

## INICIADAS CAMPANHAS SALARIAIS 2018

**T**rabalhadore**s** em diversas empresas estão, desde janeiro deste ano, com as negociações em andamento. Com algumas exceções, a maioria terá a primeira negociação já sob a validade da nova legislação trabalhista imposta pelo golpista Temer. Isto exigirá, mais do que nunca, a união e a disposição de luta para garantir a manutenção e avanços nos direitos.

Entre as empresas que estão iniciando as negociações está a SEREDE, que tem data-base em abril. Este é o período em que os salários têm que ser reajustado e o ACT renovado.

Para isso, já foram realizadas mais de 30 assembleias em todo Estado, com a participação de centenas de trabalhadores empregados da SEREDE, que definiram o que a direção do Sindicato negociará com a empresa nos próximos dias.



Foto ilustrativa: Conquistas sempre foram fruto da luta dos trabalhadores

**LEIA MAIS SOBRE AS NEGOCIAÇÕES NA PÁGINA 7.**

### REFORMA DA PREVIDÊNCIA: A LUTA CONTINUA

Depois de uma forte resistência e mobilizações dos vários sindicatos, centrais de trabalhadores, servidores públicos, trabalhadores rurais, mulheres, estudantes, juizes comprometidos com as causas populares, imprensa alternativa e deputados e senadores com mandatos comprometidos com a defesa dos problemas dos trabalhadores, o governo Temer (MDB) e os deputados que dão sustentação no Congresso decidiram retirar a Reforma da Previdência (PEC 287/2016) da pauta de votações. O objetivo do governo era ter aprovado a reforma até a primeira semana de março, mas a resistência dos trabalhadores impediu a votação. **LEIA MAIS NA PÁGINA 4.**



Ato no Aeroporto de POA dia 19/02

### LEIA NESTA EDIÇÃO

#### IMPOSTO SINDICAL: GOVERNO TEMER TENTA INVIABILIZAR AS LUTAS DOS TRABALHADORES

O fim do imposto sindical, a partir da reforma trabalhista, teve como objetivo inviabilizar financeiramente os sindicatos e enfraquecer a luta dos trabalhadores. **PÁGINA 05**

#### RONDINHA E BECO DO CEGO: À DISPOSIÇÃO DA CATEGORIA O ANO INTEIRO. APROVEITE!

É possível utilizar a colônia nos feriados, finais de semana e também quem está de férias em meses que não são considerados de temporada. **PÁGINA 08**

**ATENÇÃO TRABALHADORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS: NEGOCIE SUAS DÍVIDAS. INFORMAÇÕES NA PÁGINA 2**

## EDITORIAL

**Gilnei Porto Azambuja**  
Presidente do Sinttel-RS



### O ano iniciou antes do carnaval

Nem bem acabou 2017 e 2018 chegou cheio de emoções; primeiro foi a homologação, pelo juiz do RJ, do acordo de recuperação judicial da OI que ocorreu dia 8 de janeiro deste ano, após a aprovação do plano pelos credores da empresa em assembleia realizada no dia 19 de dezembro passado, entrando na madrugada do dia 20 de dezembro.

A partir desta data, os credores que não realizaram acordos de mediação, receberão seus créditos em cinco parcelas fixas mensais após 180 dias (seis meses) de carência.

Os sindicatos representantes legítimos dos trabalhadores em telecomunicações de todo o país, votaram nesta assembleia pela aprovação do plano, pois a falência da OI seria o caos para mais de 140 mil trabalhadores (as) diretos e indiretos, 30 mil aposentados (as) e pensionistas, além mais de 70 milhões de clientes.

Neste início de ano, de forma inédita, tivemos a mobilização dos trabalhadores(as) em várias empresas por ocasião das campanhas salariais para renovação dos acordos coletivos, em plena vigência dos malefícios da reforma trabalhista. Além da renovação dos acordos coletivos de trabalho nas empresas de manutenção e instalação de rede interna e externa, também iniciaram as campanhas dos teleoperadores em telecentros.

Para esquentar o ano, tivemos paralisações e ameaça de greve dos trabalhadores na Radiante, após sucessivos atrasos nos salários e benefícios.

A melhor notícia ficou por conta da vitória da classe trabalhadora, que após dezenas de manifestações de protestos contra a reforma da previdência, fez com que o governo desistisse de "enfiar goela abaixo" a proposta, por falta de votos neste ano em que acontecerão as eleições presidenciais e para o Congresso no dia 7 de outubro, em primeiro turno, e no dia 28 do mesmo mês, em segundo turno, caso necessário.

Outra notícia excelente foi a presença de dezenas de aposentados(as), pensionistas e familiares na colônia de lazer em Rondinha, fruto do convênio entre as três entidades: AACRT, ASTTI e SINTTEL para que os sócios possam usufruir das colônias do Beco do Cego e Rondinha.

Para continuar falando em notícias boas, este ano o Sindicato já assinou vários convênios de compartilhamentos para uso da estrutura do sindicato para os trabalhadores sindicalizados. A maior novidade será curso de técnico em telecomunicação que está em via de iniciar. Assim vamos "Avançar Ainda Mais" nas conquistas. **Boa leitura!**

## INSTITUTO AVANÇAR

## INICIADA NOVA TEMPORADA DE CURSOS

Neste ano, inicia a nova temporada de cursos de qualificação profissional do Instituto AVANÇAR, após ampla reforma na estrutura da sede do Instituto, com objetivo de melhorar as instalações. Neste período também foram ampliadas as negociações para levar os cursos a trabalhadores de diversas empresas do setor.

### NOVO CONVÊNIO COM O SENAI VIABILIZA CURSO TÉCNICO EM TELECOMUNICAÇÕES SEMIPRESENCIAL

O Instituto AVANÇAR firmou convênio com o SENAI, para viabilizar mais de 200 vagas de curso técnico de Telecomunicações para os empregados da SEREDE, que já havia sido negociado pelo Sindicato com a empresa no ACT. Serão oferecidas 200 meias-bolsas, onde a empresa paga metade e o trabalhador paga a outra metade.

O convênio viabiliza a realização do curso com aulas práticas à noite, uma vez por semana, para proporcionar que os trabalhadores do setor possam participar, além de aulas diárias on-line. O valor fica em R\$ 199,00 por mês, em um período de dois anos. Ao final do curso, o participante terá o registro no CREA, além da qualificação maior e valorização profissional.

Os laboratórios do SENAI estão localizados em Porto Alegre, na Faculdade do SENAI, em frente a FIERGS. Eles são altamente equipados viabilizando aulas de qualidade e acessível aos Telefônicos.

Em maio começam as primeiras turmas de empregados da SEREDE, onde já existe mais de 100 inscritos através do Instituto AVANÇAR. As inscrições podem ser feitas pelo telefone (51) 3211.2737, com a Solange.

O Sindicato está negociando com outras empresas do setor, para tornar este curso acessível a mais trabalhadores.

### NOVAS TURMAS DE FIBRA ÓTICA SÃO NEGOCIADAS COM OUTRAS EMPRESAS PARA SEREM REALIZADAS À NOITE

O SINTTEL negocia junto às empresas na renovação dos Acordos Coletivos de Trabalho, cláusulas que garantem acesso gratuito aos trabalhadores que se interessam em realizar estes cursos, para aumentar sua qualificação profissional.

