

PARCEIRO

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL



POR QUE PRECISAMOS DE SINDICATOS FORTES?

Desde 2016, os sindicatos vêm sofrendo ataques sistemáticos. Mas esses ataques não são por acaso. Fazem parte de um movimento que tem como objetivo destruir a maior e mais importante ferramenta de luta dos trabalhadores. E a única resposta possível a este movimento, é aumentar a sindicalização e fortalecer a representação dos trabalhadores. **PÁGINA 4.**

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do Sinttel-RS



SOU SINDICALIZADO DE CARTEIRINHA

Desde junho passado, o SINTTEL-RS está disponibilizando a todos os seus sindicalizados a carteirinha, que além da identificação, dá direitos a ótimos descontos em uma rede de mais de oito mil estabelecimentos virtuais e físicos.

Você, ao usar sua carteirinha, terá descontos que serão bem maiores que os valores de sua mensalidade de sindicalizado. Portanto, além de fortalecer a luta para novas conquistas e manutenção das já obtidas, você também terá economia nas suas compras do dia a dia em diversos estabelecimentos.

O melhor desta campanha é que você pode indicar estabelecimentos onde costuma comprar e/ou frequentar.

Dentro deste projeto, incluem-se novas empresas que firmaram Acordos Coletivos de trabalho, principalmente provedores de internet.

Outra ação importante é a campanha de cadastramento de aposentados e pensionistas, desta vez com uma grande novidade, onde, pela primeira vez, estamos elegendo representantes sindicais dos aposentados e pensionistas, a exemplo de Taquari e Guaíba.

Como este caminho não é só flores, temos um grande desafio de impedir o fim da previdência, chamada por este governo de "nova" previdência.

Os trabalhadores da antiga CRT sabem muito bem como funciona um sistema previdenciário onde não entra nenhum novo trabalhador para manter os já aposentados, que por sua vez, contribuíram para manter os anteriores.

A tal capitalização acaba com a contribuição das empresas, obrigando os novos trabalhadores a fazerem uma poupança individual em banco privado, como é no Chile, onde os "véinhos" estão na miséria.

Portanto, esta luta é de toda a classe trabalhadora, tanto dos novos trabalhadores, como de aposentados e dos já aposentados. Não vamos deixar "eles", bancados pelos banqueiros, tirarem nossos direitos.

Outro desafio é novamente fechar um bom acordo coletivo de trabalho na Serede, onde tem em torno de três mil trabalhadores no Rio Grande do Sul.

"As mãos que ajudam, são mais sagradas que os lábios que oram" (Madre Teresa de Calcutá). Boa leitura!

INSTITUTO AVANÇAR

INSTITUTO AVANÇAR: NOVOS PROJETOS EM ANDAMENTO E EM NEGOCIAÇÃO

O INSTITUTO AVANÇAR, foi criado pelo SINTTEL-RS em 19 de julho de 2012, com o principal objetivo de viabilizar projetos de Qualificação Profissional e aumento de escolaridade aos trabalhadores sindicalizados e seus familiares, para viabilizar a evolução pessoal e profissional dos telefônicos.

É dirigido por uma Diretoria, composta de Dirigentes Sindicais do SINTTEL-RS, com mandato de dois anos. Nestes 6 anos de existência já viabilizou nesta sua área de atuação:



1 – **Convênio com Prefeitura de Porto Alegre e entidade de representação do Movimento Estudantil**, para realização de turmas de pré-vestibular e preparação para o ENEM, gratuitos. No momento não há turmas.

2 – **Projeto de Inclusão Digital para a Terceira Idade**, viabilizando cursos para centenas de aposentados da categoria, com acesso a computador de mesa, laptop e smartphone (em processo de inscrição).

3 – **Convênios com empresas do Setor para viabilizar cursos de Qualificação Profissional gratuitos** aos empregados interessados em ampliar seus conhecimentos de novas tecnologias,

PROJETO EMPREGAR: EM BUSCA DE UMA NOVA COLOCAÇÃO

Uma das preocupações dos trabalhadores é o desemprego. O SINTTEL-RS, com objetivo de auxiliar os trabalhadores que eventualmente tenham sido desligados das empresas a se recolocarem, criou o PROJETO EMPREGAR. A ideia é ter um cadastro destes trabalhadores, a partir das homologações e da concordância do trabalhador, com contatos, formação, disponibilidade, entre outros dados, de forma que, a partir de uma relação com as empresas, possa disponibilizar esta mão-de-obra para as que estiverem contratando.

Diversas empresas, como a Adylnet, a CETP, entre outras, já contataram o Sindicato buscando trabalhadores qualificados e experientes em diferentes funções para serem contratados.

Para fazer parte do projeto é preciso que, ao ser demitido, o trabalhador se mantenha sindicalizado ou se sindicalize, o que lhe dará o direito de também continuar

fora do horário de expediente nas sedes do Sindicato da Capital e Interior, que até agora já distribuíram mais de mil certificados de conclusão em Cursos como: Fibras Óticas, ADSL-VELOX, DTH, Sistemas de Telecomunicação, Roteadores e Cabistas. Convênios já firmados com as Empresas: RM, CAVION, SEREDE, VOGEL, CETP, RADIANTE, EZENTIS e SINOS). Em processo de inscrição aos empregados destas Empresas.

4 – **Convênios com SENAI**, em funcionamento e em processo de negociação:

a) Meia-bolsa para curso Técnico de Telecomunicações com duração de 2 anos, desde 2018, com as empresas: SEREDE, CETP, RADIANTE, VOGEL, EZENTIS e SINOS, com umas 300 meia-bolsas negociadas. Convênio em andamento, em processo de inscrição aos empregados destas Empresas.

b) Curso de aumento de escolaridade gratuito no SESI\SENAI, para trabalhadores sindicalizados e seus dependentes (filhos, netos e companheiro(a) que precisam completar o 1º e o 2º grau. Convênio em negociação, mas já aceitando inscrições.

c) Turmas de menor aprendiz via SENAI, negociadas com as empresas, para menores até 18 anos, para filhos e netos dos sindicalizados. Convênio em negociação com as empresas-SENAI).

d) Convênio com o SENAI, FAMÍLIA TELEFÔNICA, com descontos especiais para todos os cursos do SENAI, na

Faculdade do SENAI, já com descontos especiais, para Tecnólogo de Sistemas de Telecomunicações, de quase 50%, no valor das mensalidades, para sindicalizados e seus dependentes: filhos, netos e companheiros(as). Convênio de graduação já negociado e aceitando inscrições.

5 – **Curso de formação de cuidadores**, para cuidar pessoas que precisam de cuidados especiais, com desconto para sindicalizados e seus familiares. Em processo de inscrição dos interessados.

