

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2022/2024

De um lado, as empresas **HUAWEI DO BRASIL TELECOMUNICAÇÕES LTDA.**, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas do Ministério da Fazenda (CNPJ/MF) sob o n.º 02.975.504/0001-52, estabelecida na rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, bairro Vila São Francisco, cidade e Estado de São Paulo, **HUAWEI SERVIÇOS DO BRASIL LTDA.**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 06.126.425/00001-28, estabelecida na Av. Jerome Case, 2.650, Bairro Éden, cidade de Sorocaba, Estado de São Paulo e **HUAWEI GESTAO E SERVICOS DE TELECOMUNICACOES DO BRASIL LTDA.**, CNPJ n. 10.519.123/0003-59, estabelecida na Av. Jerome Case, 2.650, Bairro Éden, cidade de Sorocaba, Estado de São Paulo e, do outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – SINTTEL/RS**; inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 89.623.375/0001-11 e com sede na Rua Washington Luiz, 572, Centro Histórico, Porto Alegre/RS, CEP 90010-460, doravante denominado simplesmente “**SINDICATO**”, consoante as seguintes cláusulas e condições, estabelecem:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2024 e a data-base da categoria em 1º de abril.

**Parágrafo primeiro:** As cláusulas de cunho social ou legal da presente convenção coletiva terão a vigência de 24 (vinte e quatro) meses, a partir de 1º de abril de 2022 até 31 de março de 2024.

**Parágrafo segundo:** As cláusulas econômicas (3ª, 4ª, 15ª, 16ª, 18ª, 21ª) terão vigência de 12 (doze) meses, a partir de 1º de abril de 2022 até 31 de março de 2023.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito das **EMPRESAS** acordantes, abrangerá a todos empregados das **EMPRESAS**, com abrangência territorial no estado do Rio Grande do Sul.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O menor piso a ser adotado pelas **EMPRESAS** será de R\$1.524,45 (mil, quinhentos e vinte e quatro reais e quarenta e cinco centavos) para jornada de 08 horas diárias e 40 horas semanais.

- Piso para Auxiliar Técnico: R\$ 1.539,73 (mil, quinhentos e trinta e nove reais e setenta e três centavos);
- Piso para Técnico em Telecomunicações Júnior: R\$ 1.958,04 (mil, novecentos e cinquenta e oito reais e quatro centavos);
- Piso para Técnico em Telecomunicações Pleno: R\$ 2.403,07 (dois mil, quatrocentos e três reais e sete centavos).

A partir de julho de 2022 o menor piso a ser adotado passará a ser de R\$1.615,92 e os pisos por função passarão a ser:

- Piso para Auxiliar Técnico: R\$ 1.632,12 (mil seiscentos e trinta e dois reais e doze centavos);
- Piso para Técnico em Telecomunicações Júnior: R\$2.075,52 (dois mil e setenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos)
- Piso para Técnico em Telecomunicações Pleno: R\$ 2.547,25 (dois mil, quinhentos e quarenta e sete reais e vinte e cinco centavos).

A partir de novembro de 2022 o menor piso a ser adotado passará a ser de R\$1.703,27 e os pisos por função passarão a ser:

- Piso para Auxiliar Técnico: R\$ 1.720,34 (mil seiscentos e vinte reais e trinta e quatro centavos);
- Piso para Técnico em Telecomunicações Júnior: R\$2.187,72 (dois mil, cento e oitenta e sete reais e setenta e dois centavos)
- Piso para Técnico em Telecomunicações Pleno: R\$ 2.684,95 (dois mil, seiscentos e oitenta e quatro reais e noventa e cinco centavos).

**Parágrafo único:** Estão excluídos do piso salarial acima os empregados em atividades de apoio ou em treinamento, tais como, aprendiz, ajudante geral, serviços de portaria, vigilância, faxina, copa, cozinha e limpeza em geral.

#### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

##### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários serão reajustados em 11,73% (onze vírgula setenta e três por cento), sendo 6% em julho/2022 e 5,73% em novembro/22, calculados sobre os valores vigentes em 31 de março de 2022.

**Parágrafo primeiro:** Não serão objetos de compensação todos e quaisquer reajustamentos decorrentes de elevação de nível, promoção, aumento real, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem.

**Parágrafo segundo:** Estão excluídos do reajuste previsto na presente cláusula, os cargos de diretoria e gerência.

**Parágrafo terceiro:** Os reajustes serão aplicados de forma *pro rata* integralmente em relação ao período de trabalho, considerando-se a data do último reajuste dado pela empresa.

**Parágrafo quarto:** Será pago aos empregados, excepcionalmente e uma única vez, abono indenizatório no valor de R\$770,00 (setecentos e setenta reais) pago no mês de novembro/2022.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO SALARIAL

As **EMPRESAS** procederão ao pagamento dos salários sendo a título de antecipação o valor correspondente a 40% do salário, pago no dia 15 de cada mês, e o restante de 60% no último dia útil do mês.

**Parágrafo primeiro:** As **EMPRESAS** disponibilizarão mensalmente aos seus empregados demonstrativos de pagamento ou documento hábil semelhante, no qual esteja especificado, obrigatoriamente, o salário recebido por mês, as horas extras, adicionais de qualquer natureza, função gratificada e demais remunerações, bem como os descontos efetuados.

### CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO COM CHEQUE

Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão de cartão magnético, as **EMPRESAS** estabelecerão condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que for efetuado o pagamento, sem que seja prejudicado o seu horário de trabalho.

### CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Após o 30º (trigésimo) dia útil de substituição, o empregado substituto passará a perceber o menor salário da função do substituído, desde que maior do que o salário do substituto, enquanto perdurar a substituição. Na hipótese da substituição perdurar por mais de 90 (noventa) dias consecutivos, dar-se-á a efetivação do substituto na função do substituído, salvo os decorrentes de acidentes do trabalho, auxílio-doença e licença-maternidade.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Os descontos para ressarcir danos provocados pelo empregado serão descontados em folha de pagamento, quando comprovada culpa ou dolo.

**Parágrafo primeiro:** Os descontos supramencionados referem-se às responsabilidades do empregado com relação ao ferramental, equipamentos e material usado em serviço, desde que as **EMPRESAS** possam comprovar a negligência, imprudência, imperícia, dolo ou má-fé por parte do empregado.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA NONA - 13º SALÁRIO

As **EMPRESAS** colocarão à disposição dos empregados formulário no qual os mesmos firmarão opção para receber a antecipação da primeira parcela do décimo terceiro salário por ocasião das férias.

**Parágrafo único:** Não havendo opção ou manifestação em contrário, por parte do empregado, o pagamento do décimo terceiro será feito metade no dia 30 de novembro de cada ano e a outra metade dia 20 de dezembro de cada ano.

**CLÁUSULA DEZ - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

As EMPRESAS deverão negociar o ACT do PLR do exercício 2022 em até 30 (trinta) dias do registro do presente Acordo Coletivo de Trabalho no MTE.

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA ONZE - HORAS EXTRAS E BANCO DE HORAS**

O trabalho extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, exceto aos domingos e feriados, quando será remunerado com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo primeiro:** O serviço extraordinário será registrado no mesmo cartão de ponto que acolher o registro do horário normal.

**Parágrafo segundo:** As partes se reunirão em 30 (trinta) dias a contar do registro do presente Acordo Coletivo para discutir as condições do Banco de Horas.

**ADICIONAL NOTURNO****CLÁUSULA DOZE - ADICIONAL NOTURNO**

As EMPRESAS pagarão o adicional noturno de 20% sobre o valor da hora normal para os empregados que prestarem serviço entre 22h00 e 05h00.

**Parágrafo único:** Para os empregados cuja jornada de trabalho seja das 22:00 horas às 05:00 horas, em havendo a continuidade da prestação de serviços, após as 05:00 horas, o labor prestado será considerado também, para todos os fins legais, como horário noturno, a teor do parágrafo 5º, do artigo 73, da CLT, em consonância com a jurisprudência do C.TST.

**ADICIONAL DE PERICULOSIDADE****CLÁUSULA TREZE - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As EMPRESAS pagarão, mensalmente, adicional de periculosidade no percentual de 30%, incidente sobre a remuneração de cada empregado que trabalhar em áreas/setores de risco definido pela legislação.

**ADICIONAL DE SOBREAVISO****CLÁUSULA QUATORZE - SOBREAVISO**

O pagamento das horas em que o empregado permanecer de sobreaviso será efetuado à razão de 1/3 (um terço) da hora normal, do tempo à disposição das EMPRESAS, fora do horário normal de trabalho, para os empregados que forem submetidos a escala de plantão previamente organizada.

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO****CLÁUSULA QUINZE - TÍQUETE REFEIÇÃO**

Ficam as EMPRESAS obrigadas a fornecer vale-refeição aos seus empregados, no valor abaixo discriminado, sendo fornecido um vale para cada dia de trabalho no mês, a partir de abril de 2022.

02/11/2022

- A partir de 1º de abril de 2022 EMPRESA concederá, mensalmente, o mínimo de 22 (vinte e dois) tíquetes alimentação no valor de R\$39,43 (trinta e nove reais e quarenta e três centavos).

**Parágrafo primeiro:** Ao empregado cabe optar pelo recebimento dos tíquetes em valor fixado acima na forma de refeição ou alimentação, por escrito, a cada 12 (doze) meses a contar da data do último pedido.

**Parágrafo segundo:** A concessão de tíquetes refeição será garantida também no período em que o empregado estiver de férias, licenciado por motivo de acidente de trabalho e no período em que a empregada estiver em licença maternidade, em ambos os casos o pagamento se dará pelo prazo máximo de 4 (quatro) meses. Em casos de afastamento por auxílio-doença comum, o benefício será concedido pelo prazo máximo de 1 (um) mês.

**Parágrafo terceiro:** Quando a jornada de trabalho do empregado exceder ao limite diário de 2 horas, o empregado fará jus ao recebimento de um tíquete.

**Parágrafo quarto:** As EMPRESAS efetuarão o desconto mensal no valor de R\$ 1,00 (um real) relativo à participação do empregado no benefício de Auxílio Alimentação.

**Parágrafo quinto:** O custo do benefício subsidiado pelas EMPRESAS não constitui parcela remuneratória para qualquer efeito.

**Parágrafo sexto:** As EMPRESAS farão a entrega total dos tíquetes, relativos ao mês, até o 5º dia útil de cada mês.

**Parágrafo sétimo:** Não serão descontados os tíquetes mencionados no caput desta cláusula quando do pagamento de diárias.

**Parágrafo oitavo:** O Tíquete-Refeição, de natureza não salarial, será utilizado para aquisição de alimentos em restaurantes, lanchonetes e similares, de acordo com a legislação vigente e relativa ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DEZESSEIS - AUXÍLIO TRANSPORTE

As EMPRESAS fornecerão vale-transporte aos seus empregados do local de sua residência para o trabalho e vice-versa, de acordo com a lei. Esse valor não integrará a remuneração do empregado para todos os efeitos legais.

**Parágrafo primeiro:** As EMPRESAS fornecerão aos seus empregados que realizarem serviços fora do expediente transporte até sua residência.

**Parágrafo segundo:** O empregado que utilizar veículo próprio poderá optar, por escrito, pelo recebimento de auxílio combustível, no valor de R\$ 1,52 (um real e cinquenta e dois centavos) por km rodado, a partir de 1º de abril de 2022, limitado a 6% (seis por cento) do salário base mensal.

**Parágrafo segundo:** Fica convencionado que o pagamento do benefício descrito acima não tem caráter salarial, não havendo, portanto, a incidência de encargos e reflexos de qualquer natureza, se tratando apenas de um benefício ao empregado.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DEZESSETE - ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR

## SEGURO DE VIDA E ASSISTÊNCIA MÉDICA HOSPITALAR

As **EMPRESAS** fornecerão assistência médica, contratada através de seguradora escolhida a seu critério, para seus empregados e respectivos dependentes, sendo que aos empregados o benefício será integralmente custeado pelas **EMPRESAS** e, para seus dependentes, as **EMPRESAS** arcarão com 50% do plano, sendo que o custeio da coparticipação é de integral responsabilidade dos empregados.

**Parágrafo primeiro:** As **EMPRESAS** fornecerão assistência odontológica e ortodôntica a todos empregados e dependentes, sendo integralmente custeado pelo empregador.

**Parágrafo segundo:** Os benefícios acima citados serão opcionais aos empregados.

**Parágrafo terceiro:** A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, bem como não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se, entre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a Contribuição Previdenciária e o Imposto de Renda.

**Parágrafo quarto:** Entende-se por dependente para efeito desta cláusula: a) Filhos e enteados menores de 21 anos de idade, ascendentes e maiores inválidos (físico e mentalmente) declarados judicialmente; b) Filhos maiores sem renda própria, até 24 anos de idade, que estejam efetivamente matriculados em curso regular de nível superior; c) Cônjuge ou companheiro (a) inscrito (a) como tal na Previdência Social, desde que não tenha direito de acesso a outro qualquer plano de saúde empresarial.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DEZOITO - AUXÍLIO CRECHE

As **EMPRESAS**, mediante apresentação de comprovante de matrícula, concederão auxílio creche para as empregadas com filhos com idade de até 6 (seis) anos.

**Parágrafo primeiro:** O benefício previsto no *caput* desta cláusula será estendido nas mesmas condições ao empregado que detenha a guarda judicial de filho(a), desde que comprove documentalmente.

**Parágrafo segundo:** A participação mensal das **EMPRESAS** ficará limitada ao valor de R\$ 299,34 (duzentos e noventa e nove reais e trinta e quatro centavos) por filho, a partir de abril de 2022.

**Parágrafo terceiro:** Não será devido o auxílio nos casos em que o cônjuge perceba benefício igual ou equivalente, pago por qualquer outra empresa ou entidade.

**Parágrafo quarto:** Os valores discriminados no parágrafo segundo desta cláusula não terão natureza salarial e, por consequência, não integrarão a remuneração do empregado, para nenhum efeito.

**Parágrafo quinto:** A empregada afastada de suas atividades para o gozo de licença-maternidade fará jus ao auxílio creche pelo período de 6 (seis) anos, contados a partir do fim da licença, mediante apresentação de comprovante de matrícula.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DEZENOVE - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E AUXÍLIO FUNERAL

As **EMPRESAS** se comprometem a contratar seguro de vida em grupo e auxílio funeral e a mantê-los gratuitamente para todos os empregados. A empresa se compromete a fornecer uma cópia da apólice ao empregado segurado, mediante solicitação.

**Parágrafo único** - A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, bem como, não implicará incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se, dentre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a Contribuição Previdenciária e o Imposto de Renda.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA VINTE - VIAGENS A SERVIÇO

As **EMPRESAS** custearão as despesas de locomoção, estada e alimentação dos seus empregados em viagens a serviço, independentemente da distância. Após realização das despesas deverá haver a prestação de contas pelo empregado, de acordo com as normas e procedimentos internos da mesma.

**Parágrafo primeiro:** Ao empregado transferido temporariamente de sua localidade de trabalho com mudança de domicílio, nos termos da lei, será pago mensalmente um adicional de 25% sobre a sua remuneração.

### CLÁUSULA VINTE E UM - AUXÍLIO DEPENDENTE PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS

As **EMPRESAS** concederão auxílio mensal no valor de R\$695,68 (seiscentos e noventa e cinco reais e sessenta e oito centavos), a partir de abril de 2022 a todos os empregados com filhos portadores de necessidades especiais, sem limite de idade.

**Parágrafo primeiro:** Excepcional para os fins desse benefício é definido como aquele que não apresenta condições mínimas de independência e auto-cuidado. A condição de excepcionalidade acima definida deverá ser expressamente declarada anualmente em atestado médico idôneo, sujeito à averiguação por parte do serviço médico das **EMPRESAS**.

**Parágrafo segundo:** Não será devido o Auxílio à Dependente Especial nos casos em que o cônjuge perceba benefício igual ou equivalente, pago por qualquer empresa.

**Parágrafo terceiro:** Caso os cônjuges sejam empregados das **EMPRESAS**, o pagamento será feito exclusivamente a um deles.

### CLÁUSULA VINTE E DOIS - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO ACIDENTE DE TRABALHO E AUXÍLIO DOENÇA

Ao empregado em gozo de benefício do auxílio-doença, decorrente de doença típica, acidente do trabalho ou doença profissional, fica garantida, entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário nominal, respeitando sempre, para efeito da complementação, o limite de contribuição previdenciária;

a) Se o empregado não tiver direito ao auxílio-doença por não haver completado o período de carência exigido pela Previdência Social, as **EMPRESAS** pagarão seu salário nominal entre o 16º (décimo sexto) e o 120º (centésimo vigésimo) dia de afastamento,

respeitado também o limite máximo de contribuição previdenciária;

- b) Não sendo conhecido o valor básico do benefício do auxílio-doença, no caso do item "a", a complementação deverá ser paga em valores estimados. Caso ocorram diferenças a maior ou menor, estas deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior;
- c) O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal dos demais empregados; e
- d) O disposto nesta cláusula não se acumulará com os dispositivos que vierem a regulamentar o inciso XXI - art. 7º da Constituição Federal de 1988.

#### **CLÁUSULA VINTE E TRÊS - ABONO POR APOSENTADORIA**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 6 (seis) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se definitivamente por motivo de aposentadoria, serão pagos 2 (dois) salários nominais equivalentes ao seu último salário.

**Parágrafo único:** Se o empregado permanecer trabalhando nas **EMPRESAS** após a aposentadoria, será garantido este abono apenas por ocasião do desligamento definitivo.

#### **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VINTE E QUATRO - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Mediante solicitação escrita do empregado, o **SINDICATO** realizará a homologação das rescisões de Contrato de Trabalho de duração igual ou superior a 12 (doze) meses.

**Parágrafo primeiro:** No caso de homologação perante o **SINDICATO**, as **EMPRESAS** entregarão a documentação ao empregado, que agendará junto ao **SINDICATO** o dia, hora e local para efetuar a homologação da rescisão, ficando a critério da empresa o comparecimento de seu preposto

**Parágrafo segundo:** As **EMPRESAS** fornecerão carta de referência quando o empregado houver sido dispensado sem justa causa.

#### **AVISO PRÉVIO**

#### **CLÁUSULA VINTE E CINCO - AVISO PRÉVIO**

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho, sem justa causa, o empregado deverá ser avisado, por escrito, sobre o seguinte:

- a) O aviso prévio será comunicado pelas **EMPRESAS** por escrito e contra recibo esclarecendo se será trabalhado ou não;
- b) A redução de jornada obedecerá a legislação vigente;
- c) Caso seja o empregado impedido pelas **EMPRESAS** de prestar sua atividade profissional durante o aviso prévio, ficará ele desobrigado de comparecer à **EMPRESA**, fazendo, no entanto, jus à remuneração integral;
- d) Ao empregado que, no curso do aviso trabalhado, obter novo emprego, desde que comprovado, poderá solicitar ao empregador, por escrito seu desligamento. Neste caso, ficam garantidos o seu imediato desligamento das **EMPRESAS**, anotação da respectiva baixa na CTPS e a **EMPRESA** ficará obrigada em relação a essa parcela, a pagar apenas os dias efetivamente trabalhados, sem prejuízo das duas horas diárias previstas no Artigo 488



das cretivamente traballados, sem prejuizo das suas notas salariais previstas no Artigo 400

da CLT, proporcionais ao período não trabalhado, ou eventual opção conforme letra B desta cláusula;

- e) As **EMPRESAS** envidarão esforços para que as homologações das rescisões dos contratos de trabalho ocorram em prazo razoável; e
- f) Serão aplicados exclusivamente os dispositivos mais favoráveis ao empregado.

#### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

##### **CLÁUSULA VINTE E SEIS - APARELHOS TELEFÔNICOS MÓVEIS**

As **EMPRESAS** disponibilizarão aparelhos celulares para todos os seus empregados, que necessitarem em razão de seu trabalho, abrangidos pelo presente acordo e arcará com as despesas mensais das ligações efetuadas em razão do trabalho, dentro dos limites estabelecidos internamente.

##### **CLÁUSULA VINTE E SETE - CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO**

AS **EMPRESAS** fornecerão “crachá” aos empregados, para fins de identificação no local de trabalho, sendo obrigatório o seu uso durante o horário de trabalho.

##### **CLÁUSULA VINTE E OITO – LOCAÇÃO DE VEÍCULOS**

O **SINDICATO** e as **EMPRESAS** se comprometem a se reunirem para discutir os termos de eventuais contratos de locação de veículos de empregados.

#### **ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

##### **CLÁUSULA VINTE E NOVE - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade provisória no emprego à empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

**Parágrafo primeiro:** Permanece assegurado o direito à licença-maternidade, conforme legislação vigente.

##### **CLÁUSULA TRINTA - LICENÇA PARA ADOTANTES**

As **EMPRESAS** concederão licença maternidade para a empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, conforme disposto na lei 12.010/2009.

**Parágrafo primeiro:** A licença para adotantes só será concedida mediante a apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

#### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

##### **CLÁUSULA TRINTA E UM - ESTABILIDADE PRÉ APOSENTÁVEIS**

As **EMPRESAS** concederão estabilidade provisória aos empregados que necessitem de até 12 (doze) meses para aquisição de aposentadoria por tempo de serviço, nos termos do Artigo 52 da Lei n.º 8.213/91, desde que devidamente comprovados e tenham 06 (seis) anos contínuos de trabalho na mesma empresa.

**Parágrafo primeiro:** A comprovação às **EMPRESAS** deverá ser feita durante a vigência do contrato de trabalho, a partir de 30 dias antes do início do período de estabilidade pleiteado até o dia de eventual comunicação da dispensa.

**Parágrafo segundo:** Em casos excepcionais o empregado poderá comprovar, no prazo de 30 (trinta) dias após a comunicação da dispensa, o seu enquadramento nesta condição, sob pena de perder o direito a garantia de que trata o caput da presente cláusula.

**Parágrafo terceiro:** A comprovação será realizada mediante a apresentação de documento que ateste o tempo de serviço, emitido pela Previdência Social ou por funcionário credenciado junto ao órgão previdenciário, sob pena de perder o direito à garantia de que trata o caput da presente cláusula.

**Parágrafo quarto:** É facultado às empresas conceder aviso prévio, indenizado ou trabalhado, durante o período de estabilidade.

**Parágrafo quinto** - No caso de demissão sem justa causa, o TRABALHADOR deverá ser indenizado pelo período de estabilidade não trabalhado, devendo o termo de rescisão contratual ser homologado pelo SINDICATO.

**Parágrafo sexto** - A estabilidade que trata esta cláusula não se aplica em casos de rescisão do contrato de trabalho por mútuo acordo, pedido de demissão e dispensa por justa causa, devendo o termo de rescisão contratual ser homologado pelo SINDICATO.

**Parágrafo sétimo** - Cessará a estabilidade quando o empregado reunir as condições para aposentadoria, independentemente da percepção do benefício.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

### CLÁUSULA TRINTA E DOIS - SEGURO DE VEÍCULOS

As **EMPRESAS** farão seguro total de seus veículos e, em caso de acidente, o empregado arcará com as despesas correspondentes, desde que comprovado culpa e dolo.

**Parágrafo primeiro:** O empregado arcará com as despesas até o valor da franquia, com parcelamento na forma que melhor atender aos interesses do empregado, em negociação com o supervisor.

**Parágrafo segundo:** O empregado somente arcará com as despesas acima mencionadas caso seja comprovada a sua responsabilidade no sinistro. O desconto decorrente será efetuado em parcelas mensais não superiores a 10% (dez por cento) da remuneração do empregado.

**Parágrafo terceiro:** A proporcionalidade mencionada no parágrafo primeiro tem validade de 12 meses, após esse período, iniciará um novo período para aplicar a proporcionalidade.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA TRINTA E TRÊS - RECIBO DE DOCUMENTOS

Ficam as **EMPRESAS** obrigadas a fornecer recibos dos documentos entregues por seus empregados, para quaisquer finalidades, discriminando os documentos recebidos e as datas de recebimento e de devolução.

## CLÁUSULA TRINTA E QUATRO - ANOTAÇÕES NA CTPS

Ficam as **EMPRESAS** obrigadas a constar na CTPS e no contracheque o cargo e o nível salarial de todos os seus empregados.

**Parágrafo primeiro:** As **EMPRESAS**, ao promover seus empregados, deverão registrar na CTPS o nível atualizado após a promoção.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese do empregado desempenhar a função de “Gerência/Supervisão”, as **EMPRESAS** deverá fazer a devida anotação na CTPS, discriminando a profissão do empregado e o seu cargo.

## CLÁUSULA TRINTA E CINCO - ASSISTÊNCIA JURÍDICA

As Empresas prestarão assistência jurídica gratuita na esfera criminal aos empregados que, a seu serviço, vierem a se envolver em acidentes com veículos das **EMPRESAS**, exceto quando houver indício de culpa dos mesmos, segundo apuração interna ainda que preliminar e/ou extrajudicial.

## CLÁUSULA TRINTA E SEIS - CURSO TÉCNICO

As **EMPRESAS** se comprometem a arcar com o custo de curso técnico de aprimoramento profissional para os empregados, se entender necessário.

**Parágrafo único** - A concessão objeto desta cláusula não terá natureza salarial, bem como, não implicará na incidência de tributos e encargos trabalhistas, incluindo-se dentre eles, o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço), a Contribuição Previdenciária e o Imposto de Renda.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA TRINTA E SETE - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados abrangidos por este Termo Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho é de 40 (quarenta) horas semanais e 8 (oito) hora diárias. Considerando a atividade essencial das empresas signatárias deste Termo Aditivo, fica autorizado os trabalhos aos domingos e feriados, em regime de escala de trabalho, observando-se o seguinte:

- a) Em caso de trabalho aos domingos, o DSR será deslocado para outros dias da semana, exceto para feriados legais, de forma a resguardar o direito ao descanso;
- b) O deslocamento do DSR não poderá ocorrer em finais de semana consecutivos para o mesmo empregado.”
- c) Em caso de trabalho aos feriados, o feriado será compensado em até 30 dias ou será remunerado com adicional de 100%.

**Parágrafo primeiro:** Sem prejuízo de outras situações que assim se configurem, fica convencionado, desde já, que se consideram como necessidade imperiosa os serviços de inspeção e manutenção, realizado por equipes de campo e por monitoramento remoto, necessários para garantir a conservação e adequado funcionamento nas redes de telefonia e internet considerando-se o caráter essencial de tais serviços, para fins de:

a) aplicação da exceção prevista no art. 61 da CLT.

b) possibilitar o fracionamento do intervalo interjornada, de modo que, caso acionado para trabalho extraordinário durante o período de descanso intrajornada, garanta-se ao empregado um período de descanso total de 11h (onze horas) entre jornadas ordinárias, considerando a soma do período de descanso antes e depois do trabalho extraordinário. Deste modo, respeitado o intervalo total de 11h, ainda que não consecutivas, entre jornadas ordinárias, não haverá pagamento de horas extraordinárias.

**Parágrafo segundo:** As atividades realizadas em jornada extraordinária prevista no parágrafo primeiro só serão permitidas desde que não acarretem riscos à saúde e segurança do trabalhador.

#### INTERVALOS PARA DESCANSO

##### CLÁUSULA TRINTA E OITO - INTERVALO DE ALMOÇO

Os empregados ficarão dispensados de registrar nos cartões de ponto ou registros equivalentes, o intervalo mínimo de uma hora de almoço, desde que as **EMPRESAS** assegurem o repouso no intervalo mencionado e tenham este anotado no controle de horário dos trabalhadores.

**Parágrafo único:** Assegurado o repouso, o empregado não poderá reivindicar, sob nenhuma hipótese, remuneração de serviços extraordinários neste intervalo.

#### TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

##### CLÁUSULA TRINTA E NOVE - TURNO DE REVEZAMENTO OU PLANTÃO

Em todas as atividades sujeitas a turno de revezamento ou plantão, as **EMPRESAS** elaborarão escalas de trabalho que assegurem pelo menos um fim de semana livre por mês.

#### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

##### CLÁUSULA QUARENTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

As **EMPRESAS** considerarão justificada a ausência ao trabalho, nas hipóteses previstas no artigo 473 da CLT, nos limites e situações previstas na lei:

- a) 2 (dois) dias consecutivos, quando do falecimento do cônjuge, descendentes, ascendentes, irmão ou pessoa que declarada na CTPS viva sob sua dependência econômica;
- b) 03 (três) dias úteis consecutivos em virtude de casamento, contados a partir do dia imediatamente posterior ao casamento;
- c) 05 (cinco) dias corridos, por ocasião de nascimento de filho, contados imediatamente após o nascimento do filho;
- d) 01 (um) dia, em cada doze (doze) meses de trabalho, em caso de doação de sangue, devidamente comprovada;
- e) No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar;
- f) Nos dias de provas e exames obrigatórios em estabelecimentos de ensino reconhecidos, desde que comprovada a realização dos trabalhos escolares e sendo tal garantia exclusivamente aos estudantes cuja assiduidade seja atestada na forma da lei (ENEM, Vestibular, PROUNI);
- g) As faltas ao trabalho dos deficientes físicos decorrentes da comprovada

manutenção de aparelhos ortopédicos;

h) 02 (dois) dias em caso de internação hospitalar do cônjuge, companheiro (a) ou filho menor de idade, devidamente comprovada; e

**Parágrafo Único:** As **EMPRESAS** reconhecerão como faltas comunicadas as ausências ou horas perdidas de empregados que necessitarem acompanhar seus filhos, cônjuges e pais a médicos (consultas exames e internações), desde que comprovado o acompanhamento mediante declaração do Facultativo ou da Entidade Hospitalar e Laboratorial.

#### **CLÁUSULA QUARENTA E UM - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

As **EMPRESAS** concederão abono de faltas ao empregado estudante nos dias de provas bimestrais e finais, desde que em estabelecimento oficial, autorizado ou reconhecido de ensino, pré-avisando o empregado com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior, compensando na jornada de trabalho as horas concedidas.

#### **CLÁUSULA QUARENTA E DOIS - INTERRUPTÕES DO TRABALHO**

As interrupções da jornada trabalho, que independam da vontade do empregado, desde que devidamente comprovadas, não poderão ser compensadas posteriormente, ficando-lhe assegurada à remuneração.

#### **CLÁUSULA QUARENTA E TRÊS - PAUSA PARA AMAMENTAÇÃO**

As **EMPRESAS** garantirão à empregada, em período de amamentação de filhos de até 06 (seis) meses, uma pausa para amamentação de 01 (uma) hora no início ou no término da jornada, ou duas pausas de trinta minutos, conforme escolha da empregada.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA QUARENTA E QUATRO - FÉRIAS**

O início das férias deverá preferencialmente ocorrer no primeiro dia útil da semana, excetuando-se quando ocorrer feriado no segundo dia da semana, quando então iniciar-se-á no segundo dia útil, devendo o empregado ser avisado com 30 (trinta) dias de antecedência, ressalvados os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana, bem como ainda a política anual de férias das **EMPRESAS**, que deverá ser comunicada ao Sindicato dos empregados.

**Parágrafo primeiro:** Quando as **EMPRESAS** cancelarem férias por ela comunicadas, deverá reembolsar o empregado das despesas não restituíveis, ocorridas no período dos 30 (trinta) dias de aviso que, comprovadamente, tenha feito para viagens ou gozo de férias.

**Parágrafo segundo:** Quando porventura, durante o período do gozo de férias, existirem dias já compensados, o gozo de férias deverá ser prolongado com o acréscimo dos mesmos.

**Parágrafo terceiro:** Quando as **EMPRESAS** concederem férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 01 de janeiro não serão descontados.

**Parágrafo quarto:** O pagamento da remuneração das férias será efetuado até 2 dias antes do início do respectivo período de gozo, nos termos do art. 145 da CLT.

**CLÁUSULA QUARENTA E CINCO - RETORNO DE FÉRIAS**

Ao empregado cujo contrato de trabalho venha a ser rescindido por iniciativa das **EMPRESAS**, sem justa causa, e no prazo de 30 (trinta) dias após o retorno das férias, será paga uma indenização adicional equivalente a 1 (um) salário nominal mensal. A indenização aqui prevista será paga sem prejuízo das demais verbas rescisórias e juntamente com estas, não podendo ser substituída pelo aviso prévio, trabalhado ou indenizado.

**Parágrafo primeiro:** No caso de as férias serem gozadas em mais de um período as garantias desta cláusula apenas aplicar-se-ão no retorno do primeiro período.

**CLÁUSULA QUARENTA E SEIS - DESCANSO REMUNERADO**

As **EMPRESAS** dispensarão do trabalho seus empregados nos dias 24 e 31 de dezembro, sem prejuízo do salário e do Descanso Semanal Remunerado.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO EMPREGADO  
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL****CLÁUSULA QUARENTA E SETE - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO (EPI E EPC)**

As **EMPRESAS** fornecerão sem ônus para os seus empregados os equipamentos de proteção individual e coletiva.

**Parágrafo único:** Os equipamentos de proteção (EPI e EPC) deverão possuir Certificado de Aprovação (CA) expedido pelo Ministério do Trabalho.

**UNIFORME****CLÁUSULA QUARENTA E OITO - UNIFORMES**

As **EMPRESAS** fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, uniformes, macacões e outras peças de vestimenta que se fizerem necessárias ao desempenho da sua função.

**Parágrafo único:** O uniforme será de uso obrigatório no local de trabalho.

**CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS****CLÁUSULA QUARENTA E NOVE - CIPA**

As **EMPRESAS** informarão, com antecedência de 30 (trinta) dias, a data, o local e o horário da eleição dos Membros da Comissão Interna para Prevenção de Acidentes – CIPA. O escrutínio será secreto, assegurando que o Representante do **SINDICATO** possa constatar a legalidade do processo.

**Parágrafo primeiro:** Será constituída uma CIPA nos locais de trabalho em conformidade com a legislação vigente.

**Parágrafo segundo:** É assegurada a participação nas eleições da CIPA de todos os empregados, inclusive os que executem serviços externos.

**EXAMES MÉDICOS****CLÁUSULA CINQUENTA - EXAMES PERIÓDICOS**

AS **EMPRESAS** manterão a realização de exames médicos periódicos, sem ônus, para todos os empregados, inclusive por ocasião da rescisão contratual ou no prazo de sua validade previsto na norma regulamentadora respectiva, fornecendo cópia dos resultados.

#### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E UM - ATESTADO MÉDICO**

Considerando-se que as **EMPRESAS** mantêm convênio médico-hospitalar, os atestados médicos somente terão validade se fornecidos pelos facultativos credenciados para esses serviços, diretamente pelo SUS – Sistema Único de Saúde ou por profissional particular.

**Parágrafo primeiro:** Os atestados deverão ser apresentados à EMPRESA por meio físico ou eletrônico, **diretamente pelo empregado ou por terceiros**, em até 72 horas após a sua emissão, diante da obrigatoriedade de seu lançamento no sistema e-social. Os meios eletrônicos serão aceitos cópias digitais ou reprográficas ou fotografias legíveis dos atestados, não sendo obrigatório o comparecimento físico ao RH das EMPRESAS.

**Parágrafo segundo:** Não será exigida a comprovação de aquisição de medicamentos.

**Parágrafo terceiro:** Os atestados que retratem casos de urgência médica serão reconhecidos sempre.

**Parágrafo quarto:** O empregado deverá ser instruído e orientado pelas **EMPRESAS** em caso de ter sido encaminhado ao INSS, sobre os assuntos relativos ao afastamento e atestados médicos.

**Parágrafo quinto:** As empresas se reservam no direito, a qualquer momento, de checar a origem ou veracidade dos atestados médicos apresentados.

#### **RELAÇÕES SINDICAIS**

##### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E DOIS - ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS DAS EMPRESAS**

Fica permitido o acesso dos representantes do **SINDICATO**, devidamente credenciados, nos locais de trabalho, a fim de orientar no tocante às condições de higiene e segurança no trabalho, desde que pré-avisada a visita com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E TRÊS - REPRESENTANTES SINDICAIS**

Os representantes sindicais, que serão empregados eleitos na proporção de 1 (um) para cada grupo de 100 (cem) trabalhadores, terão estabilidade no emprego durante o período do mandato e mais 1 (um) ano após o encerramento do mesmo.

**Parágrafo primeiro:** A estabilidade prevista no caput será automaticamente extinta caso se verifique a situação prevista no item IV da Súmula 369 do TST ou qualquer outra hipótese legal.

**Parágrafo segundo:** As condições de trabalho, as condições contratuais, bem como o local de trabalho dos representantes sindicais não poderão ser alterados durante a vigência de seus mandatos, salvo por acordo entre as partes, com o aval do **SINDICATO**.

seus mandatos, salvo por acordo entre as partes, com o aval do **SINDICATO**.

**Parágrafo terceiro:** O empregado eleito como Representante Sindical terá direito às prerrogativas do artigo 543 da CLT e seus parágrafos, vigentes a partir da notificação feita pelo representante legal do **SINDICATO**.

#### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E QUATRO - LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAR DE ATIVIDADES SINDICAIS**

Ao empregado indicado pelo SINTTEL/RS para participar de Cursos, Palestras, Simpósios, Plenárias, Seminários e Congressos é garantida a sua remuneração integral pelas **EMPRESAS**, desde que não ultrapasse 15 (quinze) dias por ano e 400 horas/ano pelas **EMPRESAS**, independente do número de empregados.

**Parágrafo único:** A liberação ocorrerá mediante comunicação à **EMPRESA** com antecedência de pelo menos 15 (quinze) dias corridos.

#### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E CINCO - MENSALIDADE SINDICAL**

As **EMPRESAS** descontarão a mensalidade sindical diretamente de seus empregados, desde que autorizado individualmente e por escrito. O valor de desconto das mensalidades será depositado em conta bancária do sindicato beneficiado, através de guia própria fornecida pelo sindicato até o 6º dia útil subsequente à competência do salário.

**Parágrafo Único:** A relação nominal dos empregados para controle da entidade ficará à disposição na sede da empresa após o pagamento.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E SEIS - QUADRO DE AVISO**

AS **EMPRESAS** permitirão a fixação no Quadro de Avisos de boletins e informativos do **SINDICATO** nos locais de trabalho, que tratem de matéria de interesse da categoria, sendo vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E SETE - DIREITO A INFORMAÇÃO**

Fica assegurado ao **SINDICATO** o direito de acesso às informações sobre condições de saúde, relações de trabalho, mudanças tecnológicas, e outros assuntos de interesse dos empregados.

**Parágrafo Único:** Quando da admissão de novo empregado, será permitido ao **SINDICATO** entregar ao mesmo material explicativo da entidade. Quando as admissões se derem em grande número, o mesmo poderá realizar palestra com fins elucidativos.

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

##### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E OITO - MULTAS**

Quando não houver sanção específica, aos infratores dos dispositivos deste Acordo será aplicada multa de 1% (um por cento) do valor de um salário-mínimo por empregado.



aplicada multa de 1% (um por cento) do valor de um salário mínimo por empregado.

**Parágrafo primeiro:** Os valores das multas aplicadas à **EMPRESA**, de acordo com a presente cláusula, reverterão em favor do empregado, salvo aqueles casos em que a infração não atingir diretamente o empregado, quando, então, reverterá em favor do **SINDICATO**.

**Parágrafo segundo:** A multa só será devida se a parte infratora, notificada da infração, não proceder à sua correção no prazo de 30 dias contados da data do recebimento da notificação.

**Parágrafo terceiro:** Caso as **EMPRESAS** não cumpram o disposto no Art. 545 da CLT, serão responsáveis pelos valores devidos, sem ônus para os empregados.

**Parágrafo quarto:** Os valores das multas resultantes das infrações a este acordo cometidas pelo **SINDICATO** serão revertidos em favor das **EMPRESAS**.

#### **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

##### **CLÁUSULA CINQUENTA E NOVE - NEGOCIAÇÕES PERIÓDICAS**

Fica assegurado o direito das partes à negociação e ao acordo de qualquer reivindicação que não conste deste instrumento.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

##### **CLÁUSULA SESENTA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

Entre os deveres das partes acordadas fica expressamente ajustado o de afixar o presente Acordo Coletivo de Trabalho em todos os locais de trânsito obrigatório dos empregados, nos locais de trabalho.

##### **CLÁUSULA SESENTA E UM – REGISTRO DE JORNADA**

Todos os empregados que não ocupem cargos de confiança terão sua jornada de trabalho diária (entrada e saída) devidamente registradas em meio manual, mecânico, eletrônico ou digital que possa garantir o efetivo registro da jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Fica autorizado o registro de ponto de forma alternativa em conformidade com o disposto na Portaria nº 671/2021 do MTE, que dispõe sobre a possibilidade de adoção pelos empregadores de sistemas alternativos de registro de ponto.

**Parágrafo segundo:** Os empregados que exercem atividade externa incompatível com a fixação de horário de trabalho terão seus registros de ponto nos termos do parágrafo primeiro.

**Parágrafo terceiro:** Os empregados ficarão dispensados de registrar nos cartões de ponto ou controles equivalentes, o horário dos intervalos destinados à alimentação e descanso, desde que as **EMPRESAS** assegurem o repouso no intervalo legal.

##### **CLÁUSULA SESENTA E DOIS - JUIZO COMPETENTE**

As controvérsias resultantes da aplicação das normas deste Acordo Coletivo de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

-----

**CLAUSULA SESSENTA E TRES - GARANTIAS GERAIS**

As **EMPRESAS** deverão manter todas as condições, benefícios e vantagens individuais praticadas em 31 de março de 2022, inclusive, devendo reajustar todos os benefícios nos termos do presente Acordo, a partir de abril de 2022.

**CLÁUSULA SESSENTA E QUATRO - DEPÓSITO E REGISTRO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará a partir da data-base da categoria, devendo ser registrado na Superintendência Regional do Ministério do Trabalho, nos termos do Artigo 614, da Consolidação das Leis do Trabalho, para fins de registro e arquivo.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES E  
OPERADORES DE MESAS TELEFÔNICAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – SINTTEL/RS**

**Por: Gilnei Porto Azambuja**

**CPF: 236.073.000-20**

**HUAWEI SERVICOS DO BRASIL LTDA**

**HUAWEI GESTAO E SERVICOS DE TELECOMUNICACOES DO BRASIL LTDA**

**HUAWEI DO BRASIL TELECOMUNICAÇÕES LTDA**

