

# PARCEIRO

PORTO ALEGRE-RS  
Edição nº 39

NOVEMBRO E DEZEMBRO/2021

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

## SINTTEL-RS: UM SINDICATO EM PERMANENTE MOVIMENTO



Em 2021 e durante toda a pandemia o SINTTEL-RS e seus dirigentes se mantiveram em movimento e na linha de frente em defesa da categoria. **PÁGINA 4.**

*“A utopia está lá no horizonte. Me aproximo dois passos, ela se afasta dois passos. Caminho dez passos e o horizonte corre dez passos. Por mais que eu caminhe, jamais alcançarei. Para que serve a utopia? Serve para isso: para que eu não deixe de caminhar.” (Eduardo Galeano)*

*O SINTTEL-RS deseja a toda a categoria que 2022 chegue com a esperança de tempos melhores, de PAZ e SAÚDE. Tempos de uma vida onde prevaleça a JUSTIÇA, a IGUALDADE e a SOLIDARIEDADE. Por mais difícil que tenha sido este ano, ele passou. Que quem perdemos tenha lugar eterno em nossos corações. Mas olhemos para frente. E lá adiante, há uma estrela a nos mostrar que cada dia é a oportunidade de um recomeço.*

**NÃO DEIXEMOS DE CAMINHAR!**

# 2022

## EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja  
Presidente do SINTEL-RS



## LIBERDADE, VIDA E DEMOCRACIA

Nesta última edição de O PARCEIRO de 2021, você verá, de forma resumida, que o Sindicato, mesmo nestes 21 meses de pandemia, esteve e continua em permanente movimento.

Foram dezenas de campanhas salariais, via acordos e convenções coletivas; assembleias; lançamento do livro com a história do SINTEL-RS e em comemoração aos 80 anos de lutas e conquistas, assim como os 9 anos do Instituto Avançar, oportunizando mais qualificação aos trabalhadores.

Mas não paramos por aí, pois como representantes dos aposentados, através do GINP, em parceria com a AACRT, entramos com duas ações para garantia dos atuais e futuros benefícios, ameaçados por conta do "esfacelamento" da Oi, que é a atual patrocinadora da Fundação Atlântico.

Como Sindicato Cidadão, participamos ativamente da campanha Vacina Já, distribuição de alimentos e agasalhos, plebiscito contra as privatizações, seminários da ANAPAR, FITRATELP e CUT, entre outras ações.

Com o avanço da vacinação, para atender a uma reivindicação dos nossos sindicalizados, estamos reabrindo a Colônia de Férias de Rondinha, com todos os protocolos sanitários vigentes.

Na linha dos benefícios com a carteirinha de sindicalizado MasterClin, ampliamos nossa rede de parceiros, com importantes descontos para os trabalhadores e seus dependentes. Além disso, em breve teremos uma grande novidade para a proteção veicular, uma espécie de seguro com mensalidades bem menores. Aguarde!

Hoje, a categoria também já podem usufruir do "banco dos trabalhadores" – a CRESOL – uma cooperativa de crédito com tarifas mais acessíveis que nos bancos tradicionais. Portanto, a luta se dá em várias frentes, não esquecendo que sem liberdade e sem vida, não há democracia.

Um FELIZ NATAL a toda família dos trabalhadores telefônicos. Que em 2022 possamos ter mais justiça social, com a valorização do trabalho e do trabalhador.

Um brinde à vida!

## CONVÊNIOS

## TRABALHADOR LIGADO TEM VANTAGENS ESPECIAIS

Os trabalhadores sindicalizados que estão ligados nos convênios do Sindicato têm importantes vantagens para estudar, fazer aquisição de bens e serviços e até para o lazer. É o exemplo do colega diretor de base **Diogo**, que, apenas com sua carteirinha de sindicalizado na mão, teve desconto para o Cinemark.

Por isso, e para que o associado tenha cada vez mais opções de descontos, que o SINTEL-RS continua reforçando os convênios com a MasterClin, de forma a oferecer o maior número possível de opções para aquisição de bens e serviços para os trabalhadores.

Hoje, já estão disponíveis mais de 10.000 parceiros em todo o Brasil. Os descontos superam em muitas vezes o valor da mensalidade paga ao Sindicato e, ainda, trazem uma importante economia nestes tempos de tantas dificuldades financeiras para a maioria dos trabalhadores, frente a uma inflação que vem num crescente e já chega a dois dígitos.

## CARTÃO DE DESCONTOS

Ao usar o cartão SINTEL-RS/MASTERCLIN, os sindicalizados têm vantagens em milhares de estabelecimentos em áreas como saúde, academias, cursos, postos de combustível, prestação de serviços e tantos outros.

**ATENÇÃO:** Para usar a carteirinha é necessário se cadastrar, acessando a página do Sindicato no endereço <http://www.sinttelrs.org.br>. Na aba Convênios/Cartão de Desconto clique em Acesso hotsite e pronto! Cadastre-se, tenha acesso ao site Masterclin, conheça mais sobre o convênio e aproveite as milhares de oportunidades e vantagens que o trabalhador sindicalizado pode usufruir.

## NOVOS PARCEIROS

A cada mês são feitos novos convênios para que os trabalhadores sindicalizados tenham cada vez mais opção. Os mais recentes convênios do SINTEL-RS/MASTERCLIN foram estabelecidos com:



## INDICAÇÃO

Os trabalhadores que desejarem cadastrar estabelecimentos e prestadores de serviço que mais utilizam, em qualquer localidade, podem fazer a indicação pelo e-mail do Sindicato ([sinttelrs@sinttelrs.org.br](mailto:sinttelrs@sinttelrs.org.br)), fornecendo o contato. Após a indicação, a representante da MasterClin, que atende a entidade irá procurar o estabelecimento e/ou responsável e negociar para que seja estabelecida a parceria com vantagens para os trabalhadores.

**SINDICALIZE-SE, FORTALEÇA A LUTA DA CATEGORIA E APROVEITE OS DESCONTOS DO CONVÊNIO COM A MASTERCLIN.**

## LAZER

## LIVRO COM A HISTÓRIA DO SINDICATO CHEGA A MAIS TRABALHADORES

O SINTEL-RS segue com a distribuição do livro que celebra os 80 anos da entidade entre os trabalhadores da ativa, aposentados/pensionistas e entidades/personalidades que têm relações com o Sindicato. Em novembro o livro foi entregue para a colega **Liege Teresinha de Almeida Dias Lucas**, integrante do Conselho Fiscal do Sindicato; ao colega **Rodrigo Kieffer**, representante do Sindicato na Serede, em Santa Cruz do Sul; ao colega **João Pinheiro**; e à diretora **Adriana Moraes da Silva**.

**CONTRIBUIÇÃO** - O Sindicato reforça que os trabalhadores/as que tiverem interesse num exemplar, é só entrar em contato com a entidade ou com os delegados sindicais. O livro pode ser solicitado aos dirigentes sindicais com uma contribuição espontânea de R\$ 10,00.

## GIRO PELAS DELEGACIAS

## SANTA MARIA

A representante do SINTEL-RS em Santa Maria, **Mariza Souza Machado**, acompanhou, dia 10/12, a eleição do representante dos trabalhadores para a CIPA da Serede. Num momento de destruição de importantes normas de segurança no trabalho, como vem sendo feito pelo governo Bolsonaro, as CIPAs ganham ainda mais relevância.



