

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TELEMONT

TRABALHADORES EMPREGADOS DA TELEMONT PROTESTAM NOS PRINCIPAIS PORTÕES DA EMPRESA NO DIA 9 DE JUNHO

Na segunda-feira, dia 9 de junho, trabalhadores/as na TELEMONT, atendendo a uma convocação do SINTTEL-RS, paralisaram na primeira hora da manhã, nos principais portões da empresa, em Cachoeirinha, Caxias e São Leopoldo, em protesto com alguns procedimentos da Empresa.

Entre os itens que tem indignado os trabalhadores/as estão a falta da aplicação do reajuste dos salários e demais cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho, que deveria já ter acontecido este ano; a falta de transparência e injustiças no pagamento da RV; o corte do pagamento dos sobreavisos; e, principalmente, estão revoltados com a contratação, nos últimos dias, de novos empregados, com salários superiores ao dos empregados antigos na função de Agente de Soluções de Telecomunicações.

A revolta grande dos Trabalhadores/as fez a Direção do SINTTEL-RS avisar a Direção da TELEMONT, que precisava negociar imediatamente estas questões, ou estaria encaminhando uma assembleia com os empregados, na próxima semana, com indicativo de Greve, para ser deliberado pela categoria.



FRUTO DOS PROTESTOS, REPRESENTANTES DA DIREÇÃO NACIONAL DA TELEMONT REÚNEM COM DIREÇÃO DO SINTTEL-RS, DOIS DIAS DEPOIS, NA SEDE DO SINDICATO

Dois dias após os protestos nos portões da empresa, representantes da Direção Nacional da TELEMONT reuniram com dirigentes do SINTTEL-RS para tratar os pontos que estão gerando revolta entre os trabalhadores. A reunião, na sede do Sindicato e que durou mais de cinco horas, tratou de soluções para os problemas denunciados pelos trabalhadores/as.

A Empresa informou que vive um momento de tentativa de fortalecer seus contratos, com antigos e novos clientes, com novas exigências também, e a realização de uma greve neste momento, segundo ela, seria desastroso. Por isso, e com objetivo de impedir o momento, apresentou as seguintes providências imediatas:

1) RECLASSIFICAÇÃO IMEDIATA DOS AGENTES DE SOLUÇÃO 1 PARA AGENTES DE SOLUÇÃO 2, COM MELHORIA SALARIAL – Para acabar com esta injustiça, o Sindicato tratou com a empresa que os antigos empregados AGENTES 1 tenham a chance de se reclassificar para AGENTES 2, o que ficou acertado para acontecer imediatamente, reclassificando primeiro o pessoal que inclusive já se submeteu a provas de conhecimento, gerando uma certificação para trabalhar nestes novos clientes. A empresa se comprometeu inclusive a promover treinamento extra para quem não passar na prova, para futuramente ser reclassificado, uma medida para valorizar os atuais empregados e somente depois contratar os novos. Imediatamente serão reclassificados os que melhores forem nas **provas**;

2) OUTRAS FUNÇÕES DA EMPRESA – O SINTTEL-RS, baseado nesta questão dos AGENTES DE SOLUÇÃO, cobrou da empresa que as outras funções também tenham condição de crescerem na Empresa, passando do NÍVEL 1 para o NÍVEL 2, pois a empresa não deixa claro como isto acontecerá. A Direção do Sindicato tem cobrado isso desde que a Telemont assumiu parte do contrato da SEREDE. Carreira: A empresa comprometeu-se que na primeira quinzena de julho/2025, realizará uma divulgação massiva dos critérios para a evolução funcional da Telemont para todos os empregados da região sul;

3) CORTE NO PAGAMENTO DE SOBREVISOS E COMPENSAÇÃO DAS HORAS-EXTRAS – O SINTTEL-RS cobrou da Empresa as denúncias dos trabalhadores/as sobre o corte no sobreaviso e horas-extras, e da não autorização no ACT do Banco de Horas, que não tem o acordo do Sindicato. No caso do sobreaviso, a empresa não pode acionar os empregados no seu horário de folga e nem cobrar celular ligado, se não pagar sobreaviso nas horas que ele fica à disposição. E as horas-extras têm que ser pagas. A empresa ficou de reorientar suas chefias sobre como deve ser o sistema de compensação de horas;

4) MUDANÇA NO PROGRAMA DE RV, COM MELHORIA NO SISTEMA MAIS TRANSPARENTE E DE JUSTIÇA NOS CORTES DE PAGAMENTO - A Empresa ficou de mudar o processo de pagar a RV para seus empregados e entregar estas mudanças por escrito para constar na renovação do Acordo 2025;

5) APRESENTAR PROPOSTA DE RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO PARA SER PAGA AGORA (NA PRÓXIMA FOLHA DE PAGAMENTO DA TELEMONT), APÓS SER APROVADA NA ASSEMBLEIA DO SINTTEL-RS – A Empresa se comprometeu a entregar a proposta por escrito até o final do mês, para que ela possa ser apresentada pelo Sindicato na assembleia a ser chamada pelo SINTTEL-RS.

TRABALHADORES DA TELEMONT: FIQUEM LIGADOS NAS INFORMAÇÕES DO SINDICATO, MANTENHAM-SE MOBILIZADOS E AGUARDEM A CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA DO SINTTEL-RS!