N N N E N O P N C E N C E referentes à saúde ocupacional
E I E G U . HUMANIZADA	T O M N O - (51) 98168.9613 E O N N - (51) 99910.2808	T O P O E O N Y N	T O P O E O N Y N	T O N O N O N O O O

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

 *Caye, Neme, Nakada & Silva*
Advogados Associados
OAB- n° 1845

PRO JUST
assessoria trabalhista e cível

Atendimento pessoal:	Atendimento telefônico:
de 2ª à 5ª feira	de 2ª à 5ª feira
das 16h às 18h	das 14h às 17h30

Tu. Francisco Leonardo Tezala, n° 98 - Conj. 74 / Centro - Fone: 3609/25
CEP 98.019-850 / Fone: (51) 3628.9089 / projjust@projjust.adv.br / www.projjust.adv.br

Em Assembleia Geral Ordinária realizada em 02/06, foram aprovadas a **Prestação de Contas referente a 2025 e a Previsão Orçamentária para 2026**. A aprovação reafirma o compromisso do SINTTEL-RS com a transparência e a gestão responsável dos recursos da categoria. Confira a prestação de contas no site do SINTTEL-RS.



EXPEDIENTE

SINTTEL
SINDICATO DOS TELEFONICOS-RS

Esta é uma publicação do **SINTTEL-RS – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul**
Rua Washington Luiz, 572 – Centro Histórico – Porto Alegre – RS – CEP 90.010-460 – Fone (51) 3286.9600 - E-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br – Site: www.sinttelrs.org.br

DELEGACIAS REGIONAIS – CAXIAS DO SUL: Rua Garibaldi, 1336, Centro - Diretor Responsável – Alexandre Vargas; **NOVO HAMBURGO:** Avenida Nações Unidas, 2456, sala 108, Fone (51) 3065.6613 - Diretor Responsável – Valmir Losekann; **PASSO FUNDO:** Rua Moron, 625, Fone (54) 3311.1044 - Diretor Responsável – Everton Barbosa; **PELOTAS:** Rua Padre Felício, 560, Centro, Fone (53) 3222.2662 - Diretora Responsável – Raquel Serpa Marque; **SANTA CRUZ DO SUL:** Rua Sete de Setembro, 771, Centro, Fone (51) 3719.6069 - Diretor Responsável – Joarez de Oliveira da Silva; **SANTA MARIA:** Avenida Rio Branco, 601, sala 301, Fone (55) 3219.1141 - Diretor Responsável – Mariza Souza Machado; **SANTO ÂNGELO:** Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, Fone (55) 3312.5779 - Diretor Responsável – Rudi Carmo de Castro; **URUGUAIANA:** Rua Delavigne Coccato, 804, Bairro Vila Júlia, Fone (55) 3414.2735 - Diretor Responsável – Jorge Trindade.

DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES: Gilnei Porto Azambuja, Adriana Moraes da Silva, Marcone Santana do Nascimento, Juan Jose Rodriguez Sanchez, Augusto Retamal Neto, Julio César de Melo Ferraz, Cleber Anderson de Moraes | **SUPLENTEs:** Carla Roberta Vega Souza, Raquel Serpa Marques, Dirceu Borges, Mateus Pires Bagestan, Alexandre Gonçalves de Vargas, Cristiano Furtado Corrêa, Flaviano da Silva Silveira.

O PARCEIRO – Diretor Responsável - Marcone Santana do Nascimento | Redação e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MtB 6.771).

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

CAMPANHAS SALARIAIS 2026 DOS TRABALHADORES/AS EM TELECOMUNICAÇÕES EXIGEM PARTICIPAÇÃO DA CATEGORIA

O primeiro semestre de 2026 mostrou que nenhum direito cai do céu. Nas empresas de telecomunicações, o SINTTEL-RS chamou assembleias, organizou pautas e enfrentou propostas rebaixadas das empresas. A mudança nessa situação tem um caminho claro: o trabalhador/a precisa participar das assembleias, votar, debater e fortalecer o Sindicato na mesa de negociação. Sem mobilização, o patrão avança. Com unidade, a categoria impõe respeito.

No geral, as reivindicações passam por reajuste acima da inflação, valorização dos benefícios, PPR/PLR, plano de saúde, jornada decente e combate à precarização.

Em todas as negociações do primeiro semestre, o SINTTEL-RS manteve diálogo constante com as empresas para garantir direitos e melhorar condições de trabalho. O Sindicato lembra que o INPC é apenas a reposição das perdas provocadas pela inflação. Qual-

quer proposta abaixo disso significa retirar dinheiro do bolso dos trabalhadores/as. Por isso, o Sindicato luta para que nenhuma empresa venha com desculpas para empurrar reajuste rebaixado, parcelado ou sem retroatividade. **Salário não é favor patronal. É direito de quem trabalha**, produz e sustenta a riqueza do setor de telecomunicações.

Confira como andam as negociações com as empresas e os últimos encaminhamentos (até 30/06/2026):

Sindicato	Atividade	Resumo
VIVO	ACT 2026/2027 PPR 2026	Assembleia dia 29/06 aprovou a proposta do PPR 2026 e a pauta de reivindicações para o ACT 2026/2027. As negociações do ACT continuam.
CLARO	ACT 2025/2027	Assembleia dia 25/06 aprovou a pauta de reivindicações para negociação de Aditivo 2026 ao ACT 2025/2027. As negociações continuam.
ONDACOM	ACT 2026/2028	Assembleia dia 30/06 aprovou a proposta para celebração do ACT 2026/2028.
VITAL	PPR 2026	PPR – Assembleia dia 26/06 aprovou a Proposta para o Acordo Coletivo de PPR 2026.
NO	PPR 2026	PPR – Assembleia dia 26/06 aprovou a Proposta para o Acordo Coletivo de PPR 2026.
TIM	ACT 2026 PPR 2025	Pauta aprovada em assembleia dia 22/06. Em reunião com a empresa dia 16/06, a CNV FITRATELP solicitou o adiantamento da negociação, a antecipação da implantação da escala de trabalho 5x2 e a redução da jornada para 40h/semana. O pagamento de quitação do prêmio do PPR 2025 foi agendado para dia 30.04.2026 para empregados ativos e desligados.
TUP	ACT 2026/2028	Assembleia dia 19/06 aprovou a proposta para ACT 2026/2028, com reajuste de 4,34% VA reajustado, retirada do banco de horas e criação de função multifuncional.
HUAWI	ACT 2026/2028	Em assembleia dia 22/06 foi aprovada a proposta negociada pela Comissão Nacional de Negociação da Fitratelp (CNV FITRATELP/HUAWI) com a empresa, em reunião dia 11 de junho, para a celebração do ACT 2026/2028.
PORTÃO NET	ACT 2025/2027	Assembleia dia 11/06 aprovou proposta para o primeiro ACT dos trabalhadores da Portão Net.
VERO	PPR 2026	Reunião com a empresa dia 25/05 sem avanços para o acordo de PPR.
SEANET	ACT 2025/2027	Assembleia dia 11/06 aprovou a proposta para celebração de ACT 2025/2027.
CLEVAR	ACT 2026/2028 PPR	Assembleia dia 02/06 aprovou o reajuste pelo INPC integral, retroativo à data-base, dos salários e benefícios, mais 1% de anuênio e o PPR vai dobrar de valor.
ERICSSON	ACT 2025/2027 e PLR 2026	Assembleia Dia 05/06 aprovou a contraproposta de Aditivo 2026 ao ACT 2025/2027 e PLR 2026.
UNIQUE	ACT 2026	Assembleia dia 15/06 aprovou a Pauta de Reivindicações para o ACT 2026.
CONTEL	ACT 2026	Assembleia dia 02/06 para deliberação da pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2026. Segue a negociação.
CENTROSUL	ACT 2026	Assembleia dia 26/05 aprovou a pauta de reivindicações para o ACT 2026. Segue a negociação.
TLSV	ACT 2026/2028	Em assembleia dia 03/06 foi aprovada a pauta de reivindicações para a renovação do ACT 2026/2028.
OPERADORES DE MESA TELEFÔNICA	CCT 2026	Assembleia 08/05 aprovou a proposta para celebração da Convenção Coletiva/Aditivo ou sobre proposta formulada ou negociada pelo sindicato patronal para fechamento do instrumento coletivo.
TELEMONIT		Em reunião dia 16/04 foi realizada a primeira rodada de negociação entre o SINTTEL-RS e a empresa para renovar o ACT. Na pauta estavam reivindicações aprovadas em assembleias realizadas em todo o estado. As negociações continuam.
RADIANTE	ACT 2026/2027	Assembleia dia 23/04 aprovou a pauta de reivindicações para celebração do ACT 2026/2027.
ADYNET	ACT 2025/2026	Assembleia dias: 20, 22 e 23/04/2026 (Capão da Canoa, Gramado, Vianópolis, Nova Prata, Farroupilha) aprovaram a pauta de reivindicações para o Aditivo ao ACT 2025/2027.
PLANTA INTERNA E REDE EXTERNA	CCT 2026/2028	Assembleia dia 18/03 aprovou a pauta de reivindicações para celebração da CCT 2026/2028.
JLE	ACT 2025/2027	Assembleia dia 16/03, aprovou a pauta. A negociação continua.
TOHÉ TURBO		Formalizado o Acordo de PPR 2026, com pagamento previsto até 30 de abril de 2027.
TECNOSUL	ACT 2026/2027	Optou por seguir a CCT-RS.

➔ E AINDA...

PROVEDORES DE INTERNET - A Campanha Salarial 2026 dos trabalhadores/as do setor de provedores de internet já está em andamento. Em Assembleia dia 28/05, a categoria aprovou a pauta de reivindicações para a **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2026/2027** com o SINTAL, sindicato patronal do setor. A pauta já foi oficialmente encaminhada. Veja a íntegra da CCT vigente no site do SINTTEL-RS pelo link <https://sinttelrs.org.br/>.

SINOS - A Justiça determinou que a empresa cumpra integralmente o **ACT 2025/2027 firmado com o SINTTEL-RS** até decisão final sobre a disputa de representação sindical. A decisão judicial (14ª Vara do Trabalho de POA de 11/12/25) estabelece multa diária de R\$ 800,00 por dia de atraso no cumprimento das cláusulas 16ª, 17ª e 18ª (**Plano de Saúde, Auxílio Farmácia e Telemedicina**). O Sindicato alertou os trabalhadores para fiscalizarem o pagamento de benefícios atrasados desde setembro e a devolução da contribuição assistencial cobrada sem autorização. Já em assembleia dia 19/01 foi aprovada a pauta de reivindicações para o **Aditivo ao ACT 2025/2027**.

LHM/RMS - O ACT vigente de 01/06/23 a 31/05/25 expirou. **A empresa se recusa a sentar à mesa para negociar a renovação.** Assim, a cláusula de compensação de jornadas está nula e **a empresa não pode impor banco de horas irregular.** A empresa "virou as costas" para a negociação depois que os trabalhadores rejeitaram a sua proposta.

SPEAKERS - O SINTTEL-RS recebeu diversas **denúncias encaminhadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT)** sobre graves **irregularidades nas condições de trabalho** e no **descumprimento da CCT dos provedores do RS**. O MPT encaminhou denúncia de irregularidade (não pagamento de auxílio-alimentação/refeição aos empregados). O SINTTEL-RS notificou formalmente a empresa, que não respondeu. O Sindicato oficiou a empresa requerendo informações sobre o cumprimento da CCT dos provedores e se colocou à disposição para negociação coletiva.

TIM/SOBREAVISO - Vitória dos sindicatos da FITRATELP. **Empresa reconheceu o impacto financeiro da supressão das horas de sobreaviso** e garantiu pagamento de indenização para 30/04/26. Os critérios são a média das horas de sobreaviso dos últimos 12 meses x valor da hora na data da supressão x 1 mês por ano de prestação habitual (limitado a 5 anos).

PERICULOSIDADE NA CLARO - O juízo de primeira instância julgou improcedente a ação do SINTTEL-RS que buscava o pagamento do adicional de periculosidade para os trabalhadores da Claro, desconsiderando o laudo pericial técnico que comprovava a exposição habitual a agentes perigosos. O Sindicato já ingressou com recurso ordinário no TRT-4, onde o mérito será reexaminado por uma das 11 Turmas, compostas por 4 desembargadores. A luta continua.

SINTEL-RS NAS BASES

SINDICATO NA BASE, NAS RUAS E NA VIDA DO TRABALHADOR/A



BOAS VINDAS AOS TRABALHADORES/AS

O SINTEL-RS participou, no dia 6 de janeiro, da integração dos novos trabalhadores da Telemont, alguns deles remanescentes da Serede. Durante a atividade, os dirigentes apresentaram o Sindicato, destacaram a importância da sindicalização e relataram aspectos da situação vivenciada na Serede, quando a intervenção do Sindicato junto ao TRT-4 foi decisiva para garantir o pagamento de salários e verbas rescisórias. Também foram destacadas outras vantagens da sindicalização, como cursos de formação e qualificação profissional, convênios com centenas de estabelecimentos comerciais e de serviços e a colônia de férias em Rondinha, entre outros.

No dia 26/01, o Sindicato participou do momento de integração dos novos trabalhadores na TLP dando as boas-vindas a todos e falando sobre o papel do SINTEL-RS na luta por melhores condições de trabalho, salários dignos e manutenção dos direitos previstos em Acordo Coletivo.



SINOS - O SINTEL-RS realizou, dia 12/01, um ato junto a base da empresa Sinos, para reafirmar seu compromisso com a defesa dos trabalhadores/as do setor de telecomunicações. Também denunciou a tentativa patronal de fraudar a representação sindical e retirar direitos conquistados com anos de luta. A mobilização aconteceu no momento em que a Justiça do Trabalho decidiu que a Sinos era obrigada a cumprir o ACT firmado com o SINTEL-RS.

FORTALECENDO A PARCERIA COM A AACRT



Ao longo do semestre, o SINTEL-RS também participou de diversas atividades da AACRT, fortalecendo a parceria que existe entre as duas entidades, quer nas celebrações, quer nas lutas como é no caso do GINP.

SOLIDARIEDADE TAMBÉM É LUTAR PARA UMA VIDA MELHOR PARA TODOS/AS



A solidariedade tem sido uma marca do SINTEL-RS. Além de diversas frentes de ajuda quando se faz necessário, o Sindicato mantém uma campanha de arrecadação de tampinhas que são doadas à APAE. A Sede do Sindicato e o Instituto Avançar, em POA, são pontos de entrega e todos e todas estão convidados a participar!



SINDICALIZAÇÃO - Estas foram apenas algumas das lutas e atividades do SINTEL-RS ao longo do primeiro semestre. Muitas delas continuam e outras se apresentam a cada dia. Para fazer frente a todas elas, é fundamental a sindicalização dos trabalhadores. É a participação ativa dos trabalhadores que dá respaldo político e financeiro para que o Sindicato continue atuando em defesa de toda a categoria. Acesse o site do SINTEL-RS e sindicalize-se. É fácil e rápido.



AÇÕES NA BASE DO LITORAL NORTE

Nos meses de janeiro e fevereiro, o SINTEL-RS teve uma importante atuação junto às bases de diversas empresas no litoral norte do Estado. As atividades e diálogos com os trabalhadores aproximam ainda mais o Sindicato da categoria. Durante as visitas, sempre são feitas várias sindicalizações pelo entendimento dos trabalhadores da importância de ter um sindicato forte e atuante.

RONDINHA À DISPOSIÇÃO DA CATEGORIA O ANO TODO

O Verão é o ponto alto de Rodinha. No período são organizadas atividades para todos os gostos, além da atração natural que é o mar, a apenas 100 metros da Colônia. Mas o SINTEL-RS informa que Rondinha está à disposição dos sindicalizados, da ativa e aposentados, o ano todo. A Colônia de férias, mantida e cuidada com muito carinho pelo Sindicato, é uma boa opção de lazer, com toda a infra estrutura e a um preço justo para o trabalhador/a. Informe-se no Sindicato e aproveite este benefício que só os sindicalizados têm. Confira algumas atividades do Verão/2026:



PRESTAÇÃO DE CONTAS

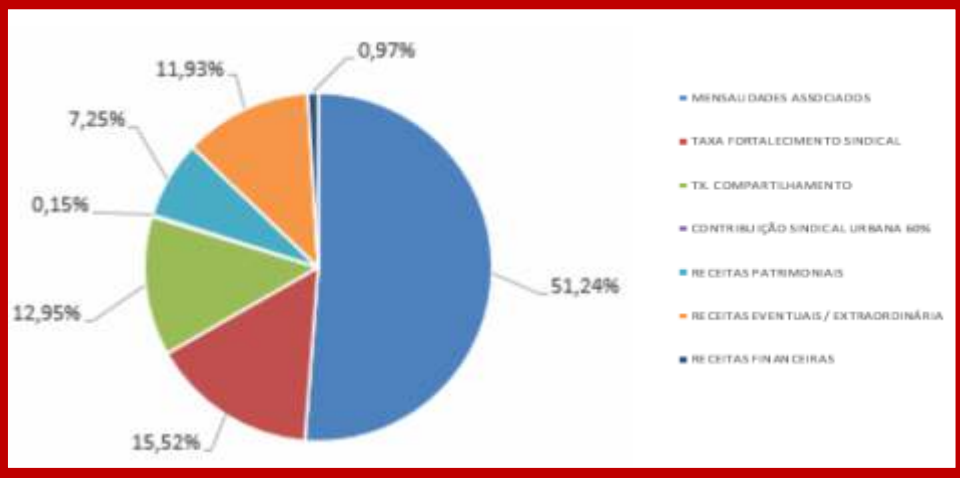
Composição Receitas - Exercício 2025

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
MENSALIDADES ASSOCIADOS	1.400.000,00	1.333.793,58	96,70%
BITCOMAPLAS NET	1.344,00	1.610,29	119,81%
COMUNET	3.240,00	2.966,00	91,54%
AVIATO / BRASIL SERVICOS	720,00	220,53	30,63%
CRT - APOSENTADOS INSS	14.000,00	12.980,64	92,72%
ERICSSON	1.056,00	836,48	79,21%
ETE		85,60	
FM	960,00	1.569,00	156,77%
RADIANTE	4.800,00	3.769,00	78,52%
SERDE	247.000,00	193.661,83	78,41%
SINOS	22.800,00	17.739,58	77,72%
ALGAR TEC. E CONSULTORIA (VOGEL)	4.800,00	5.082,10	105,88%
TIM	7.200,00	6.431,78	89,33%
VIVO	64.800,00	63.159,04	97,47%
TELEMAR	18.000,00	11.860,10	65,89%
APOSENTADOS	245.000,00	245.873,44	100,36%
TELEFONICOS	97.200,00	93.093,00	95,77%
CLARO	33.600,00	31.339,57	93,27%
GRUPO BRASIL	12.800,00	9.075,68	70,63%
CENTRO SUL TELEC.	360,00		
TELER. TRANSP.LOG.		2.805,18	
ADTVL NET	3.360,00	4.422,20	131,61%
VERO	56.950,00	58.277,98	102,33%
V-TAL BRASIL TELECOM	13.108,00	15.925,74	121,50%
TELEMONT	250.000,00	291.702,00	116,68%
SHO	19.800,00		
UNIFIQUE	79.200,00	98.974,93	124,97%
ABILITY	22.800,00	20.875,69	91,56%
CAMAQUANET	1.200,00		
COMFICA	6.000,00		
VOA TELECOMUNICACAO	300,00	450,38	150,13%
RASCHE	1.000,00		
SINET	300,00		
CLIENT		901,23	
AMIGO RS PROVIDORES	100,00		
TLV	52.800,00	50.476,09	95,60%
IL SERV. TECNOLOGIA	3.400,00	3.744,93	106,39%
ONDA	8.400,00	17.239,90	205,23%
SEBRATEL	14.400,00	14.168,34	98,39%
HUGUES		365,43	
TLP	36.000,00	52.440,98	145,67%
PRODISA DO BRASIL PROJ E CONSTR		17.654,33	
CLEMAR		178,63	
NOVAS SINDICALIZAÇÕES GERAIS (CAMP. EXTRAORDINÁRIA)	50.000,00		

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
TAXA FORTALECIMENTO SINDICAL	260.650,00	410.174,99	157,37%
CLIENT		1.365,65	
GRUPO BRASIL		18.000,00	
TLP		30.000,00	
TELEMONT		56.960,00	
SERDE	50.000,00	37.500,00	75,00%
VIVO		40.427,47	
ERICSSON		2.775,00	
TIM	70.000,00	70.000,00	100,00%
OI	20.000,00	20.000,00	100,00%
CLARO	106.000,00	106.576,47	100,54%
ADTVL NET		15.000,00	
HUAWEI	1.875,00	3.000,00	160,00%
V-TAL BRASIL TELECOM	10.000,00	11.345,40	
TX. COMPARTILHAMENTO	351.500,00	342.166,44	97,34%
CETP	28.000,00		
SINOS	15.000,00	10.000,00	66,67%
TLV	40.000,00		
CLEMAR	3.000,00	4.500,00	150,00%
TELEMONT	60.000,00	30.000,00	50,00%
UNIFIQUE	70.000,00	68.678,00	98,11%
VERO	114.000,00	173.698,99	152,37%
COMFICA	6.500,00		
GRUPO BRASIL		47.999,45	
ONDA		7.290,00	
ABILITY	15.000,00		
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL URBANA 60%		3.913,58	
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL URBANA 60%		3.913,58	

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
RECEITAS PATRIMONIAIS	120.900,00	191.544,56	158,43%
DIÁRIAS RONDINHA	120.000,00	188.832,48	157,36%
TAXAS BAR E GALPÃO RONDINHA		1.719,01	
ALUGUEL RESID. RONDINHA	900,00	993,07	110,34%
RECEITAS EVENTUAIS / EXTRAORDINÁRIA	326.000,00	315.123,03	96,66%
REPASSE ÊXITO EM AÇÕES	106.000,00	177.706,31	167,65%
TAXA/ RESIDUOS ADM.CONVÊNIOS P.SAÚDE	220.000,00	130.654,87	59,39%
DOAÇÕES/SUBVENÇÕES		6.546,00	
OUTRAS RECEITAS		215,85	
RECEITAS FINANCEIRAS	16.010,00	25.516,85	159,38%
RENDIMENTOS S/APLIC. FINANCEIRAS	16.000,00	25.516,85	159,48%
RENDIMENTOS FINANCEIROS S/ APLIC. POUPANCA	10,00		
T O T A L (SEM VENDA IMÓVEL)	2.475.060,00	2.642.233,04	106,75%

RECEITAS	REALIZADO 2025
MENSALIDADES ASSOCIADOS	1.353.793,59
TAXA FORTALECIMENTO SINDICAL	410.174,99
TX. COMPARTILHAMENTO	342.166,44
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL URBANA 60%	3.913,58
RECEITAS PATRIMONIAIS	191.544,56
RECEITAS EVENTUAIS / EXTRAORDINÁRIA	315.123,03
RECEITAS FINANCEIRAS	25.516,85
T O T A L (SEM VENDA IMÓVEL)	2.642.233,04



"DIREITOS NÃO SÃO FAVORES. SÃO CONQUISTAS DA ORGANIZAÇÃO COLETIVA. SINDICALIZE-SE AO SINTTEL-RS E FAÇA PARTE DESSA LUTA!"

Composição Despesas - Exercício 2025

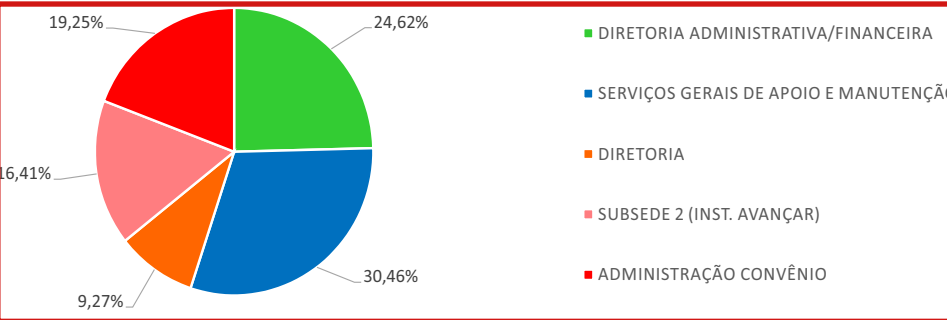
DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DESPESAS SOCIAIS	1.178.961,00	1.043.844,32	88,54%
DIRETORIA ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA	319.267,00	256.958,04	80,48%
DESPESAS COM PESSOAL	205.627,00	156.983,43	76,34%
SALÁRIOS	107.800,00	93.456,37	86,69%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	24.444,00	14.904,42	60,97%
SERVIÇOS ATEND./PROG. SAÚDE TRAB.		930,00	
VALE REFEIÇÃO/CESTA BASICA	18.000,00	13.593,05	75,52%
VALE TRANSPORTE	15.600,00	3.661,26	23,47%
INSS	25.549,00	19.055,56	74,58%
FGTS	12.652,00	10.578,79	83,61%
PIS	1.582,00	803,98	50,82%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	89.040,00	81.347,10	91,36%
SERVIÇOS CONTÁBEIS	46.930,00	43.189,09	92,03%
PROCESSAMENTO F.PGTO	8.710,00	7.858,22	90,22%
SERVIÇOS GRÁFICOS/PADRONIZADO	500,00	630,00	126,00%
SERVIÇOS SISTEMAS/SOFTWARES	32.400,00	29.419,79	90,80%
SERVIÇOS DIVERSOS	500,00	250,00	50,00%
MATERIAIS DE CONSUMO	15.000,00	11.858,57	79,06%
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	15.000,00	11.858,57	79,06%
DESPESAS DIVERSAS	9.600,00	6.768,94	70,51%
CONDUÇÕES	1.000,00	579,77	57,98%
ALIMENTAÇÃO	100,00		
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	4.000,00	4.108,99	102,72%
DESPESAS CARTÓRIO	2.000,00	887,17	44,36%
BENS DURÁVEIS PEQ. VALORES	500,00	187,15	37,43%
EVENTUAIS	-	191,13	
PORTES DE CORREIO	2.000,00	814,73	40,74%

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
SERVIÇOS GERAIS DE APOIO E MANUTENÇÃO	314.035,00	317.943,14	101,24%
DESPESAS COM PESSOAL	148.995,00	127.741,49	85,74%
SALÁRIOS	72.400,00	70.816,58	97,81%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	21.600,00	12.691,87	58,76%
VALE REFEIÇÃO/CESTA BASICA	18.000,00	17.738,52	98,55%
VALE TRANSPORTE	13.320,00	5.410,61	40,62%
INSS	17.159,00	14.993,57	87,38%
FGTS	5.792,00	5.457,67	94,23%
PIS	724,00	632,67	87,39%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	43.460,00	54.244,15	124,81%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	25.000,00	42.168,57	168,67%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO/LAVAGEM VEICULOS FROTA	4.000,00	4.140,09	103,50%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ/EQUIP/TELEF.	2.000,00	250,00	12,50%
SERVIÇOS FRETES	2.500,00	2.264,27	90,58%
SERVIÇOS GUARDA / VIGILÂNCIA	4.560,00	5.068,22	111,15%
SERVIÇOS MANUTENÇÃO MÓVEIS / UTENSÍLIOS		205,00	
OUTROS SERVIÇOS TERCEIROS/FP	5.400,00	150,00	
MATERIAL DE CONSUMO	26.000,00	17.066,76	65,64%
MATERIAL DE HIGIENE/LIMPEZA	10.000,00	8.622,86	86,23%
MATERIAL COPA/COZINHA	6.000,00	3.545,35	59,09%
COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES/FROTA	10.000,00	4.898,55	48,99%
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	31.500,00	44.127,66	140,09%
MATERIAIS MANUTENÇÃO PREDIAL/ELETRICO	25.000,00	38.691,96	154,77%
MATERIAIS MANUTENÇÃO VEÍCULOS FROTA	4.000,00	4.235,80	105,90%
MATERIAIS MANUTENÇÃO MAQ. E EQUIPAMENTOS	1.000,00	29,90	2,99%
MATERIAIS MANUTENÇÃO MOV. / UTENSÍLIOS	1.500,00	1.170,00	78,00%
DESPESAS DIVERSAS	64.080,00	74.763,08	116,67%
ÁGUA / ESGOTO	2.500,00	1.191,18	47,65%
ENERGIA ELÉTRICA	18.000,00	14.795,74	82,20%
TELEFONE/INTERNET/TV A CABO	37.200,00	34.353,16	92,35%
SEGURO VEÍCULO FROTA	3.500,00	7.018,21	200,52%
SEGURO PREDIAL/VIDA FUNCS.	2.880,00	17.304,79	600,86%
CONDUÇÃO		100,00	

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DIRETORIA	98.100,00	96.738,77	98,61%
DESPESAS DIVERSAS	98.100,00	96.738,77	98,61%
CONDUÇÕES	35.000,00	32.796,82	93,71%
REFEIÇÕES	17.000,00	16.019,90	94,23%
TELEFONIA MÓVEL	16.500,00	15.809,51	95,82%
PASSAGENS RODOVIÁRIAS		1.018,95	
ESTÁDIAS	500,00	4.506,00	901,20%
ESTACIONAMENTOS/PEDÁGIOS	5.000,00	4.356,33	87,13%
AUXÍLIO DIRETORES	21.600,00	19.984,51	92,52%
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	2.500,00	2.246,75	89,87%
SUBSEDE 2 (INST. AVANÇAR)	253.674,00	171.244,71	67,51%
DESPESAS COM PESSOAL	129.894,00	121.766,45	93,89%
SALÁRIOS	84.360,00	82.771,15	98,23%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	9.000,00	5.016,43	55,74%
VALE REFEIÇÃO	8.880,00	8.567,40	96,48%
VALE TRANSPORTE		9,60	
INSS	19.970,00	18.047,39	90,37%
FGTS	6.741,00	6.593,04	97,81%
PIS	843,00	761,44	90,33%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	61.680,00	36.011,03	58,38%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	55.000,00	15.662,50	28,48%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ. EQUIP. / TELEF.	3.000,00	1.655,00	55,17%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MOV. / UTENSÍLIOS	200,00		
SERVIÇOS FRETES/ENTREGAS/COLETAS		173,30	
SERVIÇOS DE GUARDA/VIGILÂNCIA	3.480,00	18.520,23	532,19%
MATERIAL DE CONSUMO	1.700,00	579,80	34,11%
MATERIAL DE HIGIENE / LIMPEZA	100,00		
MATERIAL EXPEDIENTE	100,00		
MATERIAL COPA/COZINHA	1.500,00	579,80	38,65%
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	55.000,00	7.762,13	14,11%
MATERIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL/ELETRICO	55.000,00	7.762,13	14,11%
DESPESAS DIVERSAS	5.600,00	5.125,30	91,52%
TELEFONIA FIXA	500,00	160,61	32,12%
ENERGIA ELÉTRICA	1.500,00	716,67	47,78%
INTERNET/TV A CABO	1.000,00	1.679,52	167,95%
TAXAS PÚBLICAS S/IMOVEIS	2.500,00	2.451,69	98,07%
CONDUÇÕES	100,00	114,81	114,81%

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
ADMINISTRAÇÃO CONVÊNIO	193.885,00	200.959,66	103,65%
DESPESAS COM PESSOAL	134.795,00	124.211,59	92,15%
SALÁRIOS E ENCARGOS	72.640,00	75.179,15	103,50%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	18.000,00	9.477,37	52,65%
VALE REFEIÇÃO	18.000,00	17.134,80	95,19%
VALE TRANSPORTE	2.400,00	81,26	3,39%
INSS	17.216,00	15.876,52	92,22%
FGTS	5.812,00	5.792,59	99,67%
PIS	727,00	669,90	92,15%
DESPESAS DIVERSAS	59.090,00	76.748,07	129,88%
CONDUÇÃO	150,00	50,00	33,33%
CONVÊNIOS CARTÃO BENEF. CATEGORIA	37.440,00	34.440,00	91,99%
PORTES DE CORREIO	1.500,00	942,10	62,81%
TAXA/RESIDUOS ADM. CONVENIOS P.SAÚDE	20.000,00	41.315,97	206,58%

DESPESAS	REALIZADO 2025
DESPESAS SOCIAIS	1.043.844,32
DIRETORIA ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA	256.958,04
SERVIÇOS GERAIS DE APOIO E MANUTENÇÃO	317.943,14
DIRETORIA	96.738,77
SUBSEDE 2 (INST. AVANÇAR)	171.244,71
ADMINISTRAÇÃO CONVÊNIO	200.959,66



PRESTAÇÃO DE CONTAS

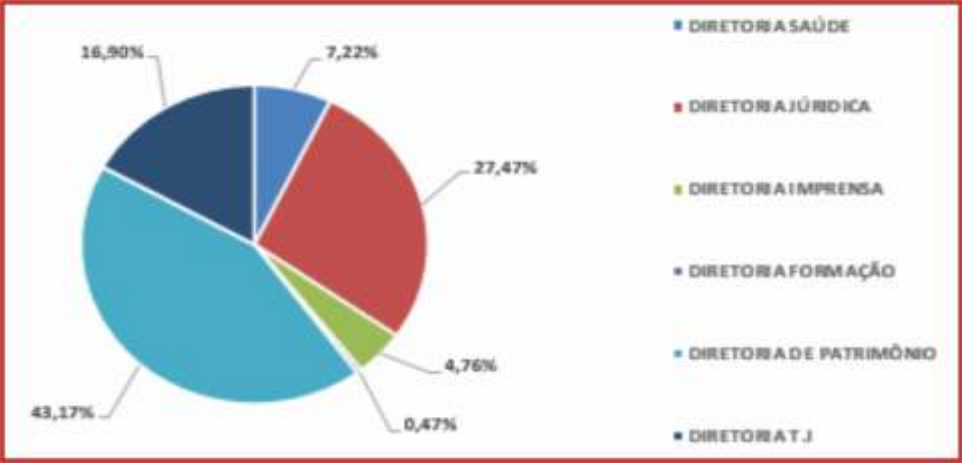
Composição Despesas (Analítica) – DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADO

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADOS	1.174.634,00	982.252,41	83,62%
DIRETORIA SAÚDE	75.753,00	70.921,27	93,62%
DESPESAS COM PESSOAL	72.553,00	67.372,53	92,86%
SALÁRIOS	41.200,00	41.212,47	100,03%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	9.000,00	5.888,18	65,42%
VALE REFEIÇÃO	8.880,00	8.223,92	92,61%
INSS	9.765,00	8.557,92	87,64%
FGTS	3.296,00	3.128,91	94,93%
PIS	412,00	361,13	87,65%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.500,00	825,00	55,00%
HONORÁRIOS MÉDICOS / PSICOLOGA	1.500,00	825,00	55,00%
DESPESAS DIVERSAS	3.200,00	2.723,74	85,12%
CONDUÇÕES	100,00	22,79	
CONTRIBUIÇÃO FSST	2.400,00	2.400,00	100,00%
SEMINÁRIO / EVENTOS / CURSOS SAÚDE TRABALHADOR	300,00	95,95	
TELEFONE / INTERNET	300,00	205,00	
CONDUÇÕES	100,00		
DIRETORIA JÚRIDICA	319.217,00	269.852,62	84,54%
DESPESAS COM PESSOAL	84.137,00	78.405,86	93,19%
SALÁRIOS	52.100,00	50.470,09	96,87%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	5.400,00	4.421,37	81,88%
VALE REFEIÇÃO	8.880,00	8.567,40	96,48%
VALE TRANSPORTE	720,00	371,34	
INSS	12.348,00	10.881,67	88,12%
FGTS	4.168,00	3.977,53	95,43%
PIS	521,00	459,14	88,13%
SERVIÇOS TERCEIROS	232.380,00	190.416,33	81,94%
HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS TRABALHISTAS	217.380,00	179.897,70	82,76%
HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	15.000,00	10.518,63	70,12%
DESPESAS DIVERSAS	2.700,00	1.030,43	38,16%
CUSTAS E EMOLUMENTOS PROCESSUAIS/CARTORIAIS	2.000,00	917,42	45,87%
CONDUÇÕES	100,00	81,00	81,00%
ALIMENTAÇÃO	100,00		
PASSAGENS RODOVIÁRIAS	300,00		
COMBUSTÍVEL/LUBRIFICANTES	100,00		
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIOS	100,00	32,01	32,01%

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DIRETORIA IMPRENSA	69.270,00	46.790,79	67,55%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	48.620,00	38.287,08	78,75%
SERVIÇOS JORNALÍSTICOS	40.320,00	37.951,08	94,12%
SERVIÇOS GRÁFICOS / MATERIAL PERIÓDICO	7.300,00	136,00	1,86%
SERVIÇOS MÍDIA/SITE	1.000,00	200,00	20,00%
DESPESAS DIVERSAS	20.650,00	8.509,71	41,18%
ALIMENTAÇÃO	150,00		
MATERIAL DIVULGAÇÃO/PUBLICIDADE INSTITUCIONAL	10.000,00	995,00	9,95%
FRETES / ENTREGAS		35,00	
PORTES DE CORREIO	1.500,00	942,10	62,81%
CONDUÇÕES	1.500,00	165,45	11,03%
EVENTOS JUNTOS A CATEGORIA	7.500,00	6.366,18	84,88%
DIRETORIA FORMAÇÃO	20.400,00	4.624,46	22,67%
DESPESAS DIVERSAS	20.400,00	4.624,46	22,67%
SEMINÁRIO DE FORMAÇÃO SINDICAL/CERTIFICAÇÃO	16.400,00	1.401,66	8,55%
CONDUÇÃO	2.000,00		
CURSOS DE FORM. DELEG. SINDICAIS	1.000,00	3.222,80	322,28%
ALIMENTAÇÃO	1.000,00		
DIRETORIA DE PATRIMÔNIO	482.564,00	424.064,28	87,88%
DESPESAS COM PESSOAL RONDINHA	117.824,00	96.845,95	82,19%
SALÁRIOS	60.500,00	56.340,49	93,13%
INDENIZAÇÃO TRABALHISTA / MULTA FGTS		75,76	
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	22.800,00	12.743,73	55,89%
SERVIÇOS ATEND./PROG. SAÚDE TRABALHADOR	100,00		
VALE REFEIÇÃO	14.640,00	10.788,02	73,69%
INSS	14.339,00	12.100,72	84,39%
FGTS	4.840,00	4.278,65	88,40%
PIS	695,00	510,58	73,48%
DESPESAS DIVERSAS RONDINHA	340.700,00	322.369,42	94,62%
ALIMENTAÇÃO	25.000,00	15.566,08	62,26%
EVENTOS FESTIVOS/RECREATIVOS	8.000,00	6.400,44	80,01%
SERVIÇOS DE LIMPEZA	1.000,00	200,00	20,00%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	125.000,00	173.628,87	138,90%
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ. EQUIPAMENTOS	1.500,00	235,00	15,67%
SERVIÇOS DE FRETES/ENTREGAS/COLETAS	500,00	212,00	42,40%
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.000,00	821,00	82,10%
MATERIAL DE HIGIENE E LIMPEZA	15.000,00	13.308,64	88,72%
MATERIAL DE COPA/COZINHA	3.000,00	2.111,99	70,40%
COMBUSTÍVEL/LUBRIFICANTES	5.000,00	2.783,71	55,67%
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO		347,20	
MATERIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL/ELETRICA	125.000,00	83.378,14	66,70%
MATERIAL DE MANUTENÇÃO MAQ. EQUIPAMENTOS	3.500,00	2.488,03	71,09%
MATERIAL DE MANUTENÇÃO MÓVEIS/UTENSÍLIOS	1.500,00	358,80	23,92%
ENERGIA ELÉTRICA	20.000,00	14.378,29	71,89%
ÁGUA / ESGOTO		1.815,36	
TELEFONIA FIXA		803,07	
INTERNET/TV A CABO	4.000,00	3.088,03	77,20%
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIO	700,00	262,70	37,53%
MATERIAL EXPEDIENTE / EPI'S		181,11	
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS	1.000,00		

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DESPESAS DIVERSAS APTO CAMPO BOM	24.040,00	4.850,91	20,18%
SEGURO PREDIAL	2.000,00		
TAXA CONDOMINIAL	5.040,00	4.850,91	96,25%
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS	17.000,00		
DIRETORIA PREVIDÊNCIA	17.500,00		
DESPESAS DIVERSAS	17.500,00		
ASSESSORIA JURÍDICA E ATUARIAL PREVIDENCIARIA ASSOC.	17.500,00		
DIRETORIA T.I	189.930,00	165.998,99	87,40%
DESPESAS COM PESSOAL	122.280,00	118.285,79	96,73%
SALÁRIO	73.700,00	77.287,30	104,87%
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	15.600,00	9.101,00	58,34%
VALE REFEIÇÃO	8.880,00	8.567,40	96,48%
INSS	17.467,00	16.566,53	94,84%
FGTS	5.896,00	6.064,56	102,86%
PIS	737,00	699,00	94,84%
DESPESAS DIVERSAS	67.650,00	47.713,20	70,53%
SERVIÇOS MANUTENÇÃO MAQ. EQUIPAMENTOS	6.000,00	4.115,00	68,58%
MATERIAL MANUTENÇÃO MAQ. EQUIPAMENTOS	20.000,00	17.769,06	88,85%
SERVIÇOS INFORMÁTICA	25.000,00	18.585,64	74,34%
MATERIAL DE EXPEDIENTE	15.000,00	7.187,66	47,92%
BENS DE PEQUENO VALOR	500,00		
CURSOS APERFEIÇ./QUALIFICAÇÃO	1.000,00		
CONDUÇÃO	150,00	55,84	37,23%

DESPESAS	REALIZADO 2025
DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADOS	982.252,41
DIRETORIA SAÚDE	70.921,27
DIRETORIA JÚRIDICA	269.852,62
DIRETORIA IMPRENSA	46.790,79
DIRETORIA FORMAÇÃO	4.624,46
DIRETORIA DE PATRIMÔNIO	424.064,28
DIRETORIA T.I	165.998,99

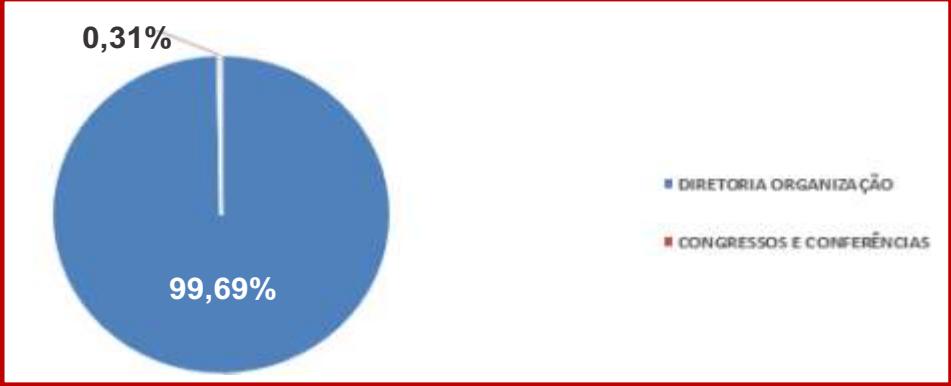


Composição Despesas (Analítica) – POLÍTICA SINDICAL

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
POLÍTICA SINDICAL	389.500,00	384.809,09	98,80%
DIRETORIA ORGANIZAÇÃO	379.500,00	383.609,09	101,08%
DESPESAS DIVERSAS	123.500,00	81.109,23	65,68%
PUBLICAÇÃO EDITAIS	8.000,00	3.145,00	39,31%
CAMPANHA SINDICALIZAÇÃO		50,00	
CUSTAS E EMOLUMENTOS CARTORIAIS	500,00	224,81	44,96%
ELEIÇÃO DIRETORIA SINTTEL		441,00	
POSSE DIRETORIA SINTTEL		314,00	
ELEIÇÃO REPRESENTANTES SINDICAIS SINTTEL	15.000,00		
GRUPO UNIDADE MOVEL	100.000,00	76.934,42	76,93%
DELEGACIAS REGIONAIS	186.000,00	247.559,76	133,10%
NOVO HAMBURGO	27.000,00	28.006,79	103,73%
SANTA CRUZ DO SUL (RATEIO AACRT)	18.000,00	22.736,30	126,31%
SANTA MARIA (RATEIO AACRT)	20.000,00	27.823,14	139,12%
PELOTAS (RATEIO AACRT)	63.000,00	93.459,21	148,35%
PASSO FUNDO (RATEIO AACRT)	6.000,00	2.831,78	47,20%
SANTO ANGELO	16.000,00	15.681,40	98,01%
URUGUAIANA	13.000,00	9.219,98	70,92%
CAXIAS DO SUL (RATEIO AACRT)	23.000,00	47.801,16	207,83%

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
CAMPANHA SALARIAL/MOBIL./GREVE	30.000,00	15.293,68	50,98%
ALERT		30,00	
CETP		821,26	
CLARO		62,00	
RADIANTE		208,99	
SEREDE		2.999,39	
SINOS		265,98	
SYGO		59,00	
VIVO		2.880,05	
PROVEDORES		2.845,87	
VERO		2.343,45	
TELEMONT		333,37	
COMFICA		240,00	
TLVS		1.248,26	
ALGAR		146,95	
DIVERSAS EMPRESAS	30.000,00	808,11	2,69%
CONSELHO DIRETOR CD	40.000,00	39.646,42	99,12%
COMBUSTIVEL		13.948,43	
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIO		1.397,18	
PASSAGENS RODOVIÁRIAS		8.721,87	
TAXI		1.588,13	
ALIMENTAÇÃO		8.012,81	
SERV. DIVERSOS PF		250,00	
ESTÁDIAS		5.590,00	
DESPESAS DIVERSAS	40.000,00	138,00	0,35%
CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	10.000,00	1.200,00	12,00%
DESPESAS DIVERSAS	10.000,00	1.200,00	12,00%
TAXAS INSCRIÇÕES SEMINÁRIOS/EVENTOS/PALESTRAS	10.000,00	1.200,00	12,00%

DESPESAS	REALIZADO 2025
POLÍTICA SINDICAL	384.809,09
DIRETORIA ORGANIZAÇÃO	383.609,09
CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	1.200,00



Composição Despesas (Analítica) – DESPESAS RATEÁVEIS

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
DESPESAS RATEÁVEIS	54.000,00	46.375,33	85,88%
APOIO AOS MOVIMENTOS SOCIAIS	4.500,00	3.405,61	75,68%
DESPESAS DIVERSAS	4.500,00	3.405,61	75,68%
DOAÇÕES/AUXÍLIOS DIVERSOS MOV.SOCIAIS		1.000,00	
DOAÇÕES/AUXÍLIOS DIVERSOS ENTIDADES SINDICAIS	3.000,00	2.405,61	80,19%
MOVIMENTOS E ATOS	1.000,00		
MOBILIZAÇÃO/ORGANIZAÇÃO MOV. SINDICAL	500,00		
DESPESAS FINANCEIRAS	41.500,00	36.399,25	87,71%
DESPESAS DIVERSAS	41.500,00	36.399,25	87,71%
TARIFAS/SERVIÇOS BANCÁRIOS	40.000,00	33.551,44	83,88%
ICM S/ATRASSO PGTO	1.500,00	600,80	40,05%
TAXA ADM. CONV. CARTÃO			
DESPESAS DIVERSAS		250,00	
JUROS S/EMPRESTIMOS			
JUROS BANCARIOS	2.000,00	1.997,01	99,85%
DESPESAS TRIBUTÁVEIS	8.000,00	6.570,47	82,13%
DESPESAS DIVERSAS	8.000,00	6.570,47	82,13%
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS SEDE I	4.500,00	3.948,19	87,74%
TAXAS PÚBLICAS S/VEÍCULOS FROTA	3.500,00	2.622,28	74,92%

DESPESAS	REALIZADO 2025
DESPESAS RATEÁVEIS	46.375,33
APOIO AOS MOVIMENTOS SOCIAIS	3.405,61
DESPESAS FINANCEIRAS	36.399,25
DESPESAS TRIBUTÁVEIS	6.570,47



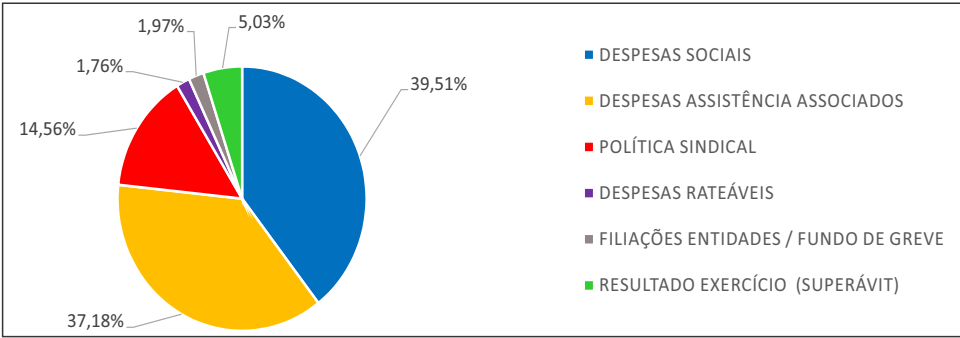
➔ PRESTAÇÃO DE CONTAS

Composição Despesas (Analítica) – FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2025	REALIZADO 2025	PREVISTO X REALIZADO 2025
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	53.320,00	51.956,73	97,44%
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	53.320,00	51.956,73	97,44%
DIEESE	20.800,00	17.004,73	81,75%
FNDCC	1.200,00	1.100,00	91,67%
CUT	31.320,00	33.852,00	108,08%
SUB TOTAL	2.850.415,00	2.509.237,88	88,03%
SUB TOTAL GERAL	2.850.415,00	2.509.237,88	88,03%
TOTAL GERAL	2.850.415,00	2.509.237,88	88,03%
RESULTADO PERÍODO (SUPERÁVIT/ DÉFICIT)	- 375.355,00	132.995,16	
TOTAL GERAL	2.475.060,00	2.642.233,04	106,75%

Origem X Aplicação de Recursos - Exercício 2025

GRUPO CONTA	R\$
RECEITA BRUTA PERÍODO	2.642.233,04
DESPESAS SOCIAIS	1.043.844,32
DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADOS	982.252,41
POLÍTICA SINDICAL	384.809,09
DESPESAS RATEÁVEIS	46.375,33
FILIAÇÕES ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	51.956,73
RESULTADO EXERCÍCIO (SUPERÁVIT)	132.995,16



"UM SINDICATO FORTE NASCE DA PARTICIPAÇÃO DE CADA TRABALHADOR E TRABALHADORA. SINDICALIZE-SE AO SINTTEL-RS E TRANSFORME UNIÃO EM CONQUISTAS!"

Previsão orçamentária - Exercício 2026

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2026
MENSALIDADES ASSOCIADOS	1.500.000,00
TAXA FORTALECIMENTO SINDICAL	359.875,00
GRUPO BRASIL	18.000,00
TLP	30.000,00
TELEMONT	55.000,00
SEREDE	20.000,00
VIVO	35.000,00
TIM	70.000,00
OI	20.000,00
CLARO	100.000,00
HUAWEI	1.875,00
V-TAL BRASIL TELECOM	10.000,00
TX. COMPARTILHAMENTO	278.500,00
SINOS	10.000,00
CLEMAR	3.000,00
TELEMONT	30.000,00
UNIFIQUE	70.000,00
VERO	114.000,00
COMFICA	6.500,00
RECEITAS PATRIMONIAIS	191.000,00
DIÁRIAS RONDINHA	190.000,00
ALUGUEL RESID. RONDINHA	1.000,00
RECEITAS EVENTUAIS / EXTRAORDINÁRIA	270.000,00
REPASSE ÊXITO EM AÇÕES	90.000,00
TAXA/ RESIDUOS ADM.CONVÊNIO S/SAÚDE	180.000,00
RECEITAS FINANCEIRAS	16.010,00
RENDIMENTOS S/APLIC. FINANCEIRAS	16.000,00
RENDIMENTOS FINANCEIROS S/ APLIC. POUPANCA	10,00
TOTAL	2.615.385,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
DESPESAS SOCIAIS	1.039.677,00
DIRETORIA ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA	300.616,00
DESPESAS COM PESSOAL	192.043,00
SALÁRIOS	109.000,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	18.000,00
VALE REFEIÇÃO/CESTA BASICA	18.000,00
VALE TRANSPORTE	7.500,00
INSS	25.833,00
FGTS	12.620,00
PIS	1.090,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	86.573,00
SERVIÇOS CONTÁBEIS	45.253,00
PROCESSAMENTO F.PGTO	8.320,00
SERVIÇOS GRÁFICOS/PADRONIZADO	500,00
SERVIÇOS SISTEMAS/SOFTWARES	32.000,00
SERVIÇOS DIVERSOS	500,00
MATERIAIS DE CONSUMO	15.000,00
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	15.000,00
DESPESAS DIVERSAS	7.000,00
CONDUÇÕES	1.000,00
ALIMENTAÇÃO	100,00
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	4.000,00
DESPESAS CARTÓRIO	200,00
BENS DURÁVEIS PEQ. VALORES	500,00
PORTES DE CORREIO	1.200,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
SERVIÇOS GERAIS DE APOIO E MANUTENÇÃO	320.205,00
DESPESAS COM PESSOAL	141.425,00
SALÁRIOS	75.000,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	18.000,00
VALE REFEIÇÃO/CESTA BÁSICA	17.400,00
VALE TRANSPORTE	6.500,00
INSS	17.775,00
FGTS	6.000,00
PIS	750,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	48.700,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	30.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO/LAVAGEM VEICULOS FROTA	5.500,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ/EQUIP./TELEF.	2.200,00
SERVIÇOS FRETES	3.500,00
SERVIÇOS GUARDA / VIGILÂNCIA	6.500,00
OUTROS SERVIÇOS TERCEIROS/SPF	1.000,00
MATERIAL DE CONSUMO	24.000,00
MATETIAL DE HIGIENE/LIMPEZA	10.000,00
MATERIAL COPA/COZINHA	6.000,00
COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES/FROTA	8.000,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	36.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO PREDIAL/ELÉTRICO	30.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO VEÍCULOS FROTA	4.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO MAQ. E EQUIPAMENTOS	500,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO MÓV. / UTENSÍLIOS	1.500,00
DESPESAS DIVERSAS	70.080,00
AGUA / ESGOTO	2.500,00
ENERGIA ELÉTRICA	18.000,00
TLEFONE/INTERNET/TV A CABO	44.700,00
SEGURO VEÍCULO FROTA	2.000,00
SEGURO PREDIAL/VIDA FUNCNS.	2.880,00
DIRETORIA	81.420,00
DESPESAS DIVERSAS	81.420,00
CONDUÇÕES	35.000,00
REFEIÇÕES	12.000,00
TELEFONIA MOVEL	15.720,00
ESTADIAS	4.500,00
ESTACIONAMENTOS/PEDÁGIOS	3.600,00
AUXILIO DIRETORES	9.600,00
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	1.000,00



