

PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

PORTO ALEGRE-RS
Edição nº 45
ABR/MAI/JUN/23

CAMPANHAS SALARIAIS 2023: A HORA DE LUTAR POR SEUS DIREITOS



LEIA MAIS SOBRE AS
NEGOCIAÇÕES NAS
PÁGINAS 5 A 7.

Assembleia c/trabalhadores(as) da CETP

LEIA NESTA EDIÇÃO:

**A LUTA DO SINTTEL-RS
PELA CRIAÇÃO DE
CURSO SUPERIOR EM
TELECOMUNICAÇÕES**
PÁGINA 3

**SAIBA COMO FOI
E O QUE FOI DEBATIDO
NO XXIV CONGRESSO
DA ANAPAR**
PÁGINA 8

**CONFIRA NO BALANÇO
2022 E PREVISÃO
ORÇAMENTÁRIA 2023,
COMO ESTÃO AS
FINANÇAS DO
SINDICATO**
PÁGINAS 9 A 11

**82 ANOS DO
SINTTEL-RS:
VOCÊ FAZ PARTE
DESTA HISTÓRIA!**
PÁGINA 8

V.TAL DEMITE E PIORA A VIDA DOS TRABALHADORES

Parece uma piada. A V-tal, em suas principais campanhas de publicidade, trabalha com o slogan de que nasceu "com o propósito de viabilizar a conexão com o mundo digital transformando a vida das pessoas". Mas só se for para pior. Ela nem bem chegou e já foi anunciando centenas de demissões em todo o país.

LEIA MAIS NA PÁG. 4



EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTTEL-RS

**MUITA FÉ E LUTA!**

É no primeiro semestre que as principais campanhas salariais se desenvolvem na categoria dos telefônicos. Neste contexto estão as três Convenções Coletivas - Operadores, Provedores e Prestadores - além dos Acordos Coletivos com as maiores empresas, onde temos o maior número de sindicalizados, como, por exemplo, a Serede, Telemont, CERP, Ávato, Unifique, entre outras.

O SINTTEL-RS, através das mobilizações, vem melhorando os salários, benefícios e condições de trabalho, principalmente em relação à segurança e saúde dos trabalhadores.

Porém, o principal diferencial deste ano é a ampliação das cláusulas mais benéficas exclusivas para os sindicalizados como cesta natalina, cesta de tíquete extra mensal, menos desconto em plano de saúde, cursos com desconto, através da carteirinha do sindicalizado MasterClin, etc. Como o Sindicato sempre destaca, **as nossas conquistas serão do tamanho da nossa luta.**

Nesta edição você também ficará a par da luta que vem sendo travada pelo Sindicato para reconhecimento e liberação do Curso Superior de Tecnologia em Telecomunicações EAD em parceria com o SENAI.

Com relação a defesa dos aposentados(as) e pensionistas, o SINTTEL-RS, juntamente com a AACRT, participaram do Congresso da ANAPAR para defender os direitos deste segmento da categoria.

Por fim, e com o compromisso de transparência e responsabilidade no uso dos recursos oriundos dos sindicalizados, esta edição traz, ainda, o balanço de 2022 e a previsão orçamentária de 2023.

Lembre-se, o SINTTEL-RS só é forte com a participação dos sindicalizados e sindicalizadas. "Não adianta orar para o Céu com muita fé e pouca luta".

→ CONVÊNIO

CONVÊNIO DO SINTTEL-RS TRAZEM VÁRIOS BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS E SEUS DEPENDENTES

Os convênios firmados pelo Sindicato, quer através da MasterClin, quer diretamente, trazem inúmeros benefícios e vantagens na aquisição de serviços e produtos para os sindicalizados e muitos extensivos também aos dependentes. Inclusive nos Acordos Coletivos, têm sido garantidas cláusulas que beneficiam os sindicalizados como tíquetes a mais por mês ou no final do ano.

zados como tíquetes a mais por mês ou no final do ano.

CADASTRAMENTO

Para usufruir dos convênios da parceria com a MasterClin é preciso se cadastrar, o que pode ser feito através do site do Sindicato ou pelo aplicativo da parceira. Depois é só aproveitar os descontos, que ultrapassam em muitas vezes o valor da mensalidade paga ao Sindicato.

FARMÁCIA SÃO JOÃO

– O convênio com a Farmácia São João, por exemplo, coloca à disposição dos associados e seus dependentes, mais de 900 estabelecimentos onde podem ser adquiridos medicamentos com descontos, tanto os genéricos como nos de referência. Para ter direito ao desconto, o associado deve informar que há uma parceria entre o SINTTEL-RS e a farmácia e apre-

sentar a carteira de associado e documento com CPF.

INDIQUE UM PARCEIRO

– Para que os convênios sejam efetivamente utilizados pelos associados, é possível indicar um estabelecimento que o trabalhador use bastante e possa ter descontos. Para isso, basta repassar ao Sindicato o nome do estabelecimento, o que pode ser feito no próprio site (acesso na aba CONVÊNIO > CARTÃO DE DESCONTO), que ele será procurado pelo representante da MasterClin para ver se há interesse em estabelecer a parceria com a entidade.

SINDICALIZE-SE E APROVEITE OS DESCONTOS PARA ADQUIRIR BENS E SERVIÇOS.

→ SOLIDARIEDADE

CAMPANHA DO AGASALHO 2023

Todos os anos, no início do inverno, o Sindicato/Instituto Avançar lançam, em parceria com a CUT-RS, a **Campanha do Agasalho**. Este ano, mais uma entidade – a FITRATELP – soma nesta corrente do bem em prol daqueles que passam dificuldades com o frio. A Campanha iniciou dia 23 de maio e as doações poderão ser feitas até o dia 15 de agosto. Mas quanto antes, melhor, ainda mais com os temporais que aconteceram dia 15 de junho e que deixaram milhares de pessoas desabrigadas em todo o Estado. Conforme forem sendo recebidas as doações, elas vão sendo selecionadas e entregues. A expectativa é que este ano, as arrecadações superem as de 2022, quando foram entregues mais de 260 peças para famílias com situação de necessidade.

As doações podem ser entregues nas duas Sedes do Sindicato em Porto Alegre e no Instituto Avançar (na Washington Luiz e Rua General Auto, 349) e, também, nas sedes das Delegacias Regionais do Sindicato no interior do Estado.



ATENÇÃO – Doar é um gesto solidário de carinho com aqueles que passam frio. Por isso, é importante a doação de **peças em condições de uso**, que não estejam rasgadas, mofadas, sujas e com cheiro desagradável. Cada peça doada é muito importante, mas a necessidade maior é de roupas/calçados infantis e cobertores. Além das roupas, podem ser doados também material de higiene e alimentos não perecíveis.

Ao final, o Sindicato divulgará o resultado da campanha.

Ajude a divulgar esta campanha entre seus familiares, amigos, colegas de trabalho. Faça sua arrecadação e entregue tudo no Sindicato para dar destino a elas.

IMPORTÂNCIA DA PARCERIA COM A UNIMED NORDESTE

O SINTTEL-RS reitera aos trabalhadores e trabalhadoras a importância da parceria com a Unimed Nordeste. A parceria entre o Sindicato e a operadora de saúde atende aos telefônicos e telefônicas de **Antônio Prado, Bento Gonçalves, Boa Vista do Sul, Carlos Barbosa, Coronel Pilar, Caxias do Sul, Farroupilha, Flores da Cunha, Garibaldi, Monte Belo do Sul, Nova Pádua, Nova Petrópolis, Nova Roma do Sul, Picada Café, Santa Tereza, São Marcos e Pinto Bandeira.**

O convênio proporciona atendimento médico, exames e hospitalização. Para conferir valores e condições de adesão, entre em contato com o Sindicato através do telefone (51) 3286.9000 ou pelo e-mail secretaria@sinttelrs.org.br.



Esta é uma publicação do SINTTEL-RS – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul
Rua Washington Luiz, 572 – Centro Histórico – Porto Alegre – RS – CEP 90.010-460 – Fone (51) 3286.9600 - E-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br – Site: www.sinttelrs.org.br

DELEGACIAS REGIONAIS – CAXIAS DO SUL: Rua Dom José Barea, 893, Bairro Exposição, CEP 95.084-100 | **NOVO HAMBURGO:** Avenida Nações Unidas, 2456, sala 108, CEP

93.320-020, Fone (51) 3065.6613 | **PASSO FUNDO:** Rua Moron, 625, CEP 99.010-140, Fone (54) 3311.1044 | **PELOTAS:** Rua Voluntários da Pátria, 1266, CEP 96.015-730, Fone (53) 3222.2662 |

SANTA CRUZ DO SUL: Rua Sete de Setembro, 771, Centro, CEP 96.810-186, Fone (51) 3719.6069 | **SANTA MARIA:** Avenida Rio Branco, 601, sala 301, CEP 97.101-420, Fone (55) 3219.1141 |

SANTO ÂNGELO: Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, CEP 98.802-305, Fone (55) 3312.5779 | **URUGUAIANA:** Rua Delavigne Coccaro, 804, Bairro Vila Júlia, CEP 97.507-670, Fone (55) 3414.2735.

DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES: Gilnei Porto Azambuja, Flávio Leonardo Silveira Rodrigues, Dirceu Borges, Cléber Anderson de Moraes, Júlio César de Melo Ferraz, Juan José Rodrigues Sánchez, Marcone Santana do Nascimento | **SUPLENTES:** Mateus Pires Bagestan, Augusto Retamal Neto, Circe Helena Stroppa de Abreu de Matos, José Adolfo Menezes, Ingo Muller, Israel da Silva Nepomuceno, Adriana Moraes da Silva.

O PARCEIRO – Diretor Responsável - Marcone Santana do Nascimento | Edição e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MtB 6.771)

MOVIMENTO SINDICAL

SINTTEL-RS E O INSTITUTO AVANÇAR, DESENVOLVEM INTENSA LUTA PARA CRIAÇÃO DO CURSO SUPERIOR EAD EM TELECOMUNICAÇÕES

O SINTTEL-RS, em parceria com o Instituto Avançar e o SENAI-RS, vem já a algum tempo desenvolvendo uma importante luta em prol das trabalhadoras e dos trabalhadores telefônicos. Depois de garantir, inclusive em Acordo Coletivo, bolsas de estudo para a realização do Curso Técnico de Telecomunicações, em parceria com o SENAI, a entidade busca, agora, ampliar este aprendizado e luta pela criação de um curso superior EAD de Tecnólogo em Telecomunicações. Para isso, a entidade já teve diversas iniciativas e vem buscando apoio de parlamentares, como o Senador Paulo Paim, um reconhecido defensor da educação, e de órgãos governamentais.

Dirigentes do Sindicato estiveram, num primeiro momento, reunidos com os assessores do Senador, Basílio Silva Júnior e Manoel Fernando, para tratar, entre outros assuntos, da criação e registro do curso de graduação. O pedido dos dirigentes foi no sentido de o gabinete do parlamentar auxiliar para conseguir um espaço junto ao Ministério da Educação de forma que o assunto possa ser tratado e ter o encaminhamento necessário ao reconhecimento do registro do curso e, dessa forma, tenha sua validade e qualidade

reconhecidas. Também para que fique assegurado que estará dentro dos padrões exigidos. Inicialmente, o curso pode ser autorizado e já ter início, mas na sequência terá um prazo para sua regularização.