## NOVO HAMBURGO

Na região da delegacia de Novo Hamburgo foi acompanhada a eleição da CIPA/Serede na própria cidade e em São Leopoldo.



## URUGUAIANA

Em Uruguaiana, o representante do SINTEL-RS na região, **Jorge Trindade**, acompanhou as eleições da CIPA da Serede. É o Sindicato presente em importantes momentos para a categoria, principalmente nos relacionados a saúde e a segurança dos trabalhadores.



Esta é uma publicação do SINTEL-RS – Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul  
Rua Washington Luiz, 572 – Centro Histórico – Porto Alegre – RS – CEP 90.010-460 – Fone (51) 3286.9600 – E-mail: [sinttelrs@sinttelrs.org.br](mailto:sinttelrs@sinttelrs.org.br) – Site: [www.sinttelrs.org.br](http://www.sinttelrs.org.br)

**DELEGACIAS REGIONAIS** – CAXIAS DO SUL: Rua Dom José Barea, 893, Bairro Exposição, CEP 95.084-100, Fone (54) 3223.5888 | NOVO HAMBURGO: Avenida Nações Unidas,

2456, sala 108, CEP 93.320-020, Fone (51) 3065.6613 | PASSO FUNDO: Rua Moron, 625, CEP 99.010-140, Fone (54) 3311.1044 | PELOTAS: Rua Voluntários da Pátria, 1266, CEP 96.015-730, Fone (53) 3222.2662 | SANTA CRUZ DO SUL: Rua Sete de Setembro, 771, Centro, CEP 96.810-186, Fone (51) 3719.6069 | SANTA MARIA: Avenida Rio Branco, 601, sala 301, CEP 97.101-420, Fone (55) 3219.1141 | SANTO ÂNGELO: Rua Jaci Rodolfo Klein, 286, CEP 98.802-305, Fone (55) 3312.5779 | URUGUAIANA: Rua Delavigne Coccaro, 804, Bairro Vila Júlia, CEP 97.507-670, Fone (55) 3414.2735.

**DIRETORIA EXECUTIVA – TITULARES:** Gilnei Porto Azambuja, Flávio Leonardo Silveira Rodrigues, Dirceu Borges, Cléber Anderson de Moraes, Júlio César de Melo Ferraz, Juan José Rodrigues Sánchez, Marcone Santana do Nascimento | **SUPLENTES:** Mateus Pires Bagestan, Augusto Retamal Neto, Circe Helena Stroppa de Abreu de Matos, José Adolfo Menezes, Ingo Muller, Israel da Silva Nepomuceno, Adriana Moraes da Silva.

**O PARCEIRO** – Diretor Responsável - Marcone Santana do Nascimento | Edição e Diagramação - Nara Roxo (Jornalista Diplomada MtB 6.771)

## AÇÃO SINDICAL

# RONDINHA JÁ ESTÁ PREPARADA PARA RECEBER A CATEGORIA

Depois de um período sem receber a categoria em função da pandemia de Covid-19, a Colônia de Férias de Rondinha já está, novamente, preparada para mais um veraneio.

Apesar dos cuidados permanentes, que foram mantidos pelo Sindicato durante o período em que o local esteve fechado, para receber os trabalhadores telefônicos e suas famílias nesta temporada, foram realizadas novas obras e diversos reparos de forma a garantir uma temporada tranquila a todos os usuários do local.



## OBSERVAÇÃO DE PROTOCOLOS

Com a vacinação e a redução do número de casos de Covid-19, foi possível reabrir a Colônia de férias. Mesmo assim, para sua utilização, deverão ser obedecidos alguns protocolos dos órgãos estaduais e municipais. Para isso, o Sindicato elaborou um regulamento de prevenção à Covid-19, que deve ser de conhecimento dos usuários. Também será necessário assinar um Termo de Responsabilidade e seguir as orientações de prevenção. Os usuários terão, ainda, que apresentar carteira vacinal para utilizar a Colônia de Férias.

**Lembre-se:** a pandemia não acabou e estas medidas são para proteção de todos.

## CAPACIDADE DE OCUPAÇÃO

Outro importante ponto a ser observado é a capacidade de ocupação reduzida em função dos protocolos de prevenção à pandemia. Assim, quem tiver interesse, deve se inscrever o mais rápido possível, de forma a garantir sua temporada.

Todos essas medidas são necessários para que a categoria desfrute do local, mas com todos os cuidados à proteção de sua saúde e de sua vida.

## INSCRIÇÕES

As inscrições para a temporada de verão 2021/2022 estão



abertas desde o dia 1º de dezembro e o local já está disponível para ser utilizado.

Maiores informações, assim como inscrições e pagamentos, podem ser buscadas junto ao Sindicato, em Porto Alegre, ou nas delegacias regionais.



### COLÔNIA DE FÉRIAS DE RONDINHA – TEMPORADA 2021/2022

<b>Apartamentos ESPECIAIS até 4 pessoas por apartamento</b>	
<b>Sindicalizados e Familiares</b>	R\$ 100,00
<b>Conveniados</b>	R\$ 110,00
<b>Convidados</b>	R\$ 120,00
<b>Apartamentos SIMPLES até 4 pessoas por apartamento</b>	
<b>Sindicalizados e Familiares</b>	R\$ 80,00
<b>Conveniados</b>	R\$ 105,00
<b>Convidados</b>	R\$ 110,00
<b>Apartamentos DUPLOS até 8 pessoas por apartamentos</b>	
<b>Sindicalizados e Familiares</b>	R\$ 120,00
<b>Conveniados</b>	R\$ 130,00
<b>Convidados</b>	R\$ 140,00
1) PERNOITE 50% DO VALOR DA DIÁRIA	
2) ATÉ 5 ANOS É ISENTO	

## AULA INAUGURAL DO CURSO DE INSTALADOR E REPARADOR DE FTTH

Os dirigentes do SINTTEL-RS e do Instituto Avançar, Cléber, Flávio e Gilnei, participaram, dia 30/11, da aula de orientações sobre o curso de FTTH para os trabalhadores na Serede, realizado em parceria com o SENAI. A turma tem 81 alunos de Porto Alegre e região metropolitana. Os dirigentes deram boas-vindas aos alunos, falaram sobre o Instituto, o Sindicato, a importância da sindicalização e da proposta das entidades de trabalhar para avançar na formação e atualização dos trabalhadores, abrindo oportunidades de emprego, aprimoramento e crescimento profissional.



## ATO EM SOLIDARIEDADE AOS CAMINHONEIROS

O SINTTEL-RS marcou presente, dia 04/11, do ato de solidariedade a greve dos caminhoneiros e contra os preços abusivos dos combustíveis e do gás de cozinha. A manifestação, realizada na Refap/Canoas, foi organizada pela CUT-RS, com o apoio dos Sindicatos dos petroleiros (Sindipetro-RS) e de motoristas de Aplicativo (Simtrapli-RS).