Após negociadas as vagas nas turmas com as empresas, o Instituto AVANÇAR viabiliza as salas de aula, inscrições e contratação de professores habilitados, nas maiores cidades do Rio Grande do Sul, nas delegacias do Sindicato.

Este ano, a partir de abril, além dos



empregados da SEREDE, o Sindicato negociou a ampliação da possibilidade de inscrição para empregados da CETP, EZENTIS, VOGEL, SINOS e RADIANTE. Para isto basta se inscrever no telefone do Instituto (51) 3211.2737, com Solange, no horário comercial.

### MELHORIAS NA SEGURANÇA DE TRABALHO

Após analisar muitas falhas nos treinamentos de segurança do trabalho que as empresas ofereciam a seus empregados, que aconteciam sem os devidos cuidados de qualificação dos instrutores, locais e horários adequados, controle de frequência e distribuição de certificados, o Instituto AVANÇAR, em parceria com a Empresa Marconi, especializada neste tipo de treinamento, montaram um modelo de curso com turmas compartilhadas, entre os empregados de várias empresas, que viabilizam uma melhoria no nível destes cursos, racionalizando o tamanho das turmas.

As primeiras turmas de NR-10 começaram com Empresas Provedores associadas à Associação INTERNET-SUL no ano passado, com turmas em Poa, Caxias e Santa Maria, nas sedes do Sindicato. Em 2018, iniciarão turmas de NR-10, de 8 horas para reciclagem, e de 40 horas, para os novos empregados, que precisam treinamento integral.

A partir de abril, acontecerá na primeira segunda-feira de cada mês, uma turma de reciclagem de NR-10, e na segunda semana do mês, uma turma de 40 horas, também de NR-10, em parceria com as empresas: EZENTIS, CETP, VOGEL, SINOS e RADIANTE.



Curso de NR10 em 2017

### ALÔ TELEFÔNICOS (AS) ATIVOS E APOSENTADOS

- Se você tem empréstimos consignados com valor de parcela excessivo e tempo de contrato que se estende no tempo, você poderá rever estas condições e repactuar seu empréstimo.
- Se você tem empréstimo, está inadimplente e já está com seu contrato mediante cobrança judicial, você também poderá resolver esta situação, repactuando os patamares da dívida.
- Se você deseja resolver problemas referentes às questões familiares,

tais como, pensão alimentícia, guarda de filhos, reconhecimento e dissolução de União Estável, divórcio consensual ou litigioso, partilha de bens e planejamento sucessório, os advogados parceiros são especialistas em Direito de Família e Sucessões.

Para buscar soluções para estes problemas, os advogados conciliadores JÚLIO DILLENBURG e RICARDO COLLAR, parceiros do SINTTEL, estarão atendendo em plantões semanais na Sede 2 do

Sindicato (Rua General Auto, 349), em dia e horário a ser informado brevemente, onde você poderá comparecer para dar encaminhamento às negociações de dívidas e conciliações familiares. Para isso, você deve levar um documento de identidade e assinar procuração para que os advogados atuem em seu nome.

**Os telefones para contato são:** Júlio Dillenburg (99584.9307), Ricardo Collar (99739.5565) e SINTTEL - 3286.9600/3211.2737.

# OI TEVE PLANO DE RECUPERAÇÃO HOMOLOGADO

**P** principal preocupação do SINTTEL-RS, que acompanhou e continua acompanhando o processo, é com os direitos dos trabalhadores e ex-trabalhadores, bem como com os postos de trabalho.

Depois de sucessivos adiamentos, a Oi teve aprovado, no dia 20 de dezembro de 2017, o seu plano de recuperação judicial. O SINTTEL-RS acompanhou a votação, que entrou pela madrugada e que foi possível porque a empresa ajustou as diversas propostas, durante negociações entre os advogados dos credores e diretores da empresa.

O plano contempla 100% dos credores trabalhistas e com garantia real; 99,56% dos quirográficos (que detém títulos da empresa, os "bondholders"); e 99,8% dos pequenos fornecedores. O acordo encerrou um processo que vinha desde 2016 e envolvia R\$ 63,9 bilhões em dívidas com cerca de 55 mil credores.

## HOMOLOGAÇÃO JUDICIAL

No dia 8 de janeiro de 2018, o juiz da 7ª Vara Empresarial do Rio de Janeiro, homologou o plano de recuperação judicial do Grupo Oi. A decisão era fundamental para evitar a falência ou uma intervenção do governo federal na empresa e também possibilitou o pagamento do saldo residual a mais de 30 mil credores e também para quem entrou com ação trabalhista contra a



empresa, neste caso em até seis meses.

### Com a validade, ficou acordada:

- ➔ Redução da dívida da empresa em cerca de 50% (de R\$ 49,9 bilhões para R\$ 23,9 bilhões);
- ➔ 20 anos para quitar o débito com a Anatel, que se dará por parcelamento indexado à Selic;
- ➔ as dívidas trabalhistas serão pagas em cinco parcelas;
- ➔ o débito com o BNDES terá que ser pago em 15 anos, após seis anos de carência;
- ➔ o pagamento da conta em aberto com os bancos após 17 anos com cinco anos de carência.

A Oi tem mais de 70 milhões de usuários e mais de 140 mil empregados, sendo responsável por um sistema de telecomunicações que viabiliza atividades fundamentais ao país e, em cerca de três mil municípios, é a única rede de companhia de telecomunicação, estando presente em quase 100% do território nacional.

## A POSIÇÃO DO SINTTEL-RS

Os números da Oi são algumas das razões que levaram o SINTTEL-RS a apoiar o Plano de recuperação judicial, especialmente os interesses dos trabalhadores da empresa e os postos de trabalho.

O prazo para pagamento do saldo de 10% do valor acordado no Programa de Acordos inicia assim que restar publicado o edital informando a referida homologação. Igualmente, os 10 dias úteis para o pagamento do saldo se inicia a partir da publicação, a qual será informada.

Já os credores trabalhistas que não aderiram ao Programa de Acordo e que estão reconhecidos na Relação de Credores de 10.01.2018 após o decurso do prazo de carência de 180 dias a contar da publicação do Plano de Recuperação Judicial homologado, irão perceber em cinco parcelas mensais, iguais e sucessivas, mediante Depósito Judicial nos autos do Processo que originou o crédito.

Também, aqueles credores que tiveram a parcela dos 90% liberados através de depósito em conta, permanecem recebendo pela mesma modalidade bem como, aqueles que receberam por alvará judicial, percebem da mesma forma.

Salientamos que os alvarás já foram solicitados e estão pendentes de análise e liberação por parte da Justiça do Trabalho.

Para maiores informações, contatar o escritório PROJUS – Assessoria Sindical, através do telefone (51) 3028-9000 ou na Travessa Francisco Leonardo Truda, 98, sala 74, Centro Histórico, Porto Alegre.

## FALA ASSOCIADO

### "SÃO TODOS UNS CANALHAS", DIZ TELEFÔNICO APOSENTADO SOBRE MAIORIA DOS POLÍTICOS

A situação do telefônico aposentado da antiga CRT, Hugo Vilmar Barbosa Costa, não é das mais fáceis. Caminha pouco, com passos lentos, e na maioria das vezes precisa ser conduzido numa cadeira de rodas pela neta. Mas se fisicamente a vida está lhe impondo limitações, o mesmo não ocorre com as lembranças, o raciocínio e, principalmente, a indignação que sente ao ver os rumos que o país está tomando.