No dia 17 de maio, o Sindicato deu mais um passo na sua luta pela criação do curso. Nesta data, a direção do Sindicato, representada por seu presidente, Gilnei Azambuja, e pelos diretores Flávio Leonardo, Cleber Anderson e Flaviano, e a Gerência de Operações do Senai/RS, estiveram reunidos com a Secretaria de Regulação de Educação Superior (SERES), do Ministério da Educação e Cultura (MEC) para tratar a questão. O encontro foi intermediado pelo Gabinete do Senador Paulo Paim (PT-RS).

Em junho, houve mais uma reunião para tratar a questão, desta vez com o próprio Senador. No encontro, que ocorreu no Escritório Político do parlamentar, em Canoas, os dirigentes trataram sobre os esforços que vêm sendo feitos pelas entidades no sentido de criar o curso.

Os dirigentes reforçaram, no encontro, que esta demanda



atende a uma expectativa da categoria telefônica que já tem a oportunidade de fazer o curso Técnico em Telecomunicações e que poderá, com a criação do curso superior na área, dar continuidade aos seus estudos.

NÃO VAMOS DESISTIR

O Sindicato continuará empenhado nesta tarefa que representa uma grande conquista para toda a categoria. A expectativa é que ela tenha receptividade pelos órgãos competentes, de forma que, em breve, o curso venha a ser uma realidade e uma oportunidade a mais para as trabalhadoras e trabalhadores telefônicos, que terão seus horizontes ampliados e estarão mais preparados para exercer suas funções.

JURÍDICO

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

Caye, Neme, Nakada & Silva
Advogados Associados
OAB - nº 1845

PRO JUST
Atendimento pessoal: de 2ª à 5ª feira das 16h às 18h
Atendimento por telefone: de 2ª à 5ª feira das 14h às 17h30

R. Francisco Leonardo Truda, nº 98 - Casal 71 / Centro - Porto Alegre/RS
CEP 91.014-010 / Fones: (51) 3028.9000 / projeto@projust.adv.br / www.projust.adv.br

DIREITOS DOS/AS TRABALHADORES/AS

Em reunião na SRTE, os dirigentes do SINTTEL-RS foram informados, pelo novo chefe da Seção de Fiscalização do Trabalho da SRTE, Gerson Pinto, sobre a volta do Plantão Fiscal. O serviço oferece atendimento gratuito ao trabalhador para tirar dúvidas trabalhistas, registrar denúncias e reclamações em relação às infrações trabalhistas ou às condições precárias na área de segurança e saúde no trabalho. O Plantão Fiscal é às segundas, quartas e sextas, no horário das 13h às 17h, pelo fone (51) 3213.2860. Informe-se também sobre o atendimento presencial.

NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045-5688 e (54) 9925-4128	fabianoazevedo.adv@terra.com.br	PASSO FUNDO	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222-2977 (53) 9982-2222	arndtadv.fernando@terra.com.br e arndtadv.josiane@terra.com.br	PELOTAS	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313-6637	anapaula@anapaula.adv.br	SANTO ÂNGELO	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(55) 3312-4207	paulo@pauloleal.com.br	SANTO ÂNGELO	Marquês do Herval, 1637/05	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54) 99699-0013	carolindias.adv@gmail.com	PASSO FUNDO	Avenida Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILLENBURG	(51) 3028-9000 (51) 99739-5565	judiodillenburg@hotmail.com	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Estadual	Renegociação de dívidas
DIREITO SOCIAL	(51) 3215-9000	direitosocial@direitosocial.adv.br	PORTO ALEGRE	Avenida Borges de Medeiros, 612	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714-4789 (51) 9958-9713	georgia@ribaradvogados.com.br	LAJEADO	Rua Alex Thomas, 20 / 403 - Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336-7858 (51) 9978-5782	adv.quevedo@yahoo.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Venâncio Aires, 160/101	Porto Alegre e Região	Família/Civil
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(55) 3027-5800	advofrancisca@hotmail.com	SANTA MARIA	Rua José Isaia, 22 - Bairro N. S. de Lurdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	(51) 3231-0123 (51) 99855-8686	nuncio@via-rs.net	PORTO ALEGRE	Av. Bastian, 301, Bairro Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028-9000	anakada@projust.adv.br dcaye@projust.adv.br	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	(51) 3037-3769 (51) 96161-8978	raphael@severoadvocacia.com.br	SÃO LEOPOLDO	Rua João Neves da Fontoura, 503 - Centro	Região dos Sinos, Esteio, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO) / DR. LUIS AFONSO S. MACIEL	(51) 98590-3437/ (51) 98419-5858	geritneto@gmail.com	PORTO ALEGRE		Porto Alegre e Região	Tributário
JOBIM & SALZANO ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3224-7929 / (51) 3061-7869 / (51) 98905-8854	cassio@jobimesalzano.com.br mauro@jobimesalzano.com.br	PORTO ALEGRE	Rua General João Manoel, 50/102 - Centro	Porto Alegre e Região	Planos de saúde/saúde ocupacional.
AR ADVOCACIA HUMANIZADA	Ricardo (51) 981689613 e Aline (51) 99910-2808	ricardo.aradvocacia@gmail.com aline@aradvocaciahumanizada.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Ipiranga, 40, Centro	Porto Alegre	Previdenciário

ACONTECEU

1º DE MAIO – Os trabalhadores telefônicos estiveram representados nas celebrações do 1º de Maio - **DIA DO TRABALHADOR E DA TRABALHADORA** - em Porto Alegre. Este ano, a atividade teve como tema “Emprego, Renda, Direitos e Democracia” e levou para as ruas 15 reivindicações da classe trabalhadora, que tratam desde a política de valorização do salário-mínimo até a regulamentação do trabalho por aplicativos e a defesa das empresas públicas. Na Capital, as celebrações, com atos políticos, shows e atividades culturais, foram realizadas na Praça da Usina do Gasômetro, na orla do Guaíba.

POSSE NA AACRT - Dirigentes do SINTTEL-RS prestigiaram, no dia 28 de abril, a posse da diretoria da Associação dos Aposentados da CRT (AACRT) para a gestão que inicia em 2023. O processo teve chapa única, manteve alguns membros e se renovou em outros. O SINTTEL-RS deseja sucesso à direção desta importante parceira do Sindicato em inúmeras demandas em prol do trabalhador telefônico aposentado.

REUNIÃO NA SRTE – No dia 16 de maio aconteceu a primeira reunião do Conselho Sindical Consultivo (CSC), que teve a participação da CUT-RS, centrais sindicais, federações e sindicatos de base estadual. O SINTTEL-RS esteve representado no encontro, realizado no auditório da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-RS), com a condução do Superintendente, Cláudio Nespolo. O objetivo do encontro foi ampliar o diálogo com o movimento sindical, que tem um papel crucial na defesa dos direitos e interesses da classe trabalhadora.

ALMOÇO – Foi realizado, no dia 31 de maio, o tradicional almoço de confraternização promovido pela Delegacia de Canoas da Associação dos Aposentados da CRT (AACRT). Durante o encontro, os representantes do SINTTEL-RS atualizaram os participantes aposentados, aposentadas e pensionistas, sobre as últimas notícias do GINP e distribuíram entre os aposentados alguns exemplares do livro “A História do Sindicatos dos Telefônicos do Rio Grande do Sul 1939 – 2019”, que registra a trajetória de construção da luta da categoria, e da qual muitos aposentados participaram ativamente, entre outros assuntos que foram abordados com os participantes do evento.

DEMISSÕES NA V.TAL

V.TAL DEMITE E PIORA A VIDA DOS TRABALHADORES



Reunião, dia 09/05, com as Federações para tratar das demissões anunciadas pela V.tal.

Parece uma piada. A V.tal, em suas principais publicidades, trabalha com o slogan de que nasceu "com o propósito de viabilizar a conexão com o mundo digital transformando a vida das pessoas". Mas só se for para pior. Ela nem bem chegou e já foi anunciando centenas de demissões no país.

No início de maio, a empresa anunciou demissões em todos os estados onde atua. As dispensas atingiram 10% do contingente em todas as áreas, desde o administrativo até as operacionais, abrangendo todas as operações em território nacional. O total representa cerca de 350 trabalhadores. Como justificativa, a empresa disse que era em função de "reestruturação organizacional" e de "busca de eficiência operacional".

O anúncio pegou as representações dos trabalhadores, que haviam sido chamadas para uma reunião, de surpresa. O anúncio foi feito de forma unilateral, sem qualquer negociação com os sindi-

catos e como "prêmio de consolidação", informou, como se fosse a empresa mais generosa do mundo, que prorrogaria o plano de saúde por três meses.

Além das demissões, o resultado óbvio é, também, prejuízo para os que ficarem, que poderão ter salários mais baixos, direitos extintos, sobrecarga de trabalho, entre outras questões.

REAÇÃO IMEDIATA

Ainda neste encontro, os representantes da categoria solicitaram a suspensão das dispensas, questionaram quanto a possibilidade de criar um mecanismo de indicação/relocação desses trabalhadores em outras empresas do segmento e que a empresa, ao menos, apresentasse um pacote maior de benefícios aos trabalhadores desligados. A resposta da empresa foi que não poderia atender a estes pedidos.

Na sequência, as entidades, entre elas o SINTTEL-RS, reuniram

com as três federações e com a Assessoria Jurídica da FITRATELP para tratar das demissões anunciadas pela V.tal e debater um plano de lutas para enfrentar esta situação, de forma que os trabalhadores tenham seus direitos e garantias assegurados.

Não está descartada o ingresso na Justiça para garantir, no mínimo, o mesmo tratamento dado pela Oi aos empregados demitidos.

Também foram publicados manifestos denunciando a atitude da V.tal e realizadas mobilização com os trabalhadores, esclarecendo sobre a situação.

Para as entidades, a atitude da V.tal foi rasteira e de total desrespeito com os trabalhadores. Um verdadeiro pacote de maldades contra a categoria. São trabalhadores e trabalhadoras que dedicaram anos de suas vidas a Oi S/A e que passaram para a V.tal para serem agora, literalmente, descartados.

Para dar uma resposta à altura, as entidades estão chamando o fortalecimento das mobilizações e avisam: não vão aceitar passivamente que demissões em massa ocorram dessa maneira e exigem respeito com os trabalhadores e trabalhadoras.

TODOS PAGAM PELA GANÂNCIA DA V.TAL

O processo de reestruturação da Oi, inclusive a venda da operação de telefonia móvel para o consórcio TIM-Vivo-Claro, trouxe um redesenho econômico e geo-

gráfico no mercado competitivo das telecomunicações no Brasil. Um dos resultados deste movimento foi o surgimento da V.tal, que tem a Oi como um dos principais acionistas, e é controlada pelo Banco BTG Pactual, um de seus investidores.

