

PARCEIRO

Baixe
GOOGLE
PLAY
aplicativo
do sintelrs

facebook
sintelrs



PORTO ALEGRE-RS | JUL/AGO/SET/2018 | Edição nº 27

SINDICATO DOS TELEFÔNICOS DO RIO GRANDE DO SUL

SINDICALIZAÇÃO E RECADASTRAMENTO

FORTALECE A LUTA E TRAZ BENEFÍCIOS PARA OS(AS) TRABALHADORES(AS)



O Sindicato iniciou, em setembro, a entrega do CARTÃO DE DESCONTO SINTTEL-RS. O documento possibilita aos sindicalizados aposentados e da ativa, usufruírem dos milhares de convênios firmados pelo Sindicato. **LEIA MAIS NAS PÁGINAS 4 E 5.**

ATENÇÃO: NESTE VERANEIO DE 2018/2019, O SINTTEL-RS MANTERÁ O CONVÊNIO COM AACRT, ASTTI E OUTROS SINDICATOS COM TABELA DE VALORES DE CONVENIADO. LEIA MAIS SOBRE AS COLÔNIAS DO SINTTEL-RS NA PÁGINA 2

Ato no A... de 1992

SINDICATO BUSCA RECADASTRAR SEUS MAIS DE DOIS MIL SÓCIOS APOSENTADOS INICIATIVA SE TORNA AINDA MAIS IMPORTANTE, APÓS A FUNDAÇÃO CORTAR OS DESCONTOS AUTORIZADOS DAS MENSALIDADES DE SEUS SINDICALIZADOS

Em batalhas que enfrentamos com os poderosos patrocinadores do nosso Fundo de Pensão nestes últimos vinte anos, colecionamos inimigos, e o Presidente atual da Fundação Atlântico é um dos mais raivosos. Por este motivo, para prejudicar as entidades que o enfrentam, nos seus atos contrários ao interesse dos participantes do Fundo de Pensão, usou de seu poder e cortou o desconto das mensalidades dos associados das entidades, bem como plano de saúde, autorizado pelos associados do SINTTEL-RS e da AACRT, e que acontecia faz mais de trinta anos, para tentar inviabilizar financeiramente as entidades que fazem parte do GINP - **PROCURE O SINDICATO, EM SUAS SEDES, PARA TIRAR DÚVIDAS E FAZER SEU RECADASTRAMENTO - VEJA MATÉRIA COMPLETA NA PÁGINA 8.**

EDITORIAL

Gilnei Porto Azambuja
Presidente do Sinttel-RS



MOVIMENTAÇÃO INTENSA

Na edição anterior do Parceiro, anunciamos uma série de novos convênios que estavam em andamentos e outros em fase de ajustes e implantação.

A grande novidade real é a disponibilidade do "Cartão de Descontos do Sinttel" para o sindicalizado, que está sendo distribuído para mais de 5400 trabalhadores ativos, aposentados e pensionistas. Este cartão permite acesso a uma rede de mais de seis mil estabelecimentos no Brasil, com descontos especiais para o sindicalizado.

Se você ainda não recebeu o seu, entre em contato com o Sinttel.

Como a luta é intensa, não podemos descuidar das renovações dos acordos coletivos de trabalho existentes, novos acordos, principalmente com provedores de internet, Fundação Atlântico, qualificação profissional, colônias de lazer, parceria com a AACRT, ASTTI, CUT, Fitratelp, entre outras atividades.

Não bastasse tudo isto, por uma decisão unilateral e autoritária da direção da Fundação Atlântico, de não descontar na folha de pagamento, as mensalidades, plano de saúde e colônias de lazer do Sindicato, estamos com uma força tarefa para recadastrar os nossos aposentados e pensionistas com autorização de débito em conta corrente no Banrisul ou boleto. Esta necessidade é para não prejudicar nossos sindicalizados enquanto a justiça não determinar os descontos em folha, que foi objeto de vitória nossa em primeira instância, mas a Fundação recorreu.

Este ano de 2018, no dia 07 de outubro, teremos mais uma oportunidade de decidir de forma democrática, se queremos uma reforma previdenciária com mais perdas de direitos, idem a reforma trabalhista, e congelamento dos investimentos em educação, saúde e segurança por 20 anos, portanto antes de depositar seu voto na urna, não deixem de ler a página 3 desta edição.

