



**GESTÃO 2020/2024
AVANÇAR E
QUALIFICAR!**

PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

**PORTO ALEGRE-RS
Edição nº 48
JAN/FEV/MAR/2024**

TRABALHO E SOLIDARIEDADE É A PROPOSTA DA CHAPA DO SINTTEL-RS PARA O PRÓXIMO PERÍODO



Foto: Imprensa do SINTTEL-RS

Eleita por aclamação, a **CHAPA 1 - MOVIMENTO DE BASE - TRABALHO E SOLIDARIEDADE** estará à frente do Sindicato no período de 2024/2028. O grupo mantém dirigentes da atual gestão e se renova em outros, com a proposta de continuar e ampliar o trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Sindicato em prol da categoria. Para os dirigentes, cuja **posse será dia 3 de setembro de 2024**, é fundamental garantir a manutenção e a ampliação das conquistas, trabalhar pelo crescimento da base sindical e fortalecer a representação dos trabalhadores em todos os espaços onde ela se fizer necessária.

PÁGINA 4.



Imagem criada por IA/Bing - 28/03/2024

SITUAÇÃO DA OI CONTINUA ATORMENTANDO OS/AS TRABALHADORES/AS

Mesmo depois de 26 anos de sua criação, a partir da privatização do Sistema Telebrás, em 1998, a empresa Oi – que já foi uma das maiores do país - continua gerando inquietude aos trabalhadores diretos e a todos que atuam em empresas que prestam serviços para a empresa.

PÁGINA 5

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do SINTTEL-RS

MOVIMENTO DE BASE

Sindicatos fortes são sindicatos que estão nas bases. É no "chão" das empresas que a luta laboral diária acontece. Foi assim que um dos maiores jornalista e historiador do sindicalismo no Brasil, o mestre já falecido Vito Gianotti, ensinou em vários cursos de formação sindical. E foi nessa perspectiva dos ensinamentos de Gianotti que a Nova Diretoria, responsável por conduzir a entidade na próxima gestão 2024/2028, escolheu o slogan "**Movimento de Base – Trabalho e Solidariedade**".

Entre as principais propostas da plataforma está a aquisição e uma Unidade Móvel, para percorrer todo o Estado do RS onde tem trabalhadores em telecomunicações. Com esta Unidade Móvel teremos som adequado, cartilhas das Convenções Coletivas, fichas de sindicalização, enfim, toda estrutura para atender as necessidades dos/as trabalhadores/as.

Outro ponto destacado neste informativo são as negociações. Abril é o período quando a maioria dos trabalhadores sindicalizados têm sua data-base: Serede, Telemont e outras prestadoras de serviços que seguem a Convenção Coletiva de Trabalho. É, portanto, um mês que exige ampla participação da categoria nas assembleias, desde a definição da pauta e durante todo o processo negocial. O SINTTEL-RS já enviou a pauta de reivindicações dos trabalhadores destas empresas para o sindicato patronal, para a abertura das negociações.

Uma das questões que mais está afligindo os trabalhadores é a situação da Oi e Serede. Com o encolhimento de uma empresa operadora que tinha a maior estrutura de fibra óptica do país, resultado dos esforços dos trabalhadores e do povo brasileiro, os impactos poderão ser sentidos por diversos segmentos de trabalhadores de telecomunicações.

Esta situação coloca em risco milhares de empregos, além dos benefícios referentes às aposentadorias pagas pela Fundação Atlântico. Diante desta situação, e por intermédio do GINP e da Fitratelp, os sindicatos vêm buscando sensibilizar os órgãos do governo para esta delicada situação.

Já foram realizadas audiências nos Ministério das Comunicações e do Trabalho e Emprego, com a Secretaria de Comunicações, com a Previc e ANATEL. As tentativas são para achar uma solução que não prejudique ainda mais os trabalhadores, os usuários dos serviços da Oi e os aposentados/pensionistas.

É importante deixar claro que esta situação não foi criada pelos trabalhadores e sim pelos gestores e acionistas, que ficam cada vez mais ricos com a crise do capital. A Oi é a maior desmoralização do programa de privatização dos anos 90!

Movimentar a base é a solução para resistir e avançar! Boa leitura!

CONVÊNIOS

CONVÊNIOS CONTINUAM SENDO AMPLIADOS PARA BENEFICIAR OS SINDICALIZADOS

Os convênios do SINTTEL-RS através da parceria com a **MasterClin** estão sendo, constantemente, ampliados, especialmente com foco em instituições e comércio que sejam de fato úteis aos trabalhadores e a seus dependentes. Nesse sentido, recentemente foi firmado convênios, na área de **LAZER**, com diversas redes de Cinema, Terra Mágica Florybal e Snowland, em Gramado; na área da **SAÚDE**, com uma clínica estética e uma psicóloga; e na área de **SERVIÇOS**, com a Corretora de Seguros AFÁCIL e com a **TRANSPORTE FAMILIAR**.

Lembrando que os valores dos descontos nestes e em milhares de outros conveniados superam em muitas vezes o valor da mensalidade para ao Sindicato a título de sindicalização. Mas, fundamentalmente, ao se associar o trabalhador/a ajudar a fortalecer a luta que é de **TODA A CATEGORIA!**

Para se sindicalizar é fácil e rápido. Acesse o site do SINTTEL-RS (www.sinttelrs.org.br) na aba "**sindicalize-se**"/"**sindicalização online**", preencha os dados e envie para o Sindicato. A sindicalização também pode ser feita durante as assembleias com a categoria, junto a um dirigente sindical na sua região ou diretamente nas delegacias e no Sindicato. **SINDICALIZE-SE E APROVEITE OS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS SINDICALIZADOS TÊM!**



Imagens: MasterClin

GIRO PELAS DELEGACIAS

NOVO HAMBURGO - Em janeiro, o SINTTEL-RS garantiu algumas **sindicalizações** entre os trabalhadores da Sinos, em Novo Hamburgo. As sindicalizações têm como principal objetivo fortalecer a representação e a luta dos trabalhadores/as telefônicos. Também foi realizada, em março, **assembleia** com os trabalhadores da Sinos, com apresentação do novo serviço oferecido pelo Sindicato em Telemedicina para os sindicalizados.

SANTA MARIA - O Sindicato, através da delegacia de Santa Maria, articulou e está formando turmas para o **Curso de Técnico em Telecomunicações**, em parceria com o SENAI para os trabalhadores da região. Lembrando que as vagas estão garantidas em Acordo Coletivo, onde os trabalhadores têm bolsa de estudo para investirem na sua formação.



Foto: SINTTEL-RS

INSTITUTO AVANÇAR

UMA DIVERSIDADE DE ATIVIDADES AO ALCANCE DA CATEGORIA TELEFÔNICA

O **INSTITUTO AVANÇAR**, parceiro do Sindicato em diversas atividades, realizou, dias 15 e 16 de março, o evento "**AVANÇAR DE PORTAS ABERTAS**". Durante os dois dias foram apresentadas atividades que são desenvolvidas pela entidade e que estão à disposição dos trabalhadores/as da ativa, aposentados e pensionistas, bem como da comunidade. São **cursos em diferentes áreas** para a saúde, desenvolvimento pessoal e atendimento em **terapias alternativas** a preços acessíveis. Durante o evento, foi ainda realizado um Brechó e apresentação de dança, música e outras atividades culturais. O Avançar também realiza palestras e lives com especialistas em diferentes áreas.

É importante que a categoria conheça as atividades oferecidas pelo Instituto e aproveite tudo que a instituição pode oferecer. Vale lembrar que também nos **atendimentos integrativos** do Instituto, os sindicalizados com Cartão MasterClin têm 10% de desconto.



