

PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

PORTO ALEGRE-RS
Edição nº 26
Abr/Mai/Jun/2018

SEIS MESES DA REFORMA TRABALHISTA E UMA CONSTATAÇÃO: SÓ A UNIDADE GARANTIRÁ NOSSOS DIREITOS

O dia 11 de maio marcou seis meses da nova lei trabalhista. **PÁGINA 5**



Imagem: Rede Brasil Atual/Brasil 247

LEIA TAMBÉM NESTA EDIÇÃO

EVENTO REGIONAL DA INTERNETSUL

A direção do SINTTELRS participou de evento regional da Internetsul em um processo de viabilização de futuros acordos coletivos entre as partes.

PÁGINA 7

RONDINHA COM PREÇO REDUZIDO

Os locais no Lami e em Rondinha, estão disponíveis para uso o ano inteiro, para os trabalhadores telefônicos da ativa e aposentados e, agora, com preços reduzidos

PÁGINA 3

TRANSPARÊNCIA NAS CONTAS

Veja nesta edição a prestação de contas do SINTTELRS e acompanhe onde e como estão sendo utilizados os recursos da entidade, garantidos com a sindicalização.

PÁGINA 4

ANDAMENTO DAS NEGOCIAÇÕES

Acompanhe o andamento das negociações de ACT e do PPR dos trabalhadores que atuam nas diversas empresas e que são representados nas negociações pelo SINTTELRS.

PÁGINAS 6 e 7



EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do Sinttel-RS



MOMENTO DE SE REINVENTAR

Em 1998, quando da privatização da CRT, muitos apostaram que o Sindicato iria desaparecer. Passados vinte anos, não foi isto que aconteceu. Bem pelo contrário. Aumentamos o número de sindicalizados; o número de acordos coletivos de trabalho; o número de delegacias em pleno funcionamento; mantivemos o patrimônio com ganho de qualidade, principalmente na troca da sede antiga, da General Vitorino, pela sede na General Auto, onde funciona o Instituto Avançar. Pois bem, chegou a hora de nos reinventarmos novamente para superar os efeitos nefastos da reforma trabalhista, aprovada em novembro passado por este governo ilegítimo. Para isto, estamos ampliando nossa rede de convênios em benefício do trabalhador sindicalizado. Hoje, já é realidade a possibilidade do sindicalizado renegociar suas dívidas referentes a empréstimos consignados e financiamentos em geral. Para isso, o Sindicato firmou convênio com uma assessoria jurídica especializada nesta área.

Outro avanço, será um aplicativo do SINTTELRS, onde o trabalhador receberá um sinal diário com a principal notícia que será reencaminhado através de um link para o nosso site, que será remodelado. Outra vantagem para o sindicalizado será a possibilidade do trabalhador fazer seguro de veículos com valores reduzidos através de uma corretora especializada que dará descontos especiais.

O SINTTELRS está se preparando para fornecer um cartão do sindicalizado e seus dependentes, que terá uma rede nacional de descontos para instituições e entidades em áreas como educação, saúde, lazer, entre outras.

Através do Instituto Avançar, o Sindicato ampliou a parceria para novas turmas realizarem cursos de qualificação profissional, segurança do trabalho e de técnico em telecomunicação.

Nesta edição está o balanço 2017 e o orçamento 2018 aprovado em todas as instâncias do Sindicato, conforme estatuto.

Portanto, esta edição de número 26 do Parceiro, está cheio de boas novidades em benefício dos trabalhadores.

Uma boa leitura!

INSTITUTO AVANÇAR

INSTITUTO AVANÇAR AMPLIA SUA PARCERIA COM EMPRESAS DO SETOR

O Instituto Avançar, criado pelo SINTTELRS há mais de cinco anos, vêm ampliando suas parcerias com as Empresas do Setor de Telecomunicações ano a ano. E estas parcerias devem aumentar ainda mais em 2018, com a ampliação das empresas que são parceiras dos novos projetos.

TURMAS MISTAS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL EM FIBRA ÓTICA – CURSO GRATUITO PARA OS EMPREGADOS DAS EMPRESAS CONVENIADAS - Já aconteceu uma turma

este ano e, nos próximos meses, teremos novas turmas para os empregados das Empresas conveniadas que se inscreverem no Instituto Avançar - fone (51) 3211.2737.

Podem se inscrever nestas turmas os empregados das empresas SEREDE, SINOS, EZENTIS, CETP, RADIANTE e VOGEL. As vagas são limitadas, gratuitas e acontecem no turno da noite. São 40 horas de aulas e, no final do curso, os alunos aprovados recebem certificado.

CONVÊNIOS

SINDICATO BUSCA NOVOS CONVÊNIOS PARA FACILITAR A VIDA DOS TRABALHADORES

Para ampliar a representação do Sindicato e o nível de sindicalização no novo segmento da categoria (provedores de internet) e também nos antigos segmentos (trabalhadores de empresas de telecomunicação e seus terceirizados, trabalhadores de empresas de call centers e aposentados), o SINTTELRS está ampliando os convênios e serviços oferecidos aos sindicalizados.

Entre os convênios e serviços oferecidos para a categoria e algumas parcerias com as empresas do setor, via Instituto Avançar, podem ser destacados:

1º) Ampliar os convênios com empresas operadoras em **planos de saúde**, inclusive **odontológico**, oferecidos há mais de 10 anos à categoria e que está sendo aprimorado;

2º) Ampliar a realização de **cursos de qualificação profissional** do setor, para turmas mistas, de empregados das empresas conveniadas, que são oferecidos de forma gratuita a seus empregados, nas sedes do sindicato, no interior e capital, administrados pelo Instituto Avançar que já formou mais de 500 empregados em cursos de fibra ótica, roteadores e ADSL;

3º) Ampliar a realização de **cursos de NR-10**, com turmas mistas,



com empregados de Empresas conveniadas, que tratam de treinar os seus empregados para trabalho seguro, inibindo acidentes de trabalho, com professores habilitados, material didático e local adequado, obedecendo a atual legislação, com empresa especializada;

4º) Ampliar **convênio com o SENAI**, para os sócios do SINTTELRS e seus dependentes, inclusive netos dos aposentados. Estes cursos vão desde menor aprendiz, passando por curso técnico, tecnólogo e curso superior no setor;

5º) Lançamento do Projeto EMPREGAR, com a **criação de banco de vagas** de emprego no setor, onde trabalhadores e empresas utilizam serviço para recrutamento de empregados demitidos, cadastrados em nossas homologações, para empregar em novos postos de trabalho que são abertos;

6º) Fechamento de convênio com empresa especializada em oferecer **opções de convênios já estabelecidos** e cadastramento de novos

TURMAS MISTAS DE TREINAMENTO DE NR-10 OFERECIDO PARA AS EMPRESAS CONVENIADAS

Neste ano também já aconteceram duas turmas mistas com participação de empregados da SINOS, CETP, RADIANTE e EZENTIS. Nestes cursos de NR-10 são as empresas que escalam seus empregados para treinamento.