Nós que estamos diariamente na luta para avançar nas conquistas e na resistência para não perdermos mais direitos, sabemos que não adianta olhar para o céu com muito fé e pouca luta.

Portanto telefônicos, continuamos unidos ao Sindicato, pois não devemos acreditar em boatos e sim confiar no seu sindicato.

Um bom voto em outubro e excelente leitura!

RONDINHA E BECO DO CEGO

O SINTEL-RS informa sobre os novos períodos e preços das colônias de férias de Rondinha e Beco do Cego, para o veraneio 2018-2019.

RONDINHA

PERÍODO DE VERANEIO: 28 dezembro de 2018 a 9 de março de 2019 (72 dias)

PERÍODO DE INSCRIÇÕES: De 13 a 21 de dezembro.

IDA DA EQUIPE PARA RONDINHA: Dia 26 de dezembro

As inscrições e reservas iniciam a partir de 13 DEZEMBRO, das 9h às 11h e das 14h30 às 16h30. A partir do dia 27/12, as reservas serão efetuadas somente na secretaria em Rondinha pelo telefone (51) 3606.1313, diariamente, das 9h às 17h.

RESERVA E PAGAMENTOS: Diárias podem ser à vista ou parceladas em 4 vezes.

PAGAMENTO PARCELADO - No caso de serem parceladas e o usuário não confirmar o pagamento de 20% da reserva em 48 horas, a mesma será automaticamente cancelada pelo sistema. Confirmando, o restante 80% deve ser acertado na chegada à Colônia. Em caso de desistência no prazo inferior a 2 dias, não serão devolvidos os valores da reserva.

PAGAMENTO À VISTA - As diárias à vista ou com o CARTÃO DE CRÉDITO (parceladas), poderão ser parceladas da seguinte forma:

- ➔ Em até 6 vezes para associados e 4 vezes para convidados e convidados nos cartões Visa e Banricompras;
- ➔ 20% do pagamento deve ser feita na reserva. O restante será acertado na chegada à Colônia de Férias.

ATENÇÃO:

- ➔ ANO NOVO E CARNAVAL, somente pacotes a partir de 3 diárias por pessoa;
- ➔ Mais INFORMAÇÕES podem ser obtidas também nas Delegacias Regionais do SINTEL;
- ➔ Diárias SEMPRE iniciam no almoço e terminam no café manhã do dia seguinte;
- ➔ PROIBIDO animais de qualquer espécie na colônia;
- ➔ VOLTAGEM elétrica 220 watts;
- ➔ NÃO HAVERÁ devolução de diárias, somente nas urgências comprovadas;
- ➔ DEPÓSITO de 20% para confirmar a reserva;
- ➔ HORÁRIO de chegada na colônia até 20h;
- ➔ SINDICALIZADOS são responsáveis por dependentes e convidados;
- ➔ NÃO JOGUE lixo na beira da praia.

VALORES DAS DIÁRIAS - As diárias têm o mesmo valor do sindicalizados para: cônjuge, filhos, netos, pai e mãe do sindicalizado e do cônjuge (VEJA TABELA AO LADO).

BECO DO CEGO

Diária apartamento (até 4 pessoas), à vista R\$ 60,00 - Excedentes no apartamento p/ pessoa: à vista R\$ 10,00 - Diária barraca: R\$ 30,00 - Diária barraca vazia: R\$ 15,00 à vista.

CONVIDADOS: O acesso ao Beco do Cego será somente com os associados, seus dependentes legais e convidados acompanhado do sindicalizado titular. Convites podem ser adquiridos na Secretaria do Sindicato e retirados antecipadamente de segunda à sexta, das 9h às 11h30 e das 14h às 16h30, na rua Washington Luiz, 572, Centro Histórico/POA - Contato (51) 3286.9600, ou pessoalmente na Sede Campestre, após se identificar na Portaria.

VALOR CONVITES:

ISENTOS: 0 a 4 anos; Crianças de 4 a 12 anos: R\$ 5,00; Adultos a partir de 13 anos: R\$ 10,00.