E foi assim que ele chegou à sede do Sinttel, entidade da qual é sócio desde sua fundação, disposto a contar um pouco de suas histórias.

A entrevista na íntegra está disponível no site do Sindicato ([www.sinttelrs.org.br](http://www.sinttelrs.org.br)),



## ACONTECEU

### FÓRUM SOCIAL MUNDIAL



Atividade da Fitratelp no FSM 2018

Dirigentes do SINTTEL-RS participaram do Fórum Social Mundial 2018, que aconteceu de 13 a 17 de março, em Salvador (BA). A Fitratelp organizou a oficina "Experiências de Organização e Resistência contra a Precarização do Trabalho no Teletendimento". O objetivo da atividade foi debater a realidade dos trabalhadores de Call Centers, Teletendimentos e Teatendimento de todo o país para refletir os problemas que afligem essa categoria profissional. Atualmente, os Call Centers são o setor da economia brasileira que mais cresce e também o que mais emprega jovens, mulheres, população LGBT e outros públicos historicamente discriminados no mercado de trabalho. O evento ocorreu dia 14, dentro da programação da CUT, que debateu o Mundo do Trabalho.

### CONGRESSO DA FITRATELP

Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, dias 27 e 28 de fevereiro e 1º de março, da reunião do Conselho Diretor (CD) da Federação Interestadual dos Trabalhadores e Pesquisadores em Serviços de Telecomunicações (FITRATELP). O encontro, realizado em Brasília, teve como objetivo debater com especialistas e convidados os grandes desafios que a Federação e os sindicatos filiados têm pela frente na atual conjuntura político-econômica do País. Durante a atividade, na tarde do dia 27, foi realizada a oficina promovida pela Secretaria de Mulheres e Juventude da FITRATELP "As Mulheres e o Mundo do Trabalho" com o objetivo é fortalecer a resistência da classe trabalhadora e, em especial, as mulheres contra os ataques aos seus direitos no ambiente de trabalho. O encontro, que reuniu dirigentes sindicais dos telefônicos de diversos estados, contou com a participação da Deputada Erika Kokay (PT-DF) e de Rodrigo Britto, da CUT-DF, que fizeram uma análise da conjuntura política que o país atravessa.



### ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO



Caye, Neme, Nakada & Silva  
Advogados Associados  
OAB- nº 1845

PRO JUST  
assessoria trabalhista e sindical

Atendimento pessoal:  
de 2ª à 5ª feira  
das 16h às 18h

Atendimento pessoal:  
de 2ª à 5ª feira  
das 14h às 17h30

Tv. Francisco Leonardo Truda, nº 98, - Conj. 74 / Centro - Porto Alegre/RS  
CEP 90.010-050 / Fones: (51) 3028.9000 / [projust@projust.adv.br](mailto:projust@projust.adv.br) / [www.projust.adv.br](http://www.projust.adv.br)

### ANAPAR REALIZA 19º CONGRESSO NACIONAL

O evento será dias 17 e 18/05, no RJ. Juristas, economistas, imprensa e comunidade acadêmica integrarão quatro mesas de debate. O encontro debaterá os novos rumos do sistema de previdência complementar ante a atual conjuntura político-econômica do País, proporcionando aos participantes uma reflexão cuidadosa acerca do futuro dos fundos de pensão.

# REFORMA DA PREVIDÊNCIA: A LUTA CONTINUA

Depois de uma forte resistência e mobilizações dos vários sindicatos, centrais de trabalhadores, servidores públicos, trabalhadores rurais, mulheres, estudantes e outros setores, o governo Temer (MDB) e os deputados aliados decidiram retirar a Reforma da Previdência (PEC 287/2016) da pauta de votações. O objetivo do governo era ter aprovado a reforma até a primeira semana de março, mas a resistência dos trabalhadores impediu a votação.

## MENTIRAS DESLAVADAS

Na sua tentativa de aprovar a proposta, o governo passou meses divulgando mentiras sobre o déficit e o fim dos privilégios. No entanto, a Comissão Parlamentar de Inquérito (CPI) do Senado, mostrou que a previdência não tem déficit. Sobre os privilégios, a exclusão da reforma de militares e juízes, mostrou que os privilégios continuariam e que os prejudicados seriam somente os trabalhadores e os que ganham menos.

A proposta, na verdade, faz parte do pacote de maldades contra o trabalhador, que tem sido a vítima após o golpe, pois é ele quem paga o preço com o arrocho salarial, aumento de impostos e a retirada dos seus direitos, com a reforma trabalhista.

Além disso, o golpe de 2016 trouxe o congelamento do orçamento por 20 anos na educação, saúde, infraestrutura, agricultura, moradia, entre outros; cortes drásticos nos programas sociais, o fim de projetos de inclusão social e incentivo ao trabalho e renda; sucateamento de órgãos e empresas públicas que são essenciais para a execução de políticas públicas

e geração de emprego e desenvolvimento e, ainda, tentam aprovar a reforma da previdência para acabar com a aposentadoria do trabalhador.

## DE OLHO NAS ELEIÇÕES

O governo, de fato, não desistiu da reforma da previdência. Mas os deputados recuaram diante da possibilidade de não se elegerem nas eleições deste ano, que terá primeiro turno em 07 de outubro e segundo turno no dia 28 de outubro. Serão eleitos o(a) Presidente(a) da República, Governadores(as), Senadores(as), Deputados(as) Federais e Deputados(as) Estaduais.

Por isso, é importante estar alerta e não esquecer os deputados que votaram com o Temer contra os trabalhadores. Não há dúvidas que assim que passarem as eleições, se estes deputados voltarem ao Congresso, imediatamente aprovarão a reforma da previdência. Assim, é fundamental guardar os nomes e os partidos destes deputados e não permitir que eles se reelejam.

O desafio que está posto é, além de manter as mobilizações, consolidar nas eleições mandatos para governadores, presidente e deputados progressistas, aliados dos trabalhadores, com a renovação do Congresso. **Sem isso, a reforma poderá ser aprovada logo após a eleição de outubro.**

## 2018: NÃO ESQUECEREMOS

### ELES VOTARAM A FAVOR DE RETIRAR DIREITOS TRABALHISTAS

### Deputados gaúchos

|   |  |  |   |  |   |   |
|---|--|--|---|--|---|---|
| <br>Aline Maranhão - PMDB | <br>Darcísio Perondi - PMDB | <br>João Martins - PMDB     | <br>Mauro Pereira - PMDB | <br>Yeda Crotella - PSD   | <br>Daniel de Deus - PSD | <br>Carlos Gomes - PRB   |
| <br>Cívico Filho - PP     | <br>Jerônimo Gonçalves - PP | <br>Luiz Carlos Heinze - PP | <br>Ronaldo Molting - PP | <br>Geyse Inocencio - DEM | <br>Capitão Nardes - PR  | <br>Ronaldo Nazário - PR |

### Senadores

|  |  |
|--|--|
| <br>Leitor Martins - PSD | <br>Ana Amélia Lemos - PP |
|--|--|

### Fora Temer e suas reformas

Eles são da base de apoio do presidente golpista Michel Temer (PMDB) e votaram a favor da lei 13.467 ("Reforma Trabalhista"), aprovada na Câmara dos Deputados, em 26 de abril de 2017, e no Senado, em 11 de julho de 2017.

