

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TELEMONT

AÇÕES DO SINTTEL-RS EM DEFESA DOS TRABALHADORES/AS

Neste boletim, o SINTTEL-RS informa aos trabalhadores/as **as ações que o SINTTEL-RS vem realizando em defesa da categoria**. O Sindicato tem recebido um volume crescente de denúncias e insatisfações em relação à forma como a **Telemont** vem conduzindo sua atuação no Rio Grande do Sul, e **o sindicato tem se posicionado com firmeza frente a essas demandas**.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (RV)

Desde o início da atuação da Telemont no estado, o SINTTEL/RS tem sido procurado por diversos trabalhadores(as) que questionam o **modelo de Remuneração Variável (RV)**. Nos últimos meses, o número de denúncias cresceu significativamente, exigindo uma resposta firme do Sindicato.

Temos cobrado da empresa, de forma insistente, a **apresentação formal do modelo de RV atualmente aplicado**, para que possamos submetê-lo à análise e à deliberação dos trabalhadores em assembleia. Essa é uma etapa fundamental para garantir que qualquer sistema de bonificação seja justo, transparente e aprovado coletivamente pela categoria.

Sabemos que grande parte dos trabalhadores sequer teve acesso a esse modelo de forma clara e oficial, o que compromete o entendimento e a legitimidade do processo.

Em recente reunião com a empresa, o SINTTEL/RS obteve a confirmação de práticas que consideramos abusivas, tais como:

- Perda total da produção do mês em caso de não registro da APR (Análise Preliminar de Risco);
- Cancelamento integral da RV caso o trabalhador não complete 22 dias de trabalho no mês, mesmo com justificativas legais como atestados médicos ou retorno de férias.

Outro ponto crítico é a constante **criação de novas regras sem aviso prévio**, gerando insegurança, prejuízos financeiros e frustração na rotina dos(as) trabalhadores(as).

A RV, que deveria ser um incentivo à produtividade, vem sendo aplicada de forma punitiva e desmotivadora. Por isso, o SINTTEL/RS segue exigindo transparência, respeito e diálogo permanente com a empresa.



(Continua no verso)

PLANO DE CARREIRA

A falta de um plano de carreira estruturado foi **uma das principais reivindicações levantadas pelos(as) trabalhadores(as) na última assembleia**. Embora o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da Telemont contenha uma tabela com funções e faixas salariais, não há critérios objetivos que orientem a progressão funcional dentro da empresa.

O SINTTEL/RS está cobrando a criação de um modelo de plano de carreira claro, justo e acessível, com regras bem definidas e que assegurem oportunidades reais de crescimento profissional. Essa proposta será apresentada na próxima negociação do ACT, atendendo à demanda legítima da categoria.

Recebemos ainda denúncias de que a empresa está oferecendo salários superiores para novos contratados na função de Agente de Soluções em Telecomunicações, em desacordo com os valores praticados atualmente e com o que está previsto no ACT. Tal prática vem gerando forte insatisfação, pois desvaloriza quem já desempenha essas funções com dedicação e competência.

O SINTTEL/RS contestou essa situação junto à empresa, que prometeu verificar a questão com a matriz e dar um retorno — o que, até agora, não ocorreu.

Seguiremos firmes cobrando equidade, valorização profissional e cumprimento do ACT.

ALERTA IMPORTANTE: CONTRATAÇÃO VIA MEI

O SINTTEL/RS identificou, por meio das redes sociais da própria Telemont, a **oferta de vagas como prestadores de serviço via MEI (Microempreendedor Individual)** no estado de São Paulo. Essa prática nos causa grande preocupação e acende um alerta para a possibilidade de expansão desse modelo também no Rio Grande do Sul.

A contratação por MEI representa um grave retrocesso nos direitos trabalhistas. Ao transformar trabalhadores formais em prestadores de serviço, a empresa rompe com o vínculo regido pela CLT, retirando conquistas históricas como:

- **Férias remuneradas**
- **13º salário**
- **FGTS**
- **Licença médica**
- **Auxílio em caso de acidente de trabalho**
- **Estabilidade e proteção previdenciária**

No setor de telecomunicações, que envolve altos riscos operacionais, esse modelo **transfere todos os encargos e perigos para o trabalhador**, deixando-o sem amparo legal em situações de adoecimento ou acidentes.

O SINTTEL/RS é radicalmente contra a contratação via MEI para atividades típicas da categoria, pois isso representa **precarização, insegurança e desvalorização profissional**. Essa prática favorece apenas os interesses financeiros da empresa, em detrimento dos direitos fundamentais dos(as) trabalhadores(as).

Seguiremos vigilantes, mobilizados e combativos para impedir que esse tipo de contrato seja implantado em nosso estado. **O SINTTEL/RS reafirma seu compromisso com relações de trabalho dignas, protegidas pela lei e centradas na valorização do ser humano.**



SINTTEL/RS – Sindicato forte, trabalhador respeitado. Juntos, somos mais fortes.