

**ATENÇÃO TRABALHADORES/AS NA VIVO****NADA DE AVANÇOS NA NEGOCIAÇÃO  
DO ACT COM A TELEFONICA VIVO**

O SINTTEL-RS e a Comissão Nacional de Negociações (CNN FITRATELP/VIVO) informam aos trabalhadores que no dia 03/10 a Comissão esteve reunida com a Telefonica Vivo, para dar prosseguimento às negociações do **Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2024/2026** da categoria. Este segundo encontro foi uma grande decepção, pois não houve avanços na Pauta de Reivindicações dos trabalhadores. Pelo contrário, a Telefonica VIVO veio com uma proposta pífia, que consiste na **diminuição de benefícios e reajustes somente em 2025**. *(Veja no verso a proposta da empresa).*

**Diante dessa proposta absurda, a CNN FITRATELP/VIVO não teve alternativa a não ser REJEITAR a proposta e REAFIRMAR a Pauta de Reivindicações 2024 dos trabalhadores.** É inaceitável uma empresa do porte da Telefonica VIVO – que investe milhões em propagandas no horário nobre de TV –, oferecer migalhas aos seus empregados e fora da data-base. A empresa precisa valorizar e investir nos seus trabalhadores, pois são eles que fazem os serviços de excelência que a mantém como a líder no segmento de telecomunicações no Brasil.

Neste momento que a Telefonica VIVO está se apresentado à sociedade e aos clientes como uma empresa eficiente é uma excelente oportunidade para lembrá-la que quem executa os serviços e gera seus lucros são os trabalhadores. Sem o profissionalismo e a eficiência dos empregados, a empresa jamais alcançaria os bons resultados que tem alcançado. **Por isso, esse é o momento ideal para lutar por um ACT 2024/2026 DECENTE e melhores condições de trabalho na empresa.**

Quando é para discutir reajuste de salários e benefícios para os trabalhadores na data-base, a empresa vem com seu chororô dizendo que está enfrentando dificuldades, mas temos certeza de que na hora de reajustar as contas dos clientes e pagar os dividendos aos acionistas o tratamento não é o mesmo. Vamos aumentar a nossa mobilização e exigir que a empresa negocie a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores. Orientamos a categoria a utilizar as avaliações de "**Pesquisa de Clima**" e manifestem suas insatisfações, usem esse recurso para lutar por um ACT JUSTO E DECENTE. **A próxima reunião de negociação ainda será agendada.**

**OS TRABALHADORES MERECEM RESPEITO**

A postura da Telefonica VIVO na mesa de negociação é de não negociar a Pauta de Reivindicações dos Trabalhadores e SIM de impor a sua proposta de ACT 2024/2026. **Isso é um absurdo e a FITRATELP NÃO vai aceitar imposição da empresa.**

# PROPOSTA DA TELEFONICA VIVO

**1) Reajuste salarial – a partir de agosto /2025,** conforme faixa salarial:

- até R\$ 3.000 – 2%
- De R\$ 3.000 a R\$ 6.000 – fixo de 60,00 ou 1,5%
- De R\$ 6.001 a R\$ 10.000 – fixo de R\$ 90,00 ou 1%
- Acima de R\$ 10.000 - fixo de R\$ 100,00

**2) Abono salarial: R\$ 800 fixo** para todos;

**3) Benefícios: reajuste de 2%, em maio de 2025:**

VR/VA, Auxílio creche-babá, Reembolso km, Quebra de caixa, Teletrabalho, Auxílio Funeral, Auxílio Especial e Auxílio Refeição Extraordinário;

**4) Locação de veículo - ZERO** de reajuste;

**5) Auxílio condutor** - retirar dos futuros trabalhadores;

**6) VA/VR em afastamento** – a empresa propõe pagar 20% do pacote do VA/VR por até quatro meses;

**7) Técnico Multiskill** – A Telefonica VIVO propõe mudança da nomenclatura para Técnico de Serviço ao Cliente e, para isso, propõe incorporar 60% da cesta básica do Instalador, mas não garante a equiparação salarial;

**8) ACT - Acordo Coletivo - com validade apenas 1 ano,** dessa forma cada ano será mais precarizado.