VERANEIO RONDINHA 2018 / 2019

DIÁRIA C/CAFÉ/ALMOÇO/JANTA	Pagamento	Pagamento
APARTAMENTO	Pagamento	Pagamento
SIMPLES	Á VISTA	1 + 3 Vezes
ADULTO	R\$ 98,00	R\$ 25,00
9 - 13 ANOS	R\$ 63,00	R\$ 17,00
5 - 8 ANOS	R\$ 38,00	R\$ 10,00
0 - 4 ANOS	ISENTO	ISENTO
CONVIDADOS		
DIÁRIA C/ CAFÉ/ALMOÇO/JANTA		
APARTAMENTO	Pagamento	Pagamento
SIMPLES	Á VISTA	1 + 3 Vezes
ADULTO	R\$ 126,00	R\$ 33,00
9 - 13 ANOS	R\$ 89,00	R\$ 23,00
5 - 8 ANOS	R\$ 42,00	R\$ 11,00
0 - 4 ANOS	ISENTO	ISENTO
CONVIDADOS		
DIÁRIA C/ CAFÉ/ALMOÇO/JANTA		
APARTAMENTO	Pagamento	Pagamento
SIMPLES	Á VISTA	1 + 3 Vezes
ADULTO	R\$ 115,00	R\$ 30,00
9 - 13 ANOS	R\$ 74,00	R\$ 19,00
5 - 8 ANOS	R\$ 44,00	R\$ 12,00
0 - 4 ANOS	ISENTO	ISENTO
CONVIDADOS		
DIÁRIA C/ CAFÉ/ALMOÇO/JANTA		
APARTAMENTO	Pagamento	Pagamento
SIMPLES	Á VISTA	1 + 3 Vezes
ADULTO	R\$ 137,00	R\$ 35,00
9 - 13 ANOS	R\$ 99,00	R\$ 26,00
5 - 8 ANOS	R\$ 51,00	R\$ 14,00
0 - 4 ANOS	ISENTO	ISENTO
CEIA - SINDICALIZADOS.		
R\$		
ADULTO	R\$ 40,00	
9 - 13 ANOS	R\$ 30,00	
5 - 8 ANOS	R\$ 20,00	
0 - 4 ANOS	ISENTO	
CONVIDADOS		
R\$		
ADULTO	R\$ 45,00	
9 - 13 ANOS	R\$ 35,00	
5 - 8 ANOS	R\$ 25,00	
0 - 4 ANOS	ISENTO	

FORMAS DE PAGAMENTO: Na Sede Campestre, somente à vista; na Secretaria do SINTEL, à vista, em espécie ou cartão de crédito.



SÓCIOS DO SINTEL TEM ACESSO A RONDINHA DE MARÇO A NOVEMBRO, COM DIÁRIA PARA SUA FAMÍLIA A R\$ 60 POR APARTAMENTO

GERAL

AS ELEIÇÕES E A POSSIBILIDADE DE UM OUTRO PAÍS PARA TODOS



Ato contra reforma trabalhista na Esquina Democrática/POA

No próximo mês de outubro, os brasileiros irão às urnas escolher o presidente, os senadores e os deputados federais e estaduais. Neste momento, é fundamental analisar a trajetória dos candidatos, tanto os que concorrem à reeleição, como os que se apresentam como novos na política. É preciso olhar o seu passado e ver sua postura em frente aos grandes temas de interesse da população em geral, e dos trabalhadores em especial.

INIMIGOS DOS TRABALHADORES!

Mais de 70% dos postulantes ao Congresso, assim como às Assembleias Legislativas e Senado, concorrem à reeleição, portanto, já estiveram ocupando os cargos. Quanto a estes, é preciso verificar como se posicionaram em relação a votações como do golpe institucional que retirou a presidente Dilma, eleita legitimamente; a terceirização irrestrita; o congelamento por 20 anos dos investimentos em saúde, educação, segurança e infraestrutura; as privatizações e entrega do patrimônio público que causou milhares de desempregados; que livraram o golpista Temer (MDB) de ser

investigado por corrupção; e, principalmente, quem votou contra os trabalhadores e a favor da reforma trabalhista, que liquidou com décadas de lutas para conquistar direitos liquidados por estes deputados e senadores.