Além disso, os trabalhadores precisam estar alerta para mudanças nas regras da Previdência e Assistência Social por meio de alterações infraconstitucionais que o governo pode fazer de forma mais simples, por projeto de lei e medidas provisórias, o que indica que a sociedade não pode se desmobilizar.

Além de estar mobilizados, é preciso ficar atentos a situações que serão decisivas, para retomar a democracia do país; continuar a luta contra a reforma da previdência; e eleger, em outubro, deputados e senadores que defendam os direitos dos trabalhadores e dos setores mais empobrecidos da população.

## SINTEL-RS NA LUTA

O SINTEL-RS participou de diversas manifestações, mobilizações e atividades contra a reforma da previdência. Entre as últimas estão as atividades do dia 19 de fevereiro, dia em que estava agendada a votação da reforma da previdência no Congresso. A entidade, tem assim, contribuído e levado a categoria dos telefônicos para a luta e resistência contra esta reforma que ataca os trabalhadores em um de seus mais importantes direitos: o de uma aposentadoria digna.

## AÇÕES CONTRA DECISÕES ARBITRÁRIAS DO CNPC E PREVIC

Nas assembleias regionais extraordinárias, realizadas entre os dias 14 e 16 de março, foi deliberado pelas nove regionais da ANAPAR, o ingresso de ações judiciais contra decisões arbitrárias tomadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). As ações serão:

**AÇÃO COLETIVA TRIBUTÁRIA** – com objetivo de garantir a isenção no Imposto de Renda das parcelas extraordinárias referentes ao equacionamento de déficit, requerer as quantias que já foram pagas, uma vez que se configuram tributação em duplicidade e afastar o limite de 12% de dedução na declaração de ajuste anual.

**AÇÕES CONTRA DUAS RESOLUÇÕES DO CNPC** - Uma delas faculta a transferência de gerenciamento de planos

de benefícios entre entidades fechadas de Previdência Complementar, inclusive para instituições financeiras. A outra resolução cria comitês de auditoria nas Entidades Sistemicamente Importantes (ESI), esvaziando as atribuições dos conselhos fiscais das entidades.

### DUAS AÇÕES CONTRA INSTRUÇÕES NORMATIVAS DA PREVIC

- Uma delas trata do enquadramento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) como ESI. A outra é sobre a exigência de procedimentos de certificação, habilitação e qualificação dos dirigentes das EFPCs, no que extrapola os limites da legislação e das normas do CNPC.

### ATENÇÃO!

Para se beneficiar das ações, os participantes precisam ser associados da ANAPAR.

## INFORMAÇÕES SOBRE A AÇÃO DO FGTS



Tramita no STJ o incidente de recurso repetitivo Resp 1614874, no qual discute-se a possibilidade de a TR ser substituída como índice de correção monetária das contas vinculadas ao FGTS pelo INPC ou IPCA-e.

A parte recorrente é o Sintaema – Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente de Santa Catarina -, o qual alega, nos termos da jurisprudência do STF, a ilegalidade da utilização da TR, haja vista a sua incapacidade de recompor a desvalorização da moeda.

Por meio de decisão publicada em 16.09.2016, o tema foi alçado a julgamento pela sistemática de recursos repetitivos. Na mesma oportunidade, o Ministro Relator, Benedito Gonçalves, determinou "a suspensão em todo o território nacional, dos processos pendentes que versem sobre a questão ora afetada (art. 1.037, inciso II, do novel Código de Processo Civil), ressalvadas as hipóteses de autocomposição, tutela provisória, resolução parcial do mérito e coisa julgada, de acordo com as circunstâncias de cada caso concreto, a critério do juízo."

A 1ª Seção do STJ iniciou o julgamento do REsp em 13/12/2017 <no entanto, após as sustentações orais, o Min. Relator pediu vista regimental dos autos. O processo ainda não foi julgado novamente pelo Colegiado, de modo que não há nenhum voto proferido pelos Ministros.

O nosso escritório, em nome da FNP – Federação Nacional dos Portuários, tentou ingressar nos autos como amicus curiae, mas o pedido foi indeferido pelo STJ.

# IMPOSTO SINDICAL: GOVERNO TEMER TENTA INVIABILIZAR AS LUTAS DOS TRABALHADORES

O fim do imposto sindical, a partir da reforma trabalhista, teve como objetivo inviabilizar financeiramente os sindicatos e enfraquecer a luta dos trabalhadores

Espertamente, o Governo Temer (MDB), na sua reforma trabalhista, encomendada pelos empresários da FIESP, que financiaram as campanhas eleitorais de todos estes políticos corruptos no Congresso Nacional, incluíram o fim do imposto sindical, já em 2018, para inviabilizar financeiramente os Sindicatos.

A redução e/ou corte de impostos, sempre foi algo desejado por toda a Sociedade. Mas não é por isto que o Governo corta ou reduz Imposto de Renda, IPTU, IPVA, ICMS, e tantos outros, ele não reduz, alegando que "quebraria o Estado". Mas para fazer média, corta o imposto sindical, fonte de renda dos Sindicatos, que combatem a sua Reforma Trabalhista e Previdenciária, para reduzir a resistência contra estes cortes de direitos dos trabalhadores.



O efeito do corte deste imposto em Sindicatos ditos pelegos (ou seja, aqueles que só arrecadam, mas não lutam pela categoria) praticamente fecha estas entidades, mas atinge também os demais sindicatos combativos, que até sobrevivem com a arrecadação das mensalidades dos seus sócios. Estes não fecham, mas tem suas finanças abaladas.

No caso do SINTTELRs, por exemplo, que tem três vezes mais arrecadação de mensalidades de seus mais de cinco mil sócios, do que o arrecadado com o imposto sindical que está sendo cortado, a entidade terá um corte de 25% nas suas receitas.

Se todos os trabalhadores da categoria, aonde o SINTTELRs atua, fossem sindicalizados, não precisaria nem imposto sindical. Porém uma grande quantidade de trabalhadores telefônicos ainda não são sócios, não pagam mensalidade, mesmo ela sendo só 1% do salário básico.

Por isto, para manter o Sindicato atuante e combativo, atendendo as necessidades dos trabalhadores que sempre precisam estar buscando a valorização de seus salários e preservar seus direitos, buscamos através de assembleias da categoria, aprovar o desconto do imposto sindical de 2018.

## EMPRESAS DESRESPEITAM DECISÃO DAS ASSEMBLEIAS

Em fevereiro, foi aprovado em assembleias nas sedes regionais e em Porto Alegre, o desconto do imposto sindical de 2018. O Sindicato encaminhou a decisão para as empresas, mas estas, na sua maioria, se negaram, em sintonia com o propósito da lei do TEMER, a reconhecer a decisão da assembleia e exigiram a aprovação individual de cada trabalhador, na tentativa de inibir esta arrecadação. Frente a esta atitude das empresas, o Sindicato não teve alternativa a não ser ajuizar ação contra elas.

Só a sindicalização pode manter o sindicato financeiramente forte. Por isto a atual Diretoria do SINTTELRs, ampliou seu esforço para aumentar, em todas as empresas, as sindicalizações, com o aumento de trabalho de base, criação de novos convênios, inclusive de qualificação profissional.