6 – **Aulas particulares de inglês**, já em andamento na Sede do Instituto Avançar em Porto Alegre. Em processo de inscrição.

7 – **Atendimento por Profissionais de Medicina Complementar** (Quiropraxia, Reiki, grupos de meditação, bio-dança e Tai-chi, massagem e reflexologia), conveniados com a MASTER-CLIN, com descontos especiais para os sindicalizados e seus dependentes.

Portanto, você Sindicalizado e seus familiares (filhos, netos e companheiros(as), que quiserem usufruir destes convênios, entrem em contato, pelo telefone (51) 3211.2737, com Solange, no Instituto Avançar.



Foto ilustrativa

CURSO À DISTÂNCIA

O SINTTEL-RS, por iniciativa da FITRATELP, está com uma parceria com o Centro Integrado de Ensino GETUSSP. O objetivo é oferecer cursos online atualizados, com qualidade pedagógica e mensalidades acessíveis aos associados e seus dependentes e, também, aos dirigentes sindicais.

O GETUSSP é um dos maiores canais de cursos preparatórios para concursos públicos do youtube. Inicialmente serão ofertados os cursos: Paralegal (que prepara para a pesquisa e organização de informações, elaboração e gestão de documentos, atendimento ao público, com uma visão aplicada do direito, administração, contabilidade geral, linguagens, ciências exatas), cursos para concursos públicos, pré-vestibular e preparação para o ENEM. Novos cursos também estão sendo avaliados.

PROJETO EMPREGAR



FAÇA LOGO SEU CADASTRO E SE RECOLOQUE NO MERCADO DE TRABALHO NO SETOR DE TELECOMUNICAÇÕES

CADASTRE JÁ SEU CURRÍCULO E SUAS INFORMAÇÕES NO DEPARTAMENTO JURÍDICO

MAIS UM SERVIÇO DO SINTTEL-RS EM BENEFÍCIO DO SINDICALIZADO!

SINTTEL

REFORMA DA PREVIDÊNCIA: NÃO É REFORMA, É O FIM DA APOSENTADORIA

No dia 22 de março, as centrais sindicais, sindicatos e movimentos sociais saíram às ruas em todo o país, para mostrar ao governo que não aceitam a proposta do governo para a reforma da previdência. O texto (PEC 6/2019), aumenta a idade para homens e mulheres; o tempo de contribuição e praticamente acaba com o direito à aposentadoria, entre outras questões.

A proposta apresentada por Bolsonaro (PSL) é um ataque brutal aos trabalhadores brasileiros. A reforma não combate privilégios, dificulta o acesso à aposentadoria e reduz drasticamente o valor do benefício previdenciário. **Se for aprovada, a maioria dos brasileiros não vai se aposentar.**

UM SISTEMA QUE SÓ AGRADA AOS BANCOS

Só quem ganha com a reforma são os bancos. Segundo o DIEESE, a proposta do governo é muito mais radical que a reforma discutida no governo Temer (MDB). Ela cria um sistema de capitalização individual, que acaba com dispositivos constitucionais de proteção social.

A proposta, avalia o DIEESE, joga para o indivíduo que tiver a capacidade



de fazer a sua poupança para a velhice, com uma série de riscos. Vários países que fizeram essa transição estão revertendo o sistema. **Trata-se na verdade de privatização da previdência.**

Isso favorece apenas os bancos, que vão colocar a mão nesse fundo bilionário. No Chile, as instituições que fizeram o modelo de capitalização lucraram bilhões, enquanto a aposentadoria dos trabalhadores ficou abaixo do salário mínimo, o que tem levado os aposentados chilenos a um alto índice de suicídio.

NÃO CAIA NAS MENTIRAS DO GOVERNO

Os trabalhadores devem se informar através de seus sindicatos e não cair nas mentiras do governo sobre a previdência. Uma delas é a questão

do déficit. **Uma CPI realizada em 2017/2018 pelo Senado mostrou que a previdência não é deficitária.** Um dos problemas é, por exemplo, a sonegação de grandes empresas, que devem bilhões ao INSS. Inclusive de contribuições que descontaram dos trabalhadores e não repassaram à previdência.

ESTA LUTA É DE TODOS

O SINTTEL-RS chama os trabalhadores a acompanharem o andamento reforma da previdência e a não se deixarem enganar. Ela está sendo vendida como "necessária", mas, na verdade, representará o fim de um dos mais importantes direitos dos trabalhadores, que é a sua aposentadoria. Participe das atividades de luta contra a reforma. **FAÇA A SUA PARTE!**

MANIFESTAÇÕES CONTRA A REFORMA

- No dia 21/02, o SINTTEL-RS participou da **MANIFESTAÇÃO COM A PRESENÇA DE APOSENTADOS, PENSIONISTAS** e representantes de centrais sindicais em frente ao prédio do INSS, no centro da Capital, contra a proposta de reforma da Previdência. A atividade foi organizada pela Federação dos Trabalhadores Aposentados e Pensionistas do Estado do RS (Fetapergs).

- No dia 22/03, participou do **DIA NACIONAL DE LUTA EM DEFESA DA PREVIDÊNCIA**, chamada pelas centrais sindicais, que reuniu milhares de trabalhadores(as), estudantes, aposentados(as), lideranças políticas de esquerda, deputados e ex-deputados, na Esquina Democrática, em Porto Alegre. O ato ocorreu em 72 cidades gaúchas e também em todo o país.

IMPORTANTE!

Para saber **mais sobre a reforma da previdência** e calcular quanto tempo terá que trabalhar a mais para a aposentadoria acesse o site

"Reaja Agora" -

<https://reajaagora.org.br/>

NOTAS

ATÉ LOGO, BRAMBILLA

No dia 6 de fevereiro, o Sindicato fez a homologação do colega Gilberto Brambilla, o "Giba", contador do Sindicato há 24 anos. Homem de poucas palavras e muito trabalho, participou de inúmeras etapas difíceis do SINTTEL-RS, mas sempre esteve a postos. Em sua saída, os dirigentes externaram o respeito que ele sempre despertou nas pessoas, por sua postura correta, confiável e ética, e desejaram muita saúde para curtir esta nova etapa da vida: a aposentadoria. Em seu lugar assume o contador Valtuir.

NOVO ENDEREÇO

O SINTTEL-RS informa que a Delegacia de Passo Fundo está em novo endereço. O atendimento aos trabalhadores agora está sendo feito na Rua Moron, 624, Bairro Centro, Passo Fundo, CEP 99.010-030. O novo local, que acomodará o SINTTEL-RS e a AACRT, é uma residência, com amplos espaços para as atividades sindicais e dos associados aposentados.