## ACONTECEU

## CONSELHO DELIBERATIVO

Dia 29/11, o SINTTEL-RS realizou o segundo Conselho Deliberativo (CD) do ano. Neste segundo encontro, do qual participou toda a diretoria, foram tratados temas como a reforma estatutária, a primeira assembleia dos trabalhadores da Vero (que comprou os Provedores CLICK e INB aqui no RS) e a live que tratou do Resgate do acesso à Justiça do Trabalho, processo no qual a FITRATELP teve desempenho importante. Também foi feita uma análise da conjuntura e tratadas outras questões de interesse dos trabalhadores, como as campanhas salariais em andamento e fatiamento da Oi. O encontro teve como norte a proposta da atual gestão de avançar e qualificar.

## CONSELHO DIRETOR DA FITRATELP

Além do CD do Sindicato, os dirigentes do SINTTEL-RS também participaram do Conselho Diretivo da FITRATELP, realizado dias 22 e 23/11. O encontro foi virtual e reuniu representantes de sindicatos ligados à Federação de diferentes estados do país. No CD foram debatidos temas como conjuntura política e econômica; negociações coletivas do setor de telecomunicações, inclusive com apresentação de um balanço das negociações; as finanças da Federação e a sustentação dos Sindicatos, entre outros. Em todos os painéis os participantes puderam fazer questionamentos, esclarecer dúvidas, apresentar sugestões e interagir de forma efetiva.



## REUNIÃO COM DEPUTADO

O presidente do SINTTEL-RS, Gilnei Porto Azambuja, o Diretor de Formação, Júlio César Ferraz, e o representante dos aposentados de Canoas, Carlos Alberto Pauletto estiveram, dia 26/10, reunidos com o Deputado Valdeci Oliveira (PT). Entre os assuntos de interesse dos trabalhadores tratados no encontro, esteve o piso regional, o trabalho como MEI em telecomunicações e a contrapartida das empresas que recebem benefícios fiscais do Estado e municípios.



## MATÉRIA DE CAPA

## SINTTEL-RS: UM SINDICATO EM PERMANENTE MOVIMENTO



Em poucos dias estaremos no final de 2021 e de um período no qual caminhamos com incertezas em relação a muitas questões. Um período de muitos temores, entre eles, o de perder a própria vida ou a de nossos entes queridos, frente a ameaça de vírus letal.

A ciência apontou uma luz no fim do túnel com as vacinas, desenvolvidas em tempo recorde. Mas elas custaram a chegar, principalmente pela atitude irresponsável de um governo negacionista, que todo o tempo tratou com descaso a doença e as mais de 615 mil mortes provocadas pelo coronavírus. O mundo parou, as incertezas eram grandes e o fantasma do desemprego começou a surgir em cada esquina, em diversos setores.

Na contramão, o setor de telecomunicações viu crescer suas demandas. Com muitas pessoas em casa, as exigências por conexão aumentaram, colocando os trabalhadores telefônicos, definidos como serviço essencial, numa situação de exposição maior ao vírus. E assim como a categoria não parou, o Sindicato menos ainda.

#### AÇÕES EM DEFESA DA VIDA E DA VACINA

Durante toda a pandemia o SINTTEL-RS e seus dirigentes se mantiveram na linha de frente em defesa da categoria. Até mesmo o atendimento na entidade, embora reformatado e num sistema de rodízio, para não expor os próprios trabalhadores do Sindicato, se mantiveram. O primeiro momento da pandemia exigiu uma atuação forte da entidade, no sentido de garantir, junto às empresas, o cumprimento das medidas e protocolos de prevenção à Covid-19. O fornecimento de equipamentos de proteção, como máscaras e álcool em gel, o afastamento dos trabalhadores que apresentassem sintomas, foram algumas das iniciativas. Para isso, o Sindicato não se furtou a buscar inclusive guarida no Ministério Público do Trabalho.

Paralelo a isso, buscou garantir os postos de trabalho, a emissão das CATs de forma a assegurar os direitos

futuros dos trabalhadores e a assegurar que as empresas não rebaixassem os acordos coletivos sob o argumento da pandemia.

Quando iniciou a vacinação, as ações foram direcionadas prioritariamente para garantir o imunizante aos trabalhadores telefônicos.

A entidade, desde o início, se posicionou contra o negacionismo, entendendo que a vacina era fundamental para defender a vida, não só da categoria, mas da população em geral. No caso específico dos trabalhadores telefônicos, o argumento era de que, se foram considerados essenciais para trabalhar, também deveriam ser considerados essenciais para receber a vacina. Com este argumento, o Sindicato atuou junto às empresas, ao governo estadual, aos parlamentares e em outros espaços.

#### UM OLHO NO PEIXE, OUTRO NO GATO

Outro importante campo de batalha para o Sindicato em tempos de pandemia se deu nas mesas de negociações. Não foram poucas as empresas que, se aproveitando dos decretos desastrosos do governo Bolsonaro para os trabalhadores, usaram e abusaram das tentativas de retirar direitos e ameaçar com demissões. O Sindicato enfrentou todas elas com firmeza. Entendeu que a prioridade era manter os empregos, mas sem renunciar a conquistas históricas. E apesar de todas as dificuldades, de forma virtual ou presencial, deu andamento às negociações, resistiu na mesa a propostas absurdas e manteve os trabalhadores participando do processo, com assembleias virtuais, informativos, matérias no site e redes sociais, e até atos presenciais, como as panfleteações com os trabalhadores na Serede.

Assim o SINTTEL-RS passou o ano de 2021, mantendo vigilância nos ataques das empresas e, também, na preservação dos direitos dos trabalhadores, inclusive o direito a uma reposição salarial digna. Literalmente, o Sindicato passou o ano com um olho no peixe, outro no gato. E se nem sempre foi possível chegar ao

ideal, o fato é que houve manutenção de boa parte dos direitos e em muitas negociações foi possível, por exemplo, garantir o INPC do período da data-base.

E se os tempos são de pandemia, uma área onde a atuação foi intensificada é a da saúde, com a participação do SINTTEL-RS em diversas atividades que debateram o tema, especialmente os relacionados a Covid-19, com a entidade presente nos Conselhos Municipal e Estadual de Saúde e nos diversos encontros que debateram a saúde e a segurança dos trabalhadores.

#### ATIVIDADES DE TODA ORDEM

Além das negociações, que pelo número de empresas ocorrem praticamente o ano todo, o SINTTEL-RS também precisou manter outras atividades da vida sindical. Os 80 anos chegaram neste momento, no dia 19 de julho. Foi realizada atividade semipresencial, com parte no auditório do Instituto Avançar e parte virtual, para lançamento do livro contando a trajetória de lutas da categoria; foram pensados e idealizados cursos de formação e qualificação para os trabalhadores; houve participação em seminários, eventos e manifestações de rua em defesa da vacina no braço e comida no prato.

O Sindicato também marcou presença nas atividades da CUT-RS, como no plebiscito popular contra as privatizações e em outras manifestações em defesa dos empregos, contra a fome e a miséria.

Ações de solidariedade também marcaram estes tempos de pandemia, com campanhas de doação de alimentos, agasalhos, entre outras, tanto em Porto Alegre, como nas delegacias regionais.

Os temas que dizem respeito aos aposentados tiveram continuidade em suas ações, em conjunto com o Instituto Avançar, inclusive com a realização de lives do GINP, sobre a Fundação Atlântico e outros temas, em parceria com a AACRT.

