

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA SEBRATEL

SINTTELRs PASSA A REPRESENTAR OS EMPREGADOS DA SEBRATEL, APÓS ALGUNS MESES DE NEGOCIAÇÃO COM A EMPRESA E AS ENCHENTES DE MAIO

Desde a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos Provedores do RS, em junho de 2023, o SINTTEL-RS vem tratando com a empresa a adequação à CCT. Até o ano passado, a empresa seguiu a Convenção dos Comerciantes, que em função do enquadramento sindical dos Provedores, não é mais adequado. Pois a SEBRATEL não é mais uma empresa do Comércio, sua principal atividade é Provedor de INTERNET, com forte atividade na rede externa, mais adequada a ser representada pelo SINTTEL-RS.

A Direção do Sindicato negociou com a SEBRATEL a adequação do sistema de remuneração da empresa de salários e benefícios ao proposto na Convenção Coletiva de Trabalho de 2023, firmada entre SINTTEL RS (sindicato dos trabalhadores) e o SINSTAL (que representa as empresas do setor) e que já em junho\24, **teve outro reajuste definido de 3,34%**, considerando a inflação do último período anual.

Para se adequar a Convenção dos Provedores, a empresa precisou fazer **ajustes no pagamento do auxílio-creche e auxílio filho especial** e passar a **oferecer plano de saúde hospitalar subsidiado** também aos empregados com menos de 2 anos de atividade na empresa, que antes não podiam ter este subsídio. Agora só fica de fora o pessoal no período de experiência de 3 meses e, a partir daí, podem ter acesso ao **desconto de 50% nas mensalidades do plano hospitalar** para os empregados.

No final de abril deste ano o Sindicato realizaria assembleias, que foram suspensas em função das enchentes que abalaram muito as empresas do setor, e em especial a SEBRATEL, deixando algumas de suas sedes inacessíveis. Agora, após a normalização dos serviços, a entidade retomou a programação original de fazer estas assembleias para a apresentação do SINTTEL-RS aos empregados da empresa.

CONFIRA NO VERSO AS ADEQUAÇÕES E O QUE PODE SER MELHORADO COM A CCT

ADEQUAÇÕES À CONVENÇÃO DE PROVEDORES – JUNHO\23

ADEQUAÇÕES A CONVENÇÃO PROVEDORES – JUNHO\23

ÍTEM DA REMUNERAÇÃO	ADEQUAÇÃO A CCT DOS PROVEDORES
Auxílio-creche (paga aos filhos de empregados)	Pagamento das diferenças do valor do auxílio-creche da CCT/2023 (R\$ 195,36 reais/mês), pagas retroativas a junho/23 para quem tinha em 2023.
Auxílio filho especial	Pagamento do valor do auxílio filho especial - CCT/23 (R\$ 274,17 reais/mês) pagos retroativos a junho/23 para quem tinha em 2023.
Plano de Saúde Hospitalar	Empregados com menos de 2 anos de emprego que não tinham desconto ou só 25% de subsídios passam a ter desconto de 50% , receberam estas diferenças de junho/23
Tíquete extra mensal para os empregados sindicalizados	A partir da sindicalização, o trabalhador passa a receber um tíquete extra mensal

Corrigir em **3,34%**, a partir de junho\24: piso salarial, salários, tíquetes, auxílio-creche, auxílio filho especial, pagando as diferenças destes meses ainda não pagas.

PRINCIPAIS PONTOS QUE PODEM MELHORAR NA RENOVAÇÃO DA CCT DOS PROVEDORES/RS NOS PRÓXIMOS ANOS

- 1) Reajuste salarial acima da inflação** do período, com ganhos reais, melhorando o padrão salarial;
- 2) Trabalhadores com mesma função, mesmo salário (equiparação salarial);**
- 3) Pagamento de uma PPR** (Programa de Participação dos Resultados) para todos os empregados;
- 4) Pagamento de cesta natalina**, em dezembro, com carga extra de tíquetes;
- 5) Negociação de meias-bolsas** no curso técnico de telecomunicações no SENAI, concedidas pela empresa;
- 6) Pagamento integral de plano de saúde** para empregados e seus dependentes;
- 7) Pagamento de tíquetes nas férias, licença maternidade e acidentes de trabalho;**
- 8) Condição segura de trabalho**, com EPIs e treinamento adequados;
- 9) Pagamento de anuênio**, por ano trabalhado na empresa.

SINDICALIZE-SE AINDA HOJE, PREENCHENDO A FICHA DE SINDICALIZAÇÃO E TENHA AS SEGUINTE VANTAGENS ADICIONAIS:

- 1 – Ter o pagamento todo mês, enquanto for sindicalizado, de **um tíquete extra** pago pela empresa;
 - 2 - Ter acesso a **vagas dos cursos** negociada pelo SINTTEL-RS, junto à Empresa;
 - 3 - Ter acesso à **Colônia de Férias da praia de Rondinha**, com mais de 50 apartamentos, para você e sua família;
 - 4 - Ter acesso a **centenas de convênios** com descontos no cartão de vantagens **Masterclin** do SINTTEL-RS;
 - 5 – E, principalmente, fazer parte da categoria organizada pelo SINTTEL-RS, para **ampliar suas conquistas**, que já começaram nesta primeira negociação com a Empresa.
- SINDICALIZE-SE. JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES!**

