

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA TIM

TIM APRESENTA PROPOSTA FINAL DE ACT 2024/2026 À FITRATELP

O SINTTEL-RS e a Comissão Nacional de Negociações - CNN FITRATELP/TIM informam aos trabalhadores que a Comissão esteve reunida com a TIM durante três dias (8, 9 e 10/10), para concluir as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2024/2026 da categoria. Na quarta rodada de debates intensos e muita pressão dos trabalhadores, a empresa finalmente deixou a choradeira de lado e **avançou na sua proposta**. Mas a oferta é ruim, propõe **reajuste abaixo do INPC e fora da data-base e não atende a Pauta de Reivindicações dos empregados** (Veja a proposta no verso).

Para as representações dos trabalhadores, a categoria merece e **a TIM tem condições de melhorar a sua proposta de ACT 2024/2026**, mas para isso acontecer é **necessária uma grande mobilização da categoria** para pressionar a empresa. A FITRATELP lutou até o último momento na mesa de negociação para arrancar da TIM uma proposta melhor para a categoria, mas a empresa não cedeu.

Como a empresa afirmou ser a sua proposta final para celebração do ACT 2024/2026, a CNN FITRATELP/TIM vai submetê-la à apreciação e deliberação dos trabalhadores em Assembleia Geral. Como acontece em todo processo de negociação, a decisão democrática e soberana de **APROVAR** ou **REJEITAR** a proposta será dos trabalhadores presentes nas assembleias nos Estados representados pela FITRATELP. O Sindicato lembra, mais uma vez, que a participação efetiva dos trabalhadores na Campanha Salarial faz toda a diferença, por isso, temos que nos mobilizar em 2025 para avançar nas conquistas e melhorar as condições de trabalho na TIM.

O SINTTEL-RS e a CNN/FITRATELP agradecem a participação de todos os trabalhadores/as na Campanha Salarial 2024.

PROPOSTA FINAL ACT 2024/2025 DA TIM

- **ADMINISTRAÇÃO** - Reajuste de 3% em janeiro/2025 – Beneflex 2,3% min R\$200,00 (+0,8%) em março/2025 – **ABONO R\$ 1.600,00** em outubro/2024;
- **CARGOS MANAGERS (EXCETO EXECUTIVOS)** – Reajuste de 3% em janeiro/2025 – Beneflex 2,3% min R\$ 200,00 (+0,8%) em março/2025 – **ABONO de R\$ 1.600,00** outubro/2024;
- **LOJAS TODOS (INCLUSIVE GERENTES E SUPERVISORES)** – Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **CALL CENTER (CR I, II, III, IV – CR ATEND. ESPEC)** – Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **SUPERVISORES CALL CENTER** - Reajuste de 4% em janeiro/2025 – **ABONO de R\$1.400,00** outubro/2024;
- **VR/VA CALL CENTER** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VALOJAS** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VAGERENTES GERAL LOJAE SUP CALL CENTER** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **VR/VADMINISTRAÇÃO/MANAGERS** – Reajuste 4,20% em janeiro/2025;
- **AUXÍLIO CRECHE/BABÁ** – Reajuste 6,67% em janeiro/2025;
- **AUX. DEP SCMA** – Reajuste 5,30% em janeiro/2025;
- **AJUDA DE CUSTO CALL CENTER** – Reajuste 5,00% em janeiro/2025;
- **AUXÍLIO NUTRIÇÃO INFANTIL** – Reajuste 4,50% em janeiro/2025;
- **CRÉDITO EXTRA VA** – R\$ 350,00 em dezembro/2024;
- **VALE ALIMENTAÇÃO LICENÇA MATERNIDADE** – a partir janeiro/2025
- **BANCO DE HORAS** – De 8 meses no primeiro ano do ACT e 9 meses no segundo ano do ACT;
- **VALIDADE DO ACT:** 2 anos 2024-2026;
- **MANTIDAS AS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT VIGENTE.**
- **LEMBRANDO QUE AS CLÁUSULAS ECONÔMICO-FINANCEIRAS SERÃO NEGOCIADAS EM 2025.**