## REFORMA TRABALHISTA: TRABALHADORES DEVEM ESTAR ATENTOS AOS ACORDOS COLETIVOS



Desde novembro do ano passado, quando começou a valer a reforma trabalhista, que as empresas vêm tentando impor as novas regras e retirar direitos dos trabalhadores telefônicos. Mas nas negociações, o Sindicato tem lutado para manter todos os direitos, com a renovação dos acordos na íntegra além de garantir a correção dos salários e avanços nas conquistas.

Isto tem sido possível com a participação dos trabalhadores nas assembleias e nas manifestações realizadas para pressionar as empresas.

Nas negociações que já iniciaram este ano, as empresas continuam com suas tentativas de retirar direitos e temos que resistir com participação e capacidade de negociação. Além disso, os trabalhadores devem denunciar ao Sindicato qualquer tentativa das empresas de não cumprir ao que estabelece os acordos que estão valendo.

**MÁ FÉ** - Segundo a CUT, muitos empresários estão tentando usar de má fé, com objetivo de retirar direitos dos trabalhadores. Neste caso, a orientação é que os trabalhadores(as) procurem o sindicato para buscar informação.

Entre os principais problemas que têm sido

enfrentado pela categorias, está a homologação, que não precisa mais ser feita obrigatoriamente nos sindicatos ou no Ministério do Trabalho. Este acompanhamento é fundamental para conferir e corrigir distorções e erros nos cálculos, o que está se tornando um grande problema para milhares de trabalhadores e trabalhadoras que não conhecem seus direitos e perdem verbas rescisórias. A nova lei não mudou as regras de demissão. Ou seja, **as empresas têm de pagar toda a rescisão ao trabalhador**. Muitos não sabem disso e acabam perdendo direitos.

Não podemos esquecer que o objetivo da reforma foi única e exclusivamente o aumento dos lucros dos empresários. Por isso, a orientação é para que em qualquer situação, especialmente na demissão e nas homologações, procurem o sindicato para buscar orientação assim que forem comunicado da dispensa do trabalho. Os sindicatos têm condições de verificar possíveis erros e garantir que o trabalhador receba corretamente o que lhe é devido. Sob pressão do patrão e sem o sindicato ao seu lado, fica fácil aos patrões dizer o que deve ou não ser assinado sem esclarecer os direitos. Além dos cálculos, o sindicato tem o conhecimento de todos os direitos dos trabalhadores assegurados não somente pela lei, mas também pela convenção coletiva da categoria, o que pode evitar casos de demissão quando o trabalhador tem estabilidade e não sabe.

### LUTA PELA REVOGAÇÃO DA REFORMA TRABALHISTA CONTINUA

Entre as deliberações da CUT para 2018, está a de fortalecer a campanha pela coleta de assinaturas para o Projeto de Lei de Iniciativa Popular (PLIP), com objetivo de revogar a reforma trabalhista. Esta campanha iniciou dia 7 de setembro de 2017 e continuará até arrecadar o total de assinaturas necessárias.

## SINDICALIZAÇÕES CONTINUAM E FORTALECEM MAIS A LUTA DOS TELEFÔNICOS

O SINTTEL-RS continua com sua campanha de sindicalização. A cada assembleia, manifestação e visitas aos locais de trabalho, os dirigentes conversam com os trabalhadores, esclarecem sobre a importância de fortalecer a entidade sindical, especialmente frente aos ataques aos direitos a partir da reforma trabalhista, e esclarecem que será somente unida que a categoria terá força para manter as suas conquistas.

É importante que os novos trabalhadores e os que ainda não são sindicalizados, saibam que todos os direitos que têm hoje não foram concedidos pelos patrões e sim conquistados com muita luta, mobilizações e greves.

**PROCURE SEU SINDICATO E SINDICALIZE-SE!**



## EMPRESAS

## ATENTO

## NEGOCIAÇÕES INICIAM COM PROPOSTAS REBAIXADAS DA EMPRESA, PARA O ACT E PLR

em dezembro de 2017, reunidos em assembleia, os trabalhadores na ATENTO aprovaram a pauta de reivindicações para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2018/2019. Nesta, entre outros itens, os trabalhadores buscam a manutenção das conquistas anteriores, manter a data-base em 1º de janeiro, reajuste salarial pela variação do INPC do período (01.01.2017 a 31.12.2018) assim como os benefícios e vantagens, mais aumento real de 10%, piso salarial de R\$ 2.000,00, insalubridade de 40% do salário-base, vale alimentação de R\$ 30,00 e participação nos lucros e resultados, entre outros.

A primeira reunião com a empresa aconteceu quase dois meses depois, dia 28/02, quando a pauta foi apresentada. Mas mesmo sem ter analisado a pauta, a empresa já trouxe para a mesa uma proposta rebaixada tanto para a negociação, como para a PLR, que foi rejeitada pela representação dos trabalhadores na própria mesa.

**PLR** - A empresa apresentou índice corporativo EBITDA com meta de 20%, absenteísmo com meta de 80% e base de cálculo o piso salarial de R\$ 937,00.

**ACT** - A ATENTO, assim como as demais empresas, tenta impor as novas regras trabalhistas, mexendo em itens como banco de horas, intrajornada, férias, alteração da data base, registro ponto, menor aprendiz, PCD e revisão e/ou manutenção das demais cláusulas. Ela também não apresentou percentuais para as cláusulas econômicas. Entre as alterações, a empresa quer mudar a DB para julho, alterar o sistema de Banco de Horas, que nas compensações não tem reflexo nas férias, 13º salário, FGT ou aviso prévio, fracionamento de férias pela empresa e propôs ainda a revisão ou manutenção das demais cláusulas do acordo com "cenário atual". Frente a isso, os representantes dos trabalhadores destacaram que não há avanços nem no ACT, nem no acordo de PLR e que aguardariam uma proposta com avanços efetivos.

Uma nova reunião ocorreu dia 27 de março, quando a empresa manteve a proposta e os representantes dos trabalhadores mais uma vez rejeitaram a mesma. **Uma nova reunião acontecerá dia 20 de abril.**

## LIQ

## PROPOSTA DE PPR PRECISA AVANÇAR

A negociação da PPR da LIQ a ser paga em 2018, teve a primeira em reunião dia 21 de dezembro de 2017. Nesta, os sindicatos apresentaram UM SALÁRIO NOMINAL para todos os trabalhadores a título de PPR. Mas a empresa insistiu com um SALÁRIO MÍNIMO nacional vigente em 2017, atrelado à meta de EBITDA. A avaliação do SINTTEL-RS é de que a proposta é muito ruim, pior que a do ano anterior. Frente a rejeição da proposta pelas entidades, uma nova reunião foi marcada para o dia 2 de fevereiro. Nesta, a empresa apresentou a mesma proposta que já havia apresentado anteriormente. Os sindicatos propõem que o percentual do PPR-2017 seja de 23,75% sobre o salário mínimo praticado em 2017 (R\$ 937,00), ou R\$ 222,24. Também garantiram avanço em relação ao EBITDA, tendo em vista que é um medidor de aplicação que o trabalhar não tem como aferir, ou seja, é realizado e calculado diretamente pelo patronal. Mas como a patronal não avaliou a proposta dos sindicatos na íntegra. Em uma nova reunião, dia 23 de março a LIQ manteve a choradeira, não negociou e insistiu na proposta inicial, já rejeitada na mesa, pela representação dos trabalhadores. Uma nova reunião está agendada para o dia 19 de abril.

quanto a retirada da função "MUTE" (mudo) no atendimento, fato que só vai aumentar o nível de stress quando tiver algum cliente mais exaltado. Além disso, em alguns procedimentos que o atendente tenha que consultar outro colega ou até mesmo chefia, há possibilidade de que o cliente fique ouvindo a conversa, gerando mais desconforto e estresse, prejudicando a saúde do trabalhador.

