

**ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA EMPRESA VERO****FUSÃO DA VERO E AMERICANET GERA AUMENTO DE EXPLORAÇÃO PARA SEUS TRABALHADORES**  
**Além disso, a nova VERO atrasa a apresentação de uma proposta decente de renovação do ACT/PPR 2024**

Enquanto o presidente da VERO vai para a mídia propagandear que o resultado da fusão da VERO e AMERICANET, que resultou na NOVA VERO, é um SUCESSO, tem **aumento de faturamento e expectativa de lucros fantásticos**, passando a ser a QUARTA MAIOR EMPRESA DO SETOR NO BRASIL (atrás só da CLARO, VIVO e OI) e seguida da UNIFIQUE (quinta maior empresa do Setor), a Direção do SINTTEL-RS e os empregados da VERO, **aguardavam** que a que a nova empresa fizesse **uma boa proposta de renovação do ACT e da PPR**, melhor que os anos anteriores.

Mas o que veio foi uma **PROPOSTA RIDÍCULA DE RENOVAÇÃO PARA O ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** e sequer apresentaram uma PROPOSTA DE PPR -2024.

A DIREÇÃO DO SINTTEL-RS tentou negociar uma proposta de PPR-2024 desde o primeiro trimestre deste ano, como já acontecia nas negociações com a AMERICANET, em São Paulo. Mas **passou o primeiro trimestre e não veio proposta de PPR, passou o segundo trimestre**, e a proposta que veio, em junho, foi de **um Acordo Coletivo MUITO RUIM** e nenhuma proposta de PPR-2024. **Passou todo o terceiro trimestre** que acaba agora em setembro, e as propostas não melhoraram nada. Ou seja, está acabando o ano e nada de evoluir a proposta de renovação do ACT\PPR.

QUANDO A EMPRESA PRETENDE CONCLUIR SUA PROPOSTA PARA O PRIMEIRO ACT E PPR 2024 PARA COMEMORAR O SUCESSO DA NOVA VERO?

**A PROPOSTA DA NOVA VERO, ATÉ AGORA, É RIDÍCULA!**

# PROPOSTA DE RENOVAÇÃO DO ACT 2024 E PPR 2024



ITENS PROPOSTA	PROPOSTA VERO RS-2024	COMPARAÇÃO COM OUTROS ACTs
REAJUSTE PISO SALARIAL	R\$ 1.493,00 X 3,34% (R\$ 1.542,00)	R\$ 1.753,00 (Vero-SP) R\$ 2.078,00 (Americanet)
REAJUSTE SALÁRIO	3,34%	3,34% + 5% = 8,34%
REAJUSTE TÍQUETE	R\$ 25,00 X 4,5% (R\$ 26,12)	R\$ 35,00 (Unifique) R\$ 39,00 (Americanet)
REAJUSTE AUXÍLIO CRECHE	R\$ 143,24 X 3,34% (R\$ 148,00)	3,34% + 5%
REAJUSTE FILHO ESPECIAL	R\$ 367,59 x 3,34% (R\$ 379,86)	3,34% + 5%
CESTA NATALINA (12 TÍQUETES EXTRAS)	EMPRESA NÃO ACEITA	
COLOCAR PRODUÇÃO ACT	EMPRESA NÃO ACEITA	
COLOCAR COMISSONAMENTO ACT	EMPRESA NÃO ACEITA	
MESMA FUNÇÃO\MESMO SALÁRIO	EMPRESA NÃO ACEITA	
ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO	EMPRESA NÃO ACEITA	
EMPRESA PAGA 100% PLANO DE SAÚDE	EMPRESA NÃO ACEITA	
PPR DE POTENCIAL DE DOIS SALÁRIOS	EMPRESA NÃO ACEITA	
EMPRESAS TERCEIRIZADAS TER ACT	EMPRESA NÃO CUMPRE	
<b>OBSERVAÇÃO:</b> A PROPOSTA da EMPRESA é muito ruim, pois corrige as cláusulas só pela inflação (3,34%), que não atende as defasagens com os outros ACTs da própria VERO/AMERICANET, e não atende as melhorias solicitadas pelos empregados da VERO no RS, aprovadas na assembleia de pauta do SINTTEL-RS.		

**NA BASE DA VERO, A DIREÇÃO DO SINDICATO OBSERVOU O SENTIMENTO DE QUE A FUSÃO DA VERO/AMERICANET PIOROU A SITUAÇÃO DOS TRABALHADORES/AS!**

1) Não houve melhoria alguma após a FUSÃO, bem pelo contrário. O ditado que diz que "quanto mais RICO, mais sovina e explorador" está sendo levado ao pé da letra pela VERO que agora é a quarta maior empresa do setor, mas  **aumentou sua ganância.**

2) Com a FUSÃO  **aumentou a terceirização** dos serviços da NOVA VERO, que prefere contratar novas EMPRESAS TERCEIRIZADAS, do que novos trabalhadores. Isto para redução de custo, pois parte significativa dos terceirizados e MEIs não têm direito a nenhum item do ACT da VERO ou mesmo da Convenção dos Provedores-RS, como: BrFibra, Redtel, Lincoln e WLL. Já os MEIs não têm direito a carteira assinada, tíquetes, plano de saúde, etc, mas começam a povoar os pátios. A prática descumpra o ACT, que proíbe esta precarização da NOVA VERO.

3) Na entrega dos boletins constatamos que muitos trabalhadores  **estão tão insatisfeitos, que pedem para a empresa os demitir**, pois sua produção caiu muito. A NOVA VERO prefere usar os terceirizados, acabando com as horas extras e produção. Mas a VERO não aceita demitir, para forçar o pessoal a pedir para sair. **A QUALIDADE vai só CAINDO e o DESEMPREGO, SUBINDO!**

4) E o atraso no reajuste dos salários e a não apresentação da proposta da PPR 2024 contribuem ainda mais para esta desilusão no local de trabalho, por parte dos trabalhadores. A FUSÃO TÁ CRIANDO É UMA BAITA DE UMA CONFUSÃO!

**APÓS A FUSÃO, AGORA A VERO E AMERICANET SÃO UMA COISA SÓ - A NOVA VERO. VEJA QUANTO CADA UMA PAGA A SEUS EMPREGADOS NO SEU ACORDO COLETIVO/2023:**

A Posição do SINTTEL-RS e dos trabalhadores da filial da NOVA VERO-RS é que  **todos devem ganhar os mesmos valores de Piso salarial e valor dos tíquetes**, em todos os Estados onde a empresa opera, pois ela é uma só! O

**Piso salarial** pago no RS, não pode ser  **40% inferior** ao que é pago na AMERICANET e o  **Tíquete** pago no RS, não pode ser  **a metade** do que é pago na AMERICANET e VERO-SP.

**Observação:** Estes valores se referem a 2023, sem o reajuste de 2024, pois nenhuma destas filiais renovou seus ACORDOS e PPRs.

## PPR/2023 NA VERO

A posição do SINTTEL-RS e dos trabalhadores da filial da NOVA VERO no RS é que  **todos devem ganhar os mesmos valores de PPR 2024, com potencial**

**de 2 salários para todos os empregados, independente de cargo e função**, mas no mínimo deveria começar na faixa de um salário e não meio salário. E também o mínimo pago de PPR 2024, caso não atinja as metas no RS, não pode ser que nem na PPR 2023 (R\$ 500,00), pois foi a metade do pago na VERO-MG (R\$ 900,00) e tampouco 1\3 do valor que a AMERICANET pagou em São Paulo (R\$ 1.500,00).

ITENS ACTS	VERO RS	VERO SC	VERO SP	AMERICANET
DATA-BASE	JUN\24	SET\24	SET\24	SET\24
1) PISO SALARIAL	R\$ 1.493,10 (-5,5%)	R\$ 1.576,00 (-17,5%)	R\$ 1.753,08 (-40%)	R\$ 2.078,00
2) TÍQUETE	R\$ 25,00 (-12%)	R\$ 28,00 (- 52%)	R\$ 38,00 (- 56,50%)	R\$ 39,19

ITENS ACTS	VERO RS	VERO SC	VERO MG	AMERICANET
1) Potencial PPR\23	Meio a 5 salários	Meio a 5 salários	Meio a 5 salários	1 a 5 salários
2) PPR 2023 (mínima)	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 900,00	R\$ 1.500,00

**CHEGA DE DISCRIMINAÇÃO NO TRATAMENTO DOS TRABALHADORES/AS NA NOVA VERO! TODOS MERECEM O MESMO TRATAMENTO NO ACT E PPR 2024, INDEPENDENTE DA FUNÇÃO QUE DESEMPENHAM E EM QUE ESTADO TRABALHAM!**