É fundamental que os trabalhadores busquem informações sobre os partidos e os parlamentares que já se posicionaram a favor da reforma da previdência. O golpista e ilegítimo Temer já anunciou que a reforma da previdência voltará a pauta de votações assim que passar a eleição, se possível, ainda este ano. Portanto, para garantir o direito a aposentadoria das gerações que trabalham hoje e das futuras, que ainda irão entrar no mercado de trabalho, é importante que estes deputados e senadores, não voltem para o Congresso, assim como para o Senado.

E NO RS?

No caso específico do RS, é preciso ter presente quais foram os deputados estaduais que votaram durante quatro anos com o governo Sartori (MDB) dando seu aval ao parcelamento e atrasos de salários; à extinção de importantes fundações e ao patrimônio público; a absoluta falta e segurança; ao enfraquecimento dos sindicatos com um projeto que reduz o número de representantes

liberados; aos sucessivos ataques aos servidores públicos, cujo resultado é a prestação de serviços públicos precários à população e tantos outros ataques aos gaúchos.

Desde que assumiu o governo Temer (MDB) e os deputados dos partidos aliados, têm sido avisados pelos sindicatos, centrais sindicais e movimentos sociais, que os que atacaram direitos dos trabalhadores não voltariam. Agora, nesta eleição, é a hora de recordar estes nomes e garantir que eles não voltarão para terminar o serviço sujo que inicia-

ram, completando as privatizações, entregando o país e as suas riquezas e soberania e acabando de vez com o que sobrou de direitos dos trabalhadores, como o de ter uma aposentadoria digna. **QUEM VOTOU CONTRA OS TRABALHADORES, CONTRA OS APOSENTADOS E CONTRA A POPULAÇÃO MAIS EMPOBRECIDA, NÃO PODE VOLTAR!**

Veja quem foram os deputados que votaram contra os trabalhadores no RS e no Congresso.

VOTARAM CONTRA OS TRABALHADORES DEPUTADOS FEDERAIS

Senadores

Fora Temer e suas reformas
Eles são da base de apoio do presidente golpista Michel Temer (PMDB) e votaram a favor da lei 13.467 ("Reforma Trabalhista"), aprovada na Câmara dos Deputados, em 26 de abril de 2017, e no Senado, em 11 de julho de 2017.

DEPUTADOS ESTADUAIS

OS MALEFÍCIOS DO E-SOCIAL PARA A SAÚDE E SEGURANÇA DOS TRABALHADORES

A implantação do Sistema e-Social (Sistema Público de Escrituração Digital), trouxe muitas mudanças para as empresas, escritórios contábeis e para área de segurança e medicina ocupacional. O novo sistema visa interligar de forma digital o Ministério do Trabalho e Emprego, Receita Federal, INSS (Previdência e Seguridade Social) e Caixa Econômica Federal. As informações e os dados serão transmitidos eletronicamente, aumentando a fiscalização dos(as) trabalhadores(as) e seus empregadores. O não cumprimento das exigências legais, acarretará multas e sanções, comprometendo a emissão de notas fiscais. Tais serviços serão dificultados na área de Segurança e Medicina do Trabalho, devido a documentação que será cobrada pelo Sistema e-Social, a qual irá prejudicar milhões de trabalhadores(as) quanto aos encaminhamentos ao INSS e criará controvérsias jurídicas entre as empresas que admitem funcionários no regime CLT.

Por isso, o Sindicato está participando de seminários e reuniões promovidas pelo Fórum Sindical de Saúde do(a) Trabalhador(a) (FSST), visando buscar soluções legais na defesa de direitos constitucionais e trabalhistas para a categoria.

SINDICALIZAÇÕES AUMENTAM A CADA DIA

O SINTEL-RS tem tido centenas de novas sindicalizações. Os dirigentes do Sindicato têm feito reuniões nos locais de trabalho e aproveitado as assembleias para divulgar os serviços e vantagens da sindicalização. Também têm chamado a atenção para a necessidade de fortalecimento da entidade sindical, especialmente frente a reforma trabalhista, e destacado as demais vantagens em se associar do SINTEL-RS.

ACONTECEU

→ATO CONTRA A REFORMA TRABALHISTA – Dirigentes do SINTEL-RS participaram, dia 13/07, dos atos contra a reforma trabalhista em frente ao TRT4 e em frente ao Hotel onde empresários comemoravam o "sucesso" da reforma.

