



# O PARCEIRO



Porto Alegre – JULHO/2024

Nº 2980

ATENÇÃO TRABALHADORES(AS) NA ERICSSON

## ASSEMBLEIA DIA 15/07. PARTICIPE!

O SINTTEL-RS convoca os(as) trabalhadores(as) na empresa **ERICSSON** para assembleia de **análise e deliberação da proposta da empresa para o ADITIVO 2024 ao ACT 2023/2025 para renovação das cláusulas econômicas e PLR 2024**, que acontecerá no dia **15 de julho de 2024**, segunda-feira, às 17h30 em primeira chamada e às 18h em segunda chamada. A assembleia será realizada virtualmente através de LIVE pela Plataforma Google Meet (Link <https://meet.google.com/set-ppfc-hfy>), a fim de apreciar os temas que constam como Ordem do Dia no edital abaixo:



### EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul – SINTTEL/RS, entidade sindical de primeiro grau, com sede na rua Washington Luiz, nº 572, em Porto Alegre/RS vem, por seu presidente, Gilnei Porto Azambuja, convocar todos os/as trabalhadores/as na empresa **ERICSSON Gestão e Serviços de Telecomunicações LTDA.** para assembleia que acontecerá na segunda-feira, **dia 15 de julho de 2024**, através de VÍDEO CHAMADA pela Plataforma Google Meet (acesso pelo Link <https://meet.google.com/set-ppfc-hfy>) às 17h30 em primeira chamada e às 18h em segunda chamada, a fim de apreciarem a seguinte ordem do dia:

**a)** Autorização à diretoria deste Sindicato para negociar, assinar o Acordo Coletivo de Trabalho, bem como para formular protesto judicial, instaurar Dissídio Coletivo e firmar acordo nos respectivos autos;

**b)** Análise e deliberação da proposta da empresa para o ADITIVO 2024 ao ACT 2023/2025, para renovação das cláusulas econômicas e PLR 2024;

**c)** Deliberação: A deliberação será por aclamação da Proposta de Pauta com manifestação e registros dos votos no chat da referida Assembleia;

**d)** Aprovar a prática das assembleias virtuais até a apreciação final da Pauta negociada.

Porto Alegre, 08 de julho de 2024.

Gilnei Porto Azambuja  
Presidente

**TRABALHADOR SINDICALIZADO É TRABALHADOR RESPEITADO.**

# PRINCIPAIS ITENS DA PROPOSTA



- Reajuste do INPC **3,40%**:
  - Para **salários** retroativo a data base de abril;
  - Para os **benefícios** retroativo a data base de abril ;
  - Para o **Vale Alimentação** o reajuste será creditado no cartão p/ o mês de agosto, bem como, as diferenças retroativas a abril (4 meses de abril a julho)
- O **plano de saúde AMIL** não foi renovado e será alterado para SulAmérica;
- Odonto serão analisadas as dificuldades encontradas para melhorias e permanece SulAmerica;
- **Cesta natalina** continua como *voucher*, no valor correspondente a 50 dólares, creditado em dezembro, o total a ser pago acompanha o dólar em 30/11;
- O Valor da **PLR – EGS – 2024** será de R\$ 3.500,00 – Apuração das Metas e Pagamento em 31 de Março de 2025.
- Assim sendo, reiteramos a proposta de Reajuste Salarial e dos benefícios com o **INPC de Março**, ou seja, **3,40%**, com vigência a partir de 01/Abril/2024.
- Os Pagamentos retroativos, serão realizados em 31 de Julho de 2024, em folha de pagamento.
- **Manutenção das demais cláusulas do ACT.**

ANEXO I - METAS PLR ERICSSON GESTAO E SERVIÇOS 2024						
AREA	PESO	META	TIPO	PAGAMENTO 2024		
				0%	50%	100%
IMPLANTAÇÃO NRO	70%	Utilization	%	<90%	90%	92%
	5%	Aceitação de Site em 30 dias após ativação/OT	%	<5%	5%	7%
	5%	Valor de PO comprometido abaixo de 90 dias	%	<65%	65%	68%
	10%	Aderência dos colaboradores no treinamentos obrigatórios de EHS	%	<90%	92,90%	>93%
	10%	Workshops de Segurança com fornecedores de Rollout e Engenharia preparado pelo time de EHS e Qualidade durante o ano de 2023	Num	0	2	3
ENGENHARIA	30%	Time Report	%	90%	92%	95%
	50%	Utilization	%	<90%	90%	92,00%
	10%	Aderência dos colaboradores no treinamentos obrigatórios de EHS	%	<90%	92,90%	>93%
	10%	Workshops de Segurança com fornecedores de Rollout e Engenharia preparado pelo time de EHS e Qualidade durante o ano de 2023	Num	0	2	3
MS VERIZON / GOOGLE	45%	Margem do contrato Verizon/Google	%	25,00%	30,00%	35,00%
	45%	Cumprimento de SLA	%	93%	95%	97%
	10%	Aderência dos colaboradores no treinamentos obrigatórios de EHS	%	<90%	92,90%	>93%
DIGITAL SERVICES - MS &ADM	50%	Time Report	%	90%	92%	95%
	50%	Utilization	%	86%	89%	92%
ÁREAS DE APOIO - APURAÇÃO SERA UMA MÉDIA DO RESULTADO DE TODAS						