É bom lembrar que a NR-17 garante pausa imediatamente, após um atendimento ou stress interno que leve o teleoperador a uma situação negativa na questão psicológica, sendo assim permitida a pausa por direito do trabalhador.

## NA PARAÍBA, GREVE CONTRA O ASSÉDIO MORAL

Na Paraíba, os trabalhadores na empresa Contax (LIQ), paralisaram as atividades, dia 2 de janeiro, para denunciar o assédio moral, o desrespeito à legislação e ao Acordo Coletivo, com relação aos direitos e conquistas. Foi também para pressionar a empresa a tratar os problemas com o Sindicato.



## DENÚNCIA TECLA "MUTE"

O SINTTEL-RS cobrou da LIQ as denúncias que o Sindicato recebeu

## ALERT BPO E ALERT BRASIL SINTTEL-RS COBRA CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO

O SINTTEL-RS tem recebido com frequência reclamações dos trabalhadores na ALERT BPO e ALERT BRASIL, em questões que vão de bebedouros a relógio-ponto. Frente ao número de reclamações, o Sindicato entrou em contato com a empresa para buscar uma solução para os problemas.

Dia 2 de março, a empresa respondeu às colocações do Sindicato, que informou aos trabalhadores através de edição do informativo PARCEIRO 6624, disponível no site da entidade ([www.sinttelrs.org.br](http://www.sinttelrs.org.br)).

Caso as respostas da empresa estejam em desconformidade com o que tem sido verificado pelos trabalhadores, pedidos que entrem imediatamente em contato com o Sindicato para que possam ser tomadas providências no sentido de garantir os direitos e condições dignas e seguras de trabalho para todos.

## NOKIA

## INICIADA CAMPANHA SALARIAL

Os trabalhadores da NOKIA iniciaram dia 06/02, com assembleia de aprovação da pauta de reivindicações, realizada a sede do Sindicato, em Porto Alegre, a campanha salarial da categoria para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do período 2018/2019 e da negociação de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2017. Até o fechamento desta edição não havia sido ainda realizada nenhuma reunião de negociação. Mas o SINTTEL-RS orienta aos trabalhadores acompanharem a negociação pelo site da entidade e a participarem das atividades que venham a ser chamadas pelo Sindicato.

## STEIN TELECOM

## ASSEMBLEIAS APROVARAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Em assembleias realizadas nas cidades de Porto Alegre, Encantado, Passo Fundo, Pelotas e Santa Maria, no dia 22 de março último, os trabalhadores na STAIN analisaram e aprovaram a pauta de reivindicações para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019. Até o fechamento desta edição não havia sido ainda apresentada qualquer proposta pela patronal. Acompanhe as informações sobre a negociação pelo site do Sindicato e participe das atividades chamadas pela entidade.

## TIM - PPR 2018

O processo de negociação do PPR-2018 iniciará dia 10 de abril do corrente. A CNN-FITRATELP vs TIM agendou com a empresa, no Rio de Janeiro, a primeira rodada de negociação dentro deste modelo de remuneração variável, para 2018. Reiteramos previamente a posição inalterável da representação sindical de lutar por valorizar quem constrói, mantém e expande a TIM: as trabalhadoras e os trabalhadores na companhia.

O viés das operadoras de Telecom é o de privilegiar o "Deus mercado" em detrimento do humano e a TIM também se pauta neste sentido. PPR-2018: "migalhas do capitalismo", lá vamos nós!



## CLEMAR

## APROVADA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

No dia 13 de março, os trabalhadores da CLEMAR, reunidos em assembleia Geral, na sede do SINTTEL-RS, em Porto Alegre, também debateram e aprovaram a pauta de reivindicações da categoria para a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho para o período 2018/2019.

## CLARO

## ENCERRADA A NEGOCIAÇÃO

Em assembleia dia 16/01, em POA e também nas cidades de Santo Ângelo, Passo Fundo, Novo Hamburgo, Santa Cruz do Sul, Santa Maria, Pelotas, Caxias do Sul e Uruguiana, os trabalhadores da CLARO aprovaram a proposta da empresa para renovação do ACT 2017/2019 e da PPR 2017. Na negociação, foi garantida reposição de 2,07%, para um INPC de 1,73%, mais um percentual de aumento real de 20% em relação ao INPC e o mesmo percentual para o vale-refeição, auxílio-creche e quebra de caixa. Além disso, os valores serão retroativos à data-base 1º de setembro de 2017. A proposta também foi aprovada pelos trabalhadores nos demais estados.

Esta negociação foi a primeira vez, em 30 anos, que a empresa, de forma desrespeitosa com os trabalhadores, encerrou o ano sem o Acordo Coletivo de Trabalho fechado. A empresa sequer teve a dignidade de apresentar uma proposta decente, capaz de ser levada à apreciação da categoria em assembleia geral.



**SEREDE****CAMPANHA SALARIAL 2018**

Agora em abril, é a data-base da SEREDE, quando os salários têm que ser reajustados e o ACT renovado. Para isso, já foram realizadas mais de 30 assembleias em todo Estado, com a participação de centenas de trabalhadores empregados da SEREDE, que definiram o que a Direção do Sindicato negociará com a Direção da Empresa nos próximos dias.



Reajuste nos salários e Tiquetes, melhoria nas condições de locações de veículos e plano de saúde, melhoria na produção, reclassificação de funções, melhores condições de trabalho, oportunidades de qualificação profissional e valorização profissional, são algumas das principais reivindicações dos trabalhadores, entre as mais de cem cláusulas da pauta entregue para a empresa.

Logo começam as negociações e assim que houver evolução nas rodadas de negociação, a Direção do Sindicato chamará uma assembleia da categoria para avaliar a proposta apresentada pela empresa, que poderá ser aprovada ou rejeitada.

**EZENTIS****APÓS MELHORIAS SIGNIFICATIVAS DO ÚLTIMO ACT, AGORA É SOLUCIONAR O PLANO DE CARREIRA DOS TRABALHADORES**

Na negociação do último acordo coletivo, solucionamos problemas antigos, que se arrastavam por anos sem solução, após definirmos que ou isto acontecia ou haveria greve, que já estava até marcada. Assim solucionamos o pagamento da periculosidade para a maioria dos técnicos com o pagamento do adicional de 30%, bem como a reclassificação de auxiliares e assistentes, para técnico, com a devida correção dos salários. A empresa também passou a pagar auxílio-creche para o primeiro filho de trabalhadores homens, e não só para filhos das trabalhadoras.

Agora é fiscalizar a correção dos desvios de função na empresa, a partir da lógica, mesma função igual salário, que está previsto para este período, no atual ACT. Em alguns casos, onde o salário não corresponde a função exercida, devem acontecer melhoria nos salários de alguns empregados. Estamos aguardando a apresentação deste novo PCCS pela empresa.

Estamos e fase final da assinatura dos contratos de cursos de qualificação de fibra ótica, que foram negociadas com a empresa, para acontecerem agora em 2018, no turno da noite, sem custo para seus empregados. As inscrições podem ser feitas pelo telefone (51) 3211.2737, com Solange, no Instituto Avançar.

**VOGEL****TRABALHADORES APROVAM ACT NO INÍCIO DE FEVEREIRO, MAS EMPRESA DEMORA A PAGAR**

A Vogel tenta mudar toda redação do ACT, com evidentes prejuízos para os trabalhadores

Em assembleia no pátio da empresa, com participação recorde de empregados, foi aprovada a proposta de renovação do ACT, com reajuste no salários em 2% (acima da inflação) e com a redução do desconto nos tiquetes de 20% para 10% (ganho bem acima da inflação), que deveria ser pago após a assinatura do ACT, no final do mês de fevereiro, com o pagamento de todas as diferenças retroativo desde outubro.



Após aprovada a proposta de ACT, mantendo as cláusulas anteriores, o jurídico da empresa, tentou mudar quase toda a redação do ACT do ano passado, ignorando o negociado. De forma unilateral, não pagou as diferenças no mês de fevereiro, já que se negaram a assinar a minuta do ACT, enviada pelo Sindicato em 16/02. No dia 27/02, após rodar a folha sem reajuste, mandaram uma redação cheia de contrabandos não negociados com o sindicato, prejudicando os direitos dos trabalhadores.

Em março, tentamos desde o início do mês, esclarecer as mudanças, mas não conseguimos retomar as negociações, pois a empresa não respondia as ligações do Sindicato e definiu um novo escritório de advocacia para negociar com a entidade que não havia participado da negociação.

Até os novos interlocutores entenderem e aceitarem que o Sindicato não mudaria a redação do acordo negociado, já era fim de mês, com a expectativa de pagamento das diferenças, visto que eles haviam se comprometido no dia 14 de março.

Falta também a VOGEL, assinar contrato com o Instituto Avançar, para viabilizar as dez vagas gratuitas no curso de fibra ótica, que se comprometeu com seus empregados na assembleia, no interior e capital. Considerando que no final a empresa vai honrar o negociado, informamos que as inscrições para este curso que acontecem nos próximos meses, podem ser feitas através do telefone (51) 3211.2737, com Solange, na sede do Instituto, ou através dos dirigentes sindicais do SINTELRS.

**CETP****DISCUSSÃO SOBRE O NOVO MODELO DE PRODUÇÃO**

A discussão de um novo modelo de produção, que motive os trabalhadores e não só desmotive é o desafio para este novo período. Estamos nos aproximando do período de renovação do Acordo Coletivo (Data-base maio) e este assunto não ficou bem resolvido.

A Direção do Sindicato se reuniu com a Direção da CETP, neste mês e cobrou solução para questões como: sistema de produção desmotivador e injusto, a fábrica das advertências abusivas, descontos no contra cheque impropriedades. A empresa ficou de analisar as denúncias e dar solução para melhorar estas problemas.

As boas notícias, são vagas em cursos de fibra ótica, negociadas com a CETP, em turmas mistas no Instituto Avançar, ligado ao Sindicato, que são realizadas à noites, e em menos de três meses são concluídas, sem custo para os primeiros sete empregados que se inscreverem no Instituto Avançar, através do fone (51) 3211.2737, com a Solange, ou através de seu dirigente sindical.

**VIVO TELEFONICA NEGOCIAÇÕES SOBRE O ALUGUEL DE VEÍCULOS**

Após meses sem ninguém à frente da pasta, o que reflete o descaso com as questões dos(as) trabalhadores(as), no dia 08/08 aconteceu a primeira reunião com o novo VP da Telefonica, quando foram apresentados os novos integrantes da CNN- FITRATELP vs Telefonica-VIVO. Após debates e denúncias oriundas da base sindical, a empresa marcou reunião para o dia 27/03, para negociar a retirada do aluguel de veículo, dentro do prazo.

**IMPORTANTE:** O SINTEL-RS e a CNN- FITRATELP reforçam e comunicam a todos os trabalhadores que não comprem ou troquem seus veículos financiados, uma vez que a empresa cogita o término das locações.

**RADIANTE****A LUTA PARA RECEBER SALÁRIO E OUTROS ITENS EM DIA**

Todo mês de 2018, a Radiante atrasa alguma coisa da remuneração dos seus empregados em todo o Brasil. Ou atrasa salário, tiquetes, vale-transporte, produção e locação de carro, ou mais de um item. E todo mês são alguns dias de protestos no portão da empresa, com carro de som e diretores do Sindicato, com algumas horas de paralização. A Empresa regulari-za a situação, e o pessoal volta a trabalhar normalmente.

A RADIANTE já foi denunciada pelo SINTEL-RS na SRTE-RS e no TRT4, onde foi advertida e teve que se comprometer em normalizar os pagamentos. Mas até agora não há garantias para os novos pagamentos. No último atraso se intensificaram os protestos e só não foi deflagrada greve, porque a maioria dos trabalhadores presentes a assembleia no portão da empresa resolveram confirmar nas promessas da Radiante.

Em junho vem a nova negociação da renovação do ACT e para isto a empresa tem que assinar o Acordo do ano passado, que ainda não assinou, mas que se comprometeu a assinar até final de março, embora já tenha reajustado os salários em 3% em junho de 2017 e pago dez tiquetes extras no final do ano.

**HUAWEI****JÁ FOI INICIADA A CAMPANHA SALARIAL**

Em assembleia realizada no dia 20 de março, na sede do Sindicato, em Porto Alegre, os trabalhadores da HUAWEI debateram e aprovaram a pauta de reivindicações para a negociação do ACT para o período 2018/2019.

O Sindicato destaca a importância de todos estarem acompanhando a negociação. Desde que começou a valer a reforma trabalhista do Temer, as empresas vêm tentando retirar ou rebaixar os direitos dos trabalhadores e será somente com unidade e fortalecendo a representação do Sindicato, através da sindicalização e participação nas atividades, que poderemos enfrentar estes ataques para manter nossos direitos.

**SINOS****PRIMEIRO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DE 2018, SENDO NEGOCIADO COM A SINOS**

O primeiro ACT de 2018, está sendo negociado para os empregados da SINOS, que tem a data-base fevereiro. No dia 2/03, em assembleia com número recorde de participantes, os trabalhadores rejeitaram a proposta de 3% de reajuste nos salários (acima inflação do período que é 1,82%) e aumento da cesta de tiquetes, para R\$ 190 reais/mês.

A categoria solicitou que a direção do Sindicato volte à mesa de negociação e procure melhorar a proposta. Foi agendada nova reunião com a direção da SINOS, e a nova proposta negociada será apresentada para a categoria em assembleia a ser marcada. Nesta foi negociado também 20 vagas gratuitas, sem custo para os empregados, em cursos de fibra ótica do Instituto AVANÇAR, a partir de abril, que serão realizados à noite, viabilizando a qualificação dos trabalhadores, com entrega de certificados. Interessados contatar pelo fone 3211.2737, com Solange ou com os dirigentes sindicais.

## COLÔNIA DE FÉRIAS

## RONDINHA RECEBE OS TRABALHADORES O ANO INTEIRO

**As sedes de lazer Rondinha e Beco do Cego estão disponíveis para festas e eventos.**



**RONDINHA: Estrutura de descanso e lazer a preço justo**

Mesmo com a crise financeira ocasionada pelo governo golpista do Temer (MDB) prejudicando a classe trabalhadora, os(as) sócios(as) sindicalizados(as) do SINTTEL-RS aproveitaram as facilidades de parcelamento e garantiram seu lazer na colônia de férias dos(as) Telefônicos(as) na praia de Rondinha, no município de Arroio do Sal-RS.