→DIA DO BASTA – Realizado dia 10 de agosto, foi contra o desemprego, a retirada de direitos, aumento do gás e combustíveis, privatizações e a perseguição ao ex-presidente Lula. Os telefônicos realizaram, também, um ato em frente aos portões da Serede, em Porto Alegre.



REPORTAGEM DE CAPA

SINDICALIZAÇÃO FORTALECE A LUTA E TRAZ BENEFÍCIOS PARA A CATEGORIA

O Sindicato iniciou, em setembro, a entrega do Cartão de Desconto SINTTEL-RS. O documento possibilita aos sindicalizados aposentados e da ativa, usufruírem dos milhares de convênios firmados pelo Sindicato, garantindo descontos nos preços de produtos e serviços que ultrapassam em muitas vezes o valor da mensalidade sindical paga pelo trabalhador. Assim, além de fortalecer a luta da categoria na defesa dos seus direitos, os sindicalizados, da ativa e aposentados, têm ainda muitas outras vantagens.

NOVOS CONVÊNIOS E SERVIÇOS

Buscando atender melhor às necessidades de seus associados, a direção do Sindicato procurou pesquisar para saber o que estava surgindo de novo nesta área, e passou a fazer contatos com novos parceiros em potencial.

Com o acréscimo destes novos convênios do SINTTEL-RS, além de fortalecer a organização da categoria e contribuir para um sindicato forte, com boa representação e bons níveis de sindicalização para negociar os interesses dos trabalhadores junto ao patrão, também é uma decisão acertada do ponto de vista financeiro. Isso porque os descontos proporcionados pelos convênios são maiores que os valores gastos com a mensalidade, que é de 1% do salário básico, isto é, sem considerar horas extras, produção e locação, por exemplo. Assim, se fizer a conta com o que ganha em ser sindicalizado, já basta para optar por sua sindicalização!

O SINTTEL OFERECE AOS TRABALHADORES SINDICALIZADOS:

→ NOVO CONVÊNIO DE DESCONTOS DO SINTTEL-RS (CARTÃO DE DESCONTOS SINTTEL-RS)

O SINTTEL-RS, após uma visita ao SINTTEL-SC, conheceu um convênio interessante que a entidade catarinense já utilizava, desde o início deste ano, com sucesso, aceitação e com custo zero para a categoria e pequeno custo mensal para o Sindicato. O objetivo é oferecer uma rede já constituída de descontos em vários tipos de serviços para os associados, que vale em mais de quinze estados do Brasil.

Os descontos valem para redes nacionais de Faculdades, Escolas Técnicas, Escolas de idiomas, Academias, Restaurantes, Cinemas e Lojas de comércio eletrônico, entre outros.

O Sindicato também pode firmar convênios com redes regionais, ou estabelecimentos locais, como, por exemplo, os serviços que já são utilizados pelos trabalhadores no RS e ainda não tem desconto, como restaurante perto do seu serviço, onde os trabalhadores costumam almoçar, em academias de ginás-

tica ou salão de beleza. Para isso, basta solicitar ao Sindicato que negocie o convênio, com descontos especiais para os telefônicos do RS.

Os sindicalizados receberão gratuitamente uma carteirinha com código de acesso, que dará direito à rede de descontos da Masterclin. A entrega do cartão iniciou na primeira semana de setembro e continuará nos próximos meses. Mas é preciso fazer o recadastramento, o que pode ser feito nas visitas do Sindicato aos locais de

TOTAL DE DESCONTOS CONSEGUIDOS COM O CARTÃO DO SINTTEL É MAIOR QUE O VALOR DA MENSALIDADE



trabalho, ou ainda, na rua Washington Luiz, 572, ou através de visita programada em seu local de trabalho.

Para quem ainda não é sindicalizado, basta preencher uma ficha de sindicalização e em duas semanas terá acesso a sua carteirinha e a todos os descontos do Cartão de Desconto SINTTEL-RS. Sindicalize-se e aproveite as vantagens de ser sócio!

O CONVÊNIO MASTERCLIN

O QUE É - É um cartão de vantagens que proporciona economia direta ao filiado/associado do SINTTEL/RS, no momento da aquisição de produtos ou serviços.

COMO UTILIZAR - Para cada produto ou serviço existe uma regra de utilização. O usuário deve conferir na página ou o aplicativo do SINTTEL-RS ou pelo telefone (51) 3286.9600, com o Setor de Convênios ou, ainda, na página da Masterclin, no link "parceiros".