ENCONTRO DA CUT-RS

O SINTTEL-RS participou, dia 14 de março, do encontro no SINDIPOLO, organizado pela CUT-RS, que debateu e orientou sobre as atividades do dia 22 de março, que foi o Dia Nacional de Luta em Defesa da Previdência.



ABAIXO-ASSINADO

A CUT-RS e centrais sindicais promoveram, dia 3 de abril, o lançamento do abaixo-assinado contra a reforma da Previdência no Largo Glênio Peres, no centro de Porto Alegre. Foi montada uma banca de coleta de assinaturas, em sistema de rodízio diário no local entre as centrais. Dirigentes do SINTTEL-RS estiveram no lançamento e chamam a categoria a dar uma passada no local para assinar o documento.



10 PONTOS DA REFORMA QUE RETIRAM DINHEIRO:

1 - IDADE MÍNIMA: TRABALHAR MAIS E RECEBER MENOS - A reforma acaba com a aposentadoria por tempo de contribuição e obriga os homens a se aposentarem com a idade mínima de 65 anos e as mulheres com 62 anos.

2 - VALOR DO BENEFÍCIO MENOR - O cálculo passará a contar a média de todas as contribuições (100%), inclusive os menores salários recebidos. O trabalhador contribuirá por mais cinco anos para receber 60%.

3 - BPC MENOR - O Benefício de Prestação Continuada (BPC) pago aos idosos que vivem em situação de pobreza de um salário mínimo será de R\$ 400,00.

4 - FIM DA MULTA 40% FGTS - Acaba o pagamento da multa de 40% sobre os depósitos efetuados na conta individual do FGTS dos trabalhadores que se aposentarem e permanecerem na mesma empresa.

5 - FIM DO ABONO SALARIAL - Estabelece o fim do abono salarial do PIS/PASEP para os trabalhadores formais que ganham até dois salários mínimos e terá direito ao abono salarial os trabalhadores que recebem até um salário mínimo.

6 - FIM DO REAJUSTE DA APOSENTADORIA E DO VÍNCULO AO SALÁRIO MÍNIMO - Exclui da Constituição Federal regra que determina a reposição da inflação para benefícios acima do salário mínimo e desvincula os benefícios do salário mínimo.

7 - PENSÃO POR MORTE COM VALOR MENOR - A proposta prevê a redução em até 40% o valor das pensões por morte.

8 - ACÚMULO PENSÃO + APOSENTADORIA - O aposentado terá de optar por receber apenas um benefício.

9 - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ MAIS DIFÍCIL - A proposta praticamente acaba com o direito à aposentadoria por invalidez permanente para quem se acidentou fora do ambiente de trabalho e não conseguiu mais trabalhar.

10 - TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA TAMBÉM PERDEM - Terão de trabalhar mais para receber o valor integral de aposentadoria. Serão obrigados a contribuir por, no mínimo, 35 anos para conseguirem se aposentar.

MATÉRIA DE CAPA

POR QUE PRECISAMOS DE SINDICATOS FORTES?



Desde 2016, quando começou a ser gestada a reforma trabalhista, os sindicatos foram os primeiros a serem atacados. A reforma, para atender a uma expectativa dos empresários, além de retirar direitos, trouxe o fim do imposto sindical, sem debater qualquer outra forma de sustentação dos sindicatos.

Esta medida teve como meta fragilizar financeiramente os sindicatos, na tentativa de impedir a luta e a resistência contra a própria reforma trabalhista e a tudo que viria depois.

Para os patrões, nada melhor do que defender a negociação individual. A relação de forças entre patrão e trabalhador é desigual e, neste cenário, a vantagem é sempre do empregador, que tem o poder de demitir.

É bom lembrar que quando não existiam sindicatos, as negociações eram feitas sem nenhuma interferência, e se chegou a condições de trabalho, jornada e remuneração tão desumanas que a sociedade se mobilizou e criou instituições para regular a relação de emprego, como as leis trabalhistas, a Justiça do Trabalho e a organização sindical.

Os sindicatos foram criados para regular, interferir, melhorar as condições de trabalho de seus representantes e, ainda num plano mais geral, auxiliar na construção de um modelo de desenvolvimento econômico que favoreça o País.

REAÇÃO IMEDIATA

O SINTTEL-RS, que sempre teve como prioridade a proximidade com o trabalhador e a sindicalização permanente, não se intimidou com a medida. Ao contrário, foi para as bases conversar com a categoria e debater os interesses que estavam por trás do desmonte dos sindicatos. Os trabalhadores entenderam e, desde então, cada vez mais têm se sindicalizado.

Entre os motivos para isso, além da consciência e do reconhecimento

da importância do Sindicato, está o desmonte do discurso da reforma trabalhista, que, conforme estamos vendo hoje, só gerou desemprego, aumentou a precarização, rebaixou os salários e levou muitos brasileiros à miséria.

Além deste processo de conscientização, o Sindicato tomou outras medidas, como ampliar os convênios e serviços aos sindicalizados e seus dependentes. Para isso, firmou parceria com a MasterClink, uma empresa que mantém milhares de convênios em todo o país, que vão de instituições de ensino a atendimento na saúde; fortaleceu o uso das colônias de férias, investindo em melhorias e mantendo tarifas baixas; e ampliou os serviços oferecidos pelo Sindicato, como assessoria jurídica e o recém lançado Projeto Empregar, com objetivo de recolocar trabalhadores telefônicos de uma empresa em outra.

MAIS ATAQUES

Diante da reação dos sindicatos, que, apesar do corte nas finanças, reagiram e se mantiveram à frente das lutas, o agora governo Bolsonaro, ampliou os ataques à organização dos trabalhadores. Recentemente, com objetivo de impedir qualquer resistência a reforma da previdência, publicou a Medida Provisória (MP) 873, no dia 1º de março, impedindo as empresas de descontarem nos contra-cheques os valores destinados aos sindicatos. A medida tem o claro objetivo de dificultar o desconto das mensalidades, é inconstitucional e um ataque a liberdade sindical garantida por lei.

Descaradamente, o governo tenta, com isso, estrangular de vez financeiramente os sindicatos e impedir qualquer resistência, para passar mais facilmente a reforma da previdência, que praticamente acaba com o direito a aposentadoria.

RESISTÊNCIA HISTÓRICA

Os Sindicatos são, historicamente, a principal ferramenta e luta dos trabalhadores. Direitos como jornada de trabalho, férias e 13º salário, até outros mais recentes, como a PLR, pagamento de horas extras, tíquete-alimentação e vale-transporte, por exemplo, **não foram garantidos pela “generosidade” dos patrões ou de governos.** Foram fruto da luta dos sindicatos em suas bases, com organização de grandes greves e fortes mobilizações.

