

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TIM

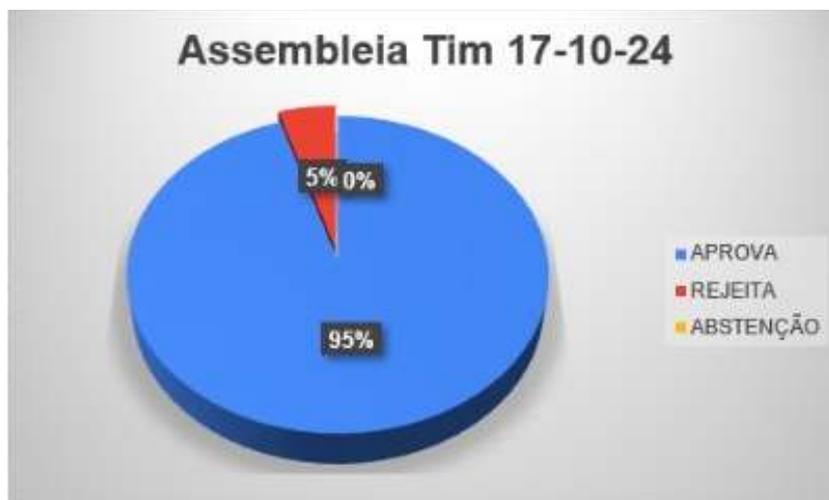
PROPOSTA APROVADA NO RS

Os trabalhadores na TIM reunidos em Assembleia Geral Virtual no dia 17 de outubro de 2024 **aprovaram a proposta final** da empresa para a negociação do **ACT 2024/2026**. Agora, é necessário aguardar os resultados das assembleias nos demais Estados representados pela FITRATELP para conhecer a decisão final da categoria.

Para as representações dos trabalhadores/as a proposta é **muito ruim**, com **reajuste abaixo do INPC e fora da data-base e não atende a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores/as**. Mas, como sempre, o Sindicato respeita a decisão soberana e democrática dos trabalhadores/as que em **assembleia aprovaram a proposta**.

O SINTTEL-RS e a Comissão Nacional de Negociação - CNN FITRATELP/TIM ressaltam que, apesar de não atender às expectativas da categoria, a conquista dessa proposta aprovada pelos trabalhadores no RS é resultado de um processo de negociações muito difícil com a empresa, que exigiu muito esforço e habilidade dos representantes dos trabalhadores na mesa de negociações. Não é a proposta ideal porque não atende a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores, mas foi a possível de ser negociada com a empresa.

O SINTTEL-RS e a CNN FITRATELP/TIM agradecem o apoio dos trabalhadores na Campanha Salarial 2024 e conclamam a todos para continuarem juntos com o seu Sindicato na luta por melhores condições de trabalho na empresa. O Sindicato continua ao lado da categoria, na batalha pela manutenção dos empregos e dos direitos de toda a categoria. Veja no gráfico ao lado, o resultado da assembleia do RS.



**CAMPANHA SALARIAL 2024 DOS
TRABALHADORES/AS NA TIM**

PROPOSTA FINAL ACT 2024/2025 DA TIM

- **ADMINISTRAÇÃO** - Reajuste de 3% em janeiro/2025 – Beneflex 2,3% min R\$200,00 (+0,8%) em março/2025 – **ABONO R\$ 1.600,00** em outubro/2024;
- **CARGOS MANAGERS (EXCETO EXECUTIVOS)** – Reajuste de 3% em janeiro/2025 – Beneflex 2,3% min R\$ 200,00 (+0,8%) em março/2025 – **ABONO de R\$ 1.600,00** outubro/2024;
- **LOJAS TODOS (INCLUSIVE GERENTES E SUPERVISORES)** – Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **CALL CENTER (CR I, II, III, IV – CR ATEND. ESPEC)** – Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **SUPERVISORES CALL CENTER** - Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **VR/VA CALL CENTER** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VA LOJAS** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VA GERENTES GERAL LOJA E SUP CALL CENTER** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VA ADMINISTRAÇÃO/MANAGERS** – Reajuste 4,20% em janeiro/2025;
- **AUXÍLIO CRECHE/BABÁ** – Reajuste 6,67% em janeiro/2025;
- **AUX. DEP SCMA** – Reajuste 5,30% em janeiro/2025;
- **AJUDA DE CUSTO CALL CENTER** – Reajuste 5,00% em janeiro/2025;
- **AUXÍLIO NUTRIÇÃO INFANTIL** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **CRÉDITO EXTRA VA** – R\$ 350,00 em dezembro/2024;
- **VALE ALIMENTAÇÃO LICENÇA MATERNIDADE** – a partir janeiro/2025
- **BANCO DE HORAS** – De 8 meses no primeiro ano do ACT e 9 meses no segundo ano do ACT;
- **VALIDADE DO ACT: 2 anos 2024-2026;**
- **MANTIDAS AS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT VIGENTE.**
- **LEMBRANDO QUE AS CLÁUSULAS ECONÔMICO-FINANCEIRAS SERÃO NEGOCIADAS EM 2025.**