ONDE UTILIZAR - São milhares de estabelecimentos credenciados. Lojas físicas, comércios online e serviços em geral. Além da a rede credenciada existente, está sendo montada uma rede Regional. O trabalhador filiado ao Sindicato, para seu melhor conforto e aumentar a disponibilidade de uso do seu cartão de descontos, pode indicar qualquer estabelecimento como restaurantes, lojas, oficinas, borracharias, ou seja toda gama de comercio está apta a fazer parte de programa de descontos. Indique um estabelecimento. Para isso é só entrar em contato com o Setor de Convênios do Sindicato para maiores informações.

OUTRAS INFORMAÇÕES - Além do titular (trabalhador sindicalizado), para quem o cartão é gratuito, o cartão pode ser utilizado por dependentes e inclusive netos. Neste caso, é só solicitar a confecção do cartão para os dependentes a um custo de R\$ 10,00, também com o Setor de Convênios do SINTTEL-RS.

APP - O SINTTEL-RS também está desenvolvendo um APP onde o trabalhador terá todas as informações e facilidades no seu celular, na palma da mão.

REINÍCIO DOS TRABALHOS DO GRUPO AA NA SEDE DO INSTITUTO AVANÇAR

O Sindicato faz tratativas para reiniciar o trabalho do grupo comunicação do SINTTEL-RS, em função de analisarmos a necessidade de estabelecermos um trabalho organizado na nossa categoria, sobre este tema, como houve no passado.

GRUPO AA - COMUNICAÇÃO QUE JÁ RECUPEROU DEZENAS DE TRABALHADORES E RECOMEÇA SEUS TRABALHOS NO SINTTEL-RS

DESCONTOS ESPECIAIS EM TERAPIAS ALTERNATIVAS:

O Instituto Avançar também oferece descontos especiais aos sindicalizados do SINTTEL-RS nos serviços e terapias de diversas áreas, com técnicas holísticas e complementares na área de saúde, que atendem na sede da entidade, tais como: Aulas de Biodanza e de Tai Chi Chuan e atendimento em Quiropaxia, Acunpuntura, Biomagnetismo, Massoterapia e Reflexologia, Terapeuta Holística, Constelação Familiar e Auriculoterapia. **SÓCIOS DO SINTTEL TEM DESCONTOS ESPECIAIS EM CONSULTA COM TERAPEUTAS ALTERNATIVOS**



Entrega das carteirinhas em Santa Maria



Entrega em POA



Entrega na CETP



Entrega aos aposentados

REPORTAGEM DE CAPA

NOVO CONVÊNIO DE SEGURO DE VEÍCULOS AOS SINDICALIZADOS

Hoje, praticamente todo mundo tem carro particular e grande parte dos trabalhadores do setor locam seu carro para a empresa. Portanto, neste caso, o carro é uma ferramenta de trabalho. E quando o carro está impedido de ser utilizado para o trabalho, o trabalhador fica no prejuízo, já que não pode utilizar sua ferramenta de trabalho, o que se reflete no salário, tíquete, locação e até produção. Frente a isso, o seguro contra terceiros ou mesmo total, é uma necessidade do trabalhador.

A possibilidade de ter um carro reserva, para casos de acidentes, roubos ou outros imprevistos, se justifica, principalmente se o valor for parcelado e com um bom desconto. E é exatamente isto que buscamos neste nosso novo serviço oferecido a nossos sindicalizados. O SINTTEL-RS pesquisou no mercado e negociou com uma empresa especializada, várias opções de seguros mais compatíveis com a condição salarial da categoria, para apresentar aos trabalhadores sindicalizados.

É importante que o trabalhador analise as condições deste novo convênio e conheça as vantagens em utilizar o convênio de seguro de carro, total ou só contra terceiros. O Sindicato informa que os sindicalizados podem fazer orçamento sem compromisso para este serviço. Para isso basta ser sindicalizado.

O SINTTEL-RS também está programando visitas aos locais de trabalho para apresentar o novo convênio com a presença de um corretor especializado.



PROJETO QUALIFICAR A FAMÍLIA TELEFÔNICA (EM PARCERIA COM O SENAI) DESCONTOS ESