

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TLP

INFORME SOBRE A NEGOCIAÇÃO

O SINTTEL-RS lembra aos trabalhadoras e trabalhadores na TLP que maio é a data-base e que este é o momento para buscar reajuste de salários e benefícios e avanços no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Estamos num período de praticamente pleno emprego no Brasil, com o segmento das telecomunicações fortemente aquecido, com as empresas disputando mão de obra. Portanto, esta é a hora de assegurar a valorização do trabalhador telefônico.



No início de abril o Sindicato realizou assembleia de pauta, onde os trabalhadores junto com o Sindicato, construíram e aprovaram a pauta de reivindicações que, na sequência, foi enviada à empresa.

Após duas rodadas de negociação, a empresa apresentou uma proposta de 4% de reajuste no piso salarial e nos demais salários e 3,5% nos benefícios (V.A., locações e auxílios). A proposta é considerada insuficiente pelo Sindicato, já que sequer repõe o INPC do período, que ficou em 5,32% para o mês de maio, enquanto o Sindicato apresentou, conforme referendado em assembleia, uma proposta de reposição do INPC, mais 5% de aumento real.

Para os trabalhadores que tem produtividade (RV), a empresa está formatando um modelo, que ficou de nos enviar. Quanto aos planos de saúde e odontológico, está sendo buscado um plano que seja viável para o trabalhador, com subsídio por parte da empresa, tanto para o titular, como para os dependentes.

Na próxima semana está agendada nova reunião com a empresa, onde esperamos que a proposta avance, contemplando assim os interesses e expectativas dos trabalhadores.

Veja no verso, a proposta do sindicato/trabalhadores.

PROPOSTA DE PAUTA DO SINDICATO/TRABALHADORES/AS NA TLP

Reajuste dos salários e benefícios, conforme abaixo explicitado, a partir de 1º de maio

01. PISO SALARIAL: R\$ 2.000,00 para jornadas de 8h e 44h semanais;

02. REAJUSTE NOS SALÁRIOS: 100% da variação do INPC + 5%, a título de ganho real;

03. LOCAÇÃO DE VEÍCULOS:

- Veículos **até 5 anos** de fabricação: R\$ 1.600,00;
- Veículos **acima de 5 anos** de fabricação: R\$ 1.450,00;
- Veículos **Utilitários**: R\$ 1.850,00;
- Pagamento da locação do veículo quando nas férias;
- Pagamento pela empresa do IPVA do veículo locado do trabalhador;
- Não descontar a locação do carro quando o trabalhador estiver de atestado;
- Acréscimo do valor da locação do carro quando o empregado prestar;
- Serviços em favor da empresa em domingos e feriados;

04. LOCAÇÃO DE NOTEBOOK: R\$ 200,00

05. VALE ALIMENTAÇÃO:

- 30 (trinta) vales-alimentação por mês;
- valor facial do vale-alimentação R\$ 40,00 (quarenta reais) c/participação do trabalhador no custeio no percentual de 5%;
- Não descontar o vale-alimentação quando a (s) falta (s) do trabalhador decorrem de atestado médico;

06. PLANO DE SAÚDE: custeio integral do benefício pela empresa para empregados (titulares) e seus dependentes;

07. AUXÍLIO FARMÁCIA: 100% da variação do INPC + 5%, a título de ganho real;

08. AUXÍLIO CRECHE: 100% da variação do INPC + 5%, a título de ganho real;

09. AUXÍLIO FILHO ESPECIAL: R\$ 1.100,00 (mil e cem reais);

10. DESPESAS COM VIAGEM (janta): R\$ 70,00 (setenta reais);

11. RV INSTALADORES: 100% da variação do INPC + 5%, a título de ganho real;

12. RV REPARADORES: R\$350,00 fixo + R\$ 2,00 por reparo executado;

13. TÍQUETE EXTRA PARA TRABALHADORES/AS SINDICALIZADOS: fornecimento de 04 (quatro) tíquetes para o trabalhador sindicalizado, sem condicionantes;

14. DESVIO DE FUNÇÃO: promoção imediata para os trabalhadores em desvio de função;

15. LOCAÇÃO DE TELEFONE CELULAR: R\$ 100,00 (cem reais) mensais;

16. VA NAS FÉRIAS - Pagamento imediato de 30 (trinta) vales-alimentação nas férias para o trabalhador sindicalizado;

17. REMUNERAÇÃO FIXA: para trabalhadores da manutenção/engenharia de R\$ 500,00 (quinhentos reais) mensais;

18. AUXÍLIO MOTORISTA: para o empregado que dirigir o carro da frota: R\$ 25,00 por dia;

19. PAGAMENTO DA RV: pela média dos últimos 03 meses, quando o empregado estiver com a matrícula bloqueada;

20. PCCS: Implantação de um PCCS (Plano de cargos, carreira e salários);