

**ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA TLSV****ASSEMBLEIA DIA 01/10. PARTICIPE!**

O SINTEL/RS está convocando todos os trabalhadores e trabalhadoras na **TLSV** para participar da assembleia que será realizada **dia 1º de outubro**, a fim de deliberar sobre a proposta econômica da empresa para o **ACT 2024/2026**. É fundamental a participação de todos e todas, para que a decisão represente, de fato, a vontade da maioria.

**O voto será secreto em urna**, e só votarão os trabalhadores que se identificarem como empregados, com a carteira assinada pela TLSV, visto que este acordo coletivo vale para estes empregados. Ao final de cada votação, será contada os votos e definido o resultado oficial.

Após muita insistência nas negociações, a empresa manteve proposta anterior, e só melhorou o item da proposta que amplia o pagamento de mais um tíquete extra mensal para os empregados sindicalizados, e este condicionado a não ter falta no mês.

Caso a proposta seja rejeitada, a Direção do SINTEL/RS irá encaminhar para que a assembleia dos empregados da TLSV convoque GREVE, a partir de 8 de outubro, conforme lei de Greve.

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE  
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

**O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul – SINTEL/RS**, entidade sindical de primeiro grau, inscrito no CNPJ sob n. 89.623.375/0001-11, com sede na rua Washington Luiz, nº 572, Centro Histórico, em Porto Alegre/RS, por seu Presidente – Gilnei Porto Azambuja - convoca todos os trabalhadores/as da empresa **TLSV ENGENHARIA S/A**, associados ou não, para Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no **dia 01/10/2025**, às 07h30min, em primeira chamada, e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo estatuto social, às 08h00min, em segunda convocação, nos locais e horários indicados no quadro abaixo, para deliberarem sobre a seguinte Ordem do Dia:

**1) Análise e deliberação da proposta econômica formulada pela TLSV para celebração do Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2026.**

**2) Na hipótese de rejeição do item 1 da ordem do dia, análise e deliberação sobre a paralisação coletiva dos trabalhos (GREVE) e o momento oportuno para exercê-la e**

**3) Deliberar sobre a conveniência de manter a presente assembleia em aberto.**

Quarta-feira - dia 01 de outubro de 2025			
Localidade	1ª Chamada	2ª Chamada	Endereço
Litoral	07h30min	08h00min	Avenida: Nilza Costa Godoy, 2286 - Castelinho - Imbé
Cachoeira do Sul	07h30min	08h00min	Rua: Quarai, 153- Drews
Porto Alegre	07h30min	08h00min	Avenida: Das Indústrias, 795 - Anchieta
Passo Fundo	07h30min	08h00min	Rua: Moron, 625 - Vila Popular
Pelotas	07h30min	08h00min	Rua: Uruguai, 1341 - Centro
Caxias do Sul	07h30min	08h00min	Rua: Ernesto Zanrosso, 3410 - Santa Catarina
Santa Maria	07h30min	08h00min	Avenida: Prefeito Evandro Behr, 2145 - Camobi
Santo Ângelo	07h30min	08h00min	Rua: Mora Guimarães, 1016 - Neri dos Santos Cavalheiro
Novo Hamburgo	07h30min	08h00min	Rua: Atalaia, 200, Liberdade

**ATENÇÃO** - Para participar da assembleia, o trabalhador deverá comprovar seu vínculo de emprego com a TLSV Engenharia S.A, mediante apresentação da CTPS (digital ou física) ou crachá da empresa com a indicação do nome e a foto do empregado, ou, ainda, estar vestindo o uniforme de trabalho. O resultado das deliberações dar-se-á com a apuração dos votos de todas as reuniões da presente assembleia, que ocorrerá na última reunião, no município de Porto Alegre/RS.

Porto Alegre, 24 de setembro de 2025.

Gilnei Porto Azambuja - Presidente do SINTEL/RS

# PRINCIPAIS PONTOS DA NOVA PROPOSTA NEGOCIADA PARA FIRMAR O ACT 2025/2026 E PPR 2024/2025

**1) Reajuste de 5,2% no piso salarial** em julho/25, passando para **R\$ 1.676,89**, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**2) Reajuste de 5,2% em todos os salários** a partir de julho/25, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**3) Reajuste no valor do tíquete** - Será reajustado para **R\$ 30,00** por dia trabalhado a partir de julho/25, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25. O valor do tíquete melhorou de R\$ 29,59/dia para R\$ 30,00/dia - este item da proposta melhorou em relação assembleia anterior.

**4) Pagamento de uma cesta natalina** para todos os empregados, até 20 de dezembro.

**5) Continuidade do pagamento de 2 tíquetes extras mensais** para os empregados sindicalizados, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25. (**AQUI FOI INCLUIDO MAIS UM TERCEIRO TIQUETE MENSAL AOS EMPREGADOS SINDICALIZADOS, SE NÃO TIVER FALTA NO MÊS**)

**6) Reajuste de 5,2% no valor da locação dos carros** dos empregados, a partir de julho/25, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**7) Reajuste no valor do auxílio-creche** para todos os filhos de empregadas ou empregados que tenham a guarda do filho, a partir de julho/25, passando para **R\$ 328,06** por mês, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**8) Reajuste no pagamento do auxílio para filho com deficiência**, passando para **R\$ 1.075,61** por mês, a partir de julho/25, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**9) Reajuste de 5,2% na locação de notebook e celular** dos empregados, quando acordado entre as partes, a partir de julho/25, com pagamento retroativo à folha de pagamento de outubro/25.

**10) A Empresa deve fornecer 30 meias-bolsas de curso Técnico de Telecomunicações** do SENAI, com duração de 2 anos, com aulas presenciais no turno da noite, via Instituto Avançar do SINTTEL/RS (a empresa paga metade e o empregado paga outra metade).

**11) A empresa deve fornecer 20 vagas em curso de Qualificação Profissional em Fibra Óptica**, com o objetivo de qualificação profissional, **totalmente gratuito** para os empregados, via Instituto Avançar.

**12) Sobre a PPR 2024/2025**, em função de as metas não terem sido atingidas, foi negociado o pagamento de um valor de **R\$ 500,00**, proporcional aos meses trabalhados e com desconto de faltas injustificadas, a serem pagos na próxima folha de pagamento. A PPR, já aprovada na assembleia de 1/10, será paga até 15/10.

**13) As opções do plano de saúde** oferecidas pela empresa continuam sendo oferecidas nas mesmas condições. No entanto, os trabalhadores que não tiverem condições de pagar sua parte do plano de saúde poderão optar por um plano de **Telemedicina**, para si e seus familiares (até quatro membros), **totalmente gratuito para os sindicalizados**.

**14) Manutenção dos itens do atual Acordo Coletivo de Trabalho** que não foram modificados por esta renegociação. Os demais itens são automaticamente renovados nas condições atuais.

**SINDICALIZE-SE! Acesse o QR Code ao lado, fortaleça a luta que é de toda a categoria e aproveite as vantagens que somente os sindicalizados têm!**