Infelizmente, a empresa, chegou propondo a demissão de centenas de trabalhadores em nome de sua expansão e lucratividade, e tudo, ao que parece, com a anuência da Oi. Os prejuízos também recaem sobre as empresas terceirizadas, a quem a V.tal tenta impor regras perversas de contratos, rebaixando ainda mais os custos que já estão no limite. Isso gera reflexos negativos para os trabalhadores das prestadoras, que atuam com mão de obra reduzida, comprometendo inclusive a segurança dos trabalhadores.

Mas isso não é tudo. Trabalho precarizado resulta em serviços precários, com riscos para os trabalhadores e comprometendo a qualidade dos serviços à sociedade. Ou seja, todos pagam pela ganância da V.tal.

Em junho houve reunião no Ministério Público do Trabalho (MPT), outro recurso buscado pelas entidades para assegurar melhores condições para os trabalhadores desligados.

O SINTTEL-RS continua acompanhando os movimentos da V.tal e tomará todas as medidas possíveis e necessárias, políticas e jurídicas, para garantir os direitos dos trabalhadores.

SAÚDE

PLANOS DE SAÚDE REAJUSTAM ACIMA DA INFLAÇÃO E PENALIZAM PARTICIPANTES



A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) autorizou, em junho, um reajuste de até 9,63% em planos de saúde individuais e familiares. O percentual é mais que o dobro da inflação acumulada nos últimos 12 meses (3,94%, segundo o IPCA). A medida vale para quase 8 milhões de beneficiários com contratos firmados a partir de janeiro de 1999 e tem vigência até abril de 2024. Para chegar a este valor, são considerados aspectos como as mudanças nos preços dos produtos e serviços em saúde, bem como as mudanças na frequência de utilização dos serviços.

Este é um tema importante

para os trabalhadores e trabalhadoras e, por isso, apesar de os planos coletivos terem outras datas e percentuais de reajuste, o SINTTEL-RS vem sempre tentando negociar com os planos parceiros da entidade, condições melhores para a categoria.

No entanto, com a compra do Centro Clínico Gaúcho (CCG Saúde) pelo Grupo HapVida NotreDame Intermédica, muitas mudanças têm acontecido nos últimos meses no Plano parceiro do Sindicato.

A partir do início de maio, as mudanças se intensificaram, gerando muitas dúvidas em relação a atendimentos, autorizações, etc. Essas mudanças se fizeram presentes também no setor de credenciados com a CCG Saúde/HapVida NotreDame Intermédica, o que vem dificultando ao Sindicato esclarecer as dúvidas da categoria, com o atendimento cada

vez mais digital, inclusive para autorizações que, com a nova operadora, deve ser feito pelo próprio beneficiário no Portal da instituição, como ocorre com outros planos, como a Unimed, por exemplo. Outra mudança é a concentração do atendimento no novo Hospital Humaniza, na Ramiro Barcelos, em Porto Alegre, o que vem reduzindo o número de credenciados.

No entanto, o Sindicato continua a atender e orientar os sindicalizados e funcionários no que for possível e reitera que não medirá esforços para ajudar numa área tão sensível para todos, como a saúde. A entidade lembra ainda os convênios do Sindicato, através da MasterClin, com laboratórios, farmácia e outros serviços na área que poderão representar importante economia para quem precisa.

GIRO PELAS DELEGACIAS

NOVO HAMBURGO – O Delegado Regional, Valmir Losekan, e dirigentes sindicais, reuniram com os trabalhadores da VIVO na região, mobilizando a categoria para a campanha do PPR 2023 e do Aditivo ao ACT 2022/2024.



SANTA MARIA - Em maio iniciaram novas turmas do curso de Técnico em Telecomunicações, criado através da parceria do SINTTEL-RS/Instituto Avançar com as empresas e o Senai. O curso, com bolsa de 50% pagos pelas empresas, está garantido em ACT a partir de negociação do Sindicato com as empresas. Uma das Turmas é para os trabalhadores da Serede e CETP de Santa Maria, a partir de articulação que contou com a participação da Delegada Regional, Marisa Souza Machado.

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

CAMPANHAS SALARIAIS 2023:

A HORA DE LUTAR POR SEUS DIREITOS

Todos os anos os trabalhadores vivem um momento importante de sua vida laboral, quando se sentam à mesa de negociação com as empresas, através da representação sindical, para tratar do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O documento define as regras sobre salários, direitos e benefícios e é fundamental para assegurar condições dignas de trabalho para os trabalhadores e trabalhadoras. Nem sempre estas negociações são fáceis e, sistematicamente, as empresas tentam rebaixar índices de reajuste, reduzir direitos e quase sempre iniciam as negociações com propostas muito rebaixadas.

Algumas vezes é possível avançar com diálogo e, outras, somente a mobilização e uma forte pressão dos trabalhadores e trabalhadoras garantem melhorias nos acordos. Em alguns casos, é necessário recorrer ao Judiciário, através de mediação no Tribunal Regional do Trabalho (TRT-4), para romper com a intransigência das empresas. Na maioria das vezes, a atuação do Sindicato com respaldo da categoria, tem conseguido manter os direitos e conquistas e avançar em alguns pontos.

Nos últimos anos, com um governo declaradamente a favor do empresariado, que levou a cabo uma reforma trabalhista perversa e tomou diversas medidas para precarizar as condições de trabalho,

as negociações foram extremamente difíceis. Os patrões estavam, como o dito popular, "com a faca e o queijo na mão". Mas isto não foi motivo para que o Sindicato não mobilizasse os trabalhadores e conseguisse chegar ao limite possível para fechar os acordos coletivos com as empresas operadoras e com as contratadas.

Para além da negociação da data-base, durante todo o ano, são necessárias muitas lutas para cumprimento do acordo e outras questões negligenciadas pelas empresas, como as ligadas a segurança, a assédio moral, a jornada de trabalho, só para citar algumas.

PROVEDORES

Dirigentes do SINTTEL-RS estiveram, dia 23/06, reunidos com representantes do Sindicato das empresas de provedores de Internet, representadas pelo Sinstal (sindicato patronal), e da Associação dos Provedores de Serviços e Informações da Internet (INTERNETSUL). O encontro aconteceu na sede II do Sindicato e teve como objetivo debater com os representantes das empresas a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que a entidade vem negociado para os trabalhadores destas empresas e que, infelizmente, muitas ainda não cumprem.

Lembrando que os provedores de Internet reúnem centenas de empresas, reunindo milhares de trabalhadores, muitos deles, sem acordos ou com acordos extremamente precários. Mas desde que o SINTTEL-RS começou a representar este segmento da categoria telefônica esta situação vem mudando. Muitos trabalhadores nestas empresas hoje já têm salários melhores e muitos benefícios.

Segundo o presidente do SINTTEL-RS, Gilnei Porto Azambuja, esta foi uma reunião histórica, porque foi a primeira onde as entidades que representam os provedores reuniram com o Sindicato dos trabalhadores de forma conjunta e presencial. Em função disso, acrescentou, foi possível discutir vários pontos e, principalmente, pode ser destacada a necessidade de que as cláusulas da Convenção Coletiva sejam observadas por todas as empresas do segmento.

A situação dos provedores, com os quais o SINTTEL-RS trata as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT), são um caso à parte e uma constante luta do Sindicato. São centenas de provedores no Estado, cujos trabalhadores recebem salários menores, muitos não têm direito aos tíquete e nem a fornecimento de plano de saúde e auxílio-creche, desrespeito às jornadas de trabalho estabelecidas na legislação, não pagamento de horas ex-

tras, adotando banco de horas criminosos, falta de CIPAS e cuidados de segurança no trabalho, adoção do subemprego e até utilização de MEIs, para explorar mais os trabalhadores.

As primeiras negociações do SINTTEL-RS com o sindicato que representa as empresas de provedores de internet – o SINSTAL – iniciaram em 2019. Mas, apesar das Convenções Coletivas para o segmento, muitas empresas ainda não cumprem a Convenção. Inclusive em algumas os trabalhadores sequer conhecem seus direitos. Por isso, o Sindicato tem feito um trabalho de conversar e esclarecer sobre as convenções e sindicalizar este segmento.

O NOME É EXPLORAÇÃO

Quando uma empresa não cumpre uma Convenção ou Acordo Coletivo negociado com o Sindicato, o nome disso é exploração da mão de obra. Muitas empresa, para lucrar mais, deixam de assinar ou cumprir a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Importante esclarecer que não são todas, algumas cumprem a Convenção assinada com o SINTTEL-RS e pagam até mais benefícios. Mas, infelizmente, não é a maioria. **PROCURE O SINDICATO E CONHEÇA SEUS DIREITOS!**

ALGUMAS INICIATIVAS DO SINDICATO EM DEFESA DOS TRABALHADORES/AS EM PROVEDORES DE INTERNET

- ➔ **PROCURAR AS EMPRESAS** – O Sindicato tem sistematicamente procurado as empresas provedoras, apesar do grande número delas no Estado, para tratar sobre a CCT;
- ➔ **CONVERSAS COM OS TRABALHADORES** – Através de assembleias e encontros com os trabalhadores, o Sindicato tem esclarecido a categoria sobre seus direitos e alertado quanto a obrigatoriedade de que as empresas provedoras cumpram a CCT;
- ➔ **REUNIÃO ENTRE SINTTEL-RS, SINSTAL/SINDICATO PATRONAL E INTERNETSUL/ASSOCIAÇÃO DE PROVEDORES** – No dia 23 de junho, o Sindicato também esteve reunido com as entidades citadas para tratar da situação dos provedores. Somente a Internetsul tem mais de 150 empresas associadas. Entre os temas tratados esteve a necessidade de cumprimento da CCT.

CLÁUSULAS ESPECÍFICAS NOS ACTS BENEFICIAM SINDICALIZADOS

Em muitas negociações com as empresa, o SINTTEL-RS tem garantido cláusulas específicas que beneficiam os trabalhadores e trabalhadoras sindicalizados. São garantidos tíquetes extras mensal ou anual, valor maior no tíquete-alimentação, cesta de final de ano, entre outros, além das bolsas para cursos técnicos na área de telecomunicações e fibra ótica. Esta é uma importante iniciativa do Sindicato que objetiva fortalecer a sindicalização, o que se reflete na luta que beneficia toda a categoria, legítima a entidade sindical e dá o suporte financeiro necessário para que o Sindicato consiga cumprir um trabalho que tem abrangência estadual.



➔ MOVIMENTO SINDICAL

CONGRESSOS ESTADUAIS E NACIONAL DA CUT



O SINTTEL-RS estará representado, com delegados escolhidos em assembleia, nos dois congressos que serão realizados pela Central Única dos Trabalhadores (CUT), um em nível nacional e outro, estadual.

Nos dias 4 e 5 de agosto será realizado o 16º CECUT-RS. A atividade será no auditório Dante Barone, da Assembleia Legislativa, em Porto Alegre. Já entre os dias 19 e 22 de outubro, será realizado o 14º CONCUT em São Paulo, com o tema "Luta, direitos e democracia que transformam vidas".

PLANO DE LUTAS

Os dois encontros ocorrerão no primeiro ano do terceiro governo do presidente Lula, após a vitória histórica do povo brasileiro e a derrota da extrema direita

nas eleições de 2022 e terão como objetivo aprofundar o debate sobre a atual conjuntura nacional e estadual, definir estratégias e aprovar um plano de lutas para enfrentar os desafios que estão postos para a classe trabalhadora, para o movimento sindical e para o povo brasileiro, a fim de reconquistar direitos e políticas públicas, garantir trabalho decente e reconstruir um país socialmente justo, solidário e desenvolvido.

40 ANOS DA CUT

Ambos os congressos irão celebrar os 40 anos de existência e de luta da CUT em defesa da classe trabalhadora. Fundada em 28 de agosto de 1983, em plena ditadura militar, a história da Central se confunde com a resistência do povo brasileiro contra o autoritarismo, a luta pelos direitos dos trabalhadores e das trabalhadoras e pela democracia.

Nos congressos também serão eleitas as direções da CUT para o próximo quadriênio.

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

A SINDICALIZAÇÃO FORTALECE O SINDICATO E A LUTA DE TODA A CATEGORIA POR MELHORES CONDIÇÕES DE SALÁRIO E DE TRABALHO

O SINTTEL-RS representa os trabalhadores de diferentes empresas da área de telecomunicações, com diferentes datas-base. Esta situação coloca o Sindicato em mesa de negociação durante praticamente todo o ano. E em todas elas, cada vez mais, especialmente depois da reforma trabalhista, em 2017, o Sindicato tem que manter uma posição muito forte, para garantir não só avanços nos Acordos Coletivos, mas também para assegurar que o que já foi conquistado não será retirado.

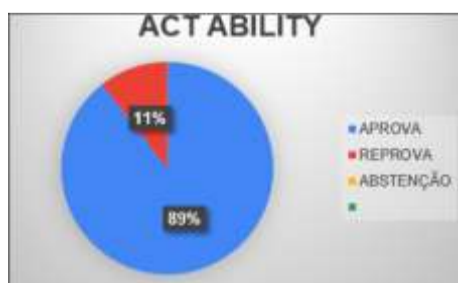
No entanto, esta representação só será forte com o respaldo dos trabalhadores, daí a importância da sindicalização. O SINTTEL-RS terá mais força quanto maior for o número de sindicalizados. E não se engane com os discursos das empresas que desestimulam a sindicalização, já que elas mesmo tem seu próprio sindicato (o patronal) e dão a ele uma importante sustentação, inclusive financeira.

Então, converse com seus colegas, conheça o SINTTEL-RS e se sindicalize. Os sindicalizados têm vantagens nos acordos coletivos, como tíquetes alimentação a mais, possibilidade de fazer cursos com importantes descontos, utilização da Colônia de Férias de Rondinha, além de outras vantagens oferecidas aos associados da entidade. Mas, o mais importante, é o respaldo político e financeiro que os trabalhadores e trabalhadoras dão ao seu Sindicato quando se sindicalizam. **O resultado é mais direitos, conquistas e melhores condições de trabalho para toda a categoria.**

CLEMAR - Em assembleia no dia 25/05, os/as trabalhadores/as na Clemar **aprovaram**, por unanimidade, as **propostas para o Aditivo ao ACT 2022/2024 e PPR 2023**.

OI - Trabalhadores/as **aprovaram**, em assembleia dia 02 de maio, a proposta da empresa com os critérios para o pagamento do **PPR/Placar 2023** (a ser feito em 2024). Além do RS, a proposta também foi aprovada nos demais estados (MA, MG, PA, PB, PI e SE), e no Distrito Federal. Lembrando que o pagamento, caso as METAS Oi e/ou METAS da área sejam atingidas, será efetuado até o dia 30 de abril de 2024, após a divulgação do balanço 2023.

ABILITY - O processo de mediação no Tribunal Regional do Trabalho (TRT-4) foi encerrado e fechado o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2022/2023. Foram mais de nove meses de negociação, desde a falência da empresa Ezentis, em agosto de 2022, que exigiu muita luta do Sindicato para garantir, minimamente, os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras. **A proposta foi posteriormente aprovada pelos trabalhadores** em assembleia realizada dia 23/05. Entre outros itens, a proposta traz reajuste salarial de 10,49% e data-base em 1º de setembro. A proposta foi aprovada por ampla maioria (89%) dos participantes da assembleia.



ERICSSON - Em assembleia realizada dia 16/05, os/as trabalhadores/as na ERICSSON **rejeitaram**, por unanimidade, a pro-

posta da empresa para o ACT 2023-2025 (renovação das cláusulas econômicas e sociais) e PLR 2023. Eles também aprovaram uma contraproposta que foi levada à empresa.



COMFICA - Em reunião dia 18/05 no TRT-4, a empresa apresentou avanços no reajuste de 7% para os 10,49% a partir de 1º de abril de 2023. Os avanços para o ACT 2023/2024 só vieram depois que os trabalhadores e trabalhadoras paralisaram, com ato em defesa da campanha salarial, no dia 31 de março último. Em assembleia no dia 13/06, os trabalhadores **reprovaram a proposta de ACT**, já que a empresa continua intransigente em reconhecer a data-base.



TIM - Em assembleia realizada no dia 06/06, os trabalhadores e trabalhadoras na TIM **aprovaram a pauta de reivindicações** para o Aditivo 2023/2024 ao ACT 2022/2024. A proposta foi entregue à empresa pela Comissão Nacional de Negociação CNN/FITRATL-TIM, para dar início à negociação. A categoria tem data-base em 1º de setembro.

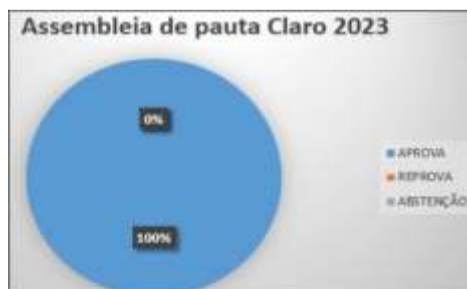
HUAWEI - Os trabalhadores e trabalhadoras na Huawei **aprovaram**, em assembleia dia 15/06, **a proposta final para a cele-**

bração do ACT 2023/2024 apresentada pela empresa à CNN/FITRATL, após um longo e difícil processo de negociação.



PROCISA - Em assembleia dia 05/04, os trabalhadores e trabalhadoras na Procisa **aprovaram a proposta de pagamento do PPR 2022**. O pagamento será efetuado proporcionalmente ao número de meses trabalhados pelo trabalhador em 2022, sendo considerado como referência o valor de R\$ 268,00, a cada mês de trabalho, até o limite de 12 meses, o que corresponde ao montante total de R\$ 3.221,12.

CLARO - Com data-base em 1º de setembro, os trabalhadores e trabalhadoras na Claro já deram início à campanha salarial que este ano tratará de todas as cláusulas. O primeiro movimento foi construir, coletivamente, a pauta de reivindicações, quando os trabalhadores puderam enviar ao



Sindicato suas sugestões de pautas no prazo que encerrou dia 31/05. No dia 13 de junho, foi realizada assembleia de **aprovação da pauta de reivindicações**



Sindicalizações na Sinos

construídas a partir das contribuições em nível nacional para negociação do ACT 2023/2025.

RADIANTE - Em assembleia dia 30/05, os trabalhadores e trabalhadoras na Radiante **aprovaram a pauta de reivindicações** para celebração do ACT 2023-2025 referente à data-base de 1º de junho de 2023.

VERO - Os trabalhadores e trabalhadoras **aprovaram**, em assembleia realizada dia 31/05, **a pauta de reivindicações** para celebração do ACT 2023/2025, referente à data-base de 1º de junho de 2023.

RENOVARE - Em assembleia realizada no dia 31/05, os trabalhadores e trabalhadoras **aprovaram a pauta de reivindicações** para celebração do ACT 2023-2025, referente à data-base de 1º de junho de 2023.

PROVEDORES - Os trabalhadores/as em Empresas Provedores de Internet, **aprovaram**, em assembleia, **pauta de reivindicações** para que o que a Direção do SINTTEL-RS negocie com o Sindicato Patronal a renovação da CCT dos Provedores do RS 2023/2025, a partir de junho. São milhares de trabalhadores empregados em cerca de 500 Empresas Provedores de Internet, trabalhando em praticamente todos os municípios do RS. A assembleia foi dia 29/05.

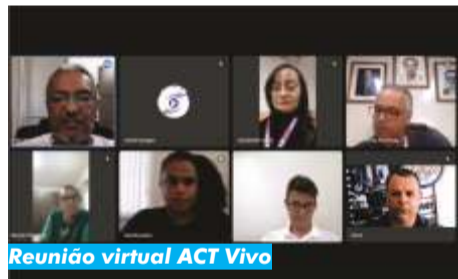
ADYLNET - Em assembleia dias 29 e 30/06, os/as trabalhadores/as na ADYLNET **aprovaram a proposta** para celebração do ACT 2023/2025, referente à data-base de 1º de junho de 2023.



➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

UNIFIQUE – No dia 09/06 foi realizada assembleia, na qual os trabalhadores e trabalhadoras **aprovaram a pauta de reivindicações** para celebração do ACT 2023/2025, referente à data-base de 1º de junho de 2023.

VIVO – Com data-base 1º de setembro, os trabalhadores e trabalhadora na Vivo já deram início à campanha salarial 2022/2024, que este ano trata do **Aditivo ao ACT**, negociando as cláusulas econômicas do acordo vigente. Para isso foi realizada assembleia, dia 14/06, que **aprovou a Pauta de Reivindicações**, que tem como base as pautas estaduais. A pauta foi encaminhada à Comissão Nacional de Negociação (CNN/FITRATLTP), para dar início às negociações. A proposta do **PPR 2023 foi aprovada pelos trabalhadores e trabalhadoras** em assembleia realizada dia 21/06. A Vivo deve pagar uma antecipação de um salário nominal até o dia 28/07, já corrigido em 5,83%. A proposta foi aprovada com os seguintes termos: Trabalhadores/as nas áreas Administrativo e Lojas – um salário; área de campo e atendimento que não recebem remuneração variável – um salário; e em campo e atendimento que recebem remuneração variável – 0,5 (meio salário).



ALGAR – Após um processo longo de negociação, a empresa apresentou à CNN FITRATLTP a proposta de **PLR 2023 e o Termo Aditivo ao ACT 2022/2024**, para incluir os trabalhadores da Vogel no Acordo. Lembrando que o Termo de Aditivo é somente para incluir os empregados da Vogel no ACT 2022/2024 celebrado com a Algar, uma vez que a data-base da categoria é 1º de setembro. Com o Aditivo, a Vogel passa a seguir as mesmas condições de trabalho que estão garantidas no ACT 2022/2024 celebrado com a Algar. O Acordo Coletivo de PLR 2023 também será o mesmo. Isso é muito importante porque é uma segurança para os trabalhadores da Vogel. Já a campanha salarial, teve o primeiro movimento com o pedido do Sindicato para que os trabalhadores/as enviassem por e-mail sugestões para construir a pauta ao ACT e, na sequência, houve negociação com a empresa

pela Comissão Nacional de Negociação (CNN) e as propostas de PLR 2023 e o Aditivo ao ACT 2022/2024 foram aprovadas.