A equipe de trabalho na colônia preparou uma virada de ano novo especial, realizou torneios, gincanas, concursos, bingos e shows e aumentou as pacerias com sindicatos co-irmãos e principalmente com a AACRT e ASTTI.

### ATENDIMENTO PERMANENTE

O SINTTEL-RS chama atenção dos sindicalizados, que apesar do final da temporada de verão, o atendimento em Rondinha continua o ano todo. É possível utilizar a colônia nos feriados, finais de semana e também quem está de férias em meses que não são considerados de temporada.

A Diretoria do SINTTEL-RS agradece aos sindicalizados ativos, aposentados, pensionistas, sindicatos parceiros, AACRT, ASTII, amigos veranistas que mais um ano visitaram a sede de lazer em Rondinha e na sede campestre no Lami. Foram momentos importantes para rever antigos colegas, matar a saudade e curtir a tranquilidade e descanso que as colônias sempre proporcionaram.

A Diretoria está avaliando e programando quais as opções e as modificações a fazer para tornar as colônias mais utilizadas, não somente no verão, mas também nas outras estações do ano, fora da alta temporada.

Os valores das diárias se mantiveram congeladas neste ano de 2018 para proporcionar maior utilização, sabemos que muito deve ser feito para Rondinha e Sede Campestre, mas lembramos quanto menor for a utilização destes espaços, menos investimento serão feitos colocando até em risco a permanência destes patrimônios. Mais informações pelos telefones (51) 3286.9600.



Aposentados juntamente com a AACRT, aproveitaram um dia na Colônia de Rondinha, com atividades divertidas e aproveitando momentos de descontração e lazer.

### OBSERVAÇÕES

- Diárias iniciam-se às 8h e encerram-se às 8h do dia seguinte.
- Horário de entrada em RONDINHA: das 8h às 16h30. Fora deste horário não será permitida a entrada.
- EXPRESSAMENTE PROIBIDA a entrada de qualquer animal irracional nas colônias de lazer.
- Fora da temporada do verão, para reservas, ligar para o SINTTEL em POA, de 2ª a 6ª feira, das 10h às 16h.
- Pagamento somente através de POA (depósito bancário) ou cartão de crédito.
- Não será aceito pagamento direto em Rondinha ou no Beco do Cego.

### VALORES DE RONDINHA 2018

**Diárias Apartamento ESPECIAIS (até 4 pessoas por apartamento)**

Sindicalizados e familiares.....R\$ 90,00  
Convidados.....R\$ 120,00

**Diárias Apartamento SIMPLES (até 4 pessoas por apartamento)**

Sindicalizados e familiares.....R\$ 60,00  
Convidados.....R\$ 90,00

**Diárias Apartamento DUPLOS (até 8 pessoas por apartamento)**

Sindicalizados e familiares.....R\$ 80,00  
Convidados.....R\$ 100,00

### VALORES BECO DO CEGO

**Diárias dos Apartamentos:**

Sindicalizados e familiares (até 4 pessoas).....R\$ 60,00  
Excedentes por pessoa.....R\$ 10,00  
Convidados (até 4 pessoas).....R\$ 80,00  
Excedentes p/ pessoa.....R\$ 15,00

**Diárias de barracas:**

Diária barraca.....R\$ 30,00  
Diária barraca vazia.....R\$ 15,00

**Convites de acesso a Sede Campestre:**

0 a 4 anos.....ISENTO  
5 a 12 anos.....R\$ 5,00  
13 em diante.....R\$ 10,00

**CONVITES** - devem ser adquiridos no SINTTEL (Rua Washington Luiz, 572, Centro Histórico, Porto Alegre/RS), de segunda à sexta, das 8h30 às 11h30 e das 14h às 16h30.

**EVENTOS** - nas Sede Campestre ou Rondinha favor entrar em contato antecipadamente com o SINTTEL, pelo telefone(51) 3286.9600, de segunda à sexta, das 8h30 às 11h30 e das 14h às 16h30.

### APOSENTADOS E PENSIONISTAS

## GINP - NA DEFESA DOS DIREITOS DOS APOSENTADOS TELEFÔNICOS

O SINTTELR e a AACRT, através do trabalho do Grupo de Interentidades de Negociação Previdenciária (GINP), que conta com assessorias jurídicas e atuarial, vem atuando diariamente em várias frentes de luta na defesa dos direitos previdenciários dos telefônicos aposentados e pensionistas participantes do plano BrTPREV na Fundação Atlântico.

Este trabalho é de grande importância, diante dos recorrentes escândalos de corrupção em grandes fundos de pensão brasileiros.

#### Principais frentes de lutas atualizadas do GINP:

→ Acompanhamento e fiscalização financeira e atuarial através dos balancetes trimestrais do plano BrTPREV administrado pela Fundação Atlântico;

→ Pressão junto a patrocinadora do plano, empresa Oi, para a habilitação e reconhecimento da dívida da Oi de R\$ 534 milhões para o plano BrTPREV. Após várias reuniões, finalmente a esta dívida foi habilitada na lista de credores como um crédito trabalhista, portanto, com prioridade de pagamento. A proposta de pagamento prevê carência de 05 anos, a partir da homologação do plano de recuperação judicial da Oi, que aconteceu dia 08.01.2018, e após 06 parcelas de amortização anuais e sucessivas, com a devida correção monetária e juros anuais;

→ Cobrança e acompanhamento de várias ações judiciais, como por exemplo, o processo, CONTRA A TRANSFERÊNCIA E FECHAMENTO da filial da Fundação BrTPREV em Porto Alegre. Buscamos a

reabertura de um posto avançado, para atendimento presencial dos aposentados e pensionistas. Outro processo em andamento, é a cautelar da GARANTIA REAL da dívida da Oi com o plano BrTPREV. Neste mesmo contexto da dívida, buscamos através de uma ação judicial, a NULIDADE DA MUDANÇA DO PERFIL DA DÍVIDA de atuarial para financeira causando dano financeiro a este plano. Esta ação foi redistribuída e determinado que juntássemos documentação atualizada. Mais recentemente, a AÇÃO DOS DESCONTOS EM FOLHA DA FUNDAÇÃO, que discutimos na Justiça este ato arbitrário e intempestivo da Fundação de NÃO MAIS PROCEDER os descontos no contracheque dos assistidos do plano BrTPREV, de mensalidades associativas

do SINTTEL-RS e da AACRT, planos de saúde, Farmácia Panvel, ou Colônia de Rondinha, causando sérios danos aos aposentados e pensionistas. Liminarmente, foi determinado à Fundação que mantivesse os descontos, decisão esta que foi modificada pelo TJ no final de 2017. A Fundação por sua conta resolveu manter os descontos até Junho de 2018. Nesse momento, este processo voltou para a juíza de primeiro grau para a sentença. Estamos tentando demonstrar para a juíza o impacto negativo desta medida, para os aposentados e entidades SINTTELR e AACRT.

**ATENÇÃO:** Neste sentido, enquanto isto não acontece, é importante os associados entrarem em contato com o Sindicato e com a Associação para regularizar suas pendências e assim evitar prejuízos maiores.