TURMAS DE CURSO TÉCNICO SEMIPRESENCIAL DE TELECOMUNICAÇÕES NO SENAI

MEIA-BOLSAS PARA OS EMPREGADOS DAS EMPRESAS CONVENIADAS

Estas turmas vão iniciar a partir de junho. As inscrições devem ser feitas no Instituto Avançar (fone 51 3211.2737). O valor que o trabalhador vai pagar será, no máximo R\$ 100,00 por mês, com aulas diárias online e uma aula prática por semana, à noite, no laboratório do SENAI. A SEREDE é a empresa que já fechou este convênio neste curso, mas estamos negociando com outras.

em todo Brasil, com concessão de carteirinhas personalizadas para os associados (convênio com redes de lojas nacionais, academias, restaurantes, salões de beleza, rede de cinemas, universidades), com bons descontos aos associados;

7º) Fechamento de novo convênio com **corretora de seguros** para veículos, que cobre tantos os milhares de carros locados pelos empregados, como os veículos particulares dos sócios, com descontos especiais;

8º) Ampliar a utilização das **colônias de lazer**, incentivando que um maior número de sócios as utilizem, além de estabelecer convênio com empresas parceiras para utilização de eventos das empresas.

PROCURE O SINDICATO OU O DIRIGENTE SINDICAL DE SUA REGIÃO, **SINDICALIZE-SE**, FORTALEÇA SUA ENTIDADE E AINDA APROVEITE OS INÚMEROS CONVÊNIOS À DISPOSIÇÃO DOS ASSOCIADOS E, EM ALGUNS CASOS, TAMBÉM PARA OS DEPENDENTES.

JURÍDICO



TRABALHO EXERCIDO NA INFÂNCIA PASSA A SER RECONHECIDO PELO INSS

A Ação Civil Pública julgada dia 8 de abril visava determinar que o INSS não fixasse idade mínima para fins de reconhecimento de tempo de serviço e contribuição. Neste sentido, reconhecido o direito buscado na ação, independentemente da faixa etária, o tempo laborado, mesmo que na infância, deverá ser considerado e computado para fins de concessão do benefício previdenciário. Segundo a desembargadora relatora Salise

Monteiro Sanhotene, "as regras, editadas para proteger pessoas com idade inferior a 16 anos não podem prejudicá-las naqueles casos em que, não obstante a proibição constitucional e legal, efetivamente trabalharam durante a infância ou a adolescência".

AÇÃO REVISIONAL DO TETO

Esta demanda contempla os benefícios concedidos entre 05/04/1991 e 31/12/2003, de acordo com orientação do INSS, desde que o salário de benefício tenha ficado limitado ao teto da época da concessão. O INSS deverá proceder à revisão para recomposição, nas datas das Emendas Constitucionais nº 20/1998 e 41/2003, do valor dos benefícios limitados ao teto previdenciário na data de sua implantação, mediante aplicação de um índice de reajuste do teto. É preciso analisar a carta de concessão do benefício para que se possa apurar o direito do segurado.

AÇÕES DE ENDIVIDAMENTO: TELEFÔNICOS ATIVOS E APOSENTADOS

Não é novidade que muitas instituições financeiras cobram juros abusivos, que por vezes, acabam fazendo com que os trabalhadores e/ou aposentado, se vejam em muito pouco tempo, numa situação difícil para quitar estes débitos. Por isso, quem tem empréstimo consignado com valor de parcela excessivo e tempo de contrato que se estende no tempo, é possível rever estas condições e repactuar o empréstimo. Outras situações, como quem tem empréstimo, está inadimplente e já está com contrato mediante cobrança judicial, é possível repactuar os patamares da dívida podem ser analisados na busca de uma solução. É possível estudar e dar encaminhamento às negociações das dívidas. Para isso, o trabalhador e/ou aposentado deve levar um documento de identidade e assinar procuração para que os advogados atuem em seu nome.

Os telefones para contato são:

Júlio Dillenburg (99584.9307),
Ricardo Collar (99739.5565) e
SINTTELRS - 3286.9600/3211.2737.

ESCRITÓRIO DIREITO SOCIAL Dr. Lucas Abal Dias

Avenida Borges de Medeiros, 612,
2º andar, Centro, em Porto Alegre
CEP 90.020-022
Fone (51) 3215.9000
Site: www.direitosocial.adv.br

JÚLIO DILLENBURG & RICARDO COLLAR

Para atender aos trabalhadores da ativa e aposentados os advogados conciliadores **JÚLIO DILLENBURG** e **RICARDO COLLAR**, têm plantões semanais na Sede II do Sindicato (Rua General Auto, 349), centro Histórico, em POA.

ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO

Caye, Neme, Nakada & Silva
Advogados Associados
OAB- nº 1845

PRO JUST
Atendimento pessoal: Atendimento por telefone:
de 2ª a 5ª feira de 2ª a 5ª feira
das 16h às 18h das 14h às 17h30

Ts. Francisco Leonardo Trade, nº 98, - Conj. 74 / Centro - Porto Alegre/RS
CEP 91.010-450 / Fones: (51) 3028.9988 / projust@projustadv.br / www.projustadv.br

COLÔNIA DE FÉRIAS

RONDINHA/BECO DO CEGO: COLÔNIAS DE LAZER A PREÇOS REDUZIDOS

As Colônias de Lazer do SINTTELRS em Rondinha, próximo a Torres, e Beco do Cego, no Lami, tem novos valores reduzidos para a baixa temporada de 2018. Os locais estão disponíveis para uso o ano inteiro, tanto para os trabalhadores telefônicos da ativa como aposentados. E **AGORA COM PREÇOS REDUZIDOS.**



Valores de RONDINHA:

Diárias Apartamento Especiais (até 4 pessoas por apartamento)	
Sindicalizados e familiares	R\$ 60,00
Convidados	R\$ 80,00
Diárias Apartamentos Simples (até 4 pessoas por apartamento)	
Sindicalizados e familiares	R\$ 40,00
Convidados	R\$ 60,00
Diárias Apartamentos Duplos (até 8 pessoas por apartamento)	
Sindicalizados e familiares	R\$ 80,00
Convidados	R\$ 96,00

Valores do BECO DO CEGO

Diárias dos apartamentos	
Sindicalizados e familiares (até 4 pessoas)	R\$ 40,00
Excedente por pessoa	R\$ 10,00
Convidados (até 4 pessoas)	R\$ 50,00
Excedente por pessoa	R\$ 12,00

Diárias para Barracas

Diária barraca sindicalizado	R\$ 20,00
Diária barraca convidado	R\$ 30,00
Diária barraca vazia	R\$ 5,00

Convites de acesso a Sede Campestre:

De Zero a 06 anos e Avós	ISENTO
De 07 a 14 anos	R\$ 5,00
De 15 em diante	R\$ 10,00

CONVITES: devem ser adquiridos no Sindicato (rua Rua Washington Luiz, 572, Centro Histórico, Porto Alegre, de segundas à sexta, horário comercial.