Hoje mesmo, para garantir que estes direitos permaneçam nos acordos coletivos, para que os trabalhadores tenham respeitados os valores que têm que ser pagos, inclusive salários no caso de empresas que fecham, é necessária a intervenção e a fiscalização dos sindicatos.

São também as entidades sindicais, em conjunto com as centrais sindicais e os movimentos sociais, que organizam a luta por questões mais amplas, como direito à saúde e educação públicas, por mais segurança, por geração de emprego e renda, por habitação, em defesa do meio ambiente, entre outras. Ou seja, os sindicatos não são apenas para lutar por direitos e salários, mas também para construir uma sociedade mais justa e melhor para todos. **Eles são imprescindíveis e cabe aos trabalhadores fortalecer sua entidade sindical.**



AGENTES DE FILIAÇÃO

É necessário destacar que atuar como multiplicador é importante para toda a categoria. É difícil para o Sindicato, especialmente no caso do SINTTEL-RS, que tem uma base ampla em nível estadual, chegar a todos os lugares. **Por isso, é necessário que cada trabalhador seja um agente de filiação,** conversando com os colegas, debatendo a importância e as vantagens da sindicalização, apresentando o SINTTEL-RS e convidando todos a fazerem parte desta jornada em defesa dos direitos de todos e de cada um.

APOSENTADOS SÃO FUNDAMENTAIS

O SINTTEL-RS tem atuado também junto aos aposentados e aposentandos. A ideia é reforçar a importância de que, mesmo não estando mais na empresa, continua fazendo parte da categoria, atuando na luta em defesa dos seus direitos, pode continuar utilizando a estrutura e serviços do Sindicato e manter contato com colegas, através das atividades sindicais. **Mas, mais importante que tudo isso, é a contribuição que podem dar com sua experiência,** de quem já viveu épocas difíceis, de ataques a direitos trabalhistas e civis, e que conhecem na pele a importância do sindicato e da unidade na luta.



ATÉ O PAPA



Até o Papa Francisco, em encontro com sindicalistas, no Vaticano em 2018, destacou a importância dos sindicatos. O Papa falou sobre a necessidade de se dar proteção àqueles que trabalham e destacou o papel de grande relevância desempenhado pelos sindicatos. **“Não existe uma boa sociedade sem um bom sindicato.** E não há um bom sindicato que não renasça todos os dias nas periferias, que não transforme as pedras descartadas da economia em pedras angulares”.

“Sindicato é uma bela palavra que provém do grego syndike, isto é, “justiça juntos”. Não há justiça se não se está com os excluídos”, afirmou o papa Francisco, reconhecido em todo o mundo por sua inquestionável sensibilidade em relação à questões humanitárias.

INFORMES GERAIS**RONDINHA E BECO DO CEGO À
DISPOSIÇÃO DA CATEGORIA O ANO TODO**

Para proporcionar lazer aos trabalhadores e seus familiares, o SINTTEL-RS mantém uma tabela exclusiva de preços nas suas colônias de férias para a baixa temporada de 2019. As colônias ficam em **RONDINHA**, no litoral norte do Estado, próximo a Torres, em local com apartamentos com toda estrutura necessária. Já o **BECO DO CEGO**, no Lami, em Porto Alegre, também é um local aprazível, com estrutura para camping ou apenas para passar o dia. Confira abaixo os valores:

VALORES DE RONDINHA**Diárias Apartamento Especiais (até 4 pessoas por apartamento)**

Sindicalizados e familiares	R\$ 60,00
Convidados	R\$ 80,00

Diárias Apartamentos Simples (até 4 pessoas por apartamento)

Sindicalizados e familiares	R\$ 40,00
Convidados	R\$ 60,00

Diárias Apartamentos Duplos (até 8 pessoas por apartamento)

Sindicalizados e familiares	R\$ 80,00
Convidados	R\$ 96,00

VALORES DO BECO DO CEGO**Diárias dos apartamentos**

Sindicalizados e familiares (até 4 pessoas)	R\$ 40,00
Excedente por pessoa	R\$ 10,00
Convidados (até 4 pessoas)	R\$ 60,00
Excedente por pessoa	R\$ 15,00

Diárias para Barracas

Diária barraca sindicalizado	R\$ 20,00
Diária barraca convidado	R\$ 30,00
Diária barraca vazia	R\$ 5,00

Convites de acesso a Sede Campestre

De Zero a 06 anos e Avós	ISENTO
De 07 a 14 anos	R\$ 5,00
De 15 em diante	R\$ 10,00

CONVITES: Devem ser adquiridos na sede do Sindicato, na Rua Washington Luiz, 572 - Centro Histórico - Porto Alegre, de segunda à sexta-feira, em horário comercial.

EVENTOS: Entrar em contato antecipadamente com o Sindicato, pelo telefone (51) 3286.9600, de segunda à sexta-feira, das 9h às 11h30 e das 14h às 16h30.

ATENÇÃO: As diárias de Rondinha e Beco do Cego iniciam às 10h e encerram às 10h do dia seguinte.

HORÁRIO DE ACESSO ÀS COLÔNIAS DE LAZER: das 8h às 17h. Fora deste horário não será permitido a entrada. É EXPRESSAMENTE PROIBIDA a entrada de qualquer tipo de animal.

PAGAMENTO: antecipado das diárias ou convites de acesso, através de depósito, ou cartão de débito/crédito, no caixa do Sindicato. Não será aceito pagamento direto nas colônias de lazer de Rondinha e Beco do Cego.

ATENÇÃO: INFORMES SOBRE A SEDE CAMPESTRE

A diretoria informa que, **a partir de 6 de maio, a Sede Campestre abrirá somente nas sextas, sábados, domingos e feriados**, no horário das 9h às 19h, conforme anos anteriores.

INGRESSO:

Sindicalizado em dia e seus dependentes	ISENTO
Convidados: De 0 a 6 anos	ISENTO
De 07 a 14 anos	R\$ 5,00
De 15 em diante	R\$ 10,00

**O SUCESSO DAS COLÔNIAS
DE FÉRIAS DO SINTTEL-RS**

Mais uma temporada de verão na colônia de férias dos(as) trabalhadores(as) telefônicos(as) administrada com sucesso! Em um período de incertezas políticas e ataques a organização sindical por parte do governo golpista do Temer, e agora, de Bolsonaro, o Sindicato conseguiu manter as portas abertas da colônia de férias na praia de Rondinha, em Arroio do Sal.