#### O GOLPE DE MISERICÓRDIA NA OI

Em meio a todas essas atividades,

especial atenção foi dada pelo SINTTEL-RS, ao desmonte total da Oi e o que isso representaria (e ainda representará) para os trabalhadores da ativa e aposentados. No dia 7 de julho, foi vendida a última unidade produtiva da Oi, deixando o Brasil e os brasileiros menores em mais um capítulo da trágica novela da empresa.

E O SINTTEL-RS, como tem feito desde o início, alertou para a total falta de comprometimento nas negociações com os trabalhadores, quer estejam na ativa ou já aposentados, uma vez que nas negociações não há definição quanto a manutenção dos empregos ou em relação ao plano de previdência.

O Sindicato manteve contatos e reuniões com gestores da Oi, juntamente com a FITRATELP, para buscar garantias aos trabalhadores e tratar especialmente da questão dos empregos, tanto do pessoal direto, como das terceirizadas da Serede, entre outras, além de garantir um plano de proteção social, frente a decisão da empresa de reduzir os postos de trabalho.

#### AS LUTAS CONTINUARÃO

A pandemia de Covid-19, que já dura quase dois anos, evidenciou ainda mais a necessidade da atuação sindical em defesa dos trabalhadores. **As entidades, entre elas o SINTTEL-RS, foram decisivas não só para preservar empregos, mas também para preservar direitos e, principalmente, a vida dos trabalhadores.**

Sem a vigilância e as exigências dos sindicatos, muitas categorias teriam estado infinitamente mais desprotegidas em meio a uma situação de grave ameaça à saúde e à vida e hoje lamentariam a morte de muito mais trabalhadores.

Mesmo com a vacina, com a redução do número de casos, é importante lembrar que **a pandemia não acabou**. E assim como fez desde o início, o SINTTEL-RS continuará, com ou sem pandemia, atento e em movimento para defender os interesses dos/as trabalhadores/as telefônicos/as e fortalecer cada vez mais a categoria ■



## JURÍDICO

# CONHEÇA OS PROCEDIMENTOS APÓS ACIDENTE DO TRABALHO

Os acidentes de trabalho ocorrem quando algum empregado sofre qualquer tipo de lesão, temporária ou permanente, durante o seu trabalho ou em decorrência dele.

A empresa é responsável pela adoção de medidas que garantam a segurança dos trabalhadores.

A regulamentação sobre medidas de segurança ocorre pelas Normas Regulamentadoras (NR) que podem ser acessadas no site [www.gov.br](http://www.gov.br). O propósito é a melhor proteção da saúde e da integridade física e psicológica dos empregados, criando-se normas mais específicas para que as iniciativas de resguardo e amparo tomem forma e sejam concretizadas.

Conforme dispõe o art. 120 da Lei 8.213/1991, **a empresa que não observar as normas de segurança e saúde do trabalho, coletiva ou individual, será responsabilizada se agiu ou se omitiu de forma a possibilitar ou assumir o risco do acidente.** A

empresa deverá comunicar o acidente de trabalho à Previdência Social até o próximo dia útil ao ocorrido e, caso haja a morte do segurado, a empresa responsável deve avisar imediatamente as autoridades.

O texto da CLT, bem como as demais normas objetivam e orientam empresas e empregados quanto às medidas que devem ser tomadas, visando a preservação da saúde e integridade física do trabalhador, tais como o uso de EPI.

## Obrigação de empregados e empregadores:

- O empregador deve implementar e fiscalizar as medidas de segurança e saúde;
- Se necessário, a empresa deve disponibilizar conforto térmico;
- Cabe ao trabalhador estar atento sobre a sua segurança e sobre o manuseio correto de seu equipamento individual;
- A empresa deve identificar os empregados sobre as medidas

apropriadas de segurança em sua função.

A Consolidação das leis trabalhistas e as Normas Regulares prevêm regras preventivas que asseguram e identificam os possíveis riscos a que o trabalhador pode estar submetido, vindo a ferir sua integridade física e mental.

Caso você precise de auxílio, procure um advogado de sua confiança e seu sindicato profissional para buscar orientação e assegurar seus direitos.

O Projust Advogados conta com profissionais habilitados para lhe prestar este atendimento.

Informamos que o escritório estará em recesso entre os dias 20/12/2021 até 20/01/2022.

(Fonte: ProJust)

**ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO**

Caye, Nete, Nakada & Silva  
Advogados Associados  
OAB - nº 1845

**PRO JUST**

Atendimento pessoal: de 2ª à 5ª feira das 16h às 18h  
Atendimento telefônico: de 2ª à 5ª feira das 14h às 17h30

R. Francisco Leonardo Truda, nº 76 - Conj. 74 - Centro - Porto Alegre/RS  
CEP 91040-000 / Fone: (51) 3028.9000 / [projust@projustadv.br](mailto:projust@projustadv.br) / [www.projustadv.br](http://www.projustadv.br)

## SINDICATO DISPONIBILIZA ASSESSORIA JURÍDICA PARA ATENDER COM DESCONTO AOS TRABALHADORES

O SINTTEL-RS mantém convênio direto com diversos escritórios e profissionais de advocacia, não só para atender as demandas coletivas da categoria, intermediadas pelo Sindicato mas, também, como forma de proporcionar aos trabalhadores serviços jurídicos com preços mais em conta em diversas áreas (cível, trabalhista, previdenciária). Na tabela abaixo, está a relação destes profissionais com os respectivos contatos. Na dúvida, entre em contato com o Sindicato para ser encaminhado ao Escritório que melhor atenda ao problema apresentado.