EVENTOS: entrar em contato antecipadamente com o Sindicato, pelo telefone (51) 3286.9600, de segunda à sexta, das 9h às 11h30 e das 14h às 16h30.

ATENÇÃO

- Diárias de Rondinha e Beco do Cego iniciam as 10h e encerra-se às 10h do dia seguinte;
- O horário de acesso às colônias de lazer é das 8h às 17h. Fora deste horário não será permitido a entrada;
- É EXPRESSAMENTE PROIBIDA a entrada de qualquer tipo de animal.;
- O PAGAMENTO das diárias ou convites de acesso deve ser feito antecipado, através depósito ou cartão de débito/crédito, no caixa do Sindicato;
- Não será aceito pagamento direto nas colônias de lazer de Rondinha e Beco do Cego.



ACONTECEU

ATO EM DEFESA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Dirigentes do SINTTELRS participaram, no dia 10 de maio, juntamente com magistrados, advogados, procuradores, peritos, servidores, sindicalistas e integrantes da comunidade em geral, do ato em defesa da Justiça do Trabalho, realizado no Plenário do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região (TRT-RS), em Porto Alegre. O ato lembrou a ameaça que representa a reforma trabalhista para que o trabalhador tenha acesso à Justiça do Trabalho e o desmonte de um dos setores da Justiça capaz de fazer a mediação entre capital e trabalho. Trata-se de mais uma iniciativa do governo golpista do Temer (MDB) de enfraquecer o movimento sindical e acabar com a organização dos trabalhadores.



REUNIÃO DO CD DA FITRATELP - O SINTTELRS também esteve representado, nos dias 16, 17 e 18 de maio, na reunião do Conselho Diretor (CD)

da Federação Interestadual dos Trabalhadores e Pesquisadores em Serviços de Telecomunicações (FITRATELP). Durante o encontro, foi feita uma avaliação da conjuntura político-sindical, um resgate da história do movimento sindical, entre outros temas, bem como definido o planejamento de diversas ações sindicais. Os participantes também tiveram oportunidade de expor os desafios que a classe trabalhadora e, principalmente, os trabalhadores em telecomunicações e teleatendimento têm pela frente para preservar seus direitos e conquistas. Após a reforma trabalhista, os sindicatos filiados à Federação têm enfrentado nas suas bases, uma luta incansável para mobilizar a categoria contra a precarização dos Acordos Coletivos de Trabalho.

POSSE - O diretor de base do SINTTELRS, Valmir Losekan, integrará o Conselho Fiscal da Federação Interestadual dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicação (FITTEL). A eleição foi realizada no dia 17 de maio, durante a reunião do Conselho Diretor da FITRATELP, que escolheu e empossou a diretoria para o triênio 2018/2021 daquela entidade.

TRANSPARÊNCIA

ASSEMBLEIA APROVA PRESTAÇÃO DE CONTAS E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DO SINDICATO

Na reunião do Conselho Diretivo do SINTTEL-RS, realizado no dia 20 de abril, em Porto Alegre, os integrantes do CD aprovaram o balanço de 2017 e a previsão orçamentária para 2018 do Sindicato, entre outras importantes deliberações de assuntos de interesse da categoria dos telefônicos e da classe trabalhadora. As contas da entidade também foram aprovadas em assembleia da categoria. Todas as informações apresentadas e aprovadas são assinadas por Gilnei Porto Azambuja (Presidente do SINTTELRs - CPF 236.073.000-20), Ingo Müller (Diretor Financeiro do SINTTELRs - CPF 257.860.160-72 e CORECON 6516) e Gilberto Brambilla (Contador - CRC/RS 46913 e CPF 311.791.930-91). Confira:

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS ENCERRADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 - BALANÇO PATRIMONIAL

ATIVO	2017 R\$	2016 R\$	PASSIVO	2017 R\$	2016 R\$
CIRCULANTE	773.037,03	827.438,84	CIRCULANTE	572.253,57	972.290,92
DISPONIBILIDADES	97.483,25	157.843,82	Fornecedores	92.152,05	61.555,25
Caixa	21.980,58	20.647,32	Empréstimos	29.000,04	48.508,04
Bancos Cta. Movimento	75.502,67	137.196,50	Obrigações Fiscais	8.716,56	8.883,32
			Credores Diversos	405.198,96	834.691,17
OUTROS CRÉDITOS	675.553,78	669.595,02	Provisões	37.185,96	18.653,14
Adto. a Funcionários	4.274,56	9.854,41			
Devedores Diversos	671.279,22	659.640,61	PATRIM. LIQUIDO	1.440.053,94	1.032.728,62
			Resultados Acumulados	1.032.728,62	1.043.854,77
NÃO CIRCULANTE	1.239.270,48	1.177.580,70	Superávit/Déficit Exercício	407.325,32	(11.126,15)
INVESTIMENTOS	196.481,16	196.481,16			
Consórcios	196.481,16	196.481,16			
IMOBILIZADO DE USO	1.042.789,32	981.099,54			
Imóveis	500.770,05	500.770,05			
Móveis e Utensílios	217.426,21	214.925,21			
Equip. Proc. de Dados	161.202,52	152.305,52			
Maquinas e Equipamentos	71.279,76	69.348,76			
Veículos	92.110,78	43.750,00			
TOTAL DO ATIVO	2.012.307,51	2.005.019,54	TOTAL DO PASSIVO	2.012.307,51	2.005.019,54

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os abaixo assinados, membros do Conselho Fiscal do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições Legais e Estatutárias, declaram haverem examinado os livros e demais documentos Contábeis relativos ao exercício de 2017 e são de parecer que os mesmos sejam aprovados pela Assembleia Geral, uma vez que tudo se encontra de acordo com a Legislação e o Estatuto.

Ezequiel da Silva Lopes
Marco Antonio Bertoglio Bloise
Cristiano Furtado Correa
Roberson de Oliveira Machado
Liege Terezinha de Almeida D. Lucas
Tania Marisa Alves Trindade
Jair Silva

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO

	2017 R\$	2016 R\$
(+) RENDA OPERACIONAL BRUTA	2.184.527,40	2.091.463,05
Mensalidade	1.216.545,20	1.199.736,36
Contribuição Sindical	440.118,92	427.772,84
Auxílio Fortalecimento Sindical	191.295,87	186.709,35
Renda Patrimonial	311.567,41	277.244,50
Donativos	25.000,00	-0-
(=) SUPERAVIT OPERACIONAL BRUTO	2.184.527,40	2.091.463,05
(-) DESPESAS OPERACIONAIS	2.683.794,70	2.922.542,31
Administrativas	2.556.408,31	2.789.722,19
Tributárias	46.952,16	36.551,42
Judiciais	20.968,35	46.697,73
Diversos	59.465,88	49.570,97
(+) OUTRAS RENDAS	788.669,82	686.787,31
Recuperação de Despesas	98.138,55	190.959,38
Rendas Diversas	690.531,27	495.827,93
(+) RESULTADO FINANCEIRO	(58.986,85)	(25.249,28)
Renda Financeira	15.082,21	23.658,96
Despesa Financeira	74.069,06	48.908,24
(+) GERENCIAMENTO PLANOS DE SAUDE	176.909,65	158.415,08
Recebimentos Planos de Saude	3.094.763,87	3.797.309,40
Repasses para Operadoras Planos de Saude	2.917.854,22	3.638.894,32
(=) SUPERAVIT/ DÉFICIT DO EXERCÍCIO	407.325,32	(11.126,15)

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social é composto pelos resultados acumulados até o encerramento deste exercício.

