

ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA PROCISA**SINTTEL-RS BUSCA ESCLARECIMENTOS COM A EMPRESA**

No dia 5/11 reunimos com a empresa Procisa (prestadora para a empresa Claro), de maneira virtual, a fim de esclarecer as diversas **denúncias que estavam chegando no Sindicato**. Na sequência, enviamos um ofício listando todos os pontos tratados nessa reunião.

No dia 19/11, tivemos uma outra reunião na empresa Procisa, em Porto Alegre, de forma híbrida, onde participaram os dirigentes Adriana e Gilnei de forma presencial, o sr. Alexandre Santana, representando a empresa, que inclusive estava em Porto Alegre para tratar destes pontos levantados pelo Sindicato e de forma virtual, o negociador sr. Luiz Felipe de Almeida, responsável pelas negociações junto ao SINTTEL-RS. Nessa reunião a empresa trouxe as respostas e as reorientações a partir das denúncias efetuadas pelos trabalhadores e formalizou ao Sindicato, conforme segue abaixo.

O SINTTEL-RS segue atento às demandas dos trabalhadores e caso os pontos tratados e alinhados voltem a ocorrer, retornará à mesa com a empresa para buscar as soluções e melhorias para o dia a dia dos trabalhadores.

**RESUMO DAS RESPOSTAS DA EMPRESA PROCISA:**

**1) Entrega e devolução de equipamentos e EPIs** - A empresa afirma que o controle de entrega e devolução dos equipamentos segue regras internas que podem ser auditadas. Também está estudando criar um almoxarifado móvel para atender melhor algumas regiões. Sobre descontos por equipamentos, diz que tudo segue as normas internas e a legislação.

**2) Metas, produtividade e remuneração variável** - Segundo a empresa, as metas e os critérios de pagamento da remuneração variável continuam iguais e são conhecidos pelas equipes. Diz que não houve mudança. Mesmo assim, vai verificar possíveis casos pontuais para garantir que tudo esteja sendo aplicado corretamente na prática.

**3) Treinamento e certificação NR10 para novos trabalhadores** - A empresa afirma que ninguém deve trabalhar em poste sem ter feito todos os treinamentos obrigatórios, inclusive o NR10. Situações em que isso aconteceu estão sendo investigadas e as lideranças foram orientadas a impedir que trabalhadores atuem sem os requisitos legais.

**4) Jornada, horas extras e quantidade de trabalhadores** - A empresa diz que não existe orientação para que o empregado pare de registrar após duas horas extras e continue trabalhando. Se isso estiver acontecendo, será apurado. Também está revisando a distribuição das equipes para evitar sobrecarga, garantir descansos e adequar o número de trabalhadores às demandas.

**5) Acordo Coletivo com a Procisa** - A empresa diz estar aberta a discutir um Acordo Coletivo específico com a Procisa, como já faz com outras entidades, e que ainda vai avaliar se existe viabilidade jurídica e operacional para avançar.

**6) Negociação sobre o PPR – Cláusula 7ª** - A empresa reconhece a importância da discussão do PPR e disse que enviará uma proposta até 9 de dezembro para pagamento em 2026.

# RONDINHA VERÃO 2025/2026

**QUEM TRABALHA O ANO INTEIRO, MERECE DESCANSAR!**

A Colônia de Férias do SINTTEL-RS fica na Praia de Rondinha, Litoral Norte do RS, em Arroio do Sal.

O local oferece **52 apartamentos** com capacidade para **4 a 8 pessoas**. A estrutura conta com sala de jogos, quadra de bocha, amplo espaço no galpão e, para as crianças, uma praça com brinquedos variados.

A Colônia de Férias está em uma localização privilegiada, próxima ao mar (uma quadra) e ao comércio local, como mercado, farmácia e ponto de ônibus.

**O espaço funciona durante todo o ano, mas é mais procurado durante no verão.** Assim, é importante entrar em contato com o Sindicato e fazer sua inscrição. **A COLÔNIA É PARA USO EXCLUSIVO DOS SINDICALIZADOS!**

## RONDINHA VERANEIO 2025/2026

**INSCRIÇÕES:** A partir do dia **10/11/2025** para ocupação após o dia **12/12/25**.

**TELEFONE:** (51) 3286.9600.

**HORÁRIO:** De 2ª a 6ª feira, das 10h às 16h.

**RESERVAS:** Por telefone ou presencial.

**PAGAMENTO:** PIX (a chave PIX para pagamento e envio dos comprovantes será o e-mail [financeiro@sinttelrs.org.br](mailto:financeiro@sinttelrs.org.br)), cartões de crédito e cartão Banrisul.

**IMPORTANTE:** O valor da diária é extensivo para reservas de cônjuge, pais, filhos, genro/nora e netos dos sindicalizados. Demais graus de parentesco são considerados convidados.

### TABELA DE VALORES DE TEMPORADA 25/26

SOLICITANTE	AP. SIMPLES	AP. ESPECIAL	AP. DUPLO
<b>Sindicalizado</b>	R\$ 126,00	R\$ 180,00	R\$ 205,00
<b>Conveniado</b>	R\$ 152,00	R\$ 194,00	R\$ 223,00
<b>Convidado</b>	R\$ 165,00	R\$ 205,00	R\$ 236,00



### SINDICALIZE-SE E APROVEITA AS VANTAGENS QUE SÓ OS SINDICALIZADOS TÊM:

- **Assistência jurídica nas áreas:** trabalhista, previdenciária e fiscal.
  - **Cartão de desconto do SINTTEL-RS,** em parceria com a Masterclin, com mais de 10 mil estabelecimentos credenciados no país, onde os descontos superam em muitas vezes o valor da mensalidade sindical.
  - **Descontos especiais no Instituto Avançar:** cursos e serviços com condições diferenciadas.
  - **Colônia de Férias:** Momentos de lazer e descanso com sua família na Colônia de Férias de Rondinha, Balneário de Arroio do Sal. Situada a cerca de 100 metros da praia, a colônia é o lugar ideal para curtir a beira-mar, com comodidade, estrutura a um preço justo.
  - **Atendimento social:** apoio em situações de vulnerabilidade ou necessidade
- E muitas outras vantagens!** A contribuição mensal é de **1,5% do salário base** (carteira), descontada diretamente em folha de pagamento.

**ACESSE O QR CODE AO LADO E SINDICALIZE-SE!**

**A LUTA SINDICAL BENEFICIA A TODAS E TODOS OS TRABALHADORES!**