➡ PRESTAÇÃO DE CONTAS

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
SUBSEDE 2 (INST. AVANÇAR)	164.719,00
DESPESAS COM PESSOAL	120.819,00
SALÁRIOS	79.200,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	7.200,00
VALE REFEIÇÃO	8.520,00
INSS	18.771,00
FGTS	6.336,00
PIS	792,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	21.200,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	15.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIP. / TELEF.	3.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MÓV. /UTENSÍLIOS	200,00
SERVIÇOS DE GUARDA/VIGILÂNCIA	3.000,00
MATERIAL DE CONSUMO	1.700,00
MATERIAL DE HIGIENE / LIMPEZA	100,00
MATERIAL EXPEDIENTE	100,00
MATERIAL COPA/COZINHA	1.500,00
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	15.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL/ELÉTRICO	15.000,00
DESPESAS DIVERSAS	6.000,00
TELEFONIA FIXA	500,00
INTERNET/TV A CABO	2.400,00
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS	3.000,00
CONDUÇÕES	100,00
ADMINISTRAÇÃO CONVÊNIO	172.717,00
DESPESAS COM PESSOAL	125.567,00
SALÁRIOS E ENCARGOS	68.400,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	15.000,00
VALE REFEIÇÃO	17.400,00
VALE TRANSPORTE	2.400,00
INSS	16.211,00
FGTS	5.472,00
PIS	684,00
DESPESAS DIVERSAS	47.150,00
CONDUÇÃO	150,00
CONVÊNIOS CARTÃO BENEF. CATEGORIA	25.000,00
PORTES DE CORREIO	7.000,00
TAXA/RESIDUOS ADM. CONVENIOS P.SAÚDE	15.000,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADOS	1.002.632,00
DIRETORIA SAÚDE	69.657,00
DESPESAS COM PESSOAL	67.157,00
SALÁRIOS	38.400,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	8.040,00
VALE REFEIÇÃO	8.160,00
INSS	9.101,00
FGTS	3.072,00
PIS	384,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.500,00
HONORÁRIOS MÉDICOS / PSICOLOGA	1.500,00
DESPESAS DIVERSAS	2.500,00
CONTRIBUIÇÃO FSST	2.400,00
CONDUÇÕES	100,00
DIRETORIA JURÍDICA	288.117,00
DESPESAS COM PESSOAL	77.417,00
SALÁRIOS	48.120,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	5.040,00
VALE REFEIÇÃO	8.520,00
INSS	11.405,00
FGTS	3.850,00
PIS	482,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
SERVIÇOS TERCEIROS	200.000,00
HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS TRABALHISTAS	185.000,00
HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	15.000,00
DESPESAS DIVERSAS	10.700,00
CUSTAS E EMOLUMENTOS PROCESSUAIS/CARTORIAIS	10.000,00
CONDUÇÕES	100,00
ALIMENTAÇÃO	100,00
PASSAGENS RODOVIÁRIAS	300,00
COMBUSTIVEL/LUBRIFICANTES	100,00
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIOS	100,00
DIRETORIA IMPRENSA	83.410,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	46.760,00
SERVIÇOS JORNALÍSTICOS/PJ	37.560,00
SERVIÇOS GRÁFICOS /MATERIAL PERIÓDICO	9.000,00
SERVIÇOS MIDIA/SITE	200,00
DESPESAS DIVERSAS	36.650,00
ALIMENTAÇÃO	150,00
MATERIAL DIVULGAÇÃO/PUBLICIDADE INSTITUCIONAL	20.000,00
PORTES DE CORREIO	7.000,00
CONDUÇÕES	2.500,00
EVENTOS JUNTOS A CATEGORIA	7.000,00
DIRETORIA FORMAÇÃO	17.000,00
DESPESAS DIVERSAS	17.000,00
SEMINÁRIO DE FORMAÇÃO SINDICAL/CERTIFICAÇÃO	15.000,00
CONDUÇÃO	1.000,00
CURSOS DE FORM. DELEG. SINDICAIS	500,00
ALIMENTAÇÃO	500,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
DIRETORIA DE PATRIMÔNIO	347.416,00
DESPESAS COM PESSOAL RONDINHA	99.436,00
SALÁRIOS	51.210,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	18.600,00
SERVIÇOS ATEND./PROG. SAÚDE TRABALHADOR	100,00
VALE REFEIÇÃO	12.780,00
INSS	12.137,00
FGTS	4.097,00
PIS	512,00
DESPESAS DIVERSAS RONDINHA	247.980,00
ALIMENTAÇÃO	25.000,00
EVENTOS FESTIVOS/RECREATIVOS	8.000,00
SERVIÇOS DE LIMPEZA	1.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	50.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ.EQUIPAMENTOS	500,00
SERVIÇOS DE FRETES/ENTREGAS/COLETAS	500,00
MATERIAL DE HIGIENE E LIMPEZA	12.000,00
MATERIAL DE COPA/COZINHA	7.000,00
COMBUSTIVEL/LUBRIFICANTES	3.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL/ELÉTRICA	100.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO MAQ. EQUIPAMENTOS	1.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO MÓVEIS/UTENSÍLIOS	5.000,00
ENERGIA ELÉTRICA	30.000,00
TELEFONIA FIXA	100,00
INTERNET/TV A CABO	2.880,00
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIO	1.000,00
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS	1.000,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
DIRETORIA PREVIDÊNCIA	35.000,00
DESPESAS DIVERSAS	35.000,00
ASSESSORIA JURÍDICA E ATUARIAL PREVIDENCIARIA ASSOC.	35.000,00
DIRETORIA T.I	162.032,00
DESPESAS COM PESSOAL	107.502,00
SALÁRIO	66.000,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	11.400,00
VALE REFEIÇÃO	8.520,00
INSS	15.642,00
FGTS	5.280,00
PIS	660,00
DESPESAS DIVERSAS	54.530,00
SERVIÇOS MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIPAMENTOS	6.000,00
MATERIAL MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIPAMENTOS	20.000,00
SERVIÇOS INFORMÁTICA	11.880,00
MATERIAL DE EXPEDIENTE	15.000,00
BENS DE PEQUENO VALOR	500,00
CURSOS APERFEIÇ./QUALIFICAÇÃO	1.000,00
CONDUÇÃO	150,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
POLÍTICA SINDICAL	383.100,00
DIRETORIA ORGANIZAÇÃO	366.100,00
DESPESAS DIVERSAS	38.100,00
PUBLICAÇÃO EDITAIS	8.000,00
CUSTAS E EMOLUMENTOS CARTORIAIS	100,00
GRUPO UNIDADE MOVEL	30.000,00
DELEGACIAS REGIONAIS	213.000,00
NOVO HAMBURGO	30.000,00
SANTA CRUZ DO SUL (RATEIO AACRT)	22.000,00
SANTA MARIA (RATEIO AACRT)	28.000,00
PELOTAS (RATEIO AACRT)	63.000,00
PASSO FUNDO (RATEIO AACRT)	6.000,00
SANTO ANGELO	16.000,00
URUGUAIANA	13.000,00
CAXIAS DO SUL (RATEIO AACRT)	35.000,00
CAMPANHA SALARIAL/MOBIL./GREVE	75.000,00
DIVERSAS EMPRESAS	75.000,00
CONSELHO DIRETOR CD	40.000,00
DESPESAS DIVERSAS	40.000,00
CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	17.000,00
DESPESAS DIVERSAS	17.000,00
TAXAS INSCRIÇÕES SEMINÁRIOS/EVENTOS/PALESTRAS	17.000,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2026
DESPESAS RATEÁVEIS	56.000,00
APOIO AOS MOVIMENTOS SOCIAIS	4.500,00
DESPESAS DIVERSAS	4.500,00
DOAÇÕES/AUXÍLIOS DIVERSOS ENTIDADES SINDICAIS	3.000,00
MOVIMENTOS E ATOS	1.000,00
MOBILIZAÇÃO/ORGANIZAÇÃO MOV. SINDICAL	500,00
DESPESAS FINANCEIRAS	43.500,00
DESPESAS DIVERSAS	43.500,00
TARIFAS/SERVIÇOS BANCÁRIOS	40.000,00
JCM S/ATRASO PGTO	1.500,00
TAXA ADM. CONV. CARTÃO	2.000,00
DESPESAS TRIBUTÁVEIS	8.000,00
DESPESAS DIVERSAS	8.000,00
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS SEDE I	5.000,00
TAXAS PÚBLICAS S/VEÍCULOS FROTA	3.000,00
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	53.590,00
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	53.590,00
DIEESE	18.590,00
CUT	35.000,00
SUB TOTAL	2.534.999,00
SUB TOTAL GERAL	2.534.999,00
TOTAL GERAL	2.534.999,00
RESULTADO PREVISÃO (SUPERÁVIT/ DÉFICIT)	80.386,00
TOTAL GERAL	2.615.385,00

O SINTTEL-RS reforça que a divulgação das finanças da entidade é um compromisso e uma prioridade da direção do Sindicato. O objetivo é prestar contas de como são usados e onde são aplicados os recursos da categoria.

É importante frisar que a manutenção do Sindicato e da luta é feita com a participação de cada trabalhador e trabalhadora, através da sindicalização e da participação da categoria nas atividades sindicais.

Caso você tenha alguma dúvida em relação aos números apresentados, a direção do Sindicato está à disposição para prestar qualquer esclarecimento que o trabalhador/a entenda como necessário.

Quem luta sozinho enfrenta a empresa.
Quem se sindicaliza fortalece toda a categoria.
Fortaleça o SINTTEL-RS. Fortaleça a sua voz!