	2017 R\$	2016 R\$
SALDO NO INICIO DO EXERCÍCIO	1.032.728,62	1.043.854,77
SUPERÁVIT/ DÉFICIT DO EXERCÍCIO	407.325,32	(11.126,15)
SALDO NO FINAL DO EXERCÍCIO	1.440.053,94	1.032.728,62

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

	2017 R\$	2016 R\$
FLUXO DE CAIXA DA ATIVIDADE OPERACIONAL		
Resultado Líquido do Exercício	407.325,32	(11.126,15)
VARIAÇÃO CONTAS PATRIMONIAIS		
Devedores	(5.958,76)	42.211,86
Fornecedores	30.596,80	(20.336,97)
Outras obrigações	(430.634,15)	57.659,59
CAIXA LIQUIDO DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	(405.996,11)	79.534,48
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Varição Investimentos	-0-	-0-
Varição do Imobilizado	(61.689,78)	20.043,05
VARIAÇÃO LÍQUIDA DO CAIXA	(60.360,57)	88.451,38
CAIXA E EQUIVALENTES INICIO DO PERÍODO	157.843,82	69.392,44
CAIXA E EQUIVALENTES FIM DO PERÍODO	97.483,25	157.843,82

AS NOTAS EXPLICATIVAS ABAIXO, SÃO PARTES INTEGRANTES DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

1-CONTEXTO OPERACIONAL:

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas no Estado do Rio Grande do Sul - SINTTEL/RS, sito na rua Washington Luiz, 572, CNPJ 89.623.375/0001-11, constituído em 17 de setembro de 1941, conforme Carta Sindical DNT 28.090, é uma Entidade sem fins lucrativos que tem por finalidade de estudo, coordenação, proteção e representação legal da Categoria Profissional dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadores de Mesas Telefônicas (Telefonistas em Geral), na base territorial do Estado do Rio Grande do Sul, visando melhorias nas condições de vida e trabalho de seus Associados.

2-PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS ADOTADAS:

2.1- Resultado- O resultado foi apurado através do regime contábil de Competência.
2.2- O Ativo circulante é representado pelo caixa, bancos, aplicações e outros créditos.
2.3- O Passivo circulante está demonstrado pelo valor original e ser recolhido no próximo exercício.
2.4- Por se tratar de uma Entidade sem fins lucrativos, enquadra-se como Imune para fins do Imposto de

Renda.

2.5- Aplicações - As aplicações financeiras estão demonstradas pelo valor da aplicação acrescida dos rendimentos correspondentes apropriados até o encerramento do balanço.

2.6- Permanente - O imobilizado se apresenta pelo custo de aquisição ou valor original, visto que a entidade não procedeu correção monetária de balanço de exercícios anteriores bem como a depreciação.

3-CONTRATOS DE SEGUROS:

A Entidade contrata seguros sobre seus Ativos considerando o suficiente para cobertura de eventuais sinistros.

4-PATRIMÔNIO LÍQUIDO:

O Patrimônio Líquido é composto pelo Patrimônio Social inicial, acrescido dos superávit e diminuído dos déficit ocorridos.

5-Os Diretores da Entidade não recebem Pró Labore ou qualquer valor a título de remuneração.

6- A Entidade não distribui dividendos, conforme art. 14, incisos I, II e III, Código Tributário Nacional.

7- Os recursos da entidade foram aplicados em suas finalidades institucionais, de conformidade em seu Estatuto Social.

EMPRESAS

DOIS ANOS DE TEMER, SEIS MESES DA REFORMA TRABALHISTA, E A SITUAÇÃO SÓ PIORA PARA OS BRASILEIROS

A greve dos caminhoneiros, realizada no final de maio, apenas escancarou o caos que vem tomando conta do Brasil, desde que o golpista Temer assumiu o poder e mostrou que, neste governo, como diz o velho ditado, “nada é tão ruim que não possa piorar”.

O mês de maio marcou dois anos que o governo ilegítimo do Temer usurpou o poder e, desde lá, a população no geral e os trabalhadores em especial, vêm pagando um alto preço pelo golpe. Do outro lado, banqueiros, empresários, latifundiários e empresas estrangeiras, comemoram cada vez mais os benefícios.

Em dois anos, mais de cinco milhões de brasileiros foram excluídos dos programas sociais Bolsa Família, Minha Casa/Minha Vida que sofreram sérios cortes. Outras políticas, como acesso à educação superior para pobres e negros, foram brutalmente afetadas. O retrocesso é tanto, que o Brasil tem hoje características semelhantes àquelas que a economia norte-americana enfrentou durante os anos 1930.

Maio marcou também, seis meses da nova lei trabalhista e o que se vê é crescer a insegurança, a dúvida e precarização. Os problemas eram todos conhecidos desde a tramitação do projeto na Câmara e no Senado, mas a pressa em aprovar o texto para agradar aos empresários e pagar a conta do golpe, resultou num retrocesso de mais de um século para os direitos dos trabalhadores.

Depois da lei o que se vê são vagas precarizadas, redução de direitos, crescimento do assédio moral e estrangulamento financeiro dos sindicatos, facilitando a imposição da vontade dos patrões.

MENTIR, MENTIR E MENTIR

Ao contrário do que mostra a propaganda oficial, o que os brasileiros sentem o bolso, na mesa e na alma, é um brutal retrocesso em todos os indicadores. Temer e seus apoiadores sequer têm medo de passar por ridículo ao mentir descaradamente.

Temer comemora os empregos, mas o que os institutos como o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) mostram é que o desemprego só cresce e atinge 13,4 milhões de brasileiros; outros 10,8 milhões de

trabalhadores estão sem carteira assinada e 23,1 milhões que trabalham por conta própria e dependem do aquecimento da economia para sobreviver, estão remando. Mas outros números também assustam:

- ⊕ Cresce a precarização do mercado de trabalho, inclusive com diminuição nos empregos formais;
- ⊕ Pela primeira vez desde 2015 o número de analfabetos brasileiros registrou aumento;
- ⊕ Mais de cinco milhões de cidadãos foram excluídos de dois importantes programas sociais como o Bolsa Família e o Minha Casa, minha Vida.
- ⊕ O governo coleciona denúncias diárias de corrupção e tem feito manobras para comprar deputados e senadores, para impedir que fosse julgado;
- ⊕ A tão mencionada recuperação econômica é outra mentira. O déficit primário do governo central deverá rondar os 139 bilhões de reais;
- ⊕ O crescimento do PIB, alegremente anunciado como de 3% este ano, poderá ficar em 1,5 ou 1,7%;
- ⊕ A inflação, cuja “redução” é tão comemorada, só se deu pela recessão. É como alguém comemorar que não tem dor de dente porque perdeu todos os dentes.
- ⊕ O governo Temer atinge o incomparável índice de aprovação de apenas 3% e apenas 1% dos eleitores afirmam que votariam nele.

RETROCESSO EM ALTA VELOCIDADE

De fato, não há nada que possa ser celebrado pelos brasileiros, que estão vendo o país retroceder rapidamente, penalizando os mais pobres, que vêm a miséria bater novamente à sua porta. Uma situação confirmada pelo DIEESE, que afirma que não há um único indicador que aponte para algo positivo.

Para o Departamento, as baixas taxas inflacionárias, longe de representar o sucesso da política econômica, significam o fracasso da retomada do crescimento. Um crescimento que não chegará tão cedo, já que o governo golpista também aprovou a PEC 95 (Teto dos Gastos), que congelou os gastos com saúde, educação, benefícios previdenciários e investimentos públicos, por 20 anos.

MENOS DIREITOS

Os trabalhadores não estão sofrendo só com o desemprego, mas



com a perda de direitos e, inclusive, com a redução de direitos que já existiam nos acordos coletivos. A reforma trabalhista aprovada por Temer e os deputados que apoiam o governo, deixa cada vez mais os trabalhadores nas mãos do patrão.

O que efetivamente cresceu foi o total de empregados no setor privado sem carteira assinada, que eram 9,9 milhões no trimestre encerrado em abril de 2016 e somavam 10,761 milhões em fevereiro último, e os poucos empregos que surgiram, foram obtidos à custa da precariedade. Já nos empregos formais, os salários estão menores.

CRÍTICAS TAMBÉM DA OIT

A Organização Internacional do

Trabalho (OIT) também colocou o Brasil na lista dos 24 casos que entende como as principais violações de suas convenções trabalhistas no mundo. Segundo a entidade, a reforma trabalhista viola convenções internacionais. O Brasil é signatário de 80 convenções da OIT.

A entidade já havia emitido parecer recomendando ao governo brasileiro que examinasse a revisão dos trechos da Lei 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). A questão foi levada ao órgão internacional por seis entidades sindicais, entre elas a CUT, e pede a revogação imediata da reforma trabalhista. A reforma é tão agressiva aos direitos dos trabalhadores, que pelo menos 23 ações tramitam no Supremo questionando diversos itens.

UMA LUZ NO FIM DO TÚNEL

O Estatuto do Trabalhador, projeto apresentado pelo Senador Paulo Paim (PT), visa recuperar e ampliar direitos destruídos pela reforma trabalhista. A proposta, que ainda é uma “sugestão legislativa” (Sugestão Legislativa nº 12/2018), apresenta novas regras para regulamentar a área trabalhista.

O presidente da ANAMATRA, entidade que contribuiu na construção do projeto, esclarece que praticamente foi reescrita a CLT, resgatando o que de melhor havia no texto anterior à lei, e, em vários pontos, procura avançar. O trabalho é resultado de mais de 20 audiências públicas e ainda será discutida na Comissão de Direitos Humanos para depois ser votada. Se for aprovada, passará a tramitar como projeto de lei, passando obrigatoriamente por outras comissões da Casa.

É PRECISO FORTALECER A UNIDADE DOS TRABALHADORES E AS SUAS ENTIDADES SINDICAIS

O cenário está colocado. Para o SINTTELRs, a única forma de enfrentar este cenário é fortalecendo a unidade dos trabalhadores e sua organização através dos Sindicatos. **Por isso a sindicalização é tão importante**, quer para o debate com as empresas, onde será fundamental a representação do maior número possível de trabalhadores da categoria, quer para a sustentação financeira da entidade, de forma que ela consiga levar adiante as lutas necessárias à defesa dos direitos da categoria.

E é bom lembrar que o poder econômico é uma arma poderosa contra os trabalhadores. O exemplo dos petroleiros na recente greve dias 30 e 31 de maio último é emblemático. O movimento nem tinha iniciado e o TST já havia imposto uma multa de 500 mil reais por dia, que, depois de iniciada a greve, foi aumentada para dois milhões de reais por dia para cada sindicato. Uma clara e evidente tentativa de impedir a luta dos trabalhadores pelo poder econômico.

EMPRESAS

CLARO: INICIADAS NEGOCIAÇÕES DO PPR 2018

O SINTTELRS já iniciou as negociações do PPR 2018 na Claro e houve reunião no dia 26 de abril entre a empresa e a CNN da FITRATELP. A empresa fez uma proposta pior que as já efetuadas em anos anteriores. A Claro propôs aumentar o tempo de elegibilidade para 90 dias e pagamento somente para julho de 2019. Como não poderia ser diferente a CNN da FITRATELP rejeitou a proposta da Claro e apresentou sua contraproposta que é a aplicação da Súmula nº 451 do TST, que garante aos funcionários o pagamento do benefício proporcional aos dias trabalhados na empresa.

A reunião foi encerrada sem o agendamento de nova data para darmos prosseguimento às negociações. A empresa deverá fazer como sempre fez nos anos anteriores, deixando as negociações se acumularem e casará a reunião do PPR com a do Acordo Coletivo, levando as duas para serem negociadas nas mesmas reuniões, prejudicando, com isso, o andamento das duas negociações. Informamos aos trabalhadores oriundos da NET que a empresa Claro cedeu a base da NET para o SINTTELRS representar.

CETP: NEGOCIAÇÃO DE RENOVAÇÃO DO ACT

Em função da greve dos caminhoneiros, realizada em maio, houve um atraso nas negociações para a renovação do ACT com a CETP. A data-base deste ACT é maio e deveria estar concluída até o final deste mês, mas com a greve, agravaram-se os problemas para renovação do ACT.

Os trabalhadores reclamam do sistema de controle de frequência através do celular implantado parcialmente, pois mantiverem a batida de entrada pelo relógio eletrônico, e por isto querem que seja aprimorado, com registro pelo empregado do almoço e mudança no sistema de reconhecimento visual.

Também exigem mudanças no sistema de produção, pois reclamam que ganham nada ou quase nada, se possível com o pagamento de produção fixa, reajuste nos salários, tíquetes, locação e auxílio-creche.

Nas primeiras rodadas de negociação, a empresa admite melhorias no sistema de controle de frequência, reajuste nos tíquetes e salário e discussão com o Sindicato de um novo modelo de produção variável.

A negociação deve terminar nos próximos dias. Quando houver esta proposta definida, o Sindicato irá convocar uma assembleia no portão da Empresa, para que os empregados da CETP decidam se aceitam ou não a proposta negociada.



E AINDA...

OCLEMAR: Concluídas as reuniões de negociação com a empresa sobre o Acordo Coletivo de Trabalho. Estaremos convocando os trabalhadores e trabalhadoras para assembleias para debater esta questão.

OHUAWEI: Com uma primeira rodada de negociação realizada no dia 24 de maio, estaremos mais uma vez compondo a CNN/FITRATELP no próximo dia 11 de junho quando de nova reunião em torno do Acordo Coletivo de Trabalho.

ONOKIA: Com a aprovação em nível nacional de proposta para o ACT anterior que continha alteração de data base, fixada agora para o mês de junho, realizamos assembleia dia 7 de junho, para elaboração de nova pauta de reivindicações adequando-nos pois à essa alteração. Após isso estaremos nos reunindo com a empresa nos dias 12, 13 e 14 de junho, já de posse dessa pauta dos trabalhadores.

OSTEIN: Em abril foram realizadas as assembleias no estado para elaboração da pauta de reivindicações. Estamos no aguardo de agendamento da primeira reunião de negociação, visando a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho.

ONGESET (Algar Telecom): Estamos aguardando agendamento para reunião com a empresa para negociarmos o acordo.

OCALGAR: Caso bem mais grave, estamos também no aguardo da empresa para nos reunirmos. É bem provável que acabe sendo solicitada a mediação junto a Justiça do Trabalho, como alternativa a ser adotada frente a intransigência da empresa



SERED - ACT RENOVAÇÃO

Depois de realizar rodada de assembleias em mais de 40 diferentes localidades no RS, finalizando com Porto Alegre, com participação de cerca de 600 trabalhadores, o acordo foi renovado por mais de dois terços dos presentes. Foram mais de dois meses de negociação entre o SINTTELRS e a SEREDE. No início da negociação a empresa, por pressão da OI, queria implantar um banco de horas e o pagamento da produção por fora, o que não foi aceito. Os trabalhadores então sinalizaram com uma greve, em conjunto com o Sindicato de Santa Catarina, nos moldes da realizada em 2014, de 29 dias, ainda com a RM.

A Empresa recuou em sua intenção aqui no RS, mas implantou nos demais Estados, onde vêm negociando o tal banco de horas, que vai provocar trabalho fora do horário normal, sem o pagamento das horas extras. No RS, os reflexos da renovação do ACT foram pagos retroativos, com diferenças nos salários e tíquetes, visto que o ACT já foi fechado e assinado entre as partes. Entre os principais itens do ACT 2018/2020 estão:

- Não implantação do Banco de Horas e nem das mudanças na Produção;
- Reajuste de 100% do INPC (1,56%), retroativo a abril, em todos os salários;
- Reajuste de 100% do INPC (1,56%), retroativo a abril, nos tíquetes, cesta, filho especial, locação veículo e de laptop;
- Reajuste de 13,5% do auxílio-creche, passando para R\$150,00 mensais para filho de empregada, ou filho de empregado que tiver a guarda do filho, e 50% deste valor, para filhos de empregados que tiverem a guarda compartilhada;
- Reajuste no PISO para R\$1.225,00 (reajuste adicional para os menores salários - ninguém ganhará menos que este piso salarial);
- Manutenção dos descontos dos empregados e seus familiares, sem precisar reajustar em 25% a contribuição dos empregados para o Plano de Saúde, em função do reajuste anual da Operadora;
- Possibilidade do empregado da SEREDE, optar pelo plano odontológico do SINTTEL, com desconto em folha e a manutenção do plano de saúde do CCG, conveniado com o SINTTEL, nos termos atuais;
- PPR 2018/2019: Até abril de 2019, teremos o pagamento da PPR 2018, sem a limitação de um potencial de no máximo um salário, podendo futuramente negociarmos uma PPR, com potencial até superior a um salário;
- Pagamento de Tíquete extra a cada duas HE executadas diariamente e não só a partir de 3 HE executadas diariamente;
- Aumento da estabilidade para aposentando de três para 12 meses;
- Ampliação dos cursos de 40 horas gratuitos, de 10 para 12 turmas em parceria com o Instituto Avançar e mais 200 meias-bolsas para curso técnico semipresencial de Telecomunicações com o SENAI, para empregados da Empresa, sócios do SINTTEL/RS;
- Reajuste adicional nos salários de mais 3,44% em junho, nos salários dos OSC, oficial de rede, Operador de DG e Técnico ADSL (funções que não foram reclassificados para multifuncionais);
- Reclassificação imediata para multifuncional, dos OSC, que fizeram prova multifuncional e foram aprovados serão reclassificados;
- Reclassificação dos demais OSC, que não passaram nas provas para multifuncionais ou não fizeram as provas, que tiverem mais de 3 anos de trabalho na SEREDE, que estejam na ativa (não afastados por saúde), conforme forem abrindo novas vagas de multifuncionais. Os que não forem reclassificados até lá, a partir de 1º de fevereiro de 2019, serão reclassificados automaticamente para multifuncional sem necessidade de teste e sem critérios baseados em indicadores;
- Incentivo de R\$ 150,00 reais/mês para colocar kit/gás, no carro locado;
- Reajuste do PISO do GA nível I para R\$ 3.590,00 reais;
- Mudança de critério para reclassificar Técnico de Dados I, II e III, além do tempo de serviço necessário, contempla aqueles que estiverem cursando regularmente o II semestre do curso Técnico. (não podem só se inscrever no curso);
- Empresa se comprometeu em 90 dias, achar uma alternativa para os casos em que o material tem que ser carregado dentro dos veículos, para que isto aconteça com segurança e sem gerar infração pelo código de trânsito;
- Empresa se comprometeu no prazo de 90 dias, a apresentar um estudo sobre o risco de periculosidade, para as seguintes funções de: Operador de DG, Técnico de ADSL, Técnico de Dados e DTH, que o Sindicato, reivindica o pagamento do adicional de 30% de periculosidade;
- Reajuste de 2% no valor do ponto da RV, mais algumas melhorias no modelo de RV da Empresa.

EMPRESAS

VIVO TELEFONICA: CNN-FITRATELP NEGOCIAÇÃO MANUTENÇÃO DOS VEÍCULOS PRÓPRIOS

Foi realizada no dia 03/05 reunião da CNN - FITRATELP com a Vivo Telefonica sobre o modelo de transição de veículos locados dos funcionários para frota própria da empresa. Nesta foi cobrado a solução da empresa sobre o cancelamento da locação de veículos dos funcionários contratados no mês de abril, já que a empresa havia solicitado que os funcionários adequassem os seus veículos com o rack e seguro total para agregarem o seu veículo a empresa.

Na ocasião, o Sindicato entregou fotos dos veículos fornecidos pela empresa com algumas avarias e sem conservação e limpeza, o que demonstra que os veículos agregados apresentam melhores condições de uso no exercício profissional.

Na reunião anterior a empresa havia apresentado a sua proposta, onde a CNN - FITRATELP já se manifestou que não aceitaríamos essa proposta e apresentou uma contraproposta.

A empresa ficou de avaliar a contraproposta dos representantes da CNN -FITRATELP e as partes acordaram em reunir novamente, em data a ser agenda.

CONTRAPROPOSTA APRESENTADA PELA CNN À EMPRESA:

- Para os empregados com contrato de locação ativo dos veículos agregados (próprios) e com financiamento do mesmo, será garantido o pagamento da locação, conforme ACT vigente, até o término do financiamento, limitado a 36 meses;
- Caso a empresa queira antecipar a migração do modelo, antes do prazo do item "a", caberá aos empregados uma indenização de R\$ 1.000,00 por mês;
- Auxílio condutor, conforme cláusula do ACT vigente;
- Auxílio armazenamento no valor R\$ 300,00 por mês;
- Auxílio lavagem/higienização no valor de R\$ 50,00 por mês;
- Rede de proteção nos porta-malas dos veículos fornecidos pela empresa;
- Termo de responsabilidade para uso do veículo fornecido pela empresa fora do horário de trabalho.

SINOS: APROVADA A PROPOSTA DE RENOVAÇÃO DO ACT

Em maio, foi aprovada a proposta de renovação do ACT dos empregados da SINOS, onde ficou definido o reajuste de 3% nos salários e pagamento de um abono de 200 reais em tíquetes, mais 20 vagas gratuitas para curso de fibra ótica, para os empregados que se inscreverem no Instituto Avançar.



RADIANTE: APROVADA PAUTA DE REVINDICAÇÕES

No dia 30 de maio, em assembleia da categoria, realizada na SEDE II do Sindicato, foi aprovada uma pauta de reivindicações para renovação do ACT dos empregados da Radiante. Os trabalhadores, propõem um reajuste superior a inflação do período nos salários, tíquetes, auxílio-creche e locações de carro e notebook. Agora vamos procurar com a Empresa o início das negociações, para que até o final do mês de junho seja negociada uma proposta, para ser encaminhada para a assembleia aprovar ou não.

A IMPORTÂNCIA DOS SINDICATOS

O Ministério Público do Trabalho (MPT) promoveu, em maio, uma campanha para reforçar a importância da liberdade sindical e da participação dos trabalhadores nos sindicatos. O objetivo da campanha era promover a conscientização, junto aos trabalhadores para que entendam que **os sindicatos servem para proteção dos direitos trabalhistas**.

Para o MPT, os sindicatos têm o papel de defesa dos trabalhadores e essa representação deve ser exercida com absoluta independência das empresas. Por isso é importante a independência financeira dos sindicatos, que se agravou após a reforma trabalhista, e a estabilidade nos empregos dos dirigentes sindicais.

MATERIAIS – Para fortalecer a campanha, o Ministério Público lançou uma revista em quadrinhos sobre a importância dos sindicatos na defesa dos direitos do trabalhador, que pode ser acessada no endereço: <http://www.mptemquadrinhos.com.br/pdf/HQ34.pdf>



DIREÇÃO DO SINTELRS PARTICIPA DE EVENTO REGIONAL DA INTERNETSUL EM UM PROCESSO DE VIABILIZAÇÃO DE FUTUROS ACORDOS COLETIVOS ENTRE AS PARTES

A Direção do SINTELRS participou, dia 27 de abril, em Santa Maria, de um evento histórico para o Sindicato. Na ocasião foi feita uma apresentação para as empresas associadas da Associação das Empresas Provedoras de Internet (INTERNETSUL), falando sobre a história, a estrutura e a intenção do SINTELRS de fechar Acordos Coletivos de Trabalho também para os empregados destas empresas. Participaram do encontro integrantes da direção da Internetsul, dirigentes de várias empresas associadas e muitos empregados destas empresas.

A INTERNETSUL reúne quase uma centena de empresas de provedores de Internet, que hoje são pequenas operadoras de serviços de telecomunicações, com outorga da ANATEL e trabalho em rede externa, portanto na base de representação do SINTELRS.

O presidente da INTERNETSUL apresentou nosso projeto conjunto aos presentes e o Sindicato apresentou o SINTELRS e o INSTITUTO AVANÇAR, assim como os convênios, atuais parceiros e novos projetos em construção, com distribuição de um informativo editado especialmente para este evento.

A avaliação dos dirigentes é de que houve uma boa recepção e há boas expectativas, já com demonstrações de fechar ACT Padrão com as empresas líderes, tais como a BITCOM (de Caxias do Sul, com quase 200 empregados) e a ÁVATO (de Santa Maria, com 150 empregados). Ainda durante o evento, outras duas Empresas mostraram interesse em fechar ACTs com o SINTELRS e outras virão após o envio do ACT-PADRÃO para as empresas pré-selecionadas pela Internetsul.

A maioria das empresas estão localizadas no interior, o que vai aumentar bastante o trabalho das delegacias, para bem atender estes novos sócios.

PROJETO PARCERIA

O Projeto de parceria com a Internetsul vem acontecendo há mais de ano e consiste das seguintes fases:

1º) No Primeiro semestre de 2017, analisamos com os jurídicos das duas entidades, o enquadramento sindical destas empresas no SINTELRS (os provedores de Internet que têm rede externa, atende assinantes e tem outorga da



ANATEL, para operar, podem ser representados pelo Sindicato);

2º) No segundo semestre de 2017 foram feitas várias reuniões com membros da Direção da INTERNETSUL, para montar um ACT PADRÃO, com mais de 50 cláusulas, visto que não é possível fechar uma CONVENÇÃO COLETIVA, pois o SINDICATO PATRONAL deles ainda está em processo de registro no MTE;

3º) No transcorrer de 2017, foi realizada uma parceria com a INTERNETSUL, SINTELRS, INSTITUTO AVANÇAR e Empresa Marconi, para realizar nas sedes do SINTELRS, cursos de NR-10, para empregados de Empresas Associadas a INTERNETSUL (com turmas em Porto Alegre, Santa Maria e Caxias do Sul, onde participaram na média 80 alunos, de cerca de 20 empresas diferentes, que não tem ACT conosco até agora);

4º) Agora em 2018, montada esta minuta de ACT PADRÃO, O SINTELRS participou do encontro do dia 27 de abril, com a definição de que vão começar a ser fechados os ACTs, começando pela BITCOM e ÁVATO, e será também enviado às empresas associadas, a minuta do ACT, para ver quais empresas vão optar por fechar este acordo inicial;

5º) Após a confirmação da empresa, serão realizadas assembleias com os trabalhadores, empresa por empresa, para definir a aceitação do primeiro acordo pelos trabalhadores, realizar as sindicalizações e oferecer os convênios e serviços do Sindicato.

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

DESCONTOS NO CONTRACHEQUE DOS APOSENTADOS: DESRESPEITO DA FUNDAÇÃO CONTINUA

Diante do procedimento espúrio realizado pela Fundação Atlântico de Seguridade Social, interrompendo os descontos no contracheque dos aposentados, aposentadas e pensionistas do plano BrTPREV, ou fazendo descontos parciais, a AACRT e o SINTTELRS moveram uma ação



judicial buscando a manutenção destes descontos. Para as entidades, este é um direito dos aposentados, para garantir o regular funcionamento do contrato firmado entre as partes. É bom lembrar que a iniciativa da Fundação vem causando transtornos, dúvidas e confusão, e principalmente, colocando em risco a manutenção dos convênios dos planos de saúde, além das mensalidades das entidades associativas.

A juíza da 1ª Vara Cível do Foro Central, em análise preliminar, reconheceu a necessidade de manutenção dos descontos em folha enquanto se discute a legalidade do procedimento adotado pela Fundação, tendo em vista que o Termo de Transação Judicial firmado entre as partes quando da transferência do Plano BrTPREV para a Fundação Atlântico, determinava expressamente a realização dos descontos.

A juíza também obrigou a Fundação a retomar os descontos em folha dentro do prazo máximo de 48 horas contados da ciência da decisão, sob pena de multa diária de R\$ 1.000,00.

A decisão foi reformada no Tribunal de Justiça, entendendo o Tribunal que enquanto tramitar a ação, não é necessário que a Fundação siga realizando os descontos em folha. De qualquer forma, a Fundação se comprometeu a manter os descontos até o mês de junho.

Estamos aguardando que a juíza profira sentença definitiva no processo e esperamos que a sentença se dê antes do prazo final em que a Fundação se comprometeu a manter os descontos em folha, mesmo com a liminar revogada pelo Tribunal.

Outras frentes de lutas, no campo jurídico, político, atuarial e administrativo estão em andamento pelo Grupo Interentidades de Negociação Previdência (GINP) em defesa dos direitos dos aposentados telefônicos, como:

- Audiência com a juíza que está com esse processo dos descontos engavetado, aguardando sentença;
- Preparar Notificação Extra-Judicial responsabilizando a OI e a direção da Fundação, sobre eventuais danos aos aposentados, por inviabilizar os descontos de plano de saúde;
- Buscar audiência com a PREVIC, denunciando esta atitude arbitrária e desrespeitosa da Direção da Fundação Atlântico;
- Buscar apoio junto a Fenapas, Anapar e FITRATELP;
- Buscar audiência com o Presidente da Oi e com o Presidente do Conselho Deliberativo da Fundação Atlântico.

FALA ASSOCIADO

TIO BIRA: UM LUTADOR DOS DIREITOS DA CATEGORIA

Dirigentes do SINTTELRS visitaram, no início de abril, um importante lutador da categoria. O objetivo da visita ao aposentado Itibiriça Silva Machado, ou simplesmente "Tio Bira", foi convidá-lo para emprestar seu nome ao novo auditório da Sede II do Sindicato.

A homenagem foi feita durante a reunião do Conselho de Diretores, dia 15 de abril e foi uma deferência a luta deste companheiro, tanto na ativa como agora na sua vida de aposentados, em busca e defesa dos direitos e do respeito à categoria telefônica, principalmente aos colegas aposentados e pensionistas.

Na placa, o motivo da homenagem:

"Nossa homenagem a quem sempre esteve à frente na defesa dos direitos dos aposentados e pensionistas, participando de forma intensa e íntegra no SINTTEL/RS e desenvolvendo salvaguardas de proteção previdenciária para toda a família telefônica".



SINTTELRS PARTICIPOU DO XIX CONGRESSO NACIONAL DOS PARTICIPANTES DE FUNDO DE PENSÃO



Dirigentes do SINTTELRS participaram, nos dias 16 e 17 de maio, do **XIX Congresso Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão**.

No encontro foram debatidas questões como o capital improdutivo e seus impactos para os fundos de pensão; o capital da notícia e a demolição do estado; fiscalização ou gestão dos fundos de pensão pelo estado; a ação do Estado e os interesses dos participantes e assistidos; investimentos no setor produtivo; oportunidades, riscos e controle, sustentabilidade dos investimentos em fundos de pensão, sistema de previdência complementar fechado, entre outros.

Participaram como delegados pelo SINTTEL os dirigentes Ingo Muller, Dirceu Borges, Tania Mariza Trindade, Ana Albernaz e Paulo Bla.

MANIFESTO

A partir dos debates foi construído um documento - **Manifesto dos Participantes de Fundos de Pensão** - onde os participantes ativos, aposentados e pensionistas, onde colocaram sua "grande preocupação com o momento político e econômico brasileiro e com os rumos da previdência social e complementar no país".

O documento afirma que "os direitos e conquistas dos trabalhadores brasileiros são eliminados sistematicamente, em uma demonstração clara de favorecimento aos grandes capitalistas e os ataques são direcionados diariamente, sobretudo, aos segmentos mais pobres da população.

Segue ainda, falando sobre a re-

forma trabalhista, as terceirizações, o desemprego, a informalidade, fechamento de micro e pequenas empresas, privatizações, entrega das riquezas brasileiras e todas as perversidades impostas pelo governo golpista do Temer. Lembra, ainda, que a previdência complementar também está sendo alvo de ataques sistemáticos, exigindo uma resposta firme em defesa dos direitos e interesses de todos os participantes e assistidos.

Entre os itens sugeridos como posicionamento dos participantes, estão:

- Continuar a luta contra a Reforma da Previdência;
- Lutar pela democratização dos fundos de pensão e pela paridade em todas as instâncias de decisão;
- Exigir da PREVIC e dos patrocinadores que cumpram a legislação e as normas editadas pelo Congresso Nacional e órgãos reguladores competentes;

- Lutar contra a aprovação do PLP 268/2016 e pela aprovação do PLP 84/2015, que propõe a paridade em todos os órgãos de gestão dos fundos de pensão;

- Defender a permanência do piso de um salário mínimo para todo benefício previdenciário; entre outros.

No final conclama todos a uma "reação firme dos participantes ativos, aposentados e pensionistas, da ANAPAR, dos sindicatos, associações e entidades representativas, das federações de trabalhadores e das centrais sindicais. É preciso organizar estas lutas em várias frentes e a ANAPAR deve encabeçar este movimento de defesa da previdência pública e complementar".

CAMPANHA DO AGASALHO

O SINTTELRS convida as trabalhadoras e os trabalhadores telefônicos a somar na campanha do agasalho que vem sendo promovida pela CUTRS, doando roupas quentes, infantil e de adultos de todos os tamanhos e cobertores. Para isso, está colocando pontos de coleta, caixas de recolhimento em todas as sedes da entidade. Junte o que você pode doar, leve até algum local de coleta e participe.