Foto: SINTTEL-RS

SINTTEL
SINDICATO DOS TELEFONICOS

Esta é uma publicação do SINTTEL-RS – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul
Rua Washington Luiz, 572 – Centro Histórico – Porto Alegre – RS – CEP 90.010-460 – Fone (51) 3286.9600 - E-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br – Site: www.sinttelrs.org.br

DELEGACIAS REGIONAIS – CAXIAS DO SUL: Rua Garibaldi, 1336, Centro, CEP 95.080-190 | **NOVO HAMBURGO:** Avenida Nações Unidas, 2456, sala 108, CEP 93.320-020, Fone (51) 3065.6613 | **PASSO FUNDO:** Rua Moron, 625, CEP 99.010-140, Fone (54) 3311.1044 | **PELOTAS:** Rua Voluntários da Pátria, 1266, CEP 96.015-730, Fone (53) 3222.2662 | **SANTA CRUZ DO SUL:** Rua Sete de Setembro, 771, Centro, CEP 96.810-186, Fone (51) 3719.6069 | **SANTA MARIA:** Avenida Rio Branco, 601, sala 301, CEP 97.101-420, Fone (55) 3219.1141 | **SANTO ÂNGELO:** Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, CEP 98.802-305, Fone (55) 3312.5779 | **URUGUAIANA:** Rua Delavigne Cocco, 804, Bairro Vila Júlia, CEP 97.507-670, Fone (55) 3414.2735.

DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES: Gilnei Porto Azambuja, Flávio Leonardo Silveira Rodrigues, Dirceu Borges, Cléber Anderson de Moraes, Júlio César de Melo Ferraz, Juan José Rodrigues Sánchez, Marccone Santana do Nascimento | **SUPLENTES:** Mateus Pires Bagestan, Augusto Retamal Neto, Circe Helena Stroppa de Abreu de Matos, José Adolfo Menezes, Ingo Muller, Israel da Silva Nepomuceno, Adriana Moraes da Silva.

O PARCEIRO – Diretor Responsável - Marccone Santana do Nascimento | Edição e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MtB 6.771)

➔ AÇÃO SINDICAL

SINTEL-RS JÁ TEM ALVARÁ DO CORPO DE BOMBEIROS

Fotos: SINTEL-RS



medidas de proteção, prevenção e combate a incêndios em edificações e áreas de risco.

As ações para garantir o Alvará iniciaram ainda em 2023 e se estenderam por quase um ano. Foi contratada uma profissional de arquitetura para o projeto, feitas todas as adaptações e cumpridas as inúmeras exigências. Após este trabalho, em fevereiro de 2024, o Corpo de Bombeiros fez uma minuciosa vistoria nas adequações em todas as salas e andares e constatou estarem todas de acordo com as determinações legais de prevenção de incêndio tendo, na sequência, sem qualquer nova exigência, liberado o Alvará.

O Sindicato reitera o agradecimento a todos os envolvidos neste importante e exaustivo processo, que exigiu muito trabalho e dedicação; o empenho especial dos diretores Dirceu, Adolfo e voluntários da Brigada de Incêndio; e, também, ao profissionalismo da arquiteta Fernanda Pinheiro, responsável pelo projeto.

Para o Sindicato, além do

atendimento à legislação, esta ação é fundamental para garantir a segurança dos funcionários da entidade e da categoria que, diariamente, procura o Sindicato para atendimento de suas demandas.



Foi uma longa e árdua caminhada, mas finalmente, em 24 de fevereiro, com muita honra, o SINTEL-RS recebeu o **Alvará de Prevenção e Proteção contra Incêndios (PPCI) número A00016870AA001**, com validade até 19/01/2029. O documento é emitido pela Secretaria de Segurança Pública/Corpo de Bombeiros Militar do RS e atesta a ocupação do prédio para "serviços profissionais, pessoais e técnicos (D-1-Atividades de organizações sindicais) CNAE 9420-1/00 quanto à segurança contra incêndio, atestando que está em conformidade com a legislação e regulamentação aplicáveis. Aprovado, conforme Lei Complementar 14.376/2013". O PPCI é um documento elaborado com objetivo de estabelecer

➔ ACONTECEU

ATO PELA DEMOCRACIA - O SINTEL-RS participou, dia 8 de janeiro, do **Ato pela Democracia**, chamado por centrais sindicais, sindicatos e movimentos sociais. A data marcou **um ano dos atos terroristas em Brasília** contra os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. Fascistas não passaram e não passarão!

CPI DA CEEE EQUATORIAL
O SINTEL-RS está apoiando a campanha pela **CPI da Equatorial**, empresa que comprou a CEEE, privatizada pelo governo de Eduardo Leite (PSDB). Desde que assumiu a Equatorial vem **submetendo a população gaúcha a um verdadeiro pesadelo**. A cada temporal o restabelecimento da energia demora dias e até semanas e o atendimento é de absoluto descaso. Além disso, há denúncias de diversos **acidentes com trabalhadores** da empresa, inclusive denunciados pelo Ministério Público do Trabalho (MPT). Diferente das propagandas dos governos privatistas, **privatizar só faz mal para o Estado e para o país!**

➔ RONDINHA

O VERÃO TERMINOU, MAS RONDINHA CONTINUA ABERTA O ANO TODO

O SINTEL-RS encerrou, dia 3 de março, a Alta Temporada de Verão em Rondinha. Mais uma vez, quem aproveitou a **Colônia de Férias de Rondinha** pode curtir um belo veraneio. Antes de iniciar o verão, o local passou por importantes melhorias e manutenção, com objetivo de receber com tranquilidade os trabalhadores e seus familiares, tanto da ativa como aposentados e pensionistas.

Além das áreas de lazer no local, como churrasqueiras, pracinha, a Colônia fica próximo ao mar, cerca de uma quadra, o que é também um atrativo. No Ano Novo e Carnaval foram organizadas atividades especiais para os veranistas. E a ideia do Sindicato, dependendo dos recursos, é fazer ainda mais melhorias para o próximo veraneio.

APROVEITE O ANO TODO

Apesar de ter findado a temporada, a **Colônia de Férias está à disposição dos trabalhadores o ano todo**, com toda a estrutura, exceto restaurante. Portanto, os amantes de uma boa pescaria ou de curtir o mar numa época mais tranquila, podem encontrar, em Rondinha, um lugar aprazível e a um custo que cabe no bolso do trabalhador. Para utilização, é só entrar em contato com o Sindicato para **reservas e informações pelo telefone (51) 3286.9600, das 10h às 16h**. Inclusive quem se associar, a partir do momento da sindicalização, também já pode usar a Colônia de Férias.

O Sindicato agradece a todos os diretores e funcionários que trabalharam para proporcionar uma estadia segura e agradável aos trabalhado-

res/as e seus familiares, e informa que envidará todos os esforços para melhorar cada vez mais as acomodações e estrutura na Colônia.

Sindicalize-se, ajude a fortalecer a luta da categoria e aproveite as vantagens em ser sindicalizado.



Foto: SINTEL-RS

NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045-5688 e (54) 9925-4128	fabianoazevedo.adv@terra.com.br	PASSO FUNDO	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222-2977 (53) 9982-2222	arndtadv.fernando@terra.com.br e arndtadv.josiane@terra.com.br	PELOTAS	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313-8837	anapaula@anapaula.adv.br	SANTO ÂNGELO	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(56) 3312-4207	paulo@pauloleal.com.br	SANTO ÂNGELO	Marquês do Herval, 1637/05	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54) 99699-0013	carolindias.adv@gmail.com	PASSO FUNDO	Avenida Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILENBURG	(51) 3026-9000 (51) 99739-5565	juliodilenburg@hotmail.com	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Estadual	Renegociação de dívidas
DIREITO SOCIAL	(51) 3215-9000	direitosocial@direitosocial.adv.br	PORTO ALEGRE	Avenida Borges de Medeiros, 512	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714-4789 (51) 9958-9713	georgia@ribaradvogados.com.br	LAJEADO	Rua Alex Thomas, 20 / 403 - Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336-7658 (51) 9978-5782	adv.quevedo@yahoo.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Venâncio Aires, 160/101	Porto Alegre e Região	Família/Civil
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(55) 3027-5800	advofrancisca@hotmail.com	SANTA MARIA	Rua José Isala, 22 - Bairro N. S. de Lurdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	(51) 3231-0123 (51) 99855-8686	nuncio@via-rs.net	PORTO ALEGRE	Av. Basfian, 301, Bairro Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028-9000	ansakada@projust.adv.br dcayo@projust.adv.br	PORTO ALEGRE	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	(51) 3037-3769 (51) 98161-8978	raphael@severadvocacia.com.br	SÃO LEOPOLDO	Rua João Neves da Fontoura, 503 - Centro	Região dos Sinos, Esteio, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO) / DR. LUIS AFONSO S. MACIEL	(51) 98580-3437 / (51) 98419-5858	geritneto@gmail.com	PORTO ALEGRE		Porto Alegre e Região	Tributário
JOBIM & SALZANO ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3224-7929 / (51) 3061-7869 / (51) 98905-8854	casio@jobimesalzano.com.br mauro@jobimesalzano.com.br	PORTO ALEGRE	Rua General Jobo Manoel, 50/102 - Centro	Porto Alegre e Região	Planos de saúde/saúde ocupacional
AR ADVOCACIA HUMANIZADA	Ricardo (51) 981689613 e Aline (51) 99910-2808	ricardo.aradvocacia@gmail.com aline@aradvocaciahumanizada.com.br	PORTO ALEGRE	Avenida Ipiranga, 40, Centro	Porto Alegre	Previdenciário

ASSESSORIA JURÍDICA

O SINTEL-RS lembra aos trabalhadores/as que têm à disposição da categoria vários profissionais de direitos em diferentes áreas. **Lembrando que para os sindicalizados, há descontos nos honorários.** Qualquer dúvida entre em contato com o Sindicato e receba as orientações necessárias.

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

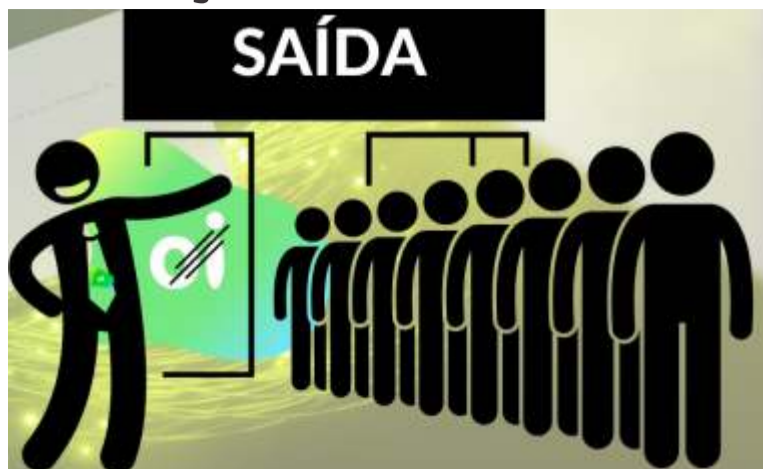
Caye, Neme, Nakada & Silva
Advogados Associados
OAB - nº 1845

PRO JUST
Atendimento pessoal: Atendimento por telefone:
de 2ª à 5ª feira de 2ª à 5ª feira
das 16h às 18h das 14h às 17h30

Tr. Francisco Leonardo Truda, nº 98 - Conj. 74 / Centro - Porto Alegre/RS
CEP 98.019-450 / Fones: (51) 3028.9000 / projust@projust.adv.br / www.projust.adv.br

DEFESA DOS EMPREGOS

SITUAÇÃO DA OI CONTINUA ATORMENTANDO OS TRABALHADORES



acordo está sob análise da Anatel, que também avalia uma eventual intervenção na Oi. Em relação a dívida financeira, a empresa também cogita a venda da base de clientes de fibra, de forma fatiada, como fez com a telefonia móvel.

Desde março de 2023, as entidades que representam os trabalhadores têm se movimentado para garantir os direitos dos trabalhadores, tanto da ativa, como de aposentados e pensionistas, que estão ligados à empresa. Somente com o Fundo de Pensão Fundação Atlântico (dos trabalhadores/aposentados da empresa), a dívida passa dos R\$ 900 milhões.

Mesmo depois de 26 anos de sua criação, a partir da privatização do Sistema Telebrás, em 1998, a empresa Oi – que já foi uma das maiores do país – continua gerando intranquilidade aos trabalhadores diretos e a todos que atuam em empresas que prestam serviços para a operadora.

As inúmeras dificuldades financeiras, fruto das más gestões e da ganância dos acionistas em angariarem altos lucros, trouxeram inúmeras dificuldades financeiras que acabaram num processo de recuperação judicial iniciado em 2016, quando a empresa declarou uma dívida de R\$ 65 bilhões. O montante representava um dos maiores passivos em processos de recuperação judicial na história do Brasil na época. Para os trabalhadores e para os sindicatos, que travaram uma luta imensa contra a privatização do Sistema, anunciando os problemas que adviriam desta venda, apesar de caótica, a situação não chega a causar surpresa.

Depois deste processo, em 2019, a Oi anunciou um novo plano estratégico focado na fibra óptica, e em 2022, concluiu a venda da UPI Ativos Móveis, saindo do mercado de telefonia móvel e recebendo aproximadamente R\$ 16 bilhões pelo negócio.

Em março de 2023 a Justiça aceitou o segundo pedido de recuperação judicial da Oi. Desta vez a empresa declarou um passivo de R\$ 43,7 bilhões.

Agora, no dia 22 de março último, foram definidas as linhas gerais do acordo que viabilizará a migração da Oi do modelo de concessão para autorização, livrando as empresas da maior parte das obrigações da concessão e liberando os bens reversíveis de uma potencial disputa judicial. A proposta de

GARANTIR EMPREGOS E DIREITOS

Para tentar incluir os direitos dos trabalhadores e, principalmente, preservar os empregos em toda esta chafurda econômica da Oi, representantes das federações Fitratelp, Livre e Fenattel iniciaram vários movimentos junto aos órgãos públicos e instituições.

No dia 4 de abril estiveram reunidas com o secretário-executivo do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Francisco Macena, para tratar da questão da operadora Oi. Entre os pontos debatidos, estiveram a continuidade da empresa, dos serviços oferecidos aos clientes e, principalmente, a preservação dos empregos dos trabalhadores (4 mil postos diretos e cerca de 12 mil indiretos), entre outros. Somente a V.tal, por exemplo, é responsável pela principal infraestrutura usada pela Oi para prestar serviços - a rede de fibra óptica - e assumirá uma dívida de R\$ 6 bilhões da operadora. Há preocupação com o impacto destes movimentos para os trabalhadores desta empresa e de outras contratadas.

Entre os pontos defendidos pelas entidades está uma posição contrária à venda da ClienteCo da Oi (empresa que concentra 4 milhões de clientes de fibra). Para elas, isso representa a destruição total da empresa, bem como a defesa do processo de intervenção em andamento na Anatel.

Antes, no dia 15 de março, também estiveram reunidas com o presidente da Anatel, Carlos Baigorri, para discutir o futuro da Oi e, especialmente, a situa-

ção dos trabalhadores/as e em defesa dos interesses da sociedade.

CORTES NOS POSTOS DE TRABALHO NÃO SÃO DE HOJE

Antes da primeira recuperação judicial, em 2016, a Oi já vinha reduzindo o quadro de pessoal. A empresa chegou a ter 31 mil empregos diretos quando a Telemar comprou a Brasil Telecom, em 2008, e surgiu a Oi, uma super tele nacional. Em 2015, ela chegou a informar ter **177 mil empregos, entre diretos e indiretos**. Além disso, a Oi é dona da **maior cobertura fixa do país** e atende em praticamente **todo o território nacional**. Daí a preocupação das entidades com os empregos e com o atendimento à população. Para as representações dos trabalhadores, a intervenção da Anatel na empresa é uma forma de mantê-la em funcionamento e preservar os empregos da maior parte dos trabalhadores.

Os trabalhadores lembram que a venda de ativos da Oi para a V.tal (fibra) e para a Vivo, Tim e Claro (telefonia móvel), num passado recente, trouxe impactos para os trabalhadores, e por isso preocupa, agora, a possibilidade de a Oi ter a falência decretada ou deixar de existir pela venda de ativos, somado ao vencimento do prazo de concessão. Para as entidades, com o novo projeto político implantado no país, com um governo comprometido com os trabalhadores, a expectativa de uma intervenção da Anatel que mantenha a empresa funcionando é uma possibilidade real.

Outro tema de grande preocupação para as entidades é em relação a dívida da Oi com os fundos de pensão e com as mudanças na gestão do Plano dos trabalhadores da V.tal. Neste sentido, elas estiveram reunidas, dia 28 de março, com a PREVIC, V.tal e Fundação Atlântico para tratar da gestão do Plano de Previdência e **orientaram os trabalhadores a não assinarem qualquer documento relativo ao tema, sem antes procurar o sindicato da categoria**.

O SINTTEL-RS e o GINP, juntamente com as demais entidades em nível nacional, continuam acompanhando o processo da Oi e buscarão, de todas as formas, com ações políticas, jurídicas, com mobilizações ou o que for necessário, garantir os empregos, os direitos dos trabalhadores e o atendimento digno à população.

MÊS DAS MULHERES

Foto: SINTTEL-RS



O mês de março é dedicado às mulheres, com especial atenção para o **dia 8 – DIA INTERNACIONAL DA MULHER**, data que desde sua origem, têm sido dedicado à luta das mulheres por **melhores condições de trabalho e de vida**.

Ao longo do mês diversas atividades são realizadas como forma de destacar a data e promover o debate sobre a situação da mulher na sociedade. O SINTTEL-RS incentiva e participa de muitas, como a **Marcha das Mulheres**, esse ano realizada dia 14, e que teve como eixos centrais **contra todos os tipos de violência, pela vida das mulheres e contra as privatizações**, que, em Porto Alegre e no RS,

MARÇO: UM MÊS DEDICADO ÀS MULHERES

estão andando de forma acelerada, penalizando ainda mais a população, a exemplo da CEEE Equatorial.

A violência é outro tema importante e que tem que ser enfrentado. De 2016 para cá houve um brutal retrocesso nos programas sociais de proteção às mulheres, quer na sociedade, quer nos ambientes de trabalho e, principalmente, em relação a proteção das suas vidas. Não por acaso, **a cada seis horas uma mulher é morta no Brasil** (dados de 2022) pelo simples fato de ser mulher. Essa situação precisa ser enfrentada e revertida com urgência. **As mulheres não podem mais esperar!**

CD ESPECIAL – Também como forma de homenagear todas as mulheres da categoria – da ativa, aposentadas e pensionistas – o SINTTEL-RS formou a mesa que conduziu os trabalhos do Conselho Deliberativo (CD) do dia 8 de março somente com as diretoras do Sindicato.

SOMOS MULHERES DE BATALHAS!

Todos os dias nós travamos diversas batalhas, primeiro dentro de nós, pois por mais que "pareça" que somos "mulher maravilha" com superpoderes, não somos... Maravilhosas sim, mas com muitos desafios diários a enfrentar. Nós viemos ao mundo com vários verbos carimbados: servir, cuidar, amar, proteger, preocupar. Desempenhamos no dia a dia muitos personagens. Somos frágeis, será? Não quebramos pedras, não operamos plataforma de petróleo, não escalamos postes de telefonia ou eletricidade, por que não somos capazes? Claro que somos, mas, puxa, é triplicar essa carga pesada que já carregamos! Cuidamos de todos, marido, filhos, sobrinhos, afilhados, netos, pais, mãe, irmã, sogra, cunhada, amiga. Temos um universo de hormônios e emoções nos atormentando todos os dias e meses...primeiros 15 dias "bem", e os outros?

Então quando chega a menopausa, pensamos "um problema a menos" e então vem junto mais um caminhão de surpresas: calorões, desequilíbrio hormonal, ganho de peso, unhas e cabelos fracos e por aí vai! Socorro! Ah, e por falar em peso, cabelos, unhas, roupas quantas coisas a mais as mulheres precisam se preocupar? Se está magra vem os comentários "olha só, parece doente", se está ou é gordinha "olha só não se cuida, desleixada". Vivemos oprimidas com os "padrões impostos pela sociedade".

Mas cuidado! Atenção! Isso tem gerado nessas mulheres maravilhosas muito desgaste, doenças, auto culpa, depressão, sensação de fracasso de impotência, de dor, de angústias. Então, ao invés de pôr a máscara nos outros primeiro e sufocar, que tal tentar pôr em prática o que orienta a aeromoça "coloque a máscara de oxigênio primeiro em você e depois ajude os outros". Não se cobre tanto, tente resolver um problema de cada vez, sei que isso é quase impossível, mas tente, relaxe mais, ouça música, faça atividade física, pratique um hobby, cuide-se, olhe para sua saúde, busque uma forma de tornar esse fardo mais leve! Eu te desejo vida, longa vida! (Texto: Adriana Moraes, Diretora do SINTTEL-RS).

ELEIÇÃO SINDICAL

SINTEL-RS TEM NOVA GESTÃO PARA O PERÍODO 2024/2028

Foto: Imprensa do SINTEL-RS

O SINTEL-RS iniciou, em janeiro, o processo eleitoral para definir a gestão que estará à frente do Sindicato no período 2024/2028. O edital foi publicado dia 17/01, oportunizando que todas e todos os trabalhadores telefônicos pudessem tomar ciência e participar do pleito. Neste edital, estavam informações importantes, como **data da eleição, cargos e as cidades de votação**, entre outras. O objetivo, desde a definição da Junta Eleitoral, foi dar transparência à eleição e garantir que ela ocorresse de forma democrática.

CHAPA ÚNICA

Após a publicação do Edital e decorridos todos os prazos, **apenas uma chapa foi inscrita para concorrer ao pleito: a CHAPA 1 - MOVIMENTO DE BASE - TRABALHO E SOLIDARIEDADE**, que reconduziu ao cargo membros da atual direção - caso do presidente, que manteve o nome de Gilnei Porto Azambuja - e se renovando em outros. Conforme o Estatuto do Sindicato, havendo somente uma chapa regularmente inscrita, **a eleição se dá por aclamação** (parágrafos 2º e 3º do artigo 51 do Estatuto).

Mas, mesmo sendo chapa única, todos os procedimentos foram rigorosamente observados pelo Sindicato e pela Junta Eleitoral, e cada etapa da eleição foi

informada a toda a categoria.

A observância dos preceitos do Estatuto são tão importantes no processo eleitoral, que mesmo o encerramento do período de impugnação caindo no feriado de Carnaval e o pleito tendo chapa única, a Junta Eleitoral e o Sindicato deliberaram por manter um plantão, dentro do horário estabelecido no edital, caso fosse necessário.

ASSEMBLEIA DE ACLAMAÇÃO E POSSE

Como o pleito teve Chapa única, a mesma foi aclamada em **assembleia realizada dia 28 de fevereiro, na Sede II do Sindicato**, depois de ter sido **amplamente divulgada**. Nesta, a Junta Eleitoral declarou eleita a gestão que estará à frente do Sindicato até 2028. Com isso, foi finalizado o processo eleitoral. **A posse será no dia 03 de setembro de 2024.**

A assembleia de aclamação contou com a presença da junta eleitoral, de trabalhadores ativos e aposentados, integrantes da chapa e do presidente da CUT-RS, Amarildo Pedro Cenci.

O Sindicato agradece a todos que participaram do processo, em especial à Comissão Eleitoral, que não mediu esforços para que o pleito se desse observando todos os preceitos estatutários, com transparência e de forma democrática.



INTEGRANTES DA NOVA DIREÇÃO DO SINTEL-RS

▷ **DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES:** Gilnei Porto Azambuja, Adriana Moraes da Silva, Júlio Cesar de Mello Ferraz, Augusto Retamal Neto, Cleber Anderson de Moraes, Marcone Santana do Nascimento e Juan José Rodriguez Sanchez

▷ **DIRETORIA EXECUTIVA – SUPLENTE:** Carla Roberta Vega Souza, Jose Adolfo Menezes, Dirceu Borges, Mateus Pires Bagestan, Alexsander Ferreira Avaly, Cristiano Furtado Correa e Flaviano da Silva da Silveira

▷ **CONSELHO FISCAL** – Itamar Prestes Russo, Diogo de Farias, Evandro Souza Flores, Paulo Renato Nunes da Cunha, Liege Terezinha de Almeida Dias Lucas, Marco Antônio Bertoglio Bloise, Tania Mariza Alves Trindade, Jair Fernando dos Santos Silva e Berenice Nunes

▷ **DIRETORIA EXECUTIVA REGIONAL:** Flávio Leonardo Silveira Rodrigues (Porto Alegre), Israel da Silva Nepomuceno (Metropolitana), Claude de Castro Adamoli (Litoral), Everton Claiton Barboza (Passo Fundo), Raquel Serpa Marques (Pelotas), Mariza Machado Souza (Santa Maria), Alexandre Gonçalves de Vargas (Caxias do Sul), Rodrigo Rosa Kiefer (Santa Cruz do Sul), Rudi Carmo de Castro (Santo Ângelo), Jorge Sarazate Pereira Trindade (Uruguaiana) e Valmir Losekann (Novo Hamburgo).

▷ **DIRETORIA DE BASE:** José Luis dos Santos Fagundes, Luis Alexandre Teixeira, Jurandir de Souza, Rudinei Barreiro de Bairros, Solange Terezinha Cassenotte Czarniecki, Carlos Eduardo Bica, José Antônio da Silva Reis, Amauri S. dos Santos, Cláudio Nascimento da Rosa, Flávio da Silva Porto, Rodrigo Viero Dilelio, Josimar Correa, Ricardo Duarte Barcelos, José Jurandir Teixeira Leite, Ingo Muller, Circe Helena Stroppa Abreu, Magda Silva Boscardin, Eva Beatriz Teixeira Correa, Nei Antônio Welter e Sandra Beatriz Brum da Silveira.

ALGUMAS PROPOSTAS DA CHAPA PARA A GESTÃO 2024-2028

- * Participar das **lutas gerais da classe trabalhadora** junto com a CUT e das lutas nacionais da categoria junto com a FITRATELP/FITTEL;
- * **Fortalecer as atuais Delegacias do SINTEL-RS**, com compartilhamento de estruturas nas sedes do interior com a AACRT e outros Sindicatos cutistas e **implantação de nova Delegacia do Sindicato no Litoral**;
- * Fortalecer a organização da base sindical, com a **utilização de uma Unidade Móvel que vai circular nos portões das empresas** para divulgar as lutas, convênios, dialogar com os trabalhadores, **ampliando o contato do Sindicato com o trabalhador/a**;
- * **Ampliar os índices de sindicalização** e cadastramento na categoria, com objetivo de negociar **vantagens adicionais nos ACTs e CCTs para os sindicalizados**;
- * Lutar para que as Convenções Coletivas de Trabalho (CCT) com as **empresas prestadoras de serviços e provedores de Internet** sejam respeitadas pelas empresas com **melhor regulação das condições de trabalho**;
- * Fortalecer a Organização por Local de Trabalho, **elegendo novos representantes sindicais** em todo Estado;
- * Intensificar a **luta contra a precarização da terceirização no setor**, (redução das diferenças entre os trabalhadores, absorção da mão de obra terceirizada, contra o aumento da exploração dos trabalhadores, através de contratação de MEI's, PJ's, Cooperativas, e outras práticas precarizantes) **principalmente em atividades de risco**;
- * **Aumentar a participação nas CIPA'S** das empresas para aumentar a conscientização das práticas preventivas de acidentes de trabalho, prote-

ção dos direitos dos trabalhadores acidentados, defesa da manutenção dos compromissos e obrigações das NRs;

- * Ampliar a **participação do Sindicato junto aos órgãos fiscalizadores** como Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) através do GINP; Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), Ministério Público do Trabalho (MPT), INSS, Conselho Estadual de Vigilância Sanitária (CEVS) e ANATEL, **buscando melhorar as condições de trabalho**;

- * Ampliar o **acesso dos trabalhadores à qualificação profissional e formação**, através do Instituto Avançar, convênios com SENAI em todo o Estado (utilização da Unidade Móvel do SENAI; oferta de meia-bolsas no curso Técnico de Telecomunicações; vagas de EJA para formação em 1º e 2º graus; vagas no Curso Superior de Tecnólogo em Telecomunicações);

- * Fortalecer o **Projeto Empregar**;

- * Ampliar a luta por uma **aposentadoria digna para os telefônicos** na previdência pública (INSS), e complementar (Fundações);

- * Ampliar as parcerias com a AACRT, ASTTI, FENAPAS e ANAPAR, com o objetivo de somar forças na luta por **melhorias na legislação previdenciária**;

- * Melhorar a estrutura da **colônia de férias na praia de Rondinha**.

Estes são apenas alguns entre muitos outros objetivos da próxima direção, que seguirá trabalhando, como vem fazendo até agora, sempre com o propósito de melhorias do atendimento, dos direitos e da qualidade de vida dos trabalhadores/as telefônicos e de suas famílias.

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS: É TEMPO DE GARANTIR AVANÇOS!

O ano de 2024 começou com boas perspectivas para os trabalhadores nas negociações coletivas. Segundo o DIEESE, **83,2% dos 322 acordos e convenções coletivas das categorias com data-base em janeiro tiveram reajustes acima do INPC-IBGE** e outras 13,4% obtiveram reajustes iguais ao INPC. Apenas 3,4% ficaram abaixo deste indicador. Os bons resultados da economia, a redução do desemprego e uma política de valorização do salário-mínimo contribuíram para estes resultados.

INCENTIVOS

Além dos indicadores apontados pelo DIEESE, outros fatores sinalizam positivamente para as

negociações deste ano, desde que as empresas cumpram a parte que lhes cabe nos incentivos que vêm sendo garantidos através de programas do governo federal, como a **desoneração da folha de pagamento** e o "Nova Indústria Brasil" (NIB), lançado no início do ano.

Com a desoneração da folha mantida até 2027 as empresas de 17 setores, entre eles o de telecomunicações (call center, comunicação e tecnologia da informação), mantém a redução de alíquota com a **contraproposta de não demitirem e gerarem novos empregos**, estes, aliás, argumentos usados pelas empresas para convencer o governo e o Congresso a manter a desoneração.

Já o NIB, projeto produzido com a participação de 20 ministérios, BNDES e 21 entidades representativas da sociedade civil, do setor produtivo e dos trabalhadores, apresenta um plano de ações para 2024 a 2026, com investimentos de R\$ 300 bilhões destinados a financiamentos para o setor industrial, também com objetivo de fortalecer a indústria nacional, gerar desenvolvimento e capacidade de gerar empregos. Entre os setores estão o de **transformação digital e tecnologia de defesa**.

Além disso, o desenvolvimento industrial baseado no uso da tecnologia é um desafio que exige investimentos em infra-estrutura com novos equipamentos, **alta conectividade, segurança e e-**



ficiência na conexão, entre outros. Portanto, o que se desenha este ano é um cenário bastante otimista para as empresas do setor de telecomunicações e cujos resultados dependem da necessária valorização e respeito aos seus trabalhadores.

ANDAMENTO DAS NEGOCIAÇÕES DO PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024



SINOS – Realizada assembleia dia 22/01, quando foi aprovada a pauta de reivindicações de **Aditivo ao ACT 2023-2025**. Em nova assembleia dia 11/03, os trabalhadores/as na Sinos **aprovaram a proposta negociada entre o Sindicato e a empresa** para o Aditivo ao ACT 2023/2025 que garantiu, entre outros itens: Piso salarial de R\$ 1.610,13; reajuste de 5% para os salários de todos os trabalhadores/as; vale alimentação de R\$ 28,50; e Cesta Alimentação de R\$ 283,50 para não associados do sindicato e de **R\$ 388,50 para associados do Sindicato**.



HUAWEI – Com Data-Base (DB) em 1º de abril, os trabalhadores/as da Huawei negociaram, este ano, no **ACT 2024/2026**, todas as cláusulas (econômicas e sociais). O primeiro movimento foi a construção coletiva da pauta de reivindicações em assembleia dia 15/02, que foi enviada à Fitratelp para integrar a pauta nacional. Entre outros itens, a categoria busca reajuste pelo INPC mais 5% de ganho real; ticket-refeição de R\$ 45,00; vale refeição para trabalhadores/as afastados por auxílio-doença; plano de saúde para os dependentes custeado integralmente pela empresa; implantação de anuênio; e garantia de data-base. **A negociação segue em andamento.**



TLSV – Em reunião dia 07/02, entre o SINTTEL-RS e a direção do Grupo GPS (que adquiriu 70% da TLSV), foi dada **conti-**

nuidade às negociações de melhorias para os trabalhadores, conforme previsto no Acordo Coletivo fechado em setembro de 2023, como Escalas de Trabalho, Produção – RIV, opções de Planos de saúde mais acessíveis aos empregados e inclusive PPR. Neste período de seis meses, o Sindicato procurou avançar em alguns pontos, mesmo antes da **renovação do ACT, que acontecerá somente em julho deste ano**, quando então será negociado o reajuste de salários e benefícios de 2024.



ERICSSON – Em assembleia dia 20/02, os trabalhadores/as **aprovaram a pauta de reivindicações para renovação das cláusulas econômicas do ACT 2023/2025** e do **PPR 2024**. Entre os itens aprovados estão reajuste de 5% nos salários, no piso salarial, no auxílio-educação infantil, nas diárias e lavanderia; bônus refeição de R\$ 43,00; auxílio para filhos especiais e auxílio farmácia no valor do salário-mínimo; alteração no Plano de Saúde; PLR 2024 de R\$ 3.800,00 a ser pago em 31/03/2025; e manutenção das demais cláusulas sociais vigentes do ACT 2023/2025. A pauta já foi encaminhada à Comissão Nacional de Negociação (CNN-Fitratelp) para ser unificada com a dos demais estados e dar início à negociação do aditivo ao ACT referido.



ALGAR/PPR – Em assembleia dia 27/02, os trabalhadores/as rejeitaram a proposta da empresa para o PPR 2024. As negociações continuaram

entre a representação dos trabalhadores e a Algar e, na sequência, depois de esgotadas todas as possibilidades de avanços, a proposta foi novamente submetida a assembleias na maioria dos Estados representados pela FITRATELP (PB, SE, RS, MG e DF), quando a mesma foi aprovada. **Este foi um processo que exigiu muito esforço e empenho da CNN FITRATELP-ALGAR, para buscar a melhor proposta para a categoria.**



COMFICA/PPR 2023 – Em assembleia realizada dia 07/03, os trabalhadores/as **aprovaram a proposta da empresa para o PPR 2023**. A primeira parcela foi paga em 20/03 e a segunda será paga em 20/05.

COMFICA/ACT E PPR 2024 – A **pauta de reivindicações** para o ACT 2024/2025 e PPR 2024 foi aprovada em assembleia realizada dia 10 de abril. **As negociações continuam em andamento.**



CONTEL - Em assembleia presencial realizada dia 25/03, os trabalhadores na CONTEL **aprovaram a proposta para celebração do primeiro Acordo Coletivo (ACT 2023/2025) negociado pelo SINTTEL-RS** com a empresa, que terá validade de dois anos, com data-base em junho e revisão das cláusulas econômicas em junho de 2024. Entre os itens aprovados estão piso salarial dos trabalhadores com carga horária de 220h de R\$ 2.000,00; reajuste salarial de 3%, a partir de 01/06/2023; auxílio-alimentação de R\$ 21,00/dia de trabalho, sem ônus para o empre-

gado; cesta natalina; auxílio-creche; auxílio filho com deficiência, entre outros benefícios.



PRESTADORES DE SERVIÇOS – Em assembleia dia 19/03, os trabalhadores nas empresas prestadoras de serviços, em assembleia virtual, aprovaram a pauta para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2024/2026. Entre os itens aprovados para serem levados à mesa de negociação estão reajuste salarial de 100% do INPC mais 5% de aumento real, gratificação natalina, cesta alimentação, PPR, plano de saúde/hospitalar, telemedicina, plano odontológico, entre outras questões.



HUGHES – Em assembleia dia 21/02, os trabalhadores/as **aprovaram a proposta para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2025** que inclui, entre outros itens, data-base 1º de janeiro; reajuste salarial de 3,71%, a partir de abril de 2024 e o mesmo índice para o Vale Refeição, Piso salarial, Auxílio Creche, Auxílio Filhos Excepcionais, Indenização por morte; abono: R\$ 300,00; plano de Saúde sem custo mensal aos trabalhadores e coparticipação de 30% em consultas e exames; e plano odontológico também sem custo mensal e sem coparticipação dos trabalhadores/as.

(Continua na página 7)

**SÓ A LUTA MUDA A VIDA!
SINDICALIZE-SE!**

➔ NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

SEREDE – O SINTTEL-RS realizou 28 assembleias, entre os dias 26/02 e 1º/03, quando os trabalhadores debateram e **aprovaram a pauta para renovação do ACT 2024-2026**. Entre os itens aprovados estão reajuste salarial a partir de 1º de abril de 2024, em 100% INPC + 5% de ganho real; piso salarial de R\$ 1.700,00; Bônus refeição/alimentação de R\$ 32,00/dia; cesta alimentação de R\$ 96,00/mês e de **R\$ 160,00 para sócios do Sindicato**; gratificação natalina; auxílio creche; auxílio filho especial, entre outros benefícios.

SEREDE II – No dia 27/03, o SINTTEL-RS também realizou assembleia com os empregados da Serede, ocupantes do **cargo de Gestor de Área ao Cliente**, que por conta da alteração contratual da empresa, deixaram de registrar o horário a contar de 01 de junho de 2016 e que figuram como substituídos no processo nº 0021552-75.2016.5.04.0017, para informar sobre os termos do acordo proposto pela empresa.

OPERADORES DE MESA TELEFÔNICA – Em assembleia dia 05/03, os trabalhadores/as **aprovaram a proposta para celebração da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)**, que, entre outras questões, traz piso salarial de R\$ 1.610,13, reajuste salarial de 3,71%; **VRs adicionais para os sindicalizados**, e manutenção das demais cláusulas do Instrumento Normativo de 2023.

TELEMONT – No dia 04/03 foram realizadas assembleias em 13 localidades, para deliberar sobre proposta de pauta para renovação do ACT 2024-2026. Entre os itens aprovados estão reajuste salarial de 100% do INPC mais 5% de aumento real nos salários de todos os empregados; piso salarial de R\$ 1.700,00; Bônus refeição-alimentação de R\$ 32,00/dia; cesta alimentação mensal de R\$ 96,00 e de **R\$ 160,00 para os sindicalizados**; entre outras reivindicações.

COMUNET – No dia 09 de abril foi realizada assembleia na qual os trabalhadores/as **aprovaram a proposta da empresa para renovação do ACT complementar à CCT dos Provedores 2023\2024**, que embasou o reajuste concedido aos trabalhadores na nova data-base (junho\23). Neste ACT constam itens que pagam a maior que o mínimo estipulado pela Convenção, regras para escala 12 x 36 já aplicada anteriormente, cessão de celular de serviço e vagas para cursos. O reajuste aplicado em 2024 será definido quando da renovação da CCT dos Provedores em junho\24. Entre os itens aprovados estão o piso salarial de R\$ 1.522,59 e reajuste nos salários de 3,74%, a contar de 1º de junho de 2023, que incidirá sobre os salários praticados em 31 de maio de 2023, entre outras questões. **Uma importante conquista é um tíquete refeição/alimentação a mais por mês para os trabalhadores/as sindicalizados.**

CLEMAR – No dia 08/04 foi realizada assembleia presencial, quando os trabalhadores **deliberaram sobre a proposta para o ACT 2024-2026 e para o PPR 2024**.

CETP – No dia 01/04 foi realizada, de forma virtual, assembleia com os trabalhadores/as na CETP, quando foi **aprovada a pauta de reivindicações para o ACT 2024/2026**. As negociações continuam.

O momento da negociação salarial é um dos mais importantes para a categoria. É nele que são debatidos e garantidos os direitos já conquistados e buscado avanços nos acordos e convenções coletivas. Mas isso só é possível com a participação dos trabalhadores nas assembleias, respaldando os dirigentes sindicais na mesa de negociação. **PARTICIPE DAS CAMPANHAS SALARIAIS!**

SINDICATOS FORTES = MAIS DIREITOS E BENEFÍCIOS

O SINTTEL-RS mantém uma **campanha permanente de sindicalização**. Em todas as atividades, assembleias, reuniões, encontros, boas-vindas a novos empregados, é dado aos trabalhadores e trabalhadoras a oportunidade de contribuir e participarem do fortalecimento da luta da categoria telefônica.

É importante frisar que os direitos e conquistas garantidos através das negociações e lutas sindicais beneficiam a **TODOS OS TRABALHADORES**, e não apenas aos

sindicalizados. Portanto, não é justo que apenas uma parcela da categoria garanta a sustentação financeira da entidade que luta por todos e todas.

Neste sentido, o SINTTEL-RS tem buscado assegurar benefícios e vantagens para os seus associados. E hoje os sindicalizados e seus dependentes têm inúmeros serviços à sua disposição, bem como vantagens inclusive nos acordos e convenções coletivas. Confira algumas das vantagens em ser sindicalizado:

- ➔ Pagamento todo mês, enquanto for sindicalizado, de **2 tíquetes extras mensais** pagos pela empresa (caso de alguns ACTs);
- ➔ Acesso a **20 vagas dos cursos profissionalizantes e de formação**, como em Fibra Ótica (gratuito), e 20 vagas de meia-bolsa do curso Técnico de Telecomunicações no SENAI e a partir deste ano, de curso superior de Tecnólogo em Telecomunicações (também garantido em ACT);
- ➔ Acesso à **Colônia de Férias da praia de Rondinha** (litoral Norte do Estado), com mais de 50 apartamentos, para o trabalhador e sua família;
- ➔ Acesso a **milhares de convênios com descontos no cartão de vantagens MasterClin** do SINTTEL-RS em diferentes setores, como educação, saúde, alimentação, esporte, cultura, lazer, comércio etc.;
- ➔ Acesso com desconto a **assessoria jurídica** para causas trabalhistas e previdenciárias;
- ➔ Acesso a **plano de saúde e odontológico com preços mais em conta** através do Sindicato e, também, serviço de Telemedicina;
- ➔ Apoio e intervenção para **resolução de questões do cotidiano** na relação do trabalho x emprego;
- ➔ **Projeto Empregar** (Banco de Currículos) para recolocação;
- ➔ Assistência ao trabalhador na área de **Saúde do Trabalho**;
- ➔ Acesso aos **atendimentos** em terapias alternativas, oficinas, cursos e debates **do Instituto Avançar**;
- ➔ Oito **sedes regionais** para atendimento aos sindicalizados em Novo Hamburgo, Santa Cruz do Sul, Caxias do Sul, Passo Fundo, Santo Ângelo, Santa Maria, Pelotas e Uruguaiana.
- ➔ PRINCIPALMENTE, fazer parte da categoria organizada pelo SINTTEL-RS, para **ampliar suas conquistas e direitos**.

IMPORTANTE PARA TODOS

No aspecto geral, **os sindicatos são fundamentais para a classe trabalhadora**. Não por acaso, estão sempre na mira de governos neoliberais e patrões, que tentam seu enfraquecimento e não por acaso, os patrões, enquanto tentam colocar os trabalhadores contra o seu sindicato, tratam, eles mesmos, de fortalecer as suas próprias entidades sindicais, porque conhecem a força da unidade.

Mas não se deixe enganar. **TODOS os direitos que os trabalhadores têm hoje**, dos mais óbvios, como jornada de trabalho, até os mais específicos, que dizem respeito a horas extras, saúde, segurança, **são conquistas da luta sindical. NENHUM FOI DADO DE GRAÇA PELOS PATRÕES!**

Salários mais elevados (categorias com sindicatos fortes ganham, em média, 11,2% a mais em salários em comparação com os seus pares não sindicalizados); redução da desigual-

dade de rendimentos (garantidas pelas negociações com os sindicatos); cobertura de saúde com acesso a cuidados médicos (também garantido nas negociações); proteção contra demissões sem justa causa; são apenas alguns benefícios para a classe trabalhadora como um todo garantidos pelos sindicatos.

EM PROL DA COMUNIDADE

Para além da classe trabalhadora, os sindicatos trazem, também, impactos positivos para as comunidades já que promovem mais igualdade econômica, aumentam o poder dos trabalhadores e contribuem para sociedades mais saudáveis e democráticas e ajudam as comunidades a promoverem o bem-estar para todos. São, ainda, importantes aliados nas ações de solidariedade, como nas campanhas do agasalho e em situações de calamidades.

SINDICALIZE-SE, AJUDE A FORTALECER A LUTA DA CATEGORIA, E APROVEITE OS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS SINDICALIZADOS TÊM!



Foto: SINTTEL-RS

▶ APOSENTADOS/AS E PENSIONISTAS

DOIS ENCONTROS TRATARÃO DE TEMAS DE INTERESSE DOS PARTICIPANTES DOS FUNDOS DE PENSÃO

Em maio, serão realizados dois encontros que tratarão de temas do maior interesse dos participantes de fundos de pensão. No **dia 22 de maio**, no Teatro dos Bancários, em Brasília (DF), acontecerá o **XVI Encontro Nacional de Dirigentes Eleitos da ANAPAR** com o tema "**Governança das EFPC no contexto de privatizações**". As EFPC ou Entidades Fechadas de Previdência Complementar, são os conhecidos Fundos de Pensão.

No contexto de privatizações, a governança das EFPC assume um papel crucial para assegurar a transparência, a prestação de contas, a equidade e a responsabilidade na gestão dos fundos de pensão. Em um cenário de privatizações, é fundamental que sejam protegidos **os interesses dos participantes, a segurança e a sustentabilidade dos planos de previdência complementar**. Isso envolve a necessi-

dade de uma gestão transparente, ética e alinhada aos melhores interesses dos beneficiários, bem como a adoção de práticas de investimento responsáveis e criteriosas.

Na sequência, nos **dias 23 e 24 de maio**, no mesmo local em Brasília, será realizado o **XXV CONGRESSO NACIONAL ANAPAR**, com o tema "**Direitos Pós-Emprego: Conquistas do Trabalhador**". O SINTTEL-RS e o GINP envidarão todos os esforços para terem representantes nestes encontros, de forma a participarem dos debates e deliberações e trazerem as informações e encaminhamentos para os participantes dos fundos de pensão da categoria telefônica.

Mais informações sobre ambos os encontros através do E-mail anapar@anapar.com.br. Confira, no quadro abaixo, a programação dos encontros:

XVI ENCONTRO NACIONAL DE DIRIGENTES ELEITOS GOVERNANÇA DAS EFPC NO CONTEXTO DE PRIVATIZAÇÃO

PROGRAMAÇÃO

CRENCIAMENTO – 8h30 – 9h

ABERTURA – 9h – 9h30	<ul style="list-style-type: none"> • Marcel Barros - Presidente da ANAPAR • Patrícia Melo - Presidente do Conselho Deliberativo da ANAPAR
MESA 1 - A IMPORTÂNCIA DA REPRESENTAÇÃO DOS PARTICIPANTES NAS EFPC – 9h30 – 11h30	<ul style="list-style-type: none"> • Aparecida Pagliarini – Advogada • Jair Pedro Ferreira – Vice-presidente da ANAPAR, diretor eleito de Benefícios da Funcef Dimas dos Reis Ribeiro, Conselheiro Fiscal eleito da Funpresp • Coordenação: Maria Auxiliadora Alves da Silva - Diretora Administrativa Eleita do Banesprev
MESA 2 - DEFESA DA REPRESENTAÇÃO DOS PARTICIPANTES NAS EFPC DAS EMPRESAS PRIVATIZADAS – 14h – 16h	<ul style="list-style-type: none"> • Claudia Ricaldoni – Diretora Regional da ANAPAR, diretora eleita de Relacionamento com os Participantes da Forluz, integrante do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) • Júlia Margarida – Diretora Regional da ANAPAR, membro eleito do Conselho Deliberativo da Fachesf e diretora do Sinergia Bahia • Coordenação: Eduardo Araújo - Diretor Regional da ANAPAR e presidente do Sindicato dos Bancários do DF
MESA 3 - NECESSIDADE DE FORMAÇÃO DOS REPRESENTANTES – 16h – 18h	<ul style="list-style-type: none"> • Antônio Bráulio de Carvalho - Diretor de Administração e Finanças da ANAPAR • Marcel Juvinião Barros - Presidente da ANAPAR • Coordenação: Patrícia Melo - Presidente do Conselho Deliberativo da ANAPAR

XXV CONGRESSO NACIONAL ANAPAR DIREITOS PÓS-EMPREGO: CONQUISTAS DO TRABALHADOR

PROGRAMAÇÃO

DIA 23/05/2024	
8h30 – 9h – CRENCIAMENTO	
9h – 9h30 - ABERTURA	Carlos Lupi – Ministro da Previdência Social Eduardo Araújo - Coordenador Regional VIII da ANAPAR/ presidente do Sindicato dos Bancários do DF Marcel J Barros - Presidente ANAPAR Ricardo Pena - Superintendente Previc
9h30 – 11h - MESA 1 - LEITURA DE CENÁRIOS PÓS EMPREGO EM RISCO – PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	Ivone Silva – Presidenta do Instituto Lula
PÓS EMPREGO EM RISCO - PLANOS DE SAÚDE DE AUTOGESTÃO	Alberto Alves Junior -Conselheiro Deliberativo eleito na Cassi Coordenação - Antônio Bráulio de Carvalho
11h – 12h30 - MESA 2 - AGENDA POSITIVA E A REALIDADE DO GOVERNO - NOVOS HORIZONTES PARA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	Marcel Juvinião Barros – Presidente da ANAPAR Paulo Roberto dos Santos Pinto - Secretário de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social Coordenação - Júlia Margarida
13h – 14h - INTERVALO PARA ALMOÇO	
14h – 15h - MESA 3 - VISÃO DE GOVERNO SOBRE OS DIREITOS DOS PARTICIPANTES	Alcinei Rodrigues – Diretor de Normas da Previc Coordenação - Claudia Ricaldoni
15h – 18h - MESA 4 - POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E OS DESAFIOS PARA MELHORAR A RENTABILIDADE DOS PLANOS	Leandro Nunes da Silva - Diretor Administrativo-Financeiro da Celos Paula Goto - Diretoria de Planejamento da Previ Marcelo Furlanetto - Diretor de Administração e Finanças da Viva Previdência Coordenação - Marcel Barros
DIA 24/05/2024	
9h – 10h30 - MESA 5 - ALGUNS PASSOS PARA O FUTURO: PROJETOS ANAPAR - FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PARA OS TRABALHADORES	Antônio Bráulio de Carvalho – Diretor da ANAPAR
QUALIFICAÇÃO E CERTIFICAÇÃO ANAPAR	José Roberto Ferreira - Consultor
PARCERIAS NECESSÁRIAS	Marcel Juvinião Barros
10h30 – 12h - MESA 6 - CAMINHOS PARA O FORTALECIMENTO DA AUTOGESTÃO EM SAÚDE	Caroline Heidner – Diretora de Saúde Suplementar da ANAPAR Coordenação - Adriana Ferreira
12h - ENCERRAMENTO	
14h – 18h - ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DA ANAPAR	

▶ NOTAS

A FUNDAÇÃO ATLÂNTICO E A CRISE DA Oi

No dia 11 de março aconteceu a reunião do **Grupo Interentidades de Negociação Previdenciária (GINP)** que tratou do atual cenário da crise financeira da Oi e os possíveis impactos negativos para os planos de aposentadoria complementar na Fundação Atlântico. A empresa, privatizada nos anos 90, tem feito sucessivas tentativas para a aprovação de seu **terceiro plano de Recuperação Judicial para pagar dívidas que ainda giram em torno de R\$ 44 bilhões** com objetivo de evitar a decretação de falência ou intervenção do governo federal.

Este tem sido um motivo de grande preocupação, principalmente, para os aposentados e pensionistas, mas também para os trabalhadores ativos participantes do plano BrTPREV, incorporado pelo TCSPREV.

PROVIDÊNCIAS - Como primeiras providências o grupo GINP definiu buscar, através da FITRATELP/FITTEL, agenda para reunir com a PREVIC e com a Fundação Atlântico para esclarecimentos e confirmação oficial do **pagamento da segunda parcela da dívida da operadora Oi com o plano BrTPREV**, e saber qual o plano de liquidação das demais parcelas.

Além deste tema, os diretores do Sindicato presentes ao encontro e que integram o Grupo voluntário GINP, relataram atividades em defesa dos direitos dos participantes telefônicos do RS, do fundo de pensão na Fundação Atlântico.

NOTA DE PESAR: JUVENIL MARTINS GOULART

Com profundo pesar o SINTTEL-RS informa o falecimento do companheiro **JUVENIL MARTINS GOULART**. Ele era considerado um grande amigo, companheiro de todos e um importante voluntário do Sindicato. **Em 2023, ele foi o indicado do SINTTEL-RS para Homem de Rede**. Juvenil cumpriu sua missão aqui na Terra e deixou para todos um grande legado. O Sindicato manifesta sua solidariedade aos familiares e amigos pela perda deste grande companheiro e deseja que encontrem a paz, acreditando que Juvenil, onde estiver, olhará por todos nós. **Juvenil, presente!**

