

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA ABILITY

PROPOSTA DE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA O ACT 2026/2027



O SINTTEL-RS está convocando os trabalhadores e trabalhadoras na Ability para assembleia a ser realizada no dia **3 DE AGOSTO DE 2026**, para tratar da pauta de reivindicações para o **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027**, conforme edital abaixo. A participação de todos e todas é fundamental para que a decisão a ser tomada represente, de fato, a vontade dos trabalhadores/as na Ability.

AGENDE-SE E PARTICIPE!

CONFIRA A PROPOSTA DE PAUTA NO VERSO.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Presidente do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS DO ESTADO DO RGS - SINTTEL-RS entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, convoca todos os trabalhadores na empresa ABILITY. para comparecerem em Assembleia Geral Extraordinária Virtual a ser realizada na **terça-feira, dia 03 de agosto de 2026**, via videoconferência pela plataforma Google Meet através do link <https://meet.google.com/svy-xbhf-tzs> às 18h (em 1ª convocação) e às 18h30 (em 2ª Convocação), com qualquer nº de empregados, a fim de deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

- APRECIACÃO e DELIBERAÇÃO da proposta de pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027;
- Autorização à diretoria deste Sindicato para assinar o ACT 2026/2027;
- Autorização para o SINTTEL-RS formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos.

DADOS PARA ASSEMBLEIA GOOGLE MEET

1) A sessão da assembleia será online, **dia 03/08/26**, às 18h (em 1ª convocação) e às 18h30 (em 2ª Convocação), através da plataforma Google Meet, acessada pelo endereço <https://meet.google.com/svy-xbhf-tzs>.

2) Em ato contínuo, o Sindicato comunicará a abertura da votação, que será realizada por meio de formulário, no qual o empregado deve responder: SIM (aprova a proposta), NÃO (rejeita a proposta) e ABSTENÇÃO (abster-se da proposta);

3) O resultado será via notícias e boletins eletrônicos da Entidade.

COMO VOTAR

Todos os trabalhadores da ABILITY estão aptos a votar. Não será validado o voto que for duplicado, dados informados errados ou que não estiver vinculado ao quadro funcional, os quais serão validados por sua matrícula de identificação na empresa que será solicitado no momento da votação. **Link para votação: <https://www.sinttelrs.org.br/votar>**

Os pedidos de esclarecimentos à minuta dos instrumentos coletivos devem ser encaminhados, antecipadamente a data da assembleia, pelos trabalhadores/as, ao endereço de e-mail assembleia_online@sinttelrs.org.br ou no momento que estará sendo realizada a assembleia pelo chat da plataforma.

Porto Alegre, 29 de julho de 2026.

Gilnei Porto Azambuja

Presidente do SINTTEL-RS

SUGESTÃO DE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA O ACT 2026/2027

01) REAJUSTE - 100% do INPC+ 5% de ganho real.

02) PISO SALARIAL - Para sem CREA **R\$ 1.784,03** atividades-meio, e **R\$ 2.416,24** para somente atividades telecom.

03) VR/VA – Mediante crédito no cartão eletrônico refeição/alimentação, a partir de 1º/09/2026, o valor facial do tíquete de **R\$ 40,00** concedido por dia de trabalho, com participação do trabalhador de **R\$ 0,10** sobre o valor diário a ser descontado mensalmente no salário. EM CASO DE ACIDENTE DO TRABALHO OU DOENÇA OCUPACIONAL - A empresa se compromete a pagar até **10 (dez) meses** o valor correspondente do VR.

04) AUXÍLIO CRECHE - reajuste de 10% a partir de 01/09/2026.

05) LOCAÇÃO DO VEÍCULO – Reajuste de **20%**, retroativo a 01/09/2026. **a)** Pagamento de locação nas férias, incapacidade por acidente do trabalho e licença maternidade; **b)** A empresa não descontará do valor de locação e bônus assiduidade por ausência originada devido a defeito mecânico devidamente comprovado; **c)** Um dia a cada bimestre para realização de manutenção do veículo locado sem quaisquer descontos no valor da locação.

06) AUXÍLIO FILHOS ESPECIAIS – No valor de **R\$ 1.621,00** (conforme BPC - Benefício de Prestação Continuada) a partir 1º/09/2026.

07) GRATIFICAÇÃO NATALINA - de **24 tíquetes**, no valor facial de R\$ 40,00 creditado em 20 de dezembro.

08) CESTA ALIMENTAÇÃO - A partir de 01/09/2026, as empresas fornecerão mensalmente, para os **empregados sócios do SINTTEL/RS**, a título de cesta alimentação, **06 (seis tíquetes)** refeição/alimentação, sem prejuízo dos tíquetes concedidos por dia de trabalho e sem qualquer ônus para os mesmos, inclusive durante a licença-maternidade e afastamento por acidente do trabalho. **Parágrafo Único:** O fornecimento da cesta acima, sem natureza salarial, não se incorporará aos salários para efeito de formação de remuneração e não servirá como base de cálculo para pagamento de rescisão contratual, encargos e tributos.

09) PLANO DE SAÚDE HOSPITALAR E ODONTOLÓGICO - A empresa se compromete a oferecer plano de assistência médica/hospitalar e odontológico, 100% custeado pela empresa ao titular e seus dependentes.

10) LOCAÇÃO DE CELULAR - **R\$ 100,00.**

11) VALE CULTURA

12) CONVÊNIO ACADEMIA - Com Wellhub ou TotalPass

13) FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO

14) QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - O total de **30 meias bolsas** no curso **Técnico em Telecomunicações**, semipresencial, em parceria com Instituto Avançar e **30 vagas no curso de Fibra Óptica**, também em parceria com o Instituto Avançar.

15) AUXÍLIO FARMÁCIA - **R\$ 700,00** por ano.

16) AUXÍLIO FUNERAL - Pagamento até o limite de **R\$ 20 mil.**

17) VIAGEM À SERVIÇO - Pagamento do valor de **R\$ 68,42/dia**, mais hospedagem e passagem, se necessário.

18) MANUTENÇÃO das demais cláusulas do ACT 2025/2026.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA. JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES!