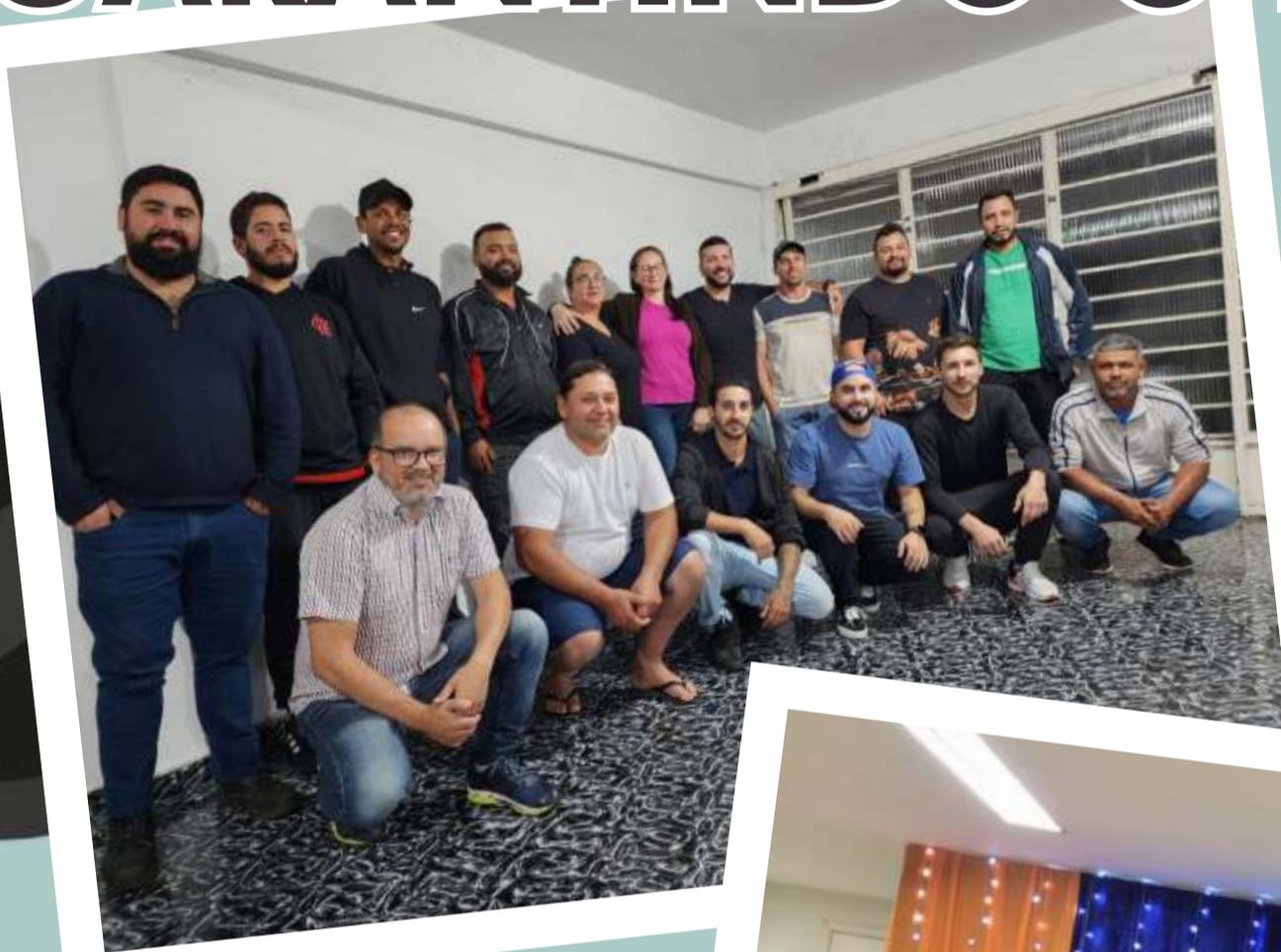


PARCEIRO

SINDICATO DOS TRABALHADORES/AS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

GARANTINDO O FUTURO!

MAIS TRÊS TURMAS DE
TRABALHADORES/AS SE
FORMAM NO CURSO TÉCNICO
DE TELECOMUNICAÇÕES
PÁGINA 4



EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTEL-RS



TRABALHO, SOLIDARIEDADE E RESILIÊNCIA!

Passado um ano de uma da maior catástrofe climática que inundou o Rio Grande do Sul, inclusive atingindo as duas sedes do Sindicato em Porto Alegre, as palavras que podemos dizer marcaram este período são: trabalho, solidariedade e resiliência.

O SINTEL-RS criou um QG para doações e acolhimento, onde os dirigentes e funcionários do Sindicato não mediram esforços para atender a categoria, notadamente os trabalhadores/as atingidos.

Procuramos o Ministério da Reconstrução e o SENAI que prontamente trouxeram roupas, cobertores, colchões, água, cestas básicas, leite, produtos de higiene e limpeza, entre outros, para ser distribuído na Sede Itamar, nas empresas e residências. A CUT-RS, Fitratelp e vários sindicatos de outros estados, além de pessoas físicas, também contribuíram. Paralelamente a isto, as negociações dos Acordos Coletivos e Convenções Coletivas continuam avançando.

O grande destaque desta edição é a formatura de mais três turmas de Técnico em Telecomunicações, em Santa Maria, Santa Cruz do Sul e Caxias do Sul. Esta conquista só foi possível através do Sindicato, Instituto Avançar, SENAI, principalmente pelas cláusulas nos Acordos Coletivos e Convenções Coletivas, onde as empresas pagam a metade do valor das mensalidades.

Outro ponto importante foram as eleições para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação Atlântico, onde, mais uma vez, o processo foi indireto, através de colégios eleitorais. O SINTEL-RS e a AACRT rejeitam veementemente esta forma injusta e antidemocrática de eleições.

Abril é a data-base para a renovação da Convenção Coletiva das Prestadoras de Serviços e Acordos Coletivos das maiores empresas. Portanto, é importante uma grande mobilização para novas conquistas.

Boa leitura!

ACONTECEU

ANIVERSÁRIO DO SINDBANCÁRIOS – Dirigentes do SINTEL-RS prestigiaram, dia 16/01, a atividade que celebrou os **92 anos do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre e Região (SindBancários-RS)**, completados no dia 18/01. Durante as celebrações foi feito o lançamento do livro **“Banco não dá bom dia – SindBancários: 92 anos de lutas”**, que narra a história da entidade.



SINDIÁGUA – De 19 a 21/02, o diretor Juan Sanchez participou do **Encontro Estadual de Representantes Sindicais do Sindiágua**, que representa os trabalhadores da Corsan, privatizada em 2023 pelo governador Eduardo Leite (PSDB) e hoje Aegea Saneamento. O dirigente falou aos trabalhadores sobre as experiências a partir das privatizações, notadamente da CRT, e a necessidade da luta para manter os direitos. Na semana do encontro a empresa privada tinha acabado de **demitir 200 trabalhadores**, inclusive dirigentes sindicais e cipeiros.

TAMPINHAS - O SINTEL-RS tem sistematicamente desenvolvido ações sociais que podem parecer pequenas, mas que juntas, fazem a diferença. São **campanhas de solidariedade**, de arrecadação de alimentos, de roupas, entre outras. Uma dessas ações foi a arrecadação de tampinhas de plástico que foram **doadas para a APAE** em março. As tampinhas doadas são recicladas e os recursos arrecadados são destinados à Associação.



SEBRATEL - Dirigentes do SINTEL-RS e a Assistente Social Arleide Baseggio, estiveram, dia 22/04, reunidos com gestores das áreas de Recursos Humanos e Jurídico da Sebratel para **tratar de demandas específicas dos trabalhadores**, como afastamentos previdenciários, atestados e laudos médicos, questões que têm chegado com frequência ao Setor de Saúde do Trabalhador do Sindicato.



BALCÃO DE EMPREGOS – O SINTEL-RS sediou, dia 10/04, na Sede Itamar, a edição do **Balcão de Empregos** da empresa **TLP**, que oferecia **20 vagas** para o cargo de Instalador e, no dia 05/05, da empresa **TLSV**, que oferecia **50 vagas**. Para a entidade, estas iniciativas oportunizam aos trabalhadores que foram demitidos ou que estão começando suas carreiras, a se apresentarem para uma vaga. Além desta iniciativa, o Sindicato também mantém um **banco de currículos no site** com objetivo de ajudar o trabalhador em uma recolocação.

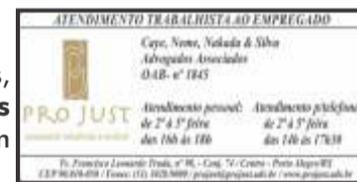


NOVA SEDE DA CRESOL - Dirigentes do SINTEL-RS participaram, em fevereiro, da inauguração da nova sede da Cresol em Porto Alegre. O novo espaço fica na **Avenida Carlos Gomes, 466**, bairro Boa Vista. A sede oferece atendimento de qualidade e proximidade aos cooperados.



INFORME JURÍDICO

O SINTEL-RS lembra que têm à disposição da categoria vários profissionais de direitos, aptos a atender e a orientar em diferentes áreas. **O serviços é para toda a categoria, mas os sindicalizados têm descontos nos honorários.** Qualquer dúvida entre em contato com o Sindicato e receba as orientações necessárias. Confira, abaixo, os escritórios conveniados.



NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ÁREA DE ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045-5688 e (54) 9925-4128	fabianoazevedo.adv@terra.com.br	PASSO FUNDO	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222-2977 (53) 9962-2222	amiltonadv.fernando@terra.com.br e amiltonadv.josiane@terra.com.br	PELOTAS	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313-6637	anapaula@anapaula.adv.br	SANTO ÂNGELO	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(55) 3312-4207	paulo@pauloleal.com.br	SANTO ÂNGELO	Marquês do Herval, 1637/05	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54) 99699-0013	carolindias.adv@gmail.com	PASSO FUNDO	Avenida Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILLENBURG	(51) 3028-9000 (51) 99738-5555	juliodilenburg@hotmail.com	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Estadual	Renegociação de dívidas
DIREITO SOCIAL	(51) 3215-9000	direitosocial@direitosocial.adv.br	PORTO ALEGRE	Avenida Borges de Medeiros, 612	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714-4789 (51) 9958-9713	georgia@ribaradvogados.com.br	LAJEADO	Rua Alex Thomas, 207/403 - Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336-7658 (51) 9978-5782	adv.quevedo@yahoo.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Venâncio Aires, 160/101	Porto Alegre e Região	Família/Civil
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(55) 3027-5900	advofrancisca@hotmail.com	SANTA MARIA	Rua José Isaia, 22 - Bairro N. S. de Lúdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	(51) 3231-0123 (51) 99855-8888	nuncio@via-rs.net	PORTO ALEGRE	Av. Bastian, 301, Bairro Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028-9000	anavaca@projustadv.br doayer@projustadv.br	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	(51) 3037-3769 (51) 98161-8978	raphael@severoadvocacia.com.br	SÃO LEOPOLDO	Rua João Neves da Fontoura, 503 - Centro	Região dos Sinos, Esteio, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO) / DR. LUIS AFONSO S. MACIEL	(51) 98588-3437/ (51) 98419-5858	geritasto@gmail.com	PORTO ALEGRE		Porto Alegre e Região	Tributário
JOBIM & SALZANO ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3224-7929 / (51) 3061-7869 / (51) 98905-8854	cassio@jobimesalzano.com.br mauro@jobimesalzano.com.br	PORTO ALEGRE	Rua General João Manoel, 50/102 - Centro	Porto Alegre e Região	Planos de saúde/saúde ocupacional.

➔ **AÇÃO SINDICAL**

PLANEJAMENTO DEFINE ESTRATÉGIAS PARA O SINDICATO



Durante dois dias, 24 e 25 de abril, dirigentes e delegados sindicais do SINTTEL-RS participaram, em Porto Alegre, do **planejamento estratégico para a entidade**. O objetivo foi traçar diretrizes e agendas do Sindicato para o próximo período.

No planejamento foram tratados temas como aposentadoria, administração do terceiro setor, a relevância dos Sindicatos como instrumentos de potencialização dos recursos existentes, ferramentas para a comunicação sindical, análise de conjuntura, negociações com

foco no setor de telecomunicações, incluindo crescimento das empresas e empregabilidade, problemas referentes as relações de trabalho, como precarização, pejotização (trabalho via MEI) e rotatividade.

Após os debates, foram feitos trabalhos em grupo, a fim de definir metas, ações e diretrizes para o fortalecimento da atuação do Sindicato na atual Gestão 2024/2028, colocando o Sindicato cada vez mais próximo e a serviço de toda a categoria.



➔ **CONVÊNIOS**

SINDICALIZADOS TÊM TELEMEDICINA 24H POR BAIXO CUSTO

Os trabalhadores/as sindicalizados, além de todas as vantagens com os convênios da MasterClin, tem a sua disposição o Plano de Telemedicina através da **TELEMED COMPANY**. O atendimento é feito **24h por dia, sete dias na semana**, sem limite de consultas, e sem co-participação ou carência. Além disso, o atendimento é para o trabalhador e sua família (três familiares).

O atendimento é virtual com especialistas em cardiologia, dermatologia, endocrinologia, geriatria, ginecologia, neurologia, pediatria, psiquiatria, entre outros.



Sindicalize-se, ajude a fortalecer a luta da categoria e tenha a sua disposição inúmeros serviços, como atendimento na saúde a um preço mais justo.

Sindicalize-se, ajude a fortalecer a luta da categoria e tenha a sua disposição inúmeros serviços, como atendimento na saúde a um preço mais justo.

Informações ligar para (51) 3286.9000 ou WhatsApp 51 986347198

VANTAGENS DA TELEMEDICINA	
ACESSO RÁPIDO E CONVENIENTE	Consulta com médicos especialistas de forma remota, evitando deslocamentos;
REDUÇÃO DO TEMPO DE ESPERA	As consultas são agendadas com maior rapidez, reduzindo o tempo de espera para receber atendimento médico;
AMPLA POSSIBILIDADE DE ESPECIALIDADES	Oferece uma variedade de especialidades médicas disponíveis para consulta, proporcionando aos pacientes acesso a uma gama diversificada de profissionais da saúde;
ATENDIMENTO PERSONALIZADO E INDIVIDUALIZADO	Atenção personalizada durante as consultas remotas, permitindo que discutam seus sintomas e preocupações de forma detalhada com os médicos;
SEGURANÇA E PRIVACIDADE DE DADOS	Uso de tecnologia avançada para garantir a segurança e a privacidade dos dados dos pacientes durante as consultas remotas, com rigoroso padrão de proteção de informações confidenciais.

➔ **CAMPANHA**

SINTTEL-RS ADERE A CAMPANHA "A VIDA NÃO TEM HORA EXTRA!" PELA REDUÇÃO DA JORNADA



O SINTTEL-RS está engajado na campanha da CUT-RS pela redução da jornada sem redução do salário e pelo fim da jornada 6x1. Dirigentes do Sindicato participaram, dia 11 de março, na sede da Central, em Porto Alegre, do lançamento da campanha **"A vida não tem hora extra"**. O objetivo é mobilizar os trabalhadores e sindicatos na luta por mais qualidade de vida.

Participaram do lançamento federações e sindicatos filiados, dirigentes sindicais, jornalistas, assessorias de imprensa e representantes do coletivo jurídico da CUT-RS.

O presidente da Central, Amarildo Cenci, destacou que a campanha busca, neste primeiro momento, levar o debate para os locais de trabalho e após, para a sociedade como um todo. "Queremos que os trabalhadores tenham mais tempo para compartilhar com amigos, filhos e netos, convivendo em suas comunidades, usufruindo de mais lazer e tempo livre para o que quiser. Um país com uma jornada de

trabalho menor e melhores salários será um país mais feliz, mais saudável, socialmente mais justo e desenvolvido", afirmou Cenci.

A campanha está, agora, sendo levada para diversas reuniões regionais da CUT no estado e nos encontros dos setores e macro-setores.

PESQUISA - A campanha da CUT-RS vai ao encontro de ampla maioria dos trabalhadores/as. Uma pesquisa recente realizada pela Nexus Pesquisa e Inteligência de Dados revelou que **65% dos brasileiros são favoráveis à redução da jornada de trabalho** das atuais 44 horas semanais. Apenas 27% são contrários, 5% não são nem a favor nem contra e 3% não souberam responder.

De acordo com os entrevistados, entre os principais benefícios da redução da jornada estão a melhoria na qualidade de vida dos trabalhadores (65%); aumento da produtividade (55%); desenvolvimento social do país (45%); desenvolvimento econômico (40%); e aumento da lucratividade das empresas e indústrias (35%).

Já quanto ao que fazer com o tempo livre, se a jornada fosse reduzida, 47% afirmaram que usariam o tempo livre para conviver mais com a família, 25% cuidariam da saúde, 22% buscariam renda extra e 17% investiriam em cursos ou formação profissional.

➔ **CAMPANHA**

ESPRAIANDO A HISTÓRIA DO SINDICATO

O SINTTEL-RS vem mantendo viva a história de construção do Sindicato da categoria telefônica, registrada no livro **"A História do Sindicato dos Telefônicos do Rio Grande do Sul - 1939 - 2019"**. A obra tem sido entregue a trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas, muitos deles ajudaram a construir esta história. Também tem sido uma forma de homenagear pessoas e entidades que, de alguma forma, contribuíram ou contribuem para a luta da categoria.

Recentemente, receberam o livro o telefônico aposentado **Mário Alves de Souza**, que recebeu em sua casa um exemplar autografado com uma mensagem do presidente do SINTTEL-RS em forma de agradecimento. Por ocasião do aniversário dos Bancários, um exemplar também foi entregue a dirigentes daquele Sindicato e ao vice-presidente da CUT-RS, o bancário **Everton Gimenez**.



GARANTINDO O FUTURO



Entre os meses de março e abril, dezenas de trabalhadores/as telefônicos alcançaram mais uma importante conquista em sua vida profissional. Eles se formaram nos Curso de Técnico em Telecomunicações, oferecidos pelo SINTTEL-RS/Instituto Avançar em parceria com o SENAI. As últimas turmas a se formarem foram em Santa Cruz do Sul e Santa Maria, em março, e em Caxias do Sul, em abril, em cerimônias com a presença de dirigentes e delegados sindicais das respectivas regiões, que foram prestigiar e parabenizar os trabalhadores pela conquista.

Os cursos, cujas meias bolsa de estudo são **garantidas em Acordo Coletivo**, foi uma iniciativa do SINTTEL-RS/Instituto Avançar com objetivo de **promover a qualificação e o acesso dos trabalhadores a cursos técnicos**. Para isso, a entidade buscou a parceria das empresas, a fim de que elas bancassem parte do pagamento do curso, possibilitando que mais trabalhadores pudessem ter acesso, e do SENAI, uma entidade reconhecida em formação, que organizou turmas que pudessem ser frequentadas pelos trabalhadores telefônicos, mesmo considerando as diferentes escalas de trabalho. Assim surgiu o curso para atender a categoria e que vem tendo grande interesse dos trabalhadores/as.

SONHO NA MÃO

Esta iniciativa – a criação do curso Técnico para trabalhadores do setor - é uma história que tem seu primeiro resultado palpável em agosto de 2022, quando foi concluído o curso da primeira turma de Técnicos em Telecomunicações, realizada no SENAI, em Porto Alegre. Foi um importante momento de emoção, de conquista e de comprovação de que a iniciativa do Sindicato beneficiária, de fato, os trabalhadores.

Segundo o presidente do Sindicato, Gilnei Porto Azambuja, a questão do ensino é estatutária para o Sindicato e iniciativas começaram a ser viabili-

zadas a partir de 2012, com a criação do Instituto Avançar, com objetivo de proporcionar **formação, aprimoramento e qualificação aos trabalhadores/as**.

Naquela primeira turma, o que não faltou foram relatos de dificuldades, inclusive com uma parte do curso feita durante a pandemia de Covid-19, o que transformou um curso que seria de dois em quatro anos. Mesmo assim, a turma de cerca de **60 trabalhadores/as da Serede**, seguiu em frente e conquistou o tão almejado diploma, que muitos definiram, quando pegaram o canudo, como “um sonho na mão”. A conquista é dos trabalhadores/as, mas não só deles. Familiares, amigos, dirigentes sindicais e as empresas também fazem parte desta conquista, cada um ao seu modo.

A partir desta experiência, a iniciativa se espalhou e o Sindicato conseguiu despertar o interesse de outras empresas que também começaram a garantir em seus acordos coletivos, a cláusula de bolsas para o curso de Técnico em Telecomunicações, contemplando também o interior do Estado, em parceria com as unidades do Senai nas diferentes regiões.

DIFICULDADES SUPERADAS

Os relatos de quem fez o curso foram de superação. Diferentes dificuldades se apresentam no decorrer do curso, mas a vontade de vencer sempre, de ter uma perspectiva não só de crescimento profissional, mas de ter uma chance maior de conseguir uma colocação em função da especialização, é sempre um baita empurrão. Ou como disse o diretor do Sindicato, Augusto Retanal, também ele um aluno da primeira turma: “a qualificação, o conhecimento, é o maior patrimônio de cada um e a iniciativa é um exemplo que deve ser ampliado no RS e em outros estados”. Como de fato foi.

MUITO ESFORÇO DE TODOS

O presidente do SINTTEL-RS, Gilnei Azambuja também avalia a iniciativa como de grande importância para a categoria. Ele destaca, neste processo, o nome do também diretor Flávio Leonardo Rodrigues, o idealizador do projeto e que se empenhou



Santa Maria



Santa Cruz do Sul



Caxias do Sul

de corpo e alma para a realização deste objetivo. Mas o mérito, segundo ele, foi de toda a direção que se esforçou e continua se esforçando, através das negociações dos Acordos Coletivos, para alcançar este objetivo.

Para ele, a união de sindicato, do Instituto Avançar, das empresas e da instituição de ensino foi que possibilitou vencer barreiras, preconceitos e investir num projeto em prol de toda a categoria.

Hoje, além da Serede, outras empresas em diferentes regiões do Estado, já têm ou estão interessadas em realizar os cursos que beneficiam o trabalhador/a, mas onde elas também ganham, com uma mão de obra mais qualificada.

A HISTÓRIA NÃO TERMINA AÍ...

A experiência do curso técnico foi tão exitosa e trouxe tanto interesse dos trabalhadores, que a entidade foi além. Em pouco tempo, gestionou junto ao SENAI, aos órgãos do governo, como Ministério do Trabalho e da Educação, e conseguiu ver aprovado um curso de **Tecnólogo em Sistemas de Telecomunicações**, com status de curso superior. Mais uma vez o Sindicato abre espaços para os trabalhadores que concluíram o curso técnico e que desejam dar continuidade aos seus estudos, que possam contar com o apoio necessário.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

NR-1: GERENCIAMENTO DOS RISCOS PSICOSSOCIAIS PASSA A VALER EM MAIO

Mas multas às empresas pelo descumprimento e fiscalizações, somente começarão daqui a um ano, conforme ficou definido em reunião tripartite no Ministério do Trabalho, no dia 24 de abril



rão ser autuadas ou multadas pelos auditores fiscais do trabalho no período de um ano. A decisão foi tomada em reunião no Ministério do Trabalho no dia 24/04, após reunião tripartite em Brasília. De forma imediata será publicado um guia para orientar sobre o processo de implantação e em 90 dias um manual sobre o tema.

Programada para entrar em vigor no dia 26 de maio, a alteração na **Norma Regulamentadora (NR) nº 01**, com foco nos riscos psicossociais no trabalho está mantida, **mas sem a aplicação de multas às empresas pelo prazo de um ano**. A medida atende ao setor patronal, apesar das críticas de sindicatos no grupo tripartite (trabalhadores/governo/empresas) que acompanharam as discussões.

A decisão de entrar em vigor no prazo previsto, segundo o governo, garante desde já um caráter educativo e preventivo, **mas as empresas não pode-**

TIVERAM TEMPO, MAS NÃO FIZERAM

Os representantes dos trabalhadores na Comissão lembraram que o tema não é novo, está em discussão há 14 anos e está previsto na NR-17. Portanto, a justificativa das empresas de que não tiveram tempo para se adaptar não se sustenta. Mesmo em relação aos debates sobre a NR-1, foram nove meses para se adaptarem, portanto, elas tiveram tempo, mas não fizeram. No entanto, os trabalhadores concordaram que a

implantação da norma da forma como está sendo feita, é uma saída melhor do que simplesmente adiar por mais um ano sua implantação.

Em documento, os auditores fiscais do trabalho, também contrários à prorrogação, alertaram que independente disso, é urgente que as empresas atuem em relação a prevenção a esse fator de risco, frente ao crescimento acelerado dos transtornos mentais relacionados ao trabalho.

ENTENDA A SITUAÇÃO

A alteração na Norma reforça a importância da saúde mental como parte da saúde ocupacional, reconhecendo que **a saúde mental é tão importante quanto a saúde física**. Assim, as mudanças visam proteger a saúde mental dos trabalhadores, tornando obrigatória a identificação, avaliação e gestão desses riscos no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Entre as principais alterações, estão:

➤ Identificação, avaliação e gestão de riscos psicossociais no GRO (Gerenciamento de Ris-

cos Ocupacionais), abrangendo, por exemplo, estresse, ansiedade e depressão;

➤ As empresas devem implementar medidas preventivas para proteger a saúde mental dos trabalhadores, incluindo ações para prevenir assédio e violência no trabalho;

➤ As empresas devem adaptar suas práticas e cultura organizacional para promover um ambiente de trabalho mais saudável e seguro;

➤ A norma atualiza a definição de perigo e risco ocupacional, incluindo fatores que podem causar lesões ou agravos à saúde.

A **NR-1** é a norma regulamentadora de base para segurança e saúde no trabalho no Brasil, definindo diretrizes gerais que as empresas devem seguir para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Ela cobre questões como gerenciamento de riscos ocupacionais, prevenção de acidentes e doenças, e inclui, agora, a proteção da saúde mental dos trabalhadores.

GIRO PELAS DELEGACIAS

SINTEL-RS E AACRT INAUGURAM DELEGACIA DE CAXIAS DO SUL

No dia 8 de abril foi inaugurada oficialmente, a **sede conjunta do Sindicato e da Associação dos Aposentados em Caxias do Sul**. A unidade fica na **Rua Garibaldi, 1336, Centro**. No local, os trabalhadores ativos e os aposentados/pensionistas podem esclarecer dúvidas, buscar informações ou simplesmente passar por lá para um cafezinho, trocar ideias e dar um oi. A cerimônia de inauguração teve apresentação cultural e um almoço festivo. É o Sindicato e AACRT unidos para facilitar a vida dos telefônicos ativos e aposentados/pensionistas.



DIREITO DOS TRABALHADORES/AS

PROJETO DO GOVERNO LULA PROPÕE ISENÇÃO DO IRPF PARA QUEM GANHA ATÉ 5 MIL REAIS

O governo Lula enviou, em março deste ano, um projeto de lei (**PL nº 1.087/2025**) para o Congresso, **propondo a isenção do Imposto de Renda para quem ganha até 5 mil reais por mês**. A iniciativa é uma promessa de campanha do governo Lula que, **agora, depende dos deputados e senadores** para ser aprovado.

Caso haja aprovação ainda neste ano, as novas regras podem valer já a partir de 2026, **beneficiando mais de 10 milhões de pessoas** com salários na faixa até R\$ 5 mil e beneficiará **outros 90 milhões** que estariam nas outras faixas que terão desconto adicional (faixas de R\$ 5.000,01 a R\$ 6.999,99), reduzindo a carga das menores rendas. Para compensar a perda de arrecadação com os contribuintes de menor renda, é proposto a **cobrança de alíquotas fixas adicionais para quem ganha acima de R\$ 50 mil mensais**, afetando cerca de **141 mil**

pessoas.

Para as centrais sindicais o sistema tributário atual contribui para aumentar a desigualdade social, já que **a carga tributária dos 10% mais pobres é 6% mais alta do que a dos 10% mais ricos**.

Junto com a redução da jornada, a luta pela isenção do IRPF para quem ganha até 5 mil reais está como prioridade na agenda de lutas das centrais sindicais e sindicatos. A proposta pode representar um ganho anual de **cerca de 4 mil reais** para o trabalhador/a, que deixariam de descontar mensalmente um valor de cerca de 300 reais.

O **SINTEL-RS** está integrado nesta campanha e reforça para os trabalhadores que, para ser aprovada no Congresso, o projeto precisará de muita pressão dos trabalhadores nas ruas. **O governo enviou o projeto e agora, os trabalhadores precisam exigir dos con-**

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

PARA TRABALHADORES, 2025 É O ANO DE RECUPERAR AS PERDAS

Em 2024, com a tragédia climática de maio no RS, muitas negociações ficaram prejudicadas, num momento que a prioridade era salvar vidas, auxiliar os trabalhadores no que fosse possível e garantir os empregos. No cenário que se apresentava, inclusive com muitas empresas pequenas tendo sido atingidas, não havia muito espaço para negociações com muitos ganhos. Mas 2025 chega com outro cenário e é a hora de buscar as perdas salariais e avançar nos direitos.

É com essa perspectiva que o Sindicato tem se lançado nas



campanhas salariais com as diversas empresas cujos trabalhadores ele representa.

Estudos do DIEESE apontam que, desde o início do ano, os reajustes tem sido acima da inflação. O percentual de restados **acima da variação do INPC é igual a 83,9%**. Reajustes em valores iguais à inflação

somam 10,7%; e abaixo dela, 5,4%. A variação real média no período é igual a **1,37%**.

Além destes dados, a economia tem projeções positivas para o setor de telecomunicações. Especialistas apontam para um momento em que surgem grandes oportunidades com a **expansão da conectividade e com a evolução do 5G**, além da indústria brasileira ter ganhado um impulso por parte do Governo Federal.

O Ministério das Comunicações está disponibilizando R\$

4,8 bilhões em linhas de crédito visando estimular o crescimento do setor de telecomunicações no país, tendo por objetivo financiar programas, projetos e atividades de pesquisa.

E esse crescimento só será possível com trabalhadores valorizados, qualificados e com condições dignas de trabalho. É nas negociações que podemos garantir que estes requisitos estejam valendo nas relações de trabalho.

Participe da campanha salarial da sua empresa desde a assembleia de aprovação da pauta até o final da campanha salarial. **Sua participação é que dá força e respaldo ao Sindicato na mesa de negociação!**

CONFIRA AS NEGOCIAÇÕES POR EMPRESA:

EMPRESA	DATA DA ASSEMBLEIA	DECISÕES	ITENS DA NEGOCIAÇÃO/ DATA DE PAGAMENTO
SINOS	22/03	Aprovada proposta negociada com a empresa para o ACT 2025/2027	Piso salarial de R\$ 1.690,13 a partir de 01/02/2025 e reajuste de 5% nos salários a partir de 01/02/2025
HUAWEI	21/01	Aprovada pauta de reivindicações para ACT 2025/2026	Reajuste para todas as cláusulas econômicas pelo INPC mais 5% de aumento real
RADIANTE	27/01	Aprovada nova proposta para renovação do ACT 2024/2025	Reajuste de 3,34% do piso salarial e de todos os salários do ACT , corrigido pelo INPC dos últimos 12 meses, pago retroativo à data-base junho/2024
HUGHES	22/02	Aprovada proposta de Aditivo 2025 ao ACT 2024/2026	Reajuste de 4,77% , retroativo a janeiro/25, para todos os salários e no piso salarial
TELEMONT	22/02	Aprovada pauta de reivindicações para Aditivo ao ACT 2024/2026	
ONDACOM	27/02	Aprovada proposta para negociação do PPR 2024	A empresa se comprometeu a negociar no prazo de 60 dias após a assinatura do ACT com a manutenção das demais cláusulas do ACT
	07/04	Assembleia para análise da pauta de reivindicações para o ACT 2025/2026 e PPR 2025.	
CLARO	28/02	Pagamento do PPR 2024	28/02
VIVO	28/02	Pagamento do PPR 2024	28/02
TLP	14/03	Aprovada proposta de PPR 2024	
	02/04	Assembleia para análise da pauta de reivindicações para o aditivo ao ACT 2024/2026	
OPERADORES DE MESA TELEFÔNICA	31/01	Aprovada proposta da empresa	Piso salarial de R\$ 1.694,66 , reajuste de 4,77% sobre os salários a partir de 01/01/225 e manutenção das demais cláusulas do ACT
ERICSSON	20/03	Aprovada pauta para renovação das cláusulas econômicas e sociais do ACT 2025/2027	
SEREDE	27/03	Aprovada pauta de reivindicações para ACT 2025/2026	
OI	15/04 – Aviso da empresa	Alteração no calendário de pagamento do Placar 2024 e Bônus Executivo	Os pagamentos que seriam feitos em 15/04 passaram para o dia 30/04 .

PARALISAÇÃO NA TLP PELO NÃO PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

No dia 7 de março, os trabalhadores/as na TLP, empresa que no RS presta serviços para a Operadora Vivo, paralisaram as atividades desde as primeiras horas da manhã, como protesto pelo atraso nos pagamentos dos salários que deveriam ter sido pagos no quinto dia útil, o que não ocorreu. O Sindicato esteve durante todo o dia, em frente à empresa, apoiando os trabalhadores e, paralelamente a isso, gestionando junto à TLP e a contratante Vivo para buscar uma solução para o impasse.

Frente a pressão dos trabalhadores e do Sindicato, depois de um dia de paralisação, os salários foram depositados pela empresa no final da tarde do mesmo dia 7. Valeu a luta!



➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

INÍCIO DAS CONVENÇÕES COM AS PRESTADORAS DE SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÕES

Este ano estão sendo negociadas as cláusulas econômicas, já que a CCT tem validade de 2024/2026

O SINTTEL-RS já iniciou as tratativas para **renovação das cláusulas econômicas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)** com as diversas empresas prestadoras de serviços em telecomunicações, cujos trabalhadores/as o SINTTEL-RS representa.

Ao longo do tempo, estas negociações têm garantido importantes avanços para os milhares de trabalhadores nessas empresas que, cada vez mais, seguem a CCT. Entre as conquistas estão piso salarial mínimo, valor dos tíquetes, e outras cláusulas como gratificação natalina, auxílio-farmácia, atendimento na saúde/telemedicina e bolsas para cursos de qualificação/profissionalização em parceria com o SENAI.

Além das empresas individualmente, o Sindicato tem pro-

curado o Sindicato Patronal, garantindo que um número maior de empresas tenha a CCT como parâmetro para a negociação.

Em assembleia no dia 28/03, foi aprovada a pauta de reivindicações para a negociação 2025 das prestadoras, cuja **data-base é 1º de abril**. Entre os diversos pontos que estão sendo negociados este ano, estão a **correção do piso salarial em 100% do INPC mais 5% de aumento real**, não podendo ficar abaixo de R\$ 1.700,00 e os mesmos percentuais para os salários acima do piso, entre outros itens.

É PRECISO CONHECER SEUS DIREITOS

Muitos trabalhadores que atuam nas prestadoras de serviços ainda desconhecem seus direi-

tos. Nesse sentido, o Sindicato elaborou uma Cartilha, que tem sido distribuída a todos e todas, e alerta para que a categoria acesse o site, as redes sociais ou entre em contato por telefone.

É fundamental que todos conheçam seus direitos e informem ao SINTTEL-RS as distorções ou descumprimentos que possam estar ocorrendo. **Convenção é para ser cumprida!**



A SINDICALIZAÇÃO FORTALECE A LUTA

A sindicalização é um dos pilares fundamentais para a conquista de melhores condições de trabalho e direitos dos trabalhadores/as. Ao se sindicalizarem, os trabalhadores criam uma base de apoio sólida que lhes permite enfrentar desafios e lutar por melhorias coletivas. A história dos movimentos sindicais está repleta de exemplos de conquistas significativas que transformaram a realidade em diferentes setores.

Os sindicatos têm desempenhado um papel crucial na defesa dos direitos dos trabalhadores. Eles foram responsáveis por conquistas como a **redução da jornada de trabalho, o estabelecimento de salários mínimos, a regulamentação do trabalho infantil e a garantia de condições seguras no ambiente de trabalho**. Cada vitória obtida pelos sindicatos representa um **avanço para toda a classe trabalhadora**.



➔ TERCEIRIZAÇÃO

PACTO PELO TRABALHO DECENTE CONTINUA AVANÇANDO

O SINTTEL-RS está desde 2023 acompanhando os trabalhos do grupo coordenado pela Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), órgão do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que vem tratando de práticas para o trabalho decente no RS, notadamente em relação aos trabalhadores terceirizados do setor público.

O Grupo, formado por representações do governo, dos empregadores e dos trabalhadores, deu importantes passos nesta direção, conseguindo envolver o parlamento, elaborando uma cartilha para esclareci-



mentos de conceitos e práticas de trabalho decente e promovendo audiências, reuniões e encontros para ampliar os debates com a sociedade.

O último movimento, da Câmara Setorial do Trabalho Terceirizado (CSTT), foi uma

reunião, no início de abril, com o governo do Estado, quando reforçaram a necessidade de imediata fiscalização e regulamentação da atividade terceirizada na economia do Estado, objetivando moralizar as contratações no setor público.

Além dos temas citados, foi tratada, ainda, a **inclusão de novas representações para enfrentar e debater a terceirização no âmbito da iniciativa privada** e entregue documento nesse sentido.

A preocupação das entidades é com as recorrente descontinuidade na prestação de serviços por empresas que deliberadamente assinam contratos que não podem cumprir, prejudicando empreendedores sérios, lesando trabalhadores, interrompendo a prestação dos serviços e onerando o poder público.

PARA ENTENDER A SITUAÇÃO...

A Câmara foi instalada em dezembro de 2023, decorrente do Pacto pelas Boas Práticas Trabalhistas e Enfrentamento à Concorrência Desleal firmado entre organizações de empresários e trabalhadores, que já vinha sendo tratado de forma tripartite. O objetivo é discutir questões relacionadas à terceirização, buscando soluções e melhorias para as relações de trabalho.

Entre as atividades da Câmara estão realização de audiências públicas com parlamentares estaduais e federais para apresentar sugestões e demandas, construção de documentos com força política para apresentar sugestões de mudanças na legislação que regulamenta a terceirização e garantir a proteção dos trabalhadores terceirizados, além de combater abusos e práticas ilegais.

VOCÊ SABE O QUE É TRABALHO DECENTE?

O conceito de "trabalho decente", formalizado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) em 1999, refere-se a um trabalho adequadamente remunerado, exercido em condições de liberdade, equidade e segurança, capaz de garantir uma vida digna. O trabalho decente é considerado fundamental para a



superação da pobreza, redução das desigualdades sociais, garantia de governabilidade democrática e desenvolvimento sustentável.

COLÔNIA DE FÉRIAS

RONDINHA: MAIS UM VERÃO ATENDENDO A CATEGORIA



A Colônia de Férias do Sindicato, localizado em Rondinha, no município de Arroio do Sal, é estadia certa em lugar seguro, aconchegante e tranquilo. Situada a uma quadra do mar, o local é uma boa e barata opção para o merecido descanso dos trabalhadores/as, aposentados/as e pensionistas. A apenas 20 minutos de Torres, é um espaço perfeito para fugir da rotina.

O verão terminou, mas Rondinha continua preparada para receber os trabalhadores/as, seus familiares e amigos durante todo o ano. O local mais uma vez atendeu a contento a categoria, co-locando sua estrutura à disposição das centenas de pessoas que aproveitaram os meses de janeiro e fevereiro na Colônia de Férias mantida pelo Sindicato. Neste verão aumentou o número de trabalhadores das empresas VIVO, SEREDE, UNIFIQUE, TSV, CLARO, UNIFIQUE, TELEMONT, TLP CP SERVIÇOS, ABILITY TECNOLOGIA, VERO, somando-se aos telefônicos autônomos, aposentados e pensionistas, muitos usuários sistemáticos da Colônia de Férias.

Rondinha disponibiliza aos associados do SINTTEL-RS-RS **20 apartamentos e toda infraestrutura de lazer**, como sala de jogos, cancha de bocha, cozinhas comunitárias para preparar refeições, entre outras. Fica próximo ao comércio para compras e serviços e tem acesso a praia, que fica a apenas uma quadra de distância. O local também tem um amplo galpão que pode ser utilizado para reuniões, seminários, encontros, entre outras atividades.

PREPARANDO O VERÃO

Apesar de funcionar o ano to-

do, há preocupação da diretoria do Sinttel-RS de manter tudo em perfeito funcionamento especialmente para o verão, quando é grande o fluxo de pessoas na Colônia. Assim, desde já, vem cuidando do local. Mas como os recursos são escassos, é fundamental que os trabalhadores se sindicalizem, porque assim contribuirão com a saúde financeira do Sindicato, fortalecendo a luta e contribuindo para manter a colônia de férias, que é de todas e todos os sindicalizados. O Sindicato faz o maior esforço para deixar o local sempre em condições de proporcionar dias de veraneio tranquilo, a um preço mais que justo para o trabalhadores e seus familiares.

Lembrando, ainda, que o Sindicato não se resume a Rondinha e, portanto, se associando, tanto trabalhadores da ativa, como aposentados e pensionistas, fortalecem a entidade para as árduas e constantes lutas em defesa dos direitos, dos empregos, das aposentadorias, da Fundação, entre outras demandas e ainda podem utilizar não só Rondinha, mas de todos os outros convênios oferecidos pelo Sindicato.

APROVEITE O ANO TODO

A Colônia de Férias de Rondinha permanece com atendimento o ano inteiro e os valores de diárias somente terão ajuste em dezembro/25, justamente para que todos usufruam deste patrimônio durante todo ano. Também haverá feriados prolongados propiciando ao sindicalizado se organizar antecipadamente. As **reservas** continuam no telefone **(51) 3286.9600**, na Secretaria do SINTTEL-RS, de segunda a sexta, no horário comercial.

APOSENTADOS/PENSIONISTAS

PLENÁRIA ESTADUAL E CONGRESSO NACIONAL DA ANAPAR

Os participantes dos fundos de pensão já estão se mobilizando para dois importantes eventos organizados pela Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão (ANAPAR) que serão realizados **dias 22 e 23 de maio**, em Recife/PE: o **XVII Encontro Nacional de Dirigentes e XXVI Congresso Nacional da Anapar**. O Congresso é aberto a todos os participantes de Fundos de Pensão, mas para participar da Assembleia Geral é necessário ser associado da ANAPAR, estar com a anuidade de 2024 paga e ser eleito delegado na Plenária de sua Regional, que no RS foi dia 24 de abril último no formato de videoconferência. Na ocasião foram debatidas e aprovadas as propostas para serem levadas ao encontro nacional, bem como eleitos os delegados que irão representar o RS no encontro. Este ano, o XVII Encontro terá como tema **"Em defesa dos participantes na governança das entidades"**.

O SINTTEL-RS estará presente no encontro, discutindo assunto importantes dos Fundos de Pensão e participando da assembleia de prestação de contas, além da eleição da nova Diretoria.

CARNAVAL INFANTIL

Além do lugar ser, por si só agradável, Rondinha também garante boas atividades na temporada para os trabalhadores/as e seus familiares. Uma das atividades ponto alto de 2025 foi o **Carnaval Infantil**, que mobilizou os dirigentes para realizar uma atividade alegre e participativa. Houve um concurso de fantasia infantil com grupos por idade, feminino e masculino, que animou a todos e garantiu a diversão. As crianças que não foram classificadas nos desfiles também ganharam brindes e medalha de destaque do Carnaval.

CATEGORIA CAÇULA			
COLOCAÇÃO	NOME	FANTASIA	CIDADE
1º Lugar	Perola	Minnie	Viamão
2º Lugar	Sara	Sereia	Florianópolis
3º Lugar	Alana	Borboleta	Alvorada
4º Lugar	Manuela	Borboleta	-
CATEGORIA INFANTIL - MASCULINO			
1º Lugar	Samuel	Homem Máscara	Sapucaia do Sul
2º Lugar	Augusto	Homem Aranha	Arroio do Sal
3º Lugar	Pedro H. Lima	Batman	Porto Alegre
4º Lugar	Pedro H. Leite	Homem Aranha	Rondinha
CATEGORIA INFANTIL - FEMININO			
1º Lugar	Maria Clara	Estrela do mar	Canoas
2º Lugar	Laura	Rainha Rondinha	Cachoeirinha
3º Lugar	Barbara	Fada	Gravataí
4º Lugar	Lavinia	Fada	Arroio Sal



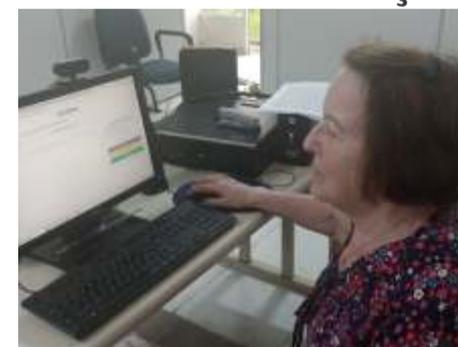
FUNDAÇÃO ATLÂNTICO

ELEIÇÃO DA FUNDAÇÃO ATLÂNTICO MOSTROU, MAIS UMA VEZ, NECESSIDADE DE MUDANÇAS

De 27 e 31 de janeiro, SINTTEL-RS e AACRT participaram da eleição para os **representantes dos aposentados e pensionistas** nos conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação Atlântico. Com apoio do GINP, **Juan Sanchez** e **Itamar Prestes Russo** concorreram a Delegado e Conselheiros Deliberativo e Fiscal.

A eleição foi criticada pela **falta de transparência** e por complicações no processo virtual, o que dificultou a participação de muitos aposentados e pensionistas. Tanto que foi necessário o Sindicato e a Associação terem estrutura nas sedes para orientar os participantes na votação.

Mais uma vez o processo de eleição não se deu de forma direta,



como vem sendo reivindicado.

A luta das entidades e participantes continua para **garantir eleições diretas, livres e democráticas**, defendendo o direito dos trabalhadores de escolher livremente seus representantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação Atlântico.

Juan Sanchez ficou como suplente no Conselho Deliberativo.