NOME/ESCRITÓRIO	TELEFONE	E-MAIL	CIDADE	ENDEREÇO	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ÁREA DE ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	(54) 3045.5688 e 9925.4128	<a href="mailto:fabianoazevedo.adv@terra.com.br">fabianoazevedo.adv@terra.com.br</a>	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro, 115 - cj. 401/401	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ABNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	(53) 3222.2977 e 9982.2222	<a href="mailto:arnoldadv.fernando@terra.com.br">arnoldadv.fernando@terra.com.br</a>	Pelotas	Rua Sete de Setembro, 160 - cj. 203/204	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	(55) 3313.6637	<a href="mailto:anapaula@anapaula.adv.br">anapaula@anapaula.adv.br</a>	Santo Ângelo	Rua Antunes Ribas, 1519	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	(98) 3312.4207	<a href="mailto:paulo@pauloleal.com.br">paulo@pauloleal.com.br</a>	Santo Ângelo	Rua Marquês de Herval, 1637 - cj. 5	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	(54)99699.0013	<a href="mailto:carolindias.adv@gmail.com">carolindias.adv@gmail.com</a>	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro, 481	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILENBURG	(51) 3028.9000 e 5199739.5585	<a href="mailto:juliodilenburg@hotmail.com">juliodilenburg@hotmail.com</a>	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda, 98, cj. 74	Estadual	Renegociação de dívidas de empréstimos consignados e financiamentos
ESCRITÓRIO DIREITO SOCIAL	(51) 3215.9000	<a href="mailto:direitosocial@direitosocial.adv.br">direitosocial@direitosocial.adv.br</a>	Porto Alegre	Av. Borges de Medeiros, 612	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	(51) 3714.4789 e 9958.9713	<a href="mailto:georgiar@ribaradvogados.com.br">georgiar@ribaradvogados.com.br</a>	Lajeado	Rua Alex Thomas, 28 - cj. 403, Centro	Vale do Taquari	Trabalhista
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	(51) 3336.7658 e 9978.5782	<a href="mailto:adv.quevedo@yahoo.com.br">adv.quevedo@yahoo.com.br</a>	Porto Alegre	Av. Venâncio Aires, 160 - cj. 101	Porto Alegre e Região	Família e Cível
MÁBIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	(98) 3027.5800	<a href="mailto:advofrancisca@hotmail.com">advofrancisca@hotmail.com</a>	Santa Maria	Rua José Isala, 22, bairro Mº Srº de Lurdes	Santa Maria e Região	Trabalhista
NÚNCIO ADVOGADOS	(51) 3231.0123 e (51) 99855.8686	<a href="mailto:nuncio@via-rs.net">nuncio@via-rs.net</a>	Porto Alegre	Av. Bastian, 301, Menino Deus	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PROJUST	(51) 3028.9000	<a href="mailto:anakada@projustadv.br">anakada@projustadv.br</a> e <a href="mailto:dcaye@projustadv.br">dcaye@projustadv.br</a>	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda, 98 - cj. 74	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAPHAEL SCHEMES ADVOGADOS ASSOCIADOS	(51) 3037.3769 e 518161.8978	<a href="mailto:raphael@severoadvocacia.com.br">raphael@severoadvocacia.com.br</a>	São Leopoldo	Rua João Neves da Fontoura, 503, Centro	Região dos Sinos, Esteio, Cachoeirinha e Gravataí	Trabalhista
GERIT VAN KLAVEREN (DR. NETO)/DR. LUIS AFONSO SACCO MACIEL	(51) 98580.3437 e 98419.5858	<a href="mailto:geritneto@gmail.com">geritneto@gmail.com</a>	Porto Alegre		Porto Alegre e Região	Tributário
AR ADVOCACIA HUMANIZADA	(51) 99910.2808	<a href="mailto:atendimento@aradvocaciahumanizada.com.br">atendimento@aradvocaciahumanizada.com.br</a>	Porto Alegre	Av. Ipiranga, 40, qd. 1908/1909	Porto Alegre	Previdenciário

## GERAL

**NOVO AUDITÓRIO DA CUT-RS** - Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, dia 10/12, da inauguração simbólica do novo auditório da CUT-RS. O local foi reformado, pintado com imagens de grafite, retratando lutas da classe trabalhadora do campo e da cidade. Há também uma representação da histórica militante feminista Frida Kahlo para simbolizar a luta das mulheres. Numa parede também está escrita uma das frases mais conhecidas do patrono da educação brasileira, Paulo Freire. De acordo com o presidente da Central, Amarildo Cenci, o local está à disposição dos sindicatos e dos movimentos sociais e deve ser ocupado para tratar dos temas de interesses dos trabalhadores e de construção política desde este ponto de vista.



## GERAL

## CRESOL: O BANCO DOS TRABALHADORES

Criada em 1995, a CRESOL, um Sistema Cooperativo, é hoje uma das principais cooperativas de crédito do país. O Sistema possui mais de 238 mil famílias cooperadas e conta com agências em onze estados brasileiros: Paraná, Santa Catarina, **Rio Grande do Sul**, Minas Gerais, Espírito Santo, Goiás, Mato Grosso, Rondônia, São Paulo, Rio de Janeiro e Amazonas, e segue com expansão para novas áreas. **POR QUE TER CONTA NUMA COOPERATIVA FINANCEIRA E NÃO NUM BANCO QUALQUER?**

O cooperativismo é um modelo alternativo de sociedade que busca produzir e gerar resultados para todos de maneira igualitária e justa. Em âmbito global, segundo o Sistema OCB, hoje existem mais de 1 bilhão de cooperados e 3 milhões de cooperativas, com uma movimentação financeira expressiva, sendo que se as 300 maiores cooperativas do mundo fossem um país, seriam a 9ª maior economia do planeta. O cooperativismo atua a partir de sete princípios: adesão voluntária e livre; gestão democrática; participação econômica dos membros; autonomia e independência; educação, formação e informação; intercooperação; e interesse pela comunidade. Estes princípios garantem que todos cresçam juntos. Assim, quanto maior for a CRESOL, melhor será para cada cooperativado, já que na cooperativa você não é só um cliente, é também um cooperado. Além disso, as cooperativas não têm fins lucrativos, e isso explica por que suas taxas de serviços são mais acessíveis e competitivas do que os bancos tradicionais. Todos os anos, após apuradas as sobras do exercício, as cooperativas, juntamente com seus sócios, decidem a destinação a ser dada para esses recursos. Em **PORTO ALEGRE**, a CRESOL fica na Travessa Francisco Leonardo Truda, 76, Centro Histórico, Fone (51) 3225.8539 e (51) 99787.5485 e email: [portoalegre@cresolsicoper.com.br](mailto:portoalegre@cresolsicoper.com.br)



## NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

## JAMAIS DESISTIREMOS DE LUTAR

Chegamos ao final do ano em que, mais uma vez, tivemos que enfrentar negociações difíceis, em meio a uma pandemia e a falta de vontade das empresas de avançar no que diz respeito a salários e direitos dos trabalhadores. Ainda com o discurso da pandemia, apesar de que as empresas do setor de telecomunicações tiveram grande aumento de demanda neste período, muitas tentaram parcelar reajustes, conceder índices abaixo do INPC e aproveitar para reduzir direitos.

Soma-se a este cenário, iniciativas do governo Bolsonaro, que atuando contra a classe trabalhadora e a favor dos patrões, tem dado uma série de oportunidades para que as empresas se fortaleçam em seu objetivo de aumentar seus lucros às custas dos trabalhadores.



Isso exigiu uma forte posição de resistência do Sindicato e da Federação nas mesas de negociações. Em alguns casos fomos vitoriosos; em outros nem tanto. Mas a luta não se faz num único dia. Continuaremos, ao longo do próximo ano e nas próximas negociações, lutando para assegurar a melhor negociação possível para o trabalhador e não abriremos mão sem lutar de qualquer conquista.

Para isso, precisamos de cada um e de cada uma. A sindicalização e a participação na vida sindical é que dá legitimidade ao Sindicato na mesa de negociação.

**LEMBRE-SE:** um sindicato frágil e sem capacidade política e financeira para fazer as lutas necessárias, só interessa e beneficia aos patrões. **SINDICALIZE-SE!**

## EZENTIS: ACT E PLR



Em assembleia virtual dia 26 de novembro, os trabalhadores na Ezentis aprovaram a proposta da empresa para renovação das cláusulas econômicas e sociais do ACT 2021-2023 e a PLR 2021. Entre os itens aprovados estão: reajuste nos salários de 9,85% (INPC); reajuste do VR/VA em 2% e do auxílio creche e demais benefícios no percentual de 9,85%; PLR de R\$ 1.917,68 em duas parcelas; vale-refeição-alimentação de R\$ 27,13 (Planta móvel) e 25,15 (Rede externa); auxílio-creche de R\$ 524,99; auxílio-farmácia de R\$ 1.110,15; auxílio-filhos com deficiência de R\$ 1.110,15; diárias no valor de R\$ 112,80; e manutenção de todas as demais cláusulas do ACT 2019-2021. (Veja mais sobre a EZENTIS na página 7).