Realizamos mudanças na equipe de funcionários(as), reduzimos um turno de trabalho, ofertamos café da manhã e almoço no refeitório, ofertamos lanches em lugar da janta no bar do galpão, reduzimos os valores das diárias, enquanto que outras instituições optaram em aumentar o valor de suas diárias, criamos parcerias com a AACRT e a ASTTI na realização de excursões, organizamos o carnaval infantil e abrimos para as crianças da comunidade no entorno da colônia. A noite realizamos o carnaval dos hóspedes e encerramos a temporada com uma bela confraternização com a equipe de trabalho de Rondinha. Parabéns a todos e todas!

**8 DE MARÇO: DIA INTERNACIONAL DA MULHER
CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA E O FEMINICÍDIO**

Em 8 de março, o mundo celebrou o **DIA INTERNACIONAL DA MULHER**. No Brasil o principal foco das manifestações foram a luta contra a reforma da previdência, que prejudica principalmente as mulheres; a defesa da democracia, que incluiu a pergunta feita em coro em todo o país: "quem matou Marielle"; e um basta ao feminicídio. Dia 14 de março completou um ano da morte da vereadora carioca e seu morotista, Anderson Gomes. Mas o crime até hoje não foi esclarecido. Dois suspeitos de terem atirado já foram presos, mas é preciso que seja conhecido quem mandou matar.

Em Porto Alegre, a data foi marcada por um ato na Esquina Democrática, de onde, milhares de manifestantes saíram em caminhada até o Largo Zumbi dos Palmares. **Dirigentes do SINTTEL-RS participaram das atividades** que reuniu ainda outras lideranças sindicais e políticas, movimentos sociais, estudantes, LGBTs, associações e outros segmentos.

No ato, além de Marielle, outras representantes das lutas feministas também foram lembradas, bem como as demais agendas das mulheres, como a luta contra o racismo, a discriminação e a homofobia.

**ATENDIMENTO TRABALHISTA AO EMPREGADO**

Caye, Neme, Nakada & Silva
Advogados Associados
OAB- nº 1845

Atendimento pessoal: de 2ª à 5ª feira das 16h às 18h
Atendimento p/telefone: de 2ª à 5ª feira das 14h às 17h30

Tv. Francisco Leonardo Truda, nº 98, - Conj. 74 / Centro - Porto Alegre/RS
CEP 90.010-050 / Fones: (51) 3028.9000 / projust@projust.adv.br / www.projust.adv.br

INCENTIVO À FORMAÇÃO DOS TRABALHADORES

A partir de cláusulas garantidas nos acordos coletivos de algumas empresas, os trabalhadores sindicalizados podem participar de cursos do SENAI, visando a sua formação e/ou aperfeiçoamento. O Sindicato tem participado das aulas inaugurais de algumas turmas, destacando a importância desta parceria e fortalecendo a necessidade de buscar o aperfeiçoamento profissional. Esta, aliás, é a razão destas cláusulas nos acordos.



Desde o início do ano, o SINTTEL-RS já participou da aula inicial de mais uma turma do curso técnico de Telecomunicações do SENAI para trabalhadores da SEREDE. A turma tem 40 alunos, totalizando, desde a primeira, a formação de 200 trabalhadores. O curso é custeado em 50% da mensalidade pela empresa, conforme estabelecido no Acordo Coletivo.

CERTIFICADOS - Em dezembro, dirigentes do SINTTEL-RS e do Instituto Avançar entregaram, em cerimônia realizada no dia 21, os certificados de conclusão de curso aos 28 trabalhadores que participaram do Curso de Fibras Ópticas, com carga horária de 88 horas. Estes trabalhadores estavam desempregados e desde o dia 2 de janeiro de 2019, começaram a ser contratados pela Serede. Para o diretor do SINTTEL-RS, este resultado é a soma de "talento e realização do Sindicato, que avança na vanguarda para melhorar a vida do trabalhador".

O Sindicato destaca a importância da formação e do aprimoramento profissionais dos trabalhadores telefônicos, que tem sido possível por uma conquista da categoria e do Sindicato, de proporcionar cursos com preços reduzidos e, em alguns casos, até sem custo algum. Esta é uma importante vitória da categoria.

ADVOGADOS CREDENCIADOS DO SINTTEL-RS				
NOME ESCRITÓRIO	CIDADE	ENDEREÇO/EMAIL/TELEFONE	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAÚJO E AZEVEDO	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro, 115, cj 401/402 fabianoazevedo.adv@terra.com.br (54)3045-5688 e (54)9925-4128	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	Pelotas	Rua Sete de Setembro, 160, cj 203/204 arndtadv.fernando@terra.com.br arndtadv.josiane@terra.com.br (53)3222-2977 e (53)9982-2222	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista e Cível
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	Santo Ângelo	Rua Antunes Ribas, 1519 anapaula@anapaula.adv.br (55)33136637	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro, 481 carolinadias.adv@gmail.com (54)996990013	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILENBURG	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74 juliodillenb@hot.com (51) 3028-9000 e (51)997395565	Estadual	Renegociação de dívidas de empréstimos consignados financiamentos
DIREITO SOCIAL (RICARDO CASTRO)	Porto Alegre	Av. Borges de Medeiros, 612 direitosocial@direitosocial.adv.br (51) 32159000	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	Lajeado	Rua Alex Thomas, 20 / 403 – Centro georgia@ribaradvogados.com.br (51)3714-4789 e (51)9958-9713	Vale do Taquari	Trabalhista, Cível, Previdenciária
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	Porto Alegre	Av. Venâncio Aires, 160/101 adv.quevedo@yahoo.com.br (51) 3336-7658 e (51)9978-5782	Porto Alegre e Região	Família
MARIA FRANCISCA MOREIRA DA COSTA	Santa Maria	Rua José Isaia, 22 – Bairro N. Sa. de Lurdes advofrancisca@hotmail.com (55) 3027-5800	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	Passo Fundo	Av. Bastian, 301 nuncio@via-rs.net josecarlos@nuncioadvogados.com.br (51) 9905-9448 e (51) 3231-0123	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	Santo Ângelo	Marquês do Herval, 1637/05 paulo@pauloleal.com.br (55) 3312.4207	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PROJUST	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda, 98/74 anakada@projust.adv.br dcaye@projust.adv.br (51) 3028-9000	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAIMUNDO FLORES	Porto Alegre	Av. Senador Annibal Di Primo Beck, 160gerit@raimundoflores.com.br (51) 3328-6001	Estadual	Tributário
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSOC	São Leopoldo	Rua João Neves da Fontoura, 503 – Centro raphael@severoadvocacia.com.br (51) 3037-3769 e (51) 8161-8978	Região dos Sinos e Estelo,	Trabalhista

EMPRESAS

TELEFONICA VIVO

Em reunião com o SINTTEL-RS no dia 15 de janeiro, a TELEFONICA VIVO apresentou formalmente uma proposta elaborada, concebida e acabada por ela, sem qualquer participação do Sindicato, sobre seu programa de demissão voluntária. O Programa de Restrução (PDV) valeria para o pessoal administrativo e foi divulgado aos trabalhadores dia 18 de janeiro. O SINTTEL-RS criticou a proposta, apresentada de forma unilateral, sem qualquer consulta ao sindicato ou à Federação, e chamou assembleia com os trabalhadores do setor administrativo para o dia 18 de janeiro.