SINOS – Em assembleia dia 26/06, os trabalhadores/as na Sinos **aprovaram a proposta para renovação do ACT 2023-2025**. Entre os itens conquistados está piso salarial de R\$ 1.520,53; reajuste de 6% nos salários, a contar de 1º de fevereiro de 2023, para quem ganha acima do piso; reajuste no Vale Alimentação de 6%, passando de R\$ 24,33 para R\$ 25,80; e cesta alimentação com reajuste de 6%, passando de R\$ 254,00 para R\$ 270,00 a contar de 01/02/2023, sendo que



para o trabalhador sindicalizado o valor da cesta será de R\$ 370,00 a contar de 01 de fevereiro de 2023. As diferenças retroativas dos valores, serão pagas em 2 parcelas, em junho e julho; entre outros itens.

CETP - Em Assembleia realizada dia 27/06, os trabalhadores/as na CETP **aprovaram a proposta para o aditivo ao ACT 2022-2024**. Entre os itens aprovados estão piso salarial em 1º/05 de R\$ 1.576,00; reajuste nos salários de 7,36%, para quem ganha acima do piso (exceto gerentes); reajuste



do V.A. de R\$ 26,00 para R\$ 30,00 (15%), com a diferença de maio sendo paga em julho e a diferença de julho paga em agosto; pagamento de **2 Vales alimentação extras para o trabalhador sindicalizado**; entre outros itens.

LEMBRE-SE: todos os anos os trabalhadores vivem um momento importante de sua vida laboral, quando se sentam à mesa de negociação com as empresas, **através da representação sindical**, para tratar do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O documento define as regras sobre salários, direitos e benefícios e é **fundamental para assegurar condições dignas de trabalho para os trabalhadores e trabalhadoras**. Nem sempre estas negociações são fáceis e, sistematicamente, as empresas tentam rebaixar índices de reajuste, reduzir direitos e quase sempre iniciam as negociações com propostas muito rebaixadas. **Por isso, a participação dos trabalhadores na negociação é fundamental, assim como a sindicalização.**

TELEMONT E SEREDE INSISTEM EM PROPOSTAS REBAIXADAS E QUEREM DAR CALOTE NOS TRABALHADORES/AS

Os trabalhadores na Telemont e na Serede realizaram, dia 22 de junho, mobilização nos portões das empresas, como protesto pelas tentativas das empresas de dar calote na categoria, além de apresentar propostas muito rebaixadas.

No caso da **TELEMONT**, a empresa vem insistindo na proposta de reajustar os salários e demais cláusulas econômicas só a partir de julho/2023, quando deveria reajustar desde abril/23.

No início das negociações, a empresa chegou a propor reajuste de 3,5%, inferior a inflação do período (4,36%), e ainda parcelado em duas vezes, sendo a segunda parcela só no fim de ano. Após algumas reuniões com a empresa, o Sindicato conseguiu aumentar o reajuste para 4,36% nos salários. No entanto, não dá para aceitar reajuste só a partir de julho, ou seja, a empresa quer sumir com 3 dos 12 meses de reajuste previsto no ano. Para o SINTTEL-RS, o reajuste tem que ser a partir da data-base, que é em abril e tem que ser pago retroativo. Pagar a partir de julho, como a empresa quer, é dar calote no reajuste dos salários, tíquetes e demais cláusulas econômicas, sumindo com os meses de abril, maio e junho.

Além disso, tem diversos itens importantes para os trabalhadores/as que a empresa não aceita negociar ou quer precarizar, como melhorias na RV, no PPR 2023/2024, na implantação da CIPA em caráter imediato, melhorias no plano de saúde, mudanças na jornada de trabalho, entre outros.

O SINTTEL-RS vem tentando dar encaminhamento na negociação para renovação das cláusulas econômicas do ACT, mas a Telemont continua se mostrando resistente em dar o reajuste justo e correto para os seus trabalhadores(as).

Já a **SEREDÉ**, também mesmo após muitas discussões e insistência do Sindicato, em duas reuniões, mantém sua proposta de reajuste nos salários e demais cláusulas econômicas somente a partir de junho/23, quando o certo seria a partir de abril/23. A postura da empresa é a mesma da Telemont e ela quer dar calote de três meses nos reajustes dos salários, tíquetes e demais cláusulas econômicas. A proposta do Sindicato é reajuste de 4,36% a partir da data-base de abril, pagando retroativo na próxima folha de pagamento.

Além disso, a empresa quer reajustar os tíquetes, auxílio-creche e filho especial, somente a partir de setembro; não quer pagar mais o anuênio aos novos contratados e quer congelar o pagamento do anuênio aos trabalhadores do atual quadro funcional pelos anos trabalhados até agora, e não acumular mais 0,5% ao ano de reajuste; quer implantar a escala 12x36, que hoje não tem no ACT; quer implantar o Banco de Horas, que também não tem hoje no ACT; não quer reajustar a locação dos veículos; quer criar níveis I, II e III para função de multifuncional com salários menores do praticado hoje, ou seja, quer que os trabalhadores abram a porta para serem demitidos e recontratados ganhando menos; quer retirar o cartão farmácia. Entre outras maldades. No caso da Serede, as manifestações ocorreram nos prédios da Anchieta, Itu, Viamão, Ipanema, Canoas, Alvorada e Gravataí.



▶ APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS

SINTTEL-RS DEFENDE OS INTERESSES DOS PARTICIPANTES

EM CONGRESSO DA ANAPAR

O setor de Telecomunicações do RS teve uma importante participação no **24º Congresso Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Planos de Saúde de Autogestão**, realizado em São Paulo, dias 25 e 26 de maio. Dirigentes do SINTTEL-RS e da AACRT estiveram entre os mais de 360 participantes e assistidos de fundos de pensão e beneficiários de planos de saúde de autogestão que participaram do encontro, o primeiro realizado presencialmente depois da pandemia.

No início do encontro, foi feita uma homenagem aos mortos pela pandemia e ao integrante do Conselho Deliberativo, Flávio Uchôa, falecido recentemente.

Na abertura do encontro foram tratadas questões relativas ao trabalho e de proteção social do trabalhador no contexto atual e a evolução das previdências complementares aberta e fechada, mostrando que as abertas crescem num ritmo mais acelerado que as fechadas. Também foi chamada a atenção para a retomada do Ministério da Previdência Social como sinal de que a política previdenciária terá protagonismo no atual governo.

GRUPO DE TRABALHO

Para os especialistas que falaram na abertura, a previdência complementar fechada deve ser defendida justamente pelo caráter de proteção de longo prazo de seus participantes. Foi informado que é aguardada para os próximos dias a criação de um Grupo de Trabalho (GT) quadripartite (com a participação do governo e de representantes da sociedade civil).

Entre os temas a serem priorizados pelo GT estão a avaliação e registro de títulos e valores mobiliários; processo de escolha de dirigentes e conselheiros; equacionamento

de déficit de 2022; retirada de patrocínio e revisão unilateral de convênio; apuração e tratamento dos resultados dos planos de benefícios, entre outros.

O PAPEL DA PREVIC

O representante da Previc apresentou o resultado de pesquisa realizada pela ANAPAR que demonstra que os participantes dos fundos acham que a PREVIC não defende os interesses dos participantes e afirmou que a autarquia deve trabalhar para mudar essa percepção. O superintendente destacou também a agenda positiva para a previdência complementar elaborada em 2022 pela associação, cujos pontos principais foram apresentados à equipe de transição e posteriormente ao governo – ao ministro Carlos Lupi e à Diretoria da PREVIC, no documento "**Aperfeiçoamento do Arcabouço Regulatório e de Operação dos Fundos Pensão no Brasil**".

ASSÉDIO INSTITUCIONAL E PROCESSUAL

Outro tema debatido no encontro foi o assédio institucional e processual contra dirigentes eleitos das fundações. Foi defendido o fim de acusações e punições contra os dirigentes sem qualquer justificativa e destacada a necessidade de revisão do aparato normativo. Isso para que o dirigente tenha mais segurança jurídica. Também foi defendida a necessidade de revisão da composição da Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC), para acabar com o conflito de interesses que vigora hoje, em que quem emite auto de infração também julga os processos. Essas são medidas necessárias para que a PREVIC e a CRPC não sirvam mais de instrumentos de perseguição política.



Delegação do Setor de Telecom do RS, representando a AACRT e o SINTTEL-RS, participantes e assistidos/as no XXIV CONGRESSO NACIONAL DA ANAPAR

MOÇÕES APROVADAS

Durante a Assembleia Geral Ordinária, realizada na sequência do Congresso, os participantes aprovaram moção de repúdio pela liminar concedida pela Justiça de Brasília que afasta o presidente eleito da Previ, João Fukunaga, e interfere na governança da fundação. No documento os participantes declaram todo apoio a João Luiz e reafirmam o princípio de que ninguém tem mais competência para administrar os recursos dos trabalhadores do que eles próprios.

Já as representações do **SINTTEL-RS** e **AACRT** também apresentaram Moção onde defendem a garantia ao contraditório e à ampla defesa. O documento trata da omissão ao direito dos participantes e assistidos a ampla defesa nos processos administrativos de licenciamento de retiradas de patrocínio. A Moção pede que sejam imediatamente suspensos todos os processos de licenciamento de retiradas de patrocínio pendentes nos quais não tenha sido oportunizada a ampla defesa e manifestação dos participantes e assistidos, na condição de titulares ou de terceiros interessados, cujos legítimos interesses, inclusive direitos adquiridos, são afetados e/ou extintos irreversivelmente através dos respectivos processos.

Os representantes do Sindicato e da AACRT também apresentaram uma Carta Aberta no encontro onde tratam da segunda recuperação judicial da Oi e questionam sobre a situação dos participantes do Plano BRTPrev, da Fundação Atlântico, entidade para a qual a Oi já deve cerca de 942 milhões de reais.

SAÚDE SUPLEMENTAR

As duas mesas do segundo dia trataram de saúde suplementar de autogestão, com a apresentação dos resultados preliminares do grupo de trabalho instituído pela ANAPAR para definir uma agenda para a saúde de autogestão.

O Grupo apontou que um marco regulatório específico para as autogestões deve ter como premissas a adoção de política de governança livre de ingerências políticas ou corporativas, fundada na representatividade dos beneficiários em

grau de equidade com as instituidoras, mantenedoras ou patrocinadoras, com um órgão regulador próprio, assim como ocorre com a previdência complementar fechada. Para os especialistas, não basta perseguir economicidade, eficiência e equilíbrio financeiro. A luta tem que ser norteada pelos princípios da solidariedade, do mutualismo e do pacto intergeracional. É preciso lutar por um marco regulatório específico para a saúde de auto-gestão.