05/10 - a empresa, mais uma vez, enrolou e não apresentou proposta de reajuste salarial à categoria; 21/10 - A TIM apresentou uma proposta de "Apartheid Corporativo", segregando os trabalhadores, com perdas maiores para alguns e, para outros, perdas menores; 03/11 - A CNN/FITRATELP envia carta ao presidente da TIM, solicitando reunião com ele para retomada das negociações e avanços na proposta; 17/11 - a Tim apresenta a sua proposta final, que foi levada às assembleias; 24/11 - Em assembleia virtual realizada pelo SINTTEL-RS, a categoria aprova por unanimidade a proposta da empresa.

Assim, com a aprovação também nos demais Sindicatos filiados à FITRATELP, a primeira repercussão do Aditivo 2021 ao ACT 2020-2022, já ocorreu, com o pagamento à toda a base sindical TIM do abono indenizatório pelo não reajuste na data-base, em 30/11/21.

## CLARO: CAMPANHA SALARIAL 2021



Após 4 reuniões, no dia 18/11, em assembleia virtual foi aprovada a proposta para a renovação do ACT 2021-2023 e PPR 2021. As primeiras reuniões foram muito ruins, visto que a proposta para o PPR previa o pagamento só em julho, além de excluir os pedidos de desligamento e outros critérios. Quanto ao acordo coletivo, não foi diferente, com propostas de reajustes inferiores ao INPC do período (10,42%) para a data base da categoria, que é setembro. A CNN/FITRATELP, em todas as rodadas, foi firme, trazendo o contexto atual da alta inflação, perda do poder de compra dos trabalhadores, preço dos combustíveis, alimentação, além de lembrar a empresa, que no ano de 2020, não teve qualquer tipo de recomposição dos benefícios e nem das perdas, somente um abono. Finalmente, no dia 11/11, a empresa apresentou à comissão, uma proposta bem acima das últimas, que foi então levada à assembleia. Sabemos que muitos pontos da pauta de reivindicação não foram atendidas, mas, continuamos com desafios diários a vencer, em pontos que ainda serão negociados com a empresa, como a periculosidade e o Home Office para determinadas áreas, além das demandas que chegam no Sinttel. Continuamos na luta.

## HUAWEI: ACORDO DE PLR



Em assembleia dia 11 de novembro, os trabalhadores deliberaram sobre a proposta de PLR 2021 da Huawei. As negociações com a Comissão da FITRATELP iniciaram em final de setembro e, no dia 6 de outubro, a Huawei apresentou sua proposta para negociação da PLR de 2021, com aumento de 10%. A proposta foi aprovada por unanimidade pelos trabalhadores.

## ALGAR: ACT 2021/2022



Apesar da proposta da ALGAR não atender as reivindicações dos trabalhadores e ser uma das piores entre as operadoras de telecomunicações do Brasil, a proposta foi levada à assembleia e os trabalhadores, de forma soberana e por maioria, aprovaram a proposta para o ACT 2021/2022.

## STEIN: ADITIVO AO ACT



Em assembleia dia 09/12, os trabalhadores aprovaram a proposta da empresa para o ACT 2021-2022. Entre os itens aprovados estão: reajuste salarial de 5% a partir de outubro de 2021 e abono de R\$ 250,00 (parcela única); 5% de reajuste no auxílio-alimentação, garantido 24 tíquetes/mês; PNE de R\$ 364,35; Creche de R\$ 343,35; redução da co-participação de R\$ 135,04 para R\$ 124,05 por procedimento/mês e manutenção das demais condições do ACT.

## TIM: PROPOSTA APROVADA



Em assembleia virtual dia 24/11, os trabalhadores na TIM aprovaram, no RS, a proposta da empresa para o Aditivo 2021 ao ACT 2020/2022. Apesar da negociação cansativa, demorada, e na qual a empresa tratou com deboche a categoria, a CNN FITRATELP/TIM tentou buscar uma proposta viável, que foi levada à apreciação e deliberação dos trabalhadores.

Confira o histórico da negociação: 17/08 - Primeira reunião com a TIM, sem qualquer proposta; 25/08 - segunda reunião quando a TIM ofereceu 3% de reajuste; 02/09 - Esta reunião foi cancelada pela empresa; SET/2021 - A TIM sumiu da negociação, não dando qualquer justificativa para seu silêncio;

## CLICK E INB: PRIMEIRO ACT



Em assembleias realizadas dias 28/10 e 03/11, os trabalhadores da Click e INB, respectivamente, aprovaram a proposta da empresa para o primeiro ACT firmado entre o SINTTEL-RS e a Vero (que comprou estas duas empresas no RS). Na negociação, a principal preocupação do Sindicato foi garantir a unificação de salários e benefícios para os cerca de 500 trabalhadores da empresa no Estado, visto que, agora, todos passam a ser empregados de uma única empresa (a VERO). Questões como plano de saúde, odontológico, tíquetes e auxílio-creche foram equalizados. Fora, ainda, assegurados outros itens como abono salarial, piso salarial e descontos nos produtos da empresa para os trabalhadores.

## KMR: PROSTA APROVADA



Em assembleia realizada dia 28/10, os trabalhadores na KMR, aprovaram a proposta da empresa de reajuste de 10,78% (100% do INPC) nos salários.

## NEGOCIAÇÕES COM AS EMPRESAS

### SINTEL-RS LUTA PELOS DIREITOS DOS TRABALHADORES NA EZENTIS

O SINTEL-RS participou, dia 07/12, de audiência de mediação no Tribunal Regional do Trabalho (TRT-4), com a empresa EZENTIS, quando tratou da situação dos trabalhadores da Planta da Rede Externa (projeto BRS1), em busca de isonomia no valor do piso e do vale-alimentação, igualando aos demais trabalhadores da empresa que atuam na Rede Interna da Planta Móvel.

Desde 2019, o Sindicato já saiu vitorioso na conquista do pagamento do abono indenizatório de R\$ 1.500,00 para cada trabalhador admitido em 2018 por fora do ACT, e a empresa teve que efetuar o pagamento da diferença do valor alimentação respectivo a 12 meses do período em questão.

Nesta última reunião, foi garantido aos trabalhadores um vale-alimentação no valor facial de R\$ 27,12 já a partir de janeiro de 2022, com as diferenças retroativas a 1º de agosto de 2021.

Quanto ao piso salarial e as diferenças entre as plantas, a empresa alegou ter bonificação por produtividade, que o Sindicato desconhece. Assim, a entidade exigiu por escrito uma proposta da empresa, explicando esse bônus com os devidos valores do piso. O que for apresentado será levado à assembleia para deliberação dos trabalhadores que compõe o Bucle. Caso ela seja rejeitada, uma nova mediação já está agendada para o dia 10 de janeiro de 2022.

Quanto a periculosidade, o desembargador contactou a perita para os esclarecimentos solicitados por parte da EZENTIS, findado o prazo e os devidos encaminhamentos para o pagamento desse adicional, que também faz parte de ação em tramitação pelo SINTEL-RS desde 2019, com parecer e laudo pericial favorável aos trabalhadores.

Na renovação desse ACT 2021/2023, houve ainda outros avanços como isonomia do VA/VR para Rede Externa e conquista dos demais benefícios da Rede Interna, como auxílios creche, farmácia e para filhos especiais; tíquete para afastados em benefício e férias, entre outros.

Agora, os próximos passos do SINTEL-RS será buscar o pagamento da periculosidade aos demais que não estão recebendo e equiparar o piso salarial entre as plantas ou, ao menos, chegar próximo, com bonificações por produtividade.

### OI E LOJAS PAGGO: ALGUNS AVANÇOS NA PROPOSTA E A CERTEZA DE QUE A LUTA CONTINUA



Oi - No dia 9 de dezembro a empresa apresentou sua proposta final de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2021/2022 à categoria. Como houve avanços em relação às propostas apresentadas anteriormente, a mesma será levada à apreciação e deliberação dos trabalhadores em Assembleia Geral.

A primeira proposta apresentada pela empresa foi de 3,5% de reajuste salarial apenas em julho de 2022. Mas a postura firme e empenho da Comissão na mesa de negociação, mostrou a Oi a realidade extremamente difícil que seus empregados enfrentam neste momento de inflação alta e desvalorização dos salários.

A representação dos trabalhadores deixou claro que a proposta da Oi não atende a Pauta de Reivindicações na integralidade. No entanto, a decisão soberana e democrática é dos trabalhadores em assembleia.

**LOJAS PAGGO** - A mesma situação ocorreu em relação aos trabalhadores na PAGGO. Da mesma forma, a proposta só foi levada à apreciação dos trabalhadores depois de, no mínimo, alguns avanços em relação às primeiras propostas apresentadas pela empresa e, embora esteja longo do ideal, foi a possível de ser arrancada nesta negociação.

A Comissão de negociação agradece o apoio e a confiança da categoria e destaca que este apoio foi fundamental para fortalecer a representação dos trabalhadores e forçar a empresa a melhorar sua proposta de ACT 2021/2022. Somente unida a categoria será capaz de enfrentar os desafios que terá em 2022: defender os empregos e os direitos trabalhistas conquistados ao longo dos anos.

Até o fechamento desta edição ainda não haviam sido realizadas as assembleias para apreciação das propostas, mas o indicativo era de aceitação das mesmas. O resultado final poderá ser acompanhado nos canais de comunicação do SINTEL-RS.

#### OPERADORES DE MESA TELEFÔNICA



Foi realizada assembleia para deliberação da pauta de reivindicações para celebração da Convenção Coletiva de 2021. As negociações continuam.

Foi realizada assembleia para deliberação da pauta de reivindicações para celebração da Convenção Coletiva de 2021. As negociações continuam.

#### SERERE: NOVO MODELO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL



Estão sendo realizadas assembleias, entre os dias 14 e 20 de dezembro,

com objetivo de avaliar a proposta que a empresa apresentou, referente aos novos modelos de remuneração variável para os segmentos da operação, tanto do metálico como o de fibra óptica.

Os modelos foram testados pelos trabalhadores durante três medições (setembro, outubro e novembro).

As assembleias são realizadas de acordo com as seis funções em cada segmento (metálico e fibra ótica) e o resultado será informado nos canais de comunicação do SINTEL-RS. Fique atento às informações do seu Sindicato.

#### AÇÃO SINDICAL

### EM ASSEMBLEIA, TRABALHADORES APROVAM ALTERAÇÃO NO ESTATUTO DO SINTEL-RS

Em assembleias presenciais realizadas no dia 08/11, em Porto Alegre e nas delegacias no interior do Estado, os trabalhadores telefônicos aprovaram a reforma estatutária proposta pelo SINTEL-RS. Foram observados todos os protocolos contra a Covid-19 e os participantes tiveram que apresentar carteira de vacinação para ingressar nos locais.



Num primeiro momento foi feita a leitura das alterações propostas e esclarecidas as dúvidas e, na sequência, em votação, as alterações foram aprovadas pelos participantes das assembleias.

O processo de alteração do Estatuto da entidade obedeceu a todos os passos necessários, como divulgação de edital em jornal de grande circulação estadual, chamados à categoria, divulgação nas redes sociais, assembleia presencial, entre outros, garantindo ampla transparência e a necessária democracia no que diz respeito à condução da entidade pelos seus dirigentes.

Segundo o presidente do Sindicato, Gilnei Azambuja, a reforma estatutária é uma orientação da FITRATELP para os sindicatos filiados e atende a uma necessidade dos novos tempos, frente as novas tecnologias, as mudanças no perfil das empresas (vide a Oi com a rede neutra, agora V-Tal, Vivo, Claro, Tim, entre outras), a chegada do 5G e, ainda, as mudanças que se fizeram nas relações de trabalho ao longo dos tempos, desde a última edição do Estatuto.

Agora, o Sindicato dará os encaminhamentos necessários para a conclusão da alteração no seu Estatuto.

### RECEBA AS NOTÍCIAS DO SINTEL-RS PELO WHATSAPP

Um dos importantes temas debatidos no Conselho Diretivo da FITRATELP, realizado de forma virtual e que



contou com a participação do SINTEL-RS, foi o da comunicação.

Segundo Roni Barbosa, secretário de Comunicação da CUT, que falou no encontro, é **fundamental os sindicatos ampliarem sua comunicação com a categoria**, mantendo os canais usuais e ampliando para novas oportunidades.

Neste sentido, o SINTEL-RS, além dos atuais canais de comunicação terá, a partir de janeiro, também um **WHATSAPP**, pelo qual serão enviadas notícias da entidade diretamente para os trabalhadores. O número do WhatsApp é **(51) 99710.5029**. Para receber as informações basta cadastrar este número no seu celular e enviar um whats com seu nome e empresa onde trabalha. Você será incluído numa lista de transmissão para receber as notícias do seu Sindicato.

## APOSENTADOS

## GINP: SEMPRE NA DEFESA DAS APOSENTADORIAS DOS(AS) TELEFÔNICOS(AS)

O SINTTEL-RS e a AACRT, através do grupo estratégico GINP, juntos com suas assessorias jurídicas e atuarial, continuam atuando em várias frentes de lutas, buscando garantias para as aposentadorias dos telefônicos na Fundação Atlântico, diante dos atuais e eminentes riscos, com o recente Aditamento ou "fatiamento" da empresa Oi.

Com efeito, a ganância dos tais fundos "abutres" de capitalização financeira, e a incompetência empresarial do grupo Oi, além do descaso dos sucessivos governos, levaram ao fatiamento da "super-tele nacional" em partes menores para facilitar a venda de tudo, inclusive bens patrimoniais reversíveis, como salvação da empresa Oi e de milhares de empregos. Tudo com a total aprovação dos órgãos irresponsáveis do governo, como a Anatel, Previc, CADE e a própria Justiça.

#### Mas o quê os telefônicos aposentados têm com isso ?

Tudo. Pois, os impactos deste vergonhoso "fatiamento" das riquezas coloca em risco a continuidade dos compromissos e o pagamento da dívida da Oi com o plano de aposentadoria complementar -

TCSPREV - dos telefônicos na Fundação Atlântico, construído ao longo de décadas pelos trabalhadores, agora aposentados.

**Você, companheiro e companheira aposentado, duvida deste nefasto destino ? Então aguarde os desdobramentos deste filme e prepare-se para lutar por seus direitos!**

Por tudo isso, é a permanente luta do GINP e suas assessorias, que continua nos atuais enfrentamentos em andamento:

➤ **Ação da mudança do perfil da dívida da Oi com o plano BrTPREV, incorporado pelo TCSPREV** - Nesta ação, que tramita na 2ª Vara Federal de POA (nº 5056060-03.2017.4.04.71) e sob responsabilidade do advogado Ricardo Só de Castro, do Escritório **AR ADVOCACIA HUMANIZADA**, trata da mudança do perfil da dívida de atuarial para financeira, aprovada pela PREVIC. Está em fase de questionamentos e manifestações sobre os quesitos conceituais da perícia atuarial, através da assessoria atuarial do

Escritório Atuarial Mirador, na qual foi apresentado laudo inicial confirmando a integralidade do compromisso da patrocinadora Oi, com a correção atuarial da dívida.

➤ **Ação jurídica em busca da GARANTIA REAL desta dívida da Oi com o plano BrTPREV** - Diante do "fatiamento" da empresa Oi, vendendo partes dos seus ativos patrimoniais importantes para pagamento de dívidas dos acionistas, o GINP, está buscando, também, garantias patrimoniais, através da Justiça, para respaldar o pagamento líquido e certo da dívida da Oi com o plano de aposentadoria complementar BrTPREV, na Fundação Atlântico, em mais de R\$ 740 milhões, mesmo que este pagamento já esteja previsto no plano de Aditamento.

Para fundamentar este tipo de ação jurídica, foi encomendado pelo GINP, um estudo técnico contábil financeiro patrimonial, apresentado por Escritório Contábil especializado, para avaliação das negociações e movimentações dos ativos patrimoniais da empresa Oi no ano de 2020. A preocupação é buscar efetivamente lastro patrimonial e a Oi honrar com o compromisso que possui com os apo-

sentados e pensionistas do plano BrTPREV.

➤ **Eleições para os conselhos Fiscal e Deliberativo na Fundação Atlântico** - Este assunto já passou pela reunião do Conselho Deliberativo da Fundação, mas ainda sem nenhuma divulgação para os participantes e assistidos da Fundação Atlântico. O grupo estratégico GINP está atento e buscando informações deste processo eleitoral que, diga-se de antemão, nas eleições anteriores, foi um processo bastante antidemocrático, através dos tais "colégios eleitorais", compostos por delegados desconhecidos e indicados, sem a participação direta dos participantes/assistidos votando em seus representantes legitimamente.

**IMPORTANTÍSSIMO:** o engajamento de todos trabalhadores, aposentados(as) e pensionistas na luta em defesa das garantias das aposentadorias, que vêm sendo travadas pelo grupo GINP, pelo SINTTELRs e AACRT.

**NADA CAI DO CÉU GRATUITAMENTE! NOSSA LUTA PRECISA DA TUA FORÇA E UNIÃO. SINDICALIZE-SE!**

## SINTTEL-RS PRESENTE NO XVIII SEMINÁRIO DOS PARTICIPANTES DE FUNDOS DE PENSÃO

O SINTTEL-RS participou ativamente do XVIII Seminário dos Participantes de Fundos de Pensão, promovido pela Regional RS da ANAPAR, que neste ano de ainda pandemia, teve sua versão também por teleconferência.

Durante o encontro foram tratados temas diretamente ligados aos interesses dos participantes, especialmente nestes tempos de destruição massiva de direitos dos trabalhadores, de forma que a Previdência Complementar, não escapa a regra.

Os painéis contaram, no primeiro dia (25/11), com participações importantes, como José Roberto Ferreira, ex-superintendente da PREVIC, Fausto Augusto Jr., economista da CUT e ativo operador dos direitos do trabalhador, que abordaram temas como as questões políticas do cenário brasileiro e a Emenda Constitucional (EC) 103/2019, que propôs uma regulamentação com data de validade 12.11.2021. De acordo com os especialistas, na esteira da alteração pontual necessária, o pessoal ligado ao sistema financeiro fez, espertamente, uma proposição de revisão geral do sistema, mudando todas as regras vigentes e propondo uma verdadeira balbúrdia, com efeitos muito além da conta. Os seus efeitos danosos são de uma perversidade inconcebível, tudo em nome do interesse pelo lucro, tão somente. Felizmente, a ação eficiente da ANAPAR conseguiu brejar, pelo menos por hora, este intento criminoso.

No segundo dia do encontro (26/11) os trabalhos iniciaram com o Painel II, com representantes tanto no CNPC (Marcel Barros), como no CRPC (João Paulo Souza), e do Presidente da ANAPAR, Bráulio de Carvalho. Todos abordaram as ações institucionais da Anapar, dando mostras fáticas dos malefícios que estão se projetando para implosão do eficiente sistema de previdência. Neste dia, um dos pontos alto foi a fala do Presidente da Associação, que falou sobre as ações efetivas da entidade em impedir, pelo menos por enquanto, as alterações profundas que estavam sendo gestada, com o único objetivo de preparar o sistema para entrega ao sistema financeiro. Segundo ele, por enquanto esta questão foi posta de lado, e o Congresso Nacional, quando entendeu do que se tratava, recuou, graças a eficiente ação da Anapar, articulada com vários deputados.

Por fim, é importante citar a participação especial do assessor da Deputada Maria do Rosário, que apresentou na Câmara o pacote de alterações às leis 108 e 109, dando contas do andamento do projeto, em meio a este cenário tão adverso. Na sequência, no Painel III, houve uma apresentação conceitual sobre a questão dos Planos de Autogestão e sua importância como atuantes relevantes no sistema de Saúde. Já no Painel IV, foram abordadas a privatização da CEEE, e o encaminhamento para a venda da Corsan, do Bannisul e da ELOS, pelos governos estadual e federal, sem medir as consequências danosas, que não se restringem aos trabalhadores, mas têm impactos também para a sociedade, que pagará dobrado o custo desta verdadeira aventura, de consequência imprevisíveis para um futuro próximo.

No encontro, foi fundamental mostrar que, apesar deste cenários, há movimentos na defesa deste patrimônio e que muitos estão firmes na luta, com muita coragem e determinação. "O Seminário foi marcado pelo esforço de materializarmos os objetivos de dar aos participantes, informações qualificadas, precisas e atuais. Creemos que alcançamos o nosso objetivo", avaliou o dirigente do SINTTEL-RS Itamar Prestes Russo, que também é coordenador regional da ANAPAR-RS.



# 80 MEMÓRIA ANOS SINTTEL

**ANOS DOURADOS, GREVES E MOBILIZAÇÕES**

"Em agosto de 1954 ocorreu o suicídio de Getúlio Vargas, e os trabalhadores telefônicos participaram das grandes manifestações populares que sacudiram o Brasil, em especial Porto Alegre. Em outubro tivemos novas eleições, sendo escolhido Júlio Goulart (presidente), Alcides Guimarães (Secretário) e Maria Dolores Anor Llanes, a Dona Lola, como tesoureira, a primeira mulher a pertencer a diretoria do Sindicato. (...) Em janeiro de 1955 tivemos a primeira greve da categoria dos telefônicos, com duração de 72 horas, e que foi assunto de capa do Correio do Povo, encerrando-se em 24 de janeiro. Nas eleições presidenciais desse ano, saiu vencedor Juscelino Kubitschek (aliança PSD/PTB) derrotando Juarez Távora, da UDN".

("A História do Sindicato dos Telefônicos do Rio grande do Sul 1939 - 2019" - página 42).