Após várias solicitações dos(as) trabalhadores(as), o Sindicato e a Federação aderiram ao PDV (A PEDIDOS DOS(AS) TRABALHADORES E TODOS OS PONTOS FORAM COLOCADOS EM VOTAÇÃO NA ASSEMBLEIA ONDE OS PRESENTES, **POR UNANIMIDADE**, ACEITARAM A PROPOSTA. A CNN/FITRATELPE solicitou, em reunião com o RH nacional dia 28 de março, agenda com os presidente da empresa. **A reunião está pré-agendada para acontecer entre os dias 26 e 30 de abril, onde serão tratados diversos assuntos.**

CLARO

PPR JÁ FOI PAGA, MAS ACT TRATARÁ DE TODAS AS CLÁUSULAS

No dia 1º de março, a Claro efetuou o pagamento do PPR 2018 para seus empregados. Já quanto ao ACT, **esse ano haverá a renovação de todo o acordo coletivo, portanto a participação dos trabalhadores é muito importante**, quando ocorrerem as assembleias de pauta. Este é o momento que os trabalhadores terão para trazer sugestões, trocar ideias e aperfeiçoar cada vez mais o instrumento coletivo. **Participe. Some forças junto ao seu sindicato! Sindicalize-se!**

ADYLNET

PRIMEIRO ACT COM SINTTEL-RS À FRENTE DAS NEGOCIAÇÕES

O SINTTEL-RS realizou, dia 19/03, a primeira negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) como representante dos trabalhadores da ADYLNET, que tem cerca de 200 empregados. Esta é a quarta negociação fechada este ano pelo SINTTEL-RS via Internetsul.



Nas assembleias, com participação maciça da categoria, a proposta da empresa foi aprovada por ampla maioria. O Sindicato também apresentou a entidade, os convênios em parceria com a MasterClin e falou sobre a importância da sindicalização. Diversos trabalhadores se sindicalizaram.

A empresa demonstrou interesse nos projetos Empregar e nos cursos em parceria com SENAI. A partir disso, o Sindicato realizou um levantamento quanto ao interesse dos trabalhadores nos cursos de Fibras Ópticas ou nos cursos técnicos. Para o Sindicato, entre os pontos positivos desta primeira negociação estão:

REAJUSTE NOS SALÁRIOS – O salário será reajustado na nova data-base da categoria (Setembro\2019), considerando a inflação do período (100% do INPC). Não será reajustado agora, pois o empregado ainda não tem direito, já que o último reajuste salarial foi em novembro\2018 e completaria um ano sem reajuste, só em novembro\2019, mas foi negociado para antecipar para setembro\2019.

PISO SALARIAL PARA EMPREGADOS EM REGIME DE 220HS – no mínimo pode receber R\$ 1.300,00 de salário e as funções com menos de 220hs\mensais recebem proporcional.

TÍQUETE PARA OS EMPREGADOS - Quem recebia R\$ 100,00 reais\mensais passam a receber R\$ 15,00 por dia trabalhado (220hs) e R\$ 13,00 por dia trabalhado (jornadas menores que 220hs\mês), mais R\$ 340,00/mês de uma extra de cesta de tíquete, para aqueles de trabalho externo (incluindo almoço de sábado).

TRIÊNIO\QUINQUÊNIO – O empregado passa a receber um adicional por tempo de serviço quando completar 3 anos de serviço (3%); quando completar 5 anos (5%); e quando completar 10 anos (10%), não cumulativos.

AUXÍLIO-CRèche PARA FILHOS DAS TRABALHADORAS – A empresa passa a pagar este adicional, mediante apresentação de recibo de gasto, para filhos até seis anos.

AUXÍLIO-FARMÁCIA PARA EMPREGADOS ACIDENTADOS – Reembolso de até R\$ 1.000,00 para ajudar o empregado a custear despesas com medicamentos.

ANTECIPAÇÃO DE METADE DO 13º SALÁRIO NAS FÉRIAS – O trabalhador tem direito de pedir esta antecipação, desde que programada as férias com, no mínimo, 30 dias de antecedência.

O ACT tem 60 itens e após assinatura e registro no Ministério do Trabalho, será divulgado no site do SINTTEL-RS. Tudo que já era praticado anteriormente está garantido por este ACT. Na avaliação do Sindicato, a proposta, tendo em vista a aprovação em massa da mesma, trouxe melhorias em várias cláusulas do Acordo.

EMPRESAS

SEREDE

NEGOCIAÇÕES EXIGIRÃO MUITA FORÇA E UNIDADE



As assembleias com os trabalhadores da SEREDE foram realizadas entre os dias 4 e 8 de fevereiro. Mas a negociação para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) começou de forma preocupante. A Empresa propôs um reajuste abaixo da inflação e para valer só em novembro, o que não acontecia desde os piores anos da RM. Além disso, todos os novos itens da proposta definida pelos trabalhadores em assembleia, foram negados e a empresa apresentou itens já rejeitados, como banco de horas e outras maldades. A Serede também não apresentou proposta alguma para o PPR. A desculpa foi a de sempre: a crise.

Lembramos que em outros períodos, a empresa teve que enfrentar greves no RS, SC e PR, envolvendo cerca de quatro mil trabalhadores terceirizados da Oi. Os trabalhadores perguntam se, com esta proposta, a direção da SEREDE quer voltar ao caos das greves de mais de 20 dias?

O SINTTEL-RS está chamando os trabalhadores a acompanharem as negociações e a se manterem mobilizados e unidos. Somente juntos e com luta poderemos fazer a empresa avançar na sua proposta.

E AINDA AS EMPRESAS...

- **STEIN:** Os trabalhadores da STEIN iniciaram a campanha salarial no dia 3 de abril, com assembleia de análise e deliberação sobre a pauta de reivindicações a ser encaminhada à empresa para celebração do Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020. As assembleias foram realizadas em Porto Alegre, Encantado; Passo Fundo, Pelotas e Santa Maria.
- **ATENTO:** A assembleia de aprovação de pauta dos trabalhadores da ATENTO, que têm data-base janeiro, foi realizada em outubro de 2018. A pauta aprovada já foi entregue à empresa e o Sindicato aguarda agenda de reunião para dar início às negociações.
- **CLEMAR:** Foi realizada Assembleia Geral Extraordinária, no dia 20 de março para análise do termo aditivo ao ACT 2018/2020.
- **SINOS TELECOM:** Realizada assembleia para análise e deliberação sobre a proposta da empresa para celebração do ACT 2019/2021 no dia 11 de março.
- **KMR:** Realizada Assembleia Geral Extraordinária dia 26 de fevereiro, quando os trabalhadores analisaram e deliberaram sobre a pauta de reivindicações para celebração do ACT 2018/2019.
- **DARUMA:** A Assembleia Geral Extraordinária foi realizada dia 25 de janeiro, quando os trabalhadores analisaram a proposta da empresa para celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020.
- **HUAWEI:** Os trabalhadores participaram de Assembleia Geral no dia 29 de janeiro, quando deliberaram sobre a Pauta de Reivindicações para o ACT 2019/2020.
- **PAGGO:** O PPR 2018 será de 0,65 salários e será pago no dia 30 de abril, descontando a parcela de 30% do salário adiantada por ocasião do ACT, conforme critérios.

ALGAR TELECOM

TRABALHADORES BUSCAM UNIFICAÇÃO DE IMPORTANTES ITENS DO ACORDO COLETIVO

A negociação com a ALGAR para o ACT 2018/2019, que tem data-base em 1º de setembro, iniciou ainda em 2018. Como a empresa se expandiu por várias regiões, a negociação, agora, é feita por uma Comissão Nacional, com respaldo da Fitratelp. Participam da Comissão os sindicatos dos telefônicos de Minas Gerais, Paraíba, Sergipe e Rio Grande do Sul. O objetivo é somar força nas negociações, no sentido de ampliar a defesa e unificar as conquistas, principalmente em relação a itens como piso salarial e benefícios.

Mas, apesar da Comissão já ter entregue a pauta dos trabalhadores à empresa e de ter feito várias solicitações



para dar andamento a negociação, só em 12 de dezembro de 2018 a empresa reuniu a primeira vez – três meses após a data-base. Nesta reunião, apresentou uma contraproposta muito abaixo das reivindicações da categoria.

Os trabalhadores não aceitam a falta de valorização e a total discriminação com os trabalhadores, uma prática perversa. A ALGAR TELECOM está numa situação muito boa e nada justifica que a empresa não atenda as reivindicações dos trabalhadores que buscam, entre outros itens, unificação dos benefícios, do piso salarial e reajuste salarial com ganho real.

PROCISA

PPR JÁ FOI PAGO, MAS NEGOCIAÇÃO TEM CAUSADO INDIGNAÇÃO AOS TRABALHADORES

O valor do PPR para os trabalhadores da PROCISA será de R\$ 2.125,02 (ano base 2018), que foi pago proporcional ao tempo de casa, entre outros critérios. O valor foi creditado em março.

Já quanto a negociação salarial o SINTTEL-RS participou, no dia 26 de fevereiro, de reunião com o SINSTAL, sindicato patronal, e com a PROCISA, para tratar de pendências em relação ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2016/2017. Houve convergência em relação aos índices de 3,96% em 1º de maio/2016 e 1,68%, em 1º maio 2017. O sindicato registrou que resta pendente a negociação do ACT 2018. Em relação a esta data, a empresa reconhece a data de 1º de maio, mas disse que ainda não tem resposta para a pauta de reivindicações apresentada pelo SINTTEL-RS. Já quanto a negociação de 2019/2020, a empresa pretende realizar a negociação coletiva através do SINSTAL, mediante Convenção Coletiva de

Trabalho. Frente a postura da empresa, o Sindicato deixou clara a indignação dos trabalhadores com o que é considerado um descaso com a negociação.

TIM

INDIGNAÇÃO TOTAL

Apesar dos lucros astronômicos e os resultados positivos, a empresa se negava a quitar o PPR 2018/Parte 2. Os trabalhadores, indignados com esta atitude descabida da TIM, que valorizava os acionistas e os MBO's em detrimento de quem constrói e alavanca a companhia, reforçaram a mobilização e a esperança em busca de solução, mediante a reunião presencial entre as partes CNN-FITRATELP (SINTTEL-RS) vs TIM, ocorrida no dia 09/04/19.

Na ocasião, a representação sindical, após intenso debate, reverteu a nefasta decisão inicial da TIM, repassando uma proposta que garante o pagamento da quitação do PPR 2018, mantém o NÃO desconto do valor de um salário nominal adiantado, agenda de negociação dos indicadores e metas, na segunda quinzena de maio, para o PPR 2019 e início das negociações do ACT em junho. A empresa se comprometeu em responder oficialmente até o dia 24/04/19. **TE SINDICALIZA E NÃO ACREDITA EM BOATO, CONFIAR NO SINDICATO!**

ENCONTRO COM OS APOSENTADOS

O SINTTEL-RS está realizando visitas às regiões para conversar com os aposentados e pensionistas. O objetivo é levar informações atualizadas da categoria, debater temas específicos que afetam os aposentados, como Fundo de Pensão, reforma da previdência, convênios, entre outros.

Em março o SINTTEL-RS esteve reunido com aposentados e pensionistas em Taquari (dia 22), em Guaíba (dia 27) e Sapucaia do Sul (dia 29). Nos encontros também foi apresentada e entregue a carteirinha de sindicalizado e eleitos os representantes regionais.

Foram eleitos como representantes sindicais: Em Taquari, Pedro A. Capellão e suplente Célia Reis Fergutz. Em Guaíba foram eleitos Luiz Carlos de Souza Bitencort e como suplente Alvorina Machado Bitencort.



APOSENTADOS E PENSIONISTAS

20º CONGRESSO NACIONAL DA ANAPAR

O SINTTEL-RS convida os telefônicos participantes do fundo de pensão Fundação Atlântico para participarem, **dia 27 de abril, às 14 horas, na sede do Sindicato dos Bancários** (Rua General Câmara, 424, 3º andar, centro), em Porto Alegre, da **Plenária da ANAPAR** que irá escolher os delegados para participarem do 20º Congresso Nacional dos Participantes de Fundos e Pensão, que acontecerá dias 23 e 24 de maio, em São Paulo. **Quem quiser concorrer para ser delegado, deve estar presente na Plenária, dia 27/04.**



O eixo central dos debates do encontro será a defesa dos fundos de pensão em meio ao atual cenário da reforma da Previdência, resoluções CGPAR, criminalização do sistema e o papel dos órgãos reguladores e fiscalizadores.

ATIVIDADES DO DIA DO APOSENTADO TIVERAM PARTICIPAÇÃO DO SINTTEL-RS

Dirigentes do SINTTEL-RS participaram, no dia 24 de janeiro, **DIA DO APOSENTADO**, do ato chamado pelas centrais sindicais e sindicatos contra a reforma da previdência. A atividade aconteceu na Esquina Democrática, em Porto Alegre, e em diversas outras cidades do país. A atividade foi centrada, principalmente, no combate a reforma da previdência que atinge também os aposentados. Durante o protesto foram distribuídas laranjas, numa alusão aos escândalos que envolvem movimentações financeiras de R\$ 1,2 milhão do ex-assessor Fabrício Queiroz, que trabalhava no gabinete do senador eleito Flávio Bolsonaro (PSL-RS), filho do presidente eleito.

ATIVIDADE DA FETAPERGS - Dirigentes do SINTTEL-RS e da AACRT também estiveram, dia 24 de janeiro, na atividade que comemorou os 35 anos da Federação dos Trabalhadores Aposentados e Pensionistas do RS (FETAPERGS). A festividade ocorreu durante o 13º Baile Estadual do Aposentado, promovido pela Federação, no clube Sogipa, em Porto Alegre. O Sindicato e a Associação estiveram representados pelos diretores(as) Itamar, Juliana Sales, Eva Beatriz e Gilnei. O baile reuniu autoridades e lideranças do movimento dos aposentados, pensionistas e idosos do

Brasil. Estiveram presentes o Senador Paulo Paim, o presidente e vice-presidente da Confederação Brasileira de Aposentados, Pensionistas e Idosos (COBAP), Warley Martins e Carlos Olegário, respectivamente, o presidente da FETAPERGS, José Pedro Kuhn e o diretor-secretário da Federação, Léo Altmayer.



CONTRA A REFORMA DA PREVIDÊNCIA - Dirigentes do SINTTEL-RS, da AACRT e do GINP se fizeram presentes, dia 22 de fevereiro, no ato público contra a reforma da Previdência proposta por Bolsonaro. A atividade, convocada pela Federação dos Trabalhadores Aposentados e Pensionistas do Rio Grande do Sul (FETAPERGS), foi em frente ao prédio do INSS, no centro da Capital.

SEMINÁRIO DA ANAPAR DEBATE A GCPAR 25

Os dirigentes Itamar Prestes Russo e Eva Beatriz participaram, no dia 22 de fevereiro, do Seminário da ANAPAR que tratou da Resolução 25 CGPAR. A medida, aprovada em dezembro do ano passado, estabelece diretrizes e parâmetros para as empresas estatais federais quanto ao patrocínio de planos de benefícios de previdência complementar. No encontro, mais de 60 entidades sindicais e associativas debateram os impactos das novas diretrizes do governo federal sobre a previdência complementar dos trabalhadores de estatais federais.

Publicada em dezembro de 2018, a resolução 25 contém diretrizes elaboradas pela Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações (CGPAR), do ministério do Planejamento. Essas diretrizes reduzem direitos dos participantes de fundos de pensão, inclusive quanto à aposentadoria e valor de benefícios previdenciários.

CURTINDO O VERÃO EM RONDINHA

Nos dias 29, 30 e 31 de janeiro, um grupo de 50 aposentados e seus cônjuges, aproveitaram o calor do verão gaúcho, curtindo o sol, o mar e a estrutura da Colônia de Férias do SINTTEL-RS, em Rondinha, no litoral norte do Estado. O passeio, organizado pela Márcia e Beatriz, do Projeto Vida Plena, da Associação dos Aposentados da CRT (AACRT), incluiu diversas atividades, como gincana e um Baile Anos 80, além de diversas outras brincadeiras.



ELEIÇÕES NA FUNDAÇÃO ATLÂNTICO: COMPROMISSO SÓ COM INTERESSES DA PATROCINADORA

Através da composição dos tais "colégios eleitorais" para a escolha dos conselhos deliberativo e fiscal, a Fundação Atlântico finalizou o processo eleitoral, dia 12 de março, com a escolha dos conselheiros, que representarão os direitos previdenciários dos trabalhadores ativos e assistidos aposentados, nos vários planos sob a gestão da Fundação Atlântico, inclusive os planos Fundador/Alternativo e o plano BrTPREV.

O SINTTEL-RS e a AACRT, discordam deste modelo de eleição indireta e viciada, que tem perpetuado conselheiros comprometidos apenas com os interesses das patrocinadoras, onde o participante e o assistido não votam no seu conselheiro(a), mas em

um delegado(a), que irá compor o tal "colégio eleitoral" para escolher o conselheiro(a).

Após inúmeras denúncias junto ao órgão fiscalizador dos fundos de pensão, PREVIC, e na esfera JURÍDICA, sem no entanto um resultado prático, já que estas instâncias, endossaram este processo eleitoral viciado, restou ao SINTTELRS e a AACRT, através do grupo GINP e suas assessorias jurídica e atuarial, buscar, junto ao Ministério Público Federal do Rio de Janeiro, providências para ANULAR esta eleição, e ABRIR nova eleição com voto secreto direto nos conselhos, seguindo orientação aprovada na Assembléia dos participantes realizada na FETRAFIRS.

INCORPORAÇÃO DO PLANO BRTPREV PELO TCSPREV NA FUNDAÇÃO ATLÂNTICO

Mais uma vez, a Fundação Atlântico surpreende os participantes e assistidos comunicando a concretização do processo de INCORPORAÇÃO do Plano BrTPREV pelo TCSPREV, sem qualquer prévia consulta e esclarecimento aos participantes, assistidos e pensionistas, por parte da Direção e ou por parte do Conselho Deliberativo e Fiscal. Quais os motivos que levaram a esta decisão? O plano BrTPREV não está saudável, com mais de 2 bilhões de patrimônio? Ou a patrocinadora Oi, quer se livrar do Termo de Transação Judicial, TTJ, que garante que qualquer déficit atuarial é exclusivamente, por conta da Oi? Ou ainda, será que esta incorporação é para a Oi se livrar da dívida com o plano BrTPREV, em torno de R\$ 570 milhões?



Segundo a Fundação e a PREVIC "todos os Participantes e Assistidos do Plano BrTPREV foram incorporados ao Plano TCSPREV, com todos os direitos e obrigações preservados".

Diante desta situação o Grupo Interentidades de Negociação Previdenciária (GINP), através das assessorias atuarial e jurídica, vem estudando todo processo e documentação da incorporação, com conclusão prevista para abril, quando o grupo irá avaliar a necessidade de tomar medidas judiciais ou extrajudiciais para a manutenção dos direitos dos assistidos, pensionistas e trabalhadores participantes do plano BrTPREV.