Para assistir as palestras do Congresso acesse o endereço <https://11nq.com/qCb3e>

SINTTEL-RS 82 ANOS - VOCÊ FAZ PARTE DESTA HISTÓRIA!

No dia 19 de julho, o **SINTTEL-RS completa 82 anos** e o **Instituto Avançar 11 anos**. As duas entidades foram construídas a partir da garra, da luta e dos sonhos dos trabalhadores/as em telecomunicações, com objetivo de serem instrumentos para a busca de uma vida melhor para todos e todas.

O **Sindicato**, desde sua fundação em 1941, vem sendo incansável e determinante nas conquistas e manutenção dos direitos da categoria telefônica, lutando em todas as instâncias onde ela se faz necessária. Mais tarde, a criação do **Instituto Avançar**, veio acrescentar novos serviços e cursos para os trabalhadores e ele tem atuado na formação e qualificação da categoria.

As duas entidades, atuando em diversas áreas são hoje fundamentais na vida dos trabalhadores e trabalhadoras. E assim como propuseram na sua criação, o Sindicato e o Instituto continuam trilhando o seu caminho com firmeza, perseverança e na busca de um mundo melhor e mais justo; priorizando a preservação dos direitos e conquistas.

HOMENAGEM ÀS TELEFONISTAS

No dia 28/08, dirigentes do SINTTEL-RS participaram da atividade comemorativa ao **Dia da Telefonista**, realizada anualmente pelo Sindicato, AACRT e ASTTI, e que este ano foi realizada na sede da Associação dos Aposentados em Lajeado.

A cada ano, as entidades escolhem uma homenageada, como forma de parabenizar todas as telefonistas. A escolhida do SINTTEL-RS este ano foi a colega aposentada **Gislaine Barbosa de Oliveira**, filiada ao Sindicato desde 1983.

Em nome da Gislaine, o SINTTEL-RS parabeniza todas as telefonistas e reitera seu orgulho em representar essas fundamentais e dedicadas profissionais.



BALANÇO 2022 E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 2023

RECEITAS	PREVISÃO ANUAL 2022	REALIZADO EM 2022	%	PREVISÃO ANUAL 2023
MENSALIDADES ASSOCIADOS	1.139.915,00	1.077.940,44	94,56%	1.341.332,00
ATENTO	-	83,22		252,00
BITCOM-APLAS NET	2.472,00	2.413,88	97,65%	2.700,00
COMUNET	1.428,00	535,95	37,53%	2.856,00
AVATO / BRASIL SERVIÇOS	1.960,00	1.619,52	82,63%	14.808,00
CETP	15.960,00	15.931,06	99,82%	31.200,00
CRT - APOSENTADOS INSS	13.980,00	12.368,53	88,47%	16.068,00
ERICSSON	528,00	678,36	128,48%	960,00
EZENTIS	36.102,00	26.162,50	72,47%	-
GIGANET SUL	252,00	193,77	76,89%	300,00
KM	1.338,00	1.200,56	89,73%	1.068,00
PAMPA	840,00	134,29	15,99%	-
RADIANTE	4.680,00	4.808,13	102,74%	6.000,00
SEREDE	481.200,00	392.173,02	81,50%	216.000,00
SINOS	6.785,00	9.151,65	134,88%	10.320,00
STEIN	1.380,00	999,64	72,44%	744,00
ALGAR TEC. E CONSULTORIA	-	28,15		5.748,00
TIM	3.489,00	4.286,88	122,87%	5.004,00
VIVO	76.800,00	75.190,17	97,90%	73.740,00
OI TELEMAR	49.200,00	30.284,96	61,55%	35.016,00
PAGGO	2.000,00	1.162,78	58,14%	-
APOSENTADOS TELEFONICOS	271.185,00	261.747,62	96,52%	273.180,00
CLARO	83.380,00	85.078,05	102,04%	96.120,00
CLARO	27.120,00	28.642,62	105,61%	29.604,00
TESLA	228,00	254,95	111,82%	228,00
ADYL NET	1.932,00	1.022,05	52,90%	3.000,00
SINALNET	276,00	184,70	66,92%	-
VERO	5.400,00	15.004,71	277,87%	62.400,00
VOGEL	-	6.092,72		-
V-TAL BRASIL TELECOM	-	21.570,65		21.456,00
TELEMONT	-	40.953,94		234.864,00
SYGO	-	19.242,15		55.920,00
UNIFIQUE	-	8.707,67		46.800,00
HTEC	-	2.930,56		8.856,00
ABILITY	-	5.127,29		17.400,00
CAMAQUANET	-	792,66		4.224,00
COMFICA	-	1.181,08		14.496,00
NOVAS SINDICALIZAÇÕES GERAIS (CAMP. EXTRAORDINÁRIA)	50.000,00	-		50.000,00
TAXA FORTALECIMENTO SINDICAL	322.000,00	352.674,64	109,53%	311.875,00
SEREDE	135.000,00	135.000,00	100,00%	100.000,00
TIM	55.000,00	70.000,00	127,27%	70.000,00
OI	35.000,00	35.000,00	100,00%	30.000,00
CLARO	97.000,00	100.524,64	103,63%	100.000,00
HUAWEI	-	3.750,00		1.875,00
V-TAL BRASIL TELECOM	-	8.400,00		10.000,00
TX. COMPARTILHAMENTO	83.330,00	221.220,00	265,47%	277.700,00
COMUNET	2.430,00	3.240,00	133,33%	-
AVATO	-	18.000,00		36.000,00
CETP	25.000,00	28.000,00	112,00%	28.000,00
ERICSSON	3.700,00	3.700,00	100,00%	3.700,00
EZENTIS	35.000,00	14.160,00	40,46%	-
SINOS	15.000,00	15.000,00	100,00%	15.000,00
RADIANTE	2.200,00	2.200,00	100,00%	-
CLEMAR	-	2.300,00		-
TELEMONT	-	40.000,00		80.000,00
UNIFIQUE	-	18.000,00		50.000,00
VERO	-	76.620,00		50.000,00
COMFICA	-	-		5.000,00
ABILITY	-	-		10.000,00
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL URBANA 60%	-	2.345,28	-	-
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL URBANA 60%	-	2.345,28	-	-
RECEITAS PATRIMONIAIS	20.900,00	74.306,38	355,53%	70.900,00
DIÁRIAS RONDINHA	20.000,00	73.389,70	366,95%	70.000,00
ALUGUEL RESID. RONDINHA	900,00	916,68	101,85%	900,00
RECEITAS EVENTUAIS / EXTRAORDINÁRIA	325.000,00	296.784,19	91,32%	210.100,00
REPASSE ÊXITO EM AÇÕES	165.000,00	119.045,70	72,15%	35.000,00
TAXA/ RESIDUOS ADM.CONVÊNIO P.SAÚDE	160.000,00	177.375,51		175.000,00
RECEITAS EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	194,98		-
OUTRAS RECEITAS	-	168,00		100,00
RECEITAS FINANCEIRAS	18.010,00	26.300,87	146,03%	15.010,00
RENDIMENTOS S/APLIC. FINANCEIRAS	18.000,00	26.299,22	146,11%	15.000,00
RENDIMENTOS FINANCEIROS S/ APLIC. POUPANCA	10,00	1,65	16,50%	10,00
TOTAL	1.909.155,00	2.051.571,80	107,46%	2.226.917,00

DESPESAS	PREVISÃO ANUAL 2022	REALIZADO EM 2022	%	PREVISÃO ANUAL 2023
DESPESAS SOCIAIS	899.026,00	933.370,76	103,82%	1.013.962,01
DIRETORIA ADMINISTRATIVA/FINANCEIRA	263.596,00	273.614,38	103,80%	281.748,00
DESPESAS COM PESSOAL	182.550,00	166.226,29	91,06%	185.922,00
SALÁRIOS	100.263,00	96.291,65	96,04%	107.117,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	17.880,00	11.227,34	62,79%	18.720,00
VALE REFEIÇÃO/CESTA BÁSICA	14.304,00	17.445,86	121,96%	16.452,00
VALE TRANSPORTE	12.900,00	7.045,69	54,62%	4.440,00
INSS	23.763,00	21.951,82	92,38%	25.387,00
FGTS	11.940,00	10.901,25	91,30%	12.266,00
PIS	1.500,00	1.362,68	90,85%	1.540,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	68.446,00	78.624,49	114,87%	76.726,00
SERVIÇOS CONTÁBEIS	38.948,00	43.053,00	110,54%	42.913,00
PROCESSAMENTO F.PGTO	7.098,00	8.297,20	116,89%	7.813,00
SERVIÇOS GRÁFICOS/PADRONIZADO	500,00	570,40	114,08%	500,00
SERVIÇOS SISTEMAS/SOFTWARES	21.480,00	24.810,09	115,50%	25.000,00
SERVIÇOS DIVERSOS	420,00	1.893,80	450,90%	500,00
MATERIAIS DE CONSUMO	5.000,00	9.362,45	187,25%	12.000,00
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	5.000,00	9.362,45	187,25%	12.000,00
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	-	507,49	-	500,00
MATERIAIS MANUT. MAQ. EQUIP.	-	507,49	-	500,00
DESPESAS DIVERSAS	7.600,00	18.893,66	248,60%	6.600,00
CONDUÇÕES	600,00	959,28	159,88%	1.000,00
ALIMENTAÇÃO	-	51,00	-	100,00
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	1.000,00	225,00	22,50%	500,00
DEPRECIACÕES ATIVO IMOBILIZADO	-	13.577,98	-	-
DESPESAS CARTÓRIO	1.000,00	-	-	500,00
BENS DURÁVEIS PEQ. VALORES	-	1.339,84	-	1.000,00
EVENTUAIS	-	285,79	-	-
PORTES DE CORREIO	3.500,00	2.454,77	70,14%	3.500,00
ALUGUEL ESPACO P/REUNIÕES	1.500,00	-	-	-
SERVIÇOS GERAIS DE APOIO E MANUTENÇÃO	201.060,00	230.003,31	114,40%	311.728,00
DESPESAS COM PESSOAL	102.688,00	113.519,75	110,55%	131.888,00
SALÁRIOS	50.642,00	54.967,63	108,54%	63.303,00
EPI'S	-	99,50	-	-
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	19.860,00	13.438,28	67,67%	15.780,00
SERVIÇOS ATEND. / PROG. SAÚDE TRAB.	-	40,00	-	-
VALE REFEIÇÃO/CESTA BÁSICA	14.304,00	18.195,86	127,21%	16.452,00
VALE TRANSPORTE	1.320,00	9.522,93	721,43%	11.220,00
INSS	12.003,00	12.506,30	104,19%	15.003,00
FGTS	4.052,00	4.221,56	104,18%	5.065,00
PIS	507,00	527,69	104,08%	5.065,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	10.184,00	14.528,25	142,66%	33.740,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	5.000,00	4.088,00	81,76%	20.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO/LAVAGEM VEICULOS FROTA	-	1.251,19	-	3.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MAQ./EQUIP./TELEF.	-	2.225,00	-	3.000,00
SERVIÇOS FRETES	-	942,78	-	1.500,00
SERVIÇOS GUARDA / VIGILÂNCIA	5.184,00	6.021,28	116,15%	6.240,00
MATERIAL DE CONSUMO	13.000,00	18.754,39	144,26%	32.000,00
MATERIAL DE HIGIENE/LIMPEZA	4.000,00	6.028,02	150,70%	10.000,00
MATERIAL COPA/COZINHA	3.000,00	5.187,15	172,91%	7.000,00
COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES/FROTA	6.000,00	7.539,22	125,65%	15.000,00
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	11.000,00	18.727,69	170,25%	38.500,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO PREDIAL/ELÉTRICO	5.000,00	9.364,41	187,29%	23.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO VEÍCULOS FROTA	5.000,00	6.822,96	136,46%	12.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO MAQ. E EQUIPAMENTOS	1.000,00	1.574,32	157,43%	3.000,00
MATERIAIS MANUTENÇÃO MÓV. / UTENSÍLIOS	-	966,00	-	500,00
DESPESAS DIVERSAS	64.188,00	64.473,23	100,44%	75.600,00
AGUA / ESGOTO	2.000,00	1.084,30	54,22%	2.000,00
ENERGIA ELÉTRICA	25.000,00	19.874,62	79,50%	25.000,00
TELEFONIA FIXA	6.000,00	6.030,56	100,51%	7.500,00
INTERNET/TV A CABO	14.688,00	23.887,85	162,64%	30.000,00
SEGURO VEÍCULO FROTA	5.500,00	4.531,73	82,40%	5.000,00
SEGURO PREDIAL/VIDA FUNC.	11.000,00	9.064,17	82,40%	6.100,00
DIRETORIA	56.900,00	66.587,53	117,03%	69.200,00
DESPESAS DIVERSAS	56.900,00	66.587,53	117,03%	69.200,00
CONDUÇÕES	20.000,00	29.356,86	146,78%	35.000,00
REFEIÇÕES	8.000,00	7.690,28	96,13%	10.000,00
TELEFONIA MÓVEL	14.400,00	15.272,69	106,06%	13.200,00
PASSAGENS RODOVIÁRIAS	-	21,95	-	-
ESTÁDIAS	-	537,00	-	2.000,00
ESTACIONAMENTOS/PEDÁGIOS	1.500,00	1.584,35	105,62%	3.000,00
AUXÍLIO DIRETORES	12.000,00	10.589,40	88,25%	5.000,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA	-	85,00	-	-
HOMENAGENS/RECEPÇÕES	1.000,00	1.450,00	145,00%	1.000,00
SUBSEDE 2 (INST. AVANÇAR)	187.575,00	131.368,36	70,04%	162.758,00
DESPESAS COM PESSOAL	119.147,00	111.051,04	93,21%	126.418,00
SALÁRIOS	79.296,00	71.355,02	89,99%	84.269,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	6.720,00	6.957,57	103,54%	6.360,00
VALE REFEIÇÃO	7.200,00	9.097,93	126,36%	8.232,00
VALE TRANSPORTE	-	389,62	-	-
INSS	18.794,00	16.851,58	89,66%	19.972,00
FGTS	6.344,00	5.688,26	89,66%	6.742,00
PIS	793,00	711,06	89,67%	843,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	41.060,00	11.521,59	28,06%	21.100,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	15.000,00	5.950,00	39,67%	15.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIP. / TELEF.	-	1.200,00	-	2.000,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO MÓV. / UTENSÍLIOS	-	180,00	-	200,00
SERVIÇOS DE GUARDA/VIGILÂNCIA	3.660,00	4.024,39	109,96%	3.900,00
SERVIÇOS MANUTENÇÃO SITE	1.800,00	-	-	-
SERVIÇOS GRÁFICOS / PADRONIZADO	-	167,20	-	-
HONORÁRIOS CONTÁBEIS	20.600,00	-	-	-
MATERIAL DE CONSUMO	860,00	857,20	99,67%	700,00
MATERIAL DE HIGIENE / LIMPEZA	500,00	-	-	100,00
MATERIAL EXPEDIENTE	-	54,90	-	100,00
MATERIAL COPA/COZINHA	360,00	802,30	222,86%	500,00
MATERIAIS DE MANUTENÇÃO	15.000,00	3.601,60	24,01%	10.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL/ELÉTRICO	15.000,00	3.421,60	22,81%	10.000,00
MATERIAL DE MANUTENÇÃO MÁQ.EQUIPAMENTOS	-	180,00	-	-
DESPESAS DIVERSAS	11.508,00	4.336,93	37,69%	4.540,00
TELEFONIA FIXA	1.248,00	-	-	-
ENERGIA ELÉTRICA	3.600,00	-	-	-
ÁGUA / ESGOTO	720,00	-	-	-
INTERNET/TV A CABO	2.340,00	2.242,63	95,84%	2.040,00
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS	-	1.939,14	-	2.300,00
TX. ADM. OPERADORA CARTÃO	1.200,00	-	-	-
DESPESAS DIVERSAS	2.400,00	-	-	-
CONDUÇÕES	-	155,16	-	200,00
ADMINISTRAÇÃO CONVÊNIO	189.895,00	231.797,18	122,07%	188.528,00
DESPESAS COM PESSOAL	127.305,00	129.232,36	101,51%	128.938,00
SALÁRIOS E ENCARGOS	67.402,00	67.019,21	99,43%	72.106,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	22.176,00	21.849,02	98,53%	15.540,00
VALE REFEIÇÃO	14.304,00	18.195,86	127,21%	16.452,00
VALE TRANSPORTE	1.380,00	1.196,34	86,69%	1.260,00
INSS	15.975,00	15.199,79	95,15%	17.090,00
FGTS	5.393,00	5.130,79	95,14%	5.769,00
PIS	675,00	641,35	95,01%	721,00

DESPESAS DIVERSAS	62.590,00	102.564,82	163,87%	59.590,00
CONDUÇÃO	150,00	37,00	24,67%	150,00
CONVÊNIO CARTÃO BENEF. CATEGORIA	37.440,00	37.445,46	100,01%	37.440,00
PORTES DE CORREIO	7.000,00	4.909,61	70,14%	7.000,00
TAXA/RESÍDUOS ADM. CONVENIOS P.SAÚDE	18.000,00	60.172,75	334,29%	15.000,00
DESPESAS ASSISTÊNCIA ASSOCIADOS	779.541,00	874.956,43	112,24%	810.589,99
DIRETORIA SAÚDE	161.460,00	207.139,40	128,29%	70.862,00
DESPESAS COM PESSOAL	158.860,00	204.539,02	128,75%	68.462,00
SALÁRIOS	98.018,00	109.928,19	112,15%	40.468,00
INDENIZAÇÃO TRABALHISTA / MULTA FGTS	-	34.162,10	-	-
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	14.484,00	12.895,39	89,03%	6.840,00
VALE REFEIÇÃO	14.304,00	18.205,00	127,27%	7.920,00
INSS	23.231,00	21.947,81	94,48%	9.591,00
FGTS	7.842,00	6.388,36	81,46%	3.238,00
PIS	981,00	1.012,17	103,18%	405,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	150,00	200,38	133,59%	300,00
HONORÁRIOS MÉDICOS / PSICOLOGA	150,00	200,38	133,59%	300,00
DESPESAS DIVERSAS	2.600,00	2.400,00	92,31%	2.400,00
CONTRIBUIÇÃO FSST	2.400,00	2.400,00	100,00%	2.400,00
DOAÇÕES / AUXÍLIOS ASSOCIADOS	200,00	-	-	-
DIRETORIA JURÍDICA	225.721,00	220.697,34	97,77%	235.339,00
DESPESAS COM PESSOAL	77.421,00	73.943,55	95,51%	80.639,00
SALÁRIOS	48.250,00	46.036,80	95,41%	51.543,00
ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA	6.240,00	4.344,60	69,63%	4.020,00
VALE REFEIÇÃO	7.152,00	9.097,93	127,21%	8.220,00
INSS	11.436,00	10.483,12	91,67%	12.216,00
FGTS	3.860,00	3.538,76	91,68%	4.124,00
PIS	483,00	442,34	91,58%	516,00
SERVIÇOS TERCEIROS	144.000,00	144.000,00	100,00%	144.000,00
HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS TRABALHISTAS - PJ	144.000,00	144.000,00	100,00%	144.000,00
DESPESAS DIVERSAS	4.300,00	2.753,79	64,04%	10.700,00
CUSTAS E EMOLUMENTOS PROCESSUAIS/CARTORIAS	3.000,00	2.704,79	90,16%	10.000,00
CONDUÇÕES	300,00	34,00	11,33%	100,00
ALIMENTAÇÃO	300,00	-	-	100,00
PASSAGENS RODOVIÁRIAS	500,00	-	-	300,00
COMBUSTÍVEL/LUBRIFICANTES	100,00	-	-	100,00
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIOS	100,00	15,00	15,00%	100,00
DIRETORIA IMPRENSA	83.400,00	80.762,02	96,84%	82.700,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	50.000,00	35.667,78	71,34%	46.800,00
SERVIÇOS JORNALÍSTICOS - PJ	30.000,00	28.807,78	96,03%	36.800,00
SERVIÇOS GRÁFICOS / MATERIAL PERIÓDICO	20.000,00	6.860,00	34,30%	10.000,00
DESPESAS DIVERSAS	33.400,00	45.094,24	135,01%	35.900,00
ALIMENTAÇÃO	150,00	116,00	77,33%	150,00
ASSINATURA DE JORNAIS E REVISTAS	250,00	246,60	98,64%	250,00
CONTRATO PACOTE E-MAIL EMPRESARIAL	18.000,00	-	-	-
MATERIAL DIVULGAÇÃO/PUBLICIDADE - INSTITUCIONAL	-	34.700,00	-	20.000,00

DESPESAS DIVERSAS APTO CAMPO BOM	8.840,00	5.294,64	59,89%	5.840,00
SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL	-	250,00	-	-
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	-	1.200,00	-	-
SEGURO PREDIAL	2.000,00	-	-	2.000,00
TAXA CONDOMINIAL	3.840,00	3.844,64	100,12%	3.840,00
TAXAS PUBLICAS S/IMÓVEIS	3.000,00	-	-	-
DIRETORIA PREVIDÊNCIA	45.000,00	10.395,40	23,10%	45.000,00
DESPESAS DIVERSAS	45.000,00	10.395,40	23,10%	45.000,00
SERVIÇO ACESSO PREVIDENCIA FUNDAÇÃO	-	-	-	-
ASSESSORIA JURÍDICA E ATUARIAL PREVIDENCIARIA ASSO.C.	45.000,00	10.395,40	23,10%	45.000,00
DIRETORIA T.I	130.927,00	172.834,78	132,01%	173.496,00
DESPESAS COM PESSOAL	106.867,00	111.824,79	104,64%	123.016,00
SALÁRIO	68.948,00	72.130,63	104,62%	79.861,00
ASSISTÊNCIA MÉDIA/ODONTOLÓGICA	8.220,00	9.324,55	113,44%	8.808,00
VALE REFEIÇÃO	7.152,00	9.097,93	127,21%	8.232,00
INSS	16.341,00	15.069,60	92,22%	18.927,00
FGTS	5.516,00	5.512,98	99,95%	6.389,00
PIS	690,00	689,10	99,87%	799,00
DESPESAS DIVERSAS	24.060,00	61.009,99	253,57%	50.480,00
SERVIÇOS MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIPAMENTOS	3.000,00	12.309,24	410,31%	10.000,00
MATERIAL MANUTENÇÃO MÁQ. EQUIPAMENTOS	5.000,00	22.940,12	458,80%	12.000,00
SERVIÇOS INFORMÁTICA	10.560,00	16.238,30	153,77%	11.880,00
MATERIAL DE EXPEDIENTE	4.000,00	9.421,15	235,53%	15.000,00
BENS DE PEQUENO VALOR	500,00	-	-	500,00
CURSOS APERFEIÇ./QUALIFICAÇÃO	1.000,00	-	-	1.000,00
CONDUÇÃO	-	101,18	-	100,00
POLÍTICA SINDICAL	286.500,00	292.883,52	102,23%	291.500,00
DIRETORIA ORGANIZAÇÃO	284.000,00	290.833,52	102,41%	289.000,00
DESPESAS DIVERSAS	8.000,00	6.060,00	75,75%	8.000,00
PUBLICAÇÃO EDITAIS	8.000,00	6.060,00	75,75%	8.000,00
DELEGACIAS REGIONAIS	186.000,00	227.525,91	122,33%	186.000,00
NOVO HAMBURGO	27.000,00	25.933,50	96,05%	27.000,00
SANTA CRUZ DO SUL (RATEIO AACRT)	18.000,00	19.625,12	109,03%	18.000,00
SANTA MARIA (RATEIO AACRT)	20.000,00	21.896,31	109,48%	20.000,00
PELOTAS (RATEIO AACRT)	63.000,00	90.600,83	143,81%	63.000,00
PASSO FUNDO (RATEIO AACRT)	6.000,00	7.996,58	133,28%	6.000,00
SANTO ANGELO	16.000,00	14.514,00	90,71%	16.000,00
URUGUAIANA	13.000,00	13.109,97	100,85%	13.000,00
CAXIAS DO SUL (RATEIO AACRT)	23.000,00	33.849,60	147,17%	23.000,00
CAMPANHA SALARIAL/MOBIL./GREVE	50.000,00	46.747,59	93,50%	75.000,00
COMUNET	-	20,00	-	-
AVATO	-	600,05	-	-
CETP	-	253,42	-	-
CLARO	-	99,60	-	-
ADYLNET	-	66,20	-	-
OI TELE MAR	-	639,13	-	-
RADIANTE	-	90,00	-	-
SEREDE	-	16.818,01	-	-
SINOS	-	560,55	-	-
SYGO	-	4.843,00	-	-
VIVO	-	6.238,34	-	-
TELEMONT	-	2.120,02	-	-
APOSENTADOS	-	15,00	-	-
PROVEDORES	-	1.223,66	-	-
REVNARE	-	247,27	-	-
KMR	-	148,93	-	-
UNIFIQUE	-	491,12	-	-
VERO	-	5.090,50	-	-
CAMAQUA NET	-	86,20	-	-
DIVERSAS EMPRESAS	50.000,00	7.096,59	-	75.000,00
CONSELHO DIRETOR - CD	40.000,00	10.500,02	26,25%	20.000,00
COMBUSTIVEL	-	4.451,02	-	-
ESTACIONAMENTO/PEDÁGIO	-	336,90	-	-
PASSAGENS RODOVIÁRIAS	-	1.074,70	-	-
TAXI	-	183,90	-	-
ALIMENTAÇÃO	-	3.282,50	-	-
ESTADIAS	-	1.171,00	-	-
DESPESAS DIVERSAS	40.000,00	-	-	20.000,00
CONGRESSOS E CONFERÊNCIAS	2.500,00	2.050,00	82,00%	2.500,00
DESPESAS DIVERSAS	2.500,00	2.050,00	82,00%	2.500,00
TAXAS INSCRIÇÕES SEMINÁRIOS/EVENTOS/PALESTRAS	1.500,00	2.000,00	133,33%	1.500,00
CONDUÇÃO/TRANSPORTE	500,00	50,00	-	500,00
ALIMENTAÇÃO	500,00	-	-	500,00
DESPESAS RATEÁVEIS	59.500,00	47.260,71	79,43%	48.750,00
APOIO AOS MOVIMENTOS SOCIAIS	5.000,00	365,00	7,30%	2.000,00
DESPESAS DIVERSAS	5.000,00	365,00	7,30%	2.000,00
DOAÇÕES/AUXÍLIOS DIVERSOS MOV.SOCIAIS	-	200,00	-	-
DOAÇÕES/AUXÍLIOS DIVERSOS ENTIDADES SINDICAIS	1.500,00	100,00	6,67%	500,00
MOVIMENTOS E ATOS	3.000,00	65,00	2,17%	1.000,00
MOBILIZAÇÃO/ORGANIZAÇÃO MOV. SINDICAL	500,00	-	-	500,00
DESPESAS FINANCEIRAS	47.000,00	42.310,77	90,02%	41.750,00
DESPESAS DIVERSAS	47.000,00	42.310,77	90,02%	41.750,00
TARIFAS/SERVIÇOS BANCÁRIOS	45.000,00	40.588,16	90,20%	40.000,00
JCM S/ATRASSO PGTO	1.500,00	950,54	63,37%	1.500,00
TAXA ADM. CONV. CARTÃO	500,00	772,07	154,41%	250,00
DESPESAS TRIBUTÁVEIS	7.500,00	4.229,24	56,39%	5.000,00
DESPESAS DIVERSAS	7.500,00	4.229,24	56,39%	5.000,00
TAXAS PÚBLICAS S/IMÓVEIS SEDE I	4.000,00	2.829,23	70,73%	3.000,00
TAXAS PÚBLICAS S/VEÍCULOS FROTA	3.500,00	1.400,01	40,00%	2.000,00
DESPESAS EXTRA SOCIAIS	-	355,70	-	-
DESPESAS EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	355,70	-	-
DESPESAS EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	355,70	-	-
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	45.600,00	47.500,57	104,17%	48.590,00
FILIAÇÕES E ENTIDADES / FUNDO DE GREVE	45.600,00	47.500,57	104,17%	48.590,00
DIEESE	15.600,00	17.500,57	112,18%	18.590,00
CUT	30.000,00	30.000,00	100,00%	30.000,00
SUB TOTAL	2.070.167,00	2.195.971,99	106,08%	2.213.392,00
RESULTADO CONTÁBIL EXERCÍCIO	- 161.012,00	- 144.400,19	89,68%	13.525,00
(+) DEPRECIÇÃO ATIVO IMOBILIZADO	-	13.577,98	-	-
TOTAL GERAL	2.070.167,00	2.182.394,01	105,42%	2.213.392,00
RESULTADO PERÍODO (DÉFICIT)	- 161.012,00	- 130.822,21	81,25%	13.525,00
TOTAL GERAL	1.909.155,00	2.051.571,80	107,46%	2.226.917,00

NÃO ESTA SENDO CONSIDERADO REAJUSTE NOS CONTRATOS DE ASSESSORIAS / PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS FIXOS

CUSTO F.PGTO COM BASE NA FOLHA DE 12/2022 C/REAJUSTE DE 6% RETROATIVO A 07/2022 PAGO EM 08/2022

ATIVO	R\$
DISPONIBILIDADE	313.911,97
* Caixa	12.037,64
* Bancos Conta Movimento - Recursos Livres	4.202,81
* Bancos Conta Aplicação	254.515,19
* Aplicações Financeiras a prazo fixo	43.156,33
CRÉDITOS	192.125,57
* Contas Diversas a Receber	14.074,79
* Convênios P.Saúde a Receber (faturas comp. 12/2021)	29.830,98
* Adiantamento para Funcionários	7.747,32
* Adiantamentos Diversos	12.303,83
* Empréstimos	2.911,31
* Valores a Recuperar	7.074,44
* Outros Créditos	118.182,90
TRANSITÓRIO	(39.175,81)
* Ajuste Saldo Balanço Abertura 31/12/2018	(39.175,81)
INVESTIMENTO	246.581,16
* Investimento Consórcios	196.481,16
* Participação Minoritária Cresol	50.100,00
IMOBILIZADOS	1.509.289,45
* Imobilizados	1.509.289,45
TOTAL	2.222.732,34

PASSIVO	R\$
OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	204.771,21
FORNECEDORES	154.036,95
* Fornecedores Diversos	154.036,95
OBRIGAÇÕES FISCAIS	3.483,67
* Tributárias	3.483,67
OBRIGAÇÕES SOCIAIS	18.294,75
* Obrigações Sociais	18.294,75
OUTRAS OBRIGAÇÕES	28.955,84
* Obrigação com Pessoal	28.955,84
EXIGÍVEL A LONGO PRAZO	8.163,30
* Restituição Investimento Consórcio	8.163,30
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	2.009.797,83
* Superávit - Déficit Acumulados	2.154.198,02
* Resultado Exercício	(144.400,19)
TOTAL	2.222.732,34

ATIVO	R\$
DISPONIBILIDADE	313.911,97
* Caixa	12.037,64
* Bancos Conta Movimento - Recursos Livres	4.202,81
* Bancos Conta Aplicação	254.515,19
* Aplicações Financeiras a prazo fixo	43.156,33
CRÉDITOS	138.234,05
* Adiantamento para Funcionários	7.747,32
* Adiantamentos Diversos	12.303,83
* Outros Créditos (Convênios Plano de Saúde a Receber e rateio AACRT)	118.182,90

PASSIVO	R\$
OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	204.771,21
FORNECEDORES	154.036,95
* Fornecedores Diversos	154.036,95
OBRIGAÇÕES FISCAIS	3.483,67
* Tributárias	3.483,67
OBRIGAÇÕES SOCIAIS	18.294,75
* Obrigações Sociais	18.294,75
OUTRAS OBRIGAÇÕES	28.955,84
* Obrigação com Pessoal	28.955,84
* Obrigações Diversas	-

TOTAL SALDO BANCÁRIO + CONV. A RECEBER E RATEIO AACRT EM 31/12/2022	FORNECEDORES A PAGAR (DMAE E CARTÃO CRÉDITO)	% FORNECEDORES X DISPONIBILIDADE	OBRIGAÇÕES F.PAGAMENTO
432.094,87	154.036,95	35,65%	50.734,26

% OBRIGAÇÃO F.PAGAMENTO X DISPONIBILIDADE	TOTAL OBRIGAÇÕES A PAGAR	% TOTAL OBRIGAÇÕES A PAGAR X DISPONIBILIDADE	LIQUIDEZ
11,74%	204.771,21	47,39%	227.323,66

SINDICALIZE-SE E AJUDE A FORTALECER O SEU SINDICATO E A LUTA QUE É DE TODA A CATEGORIA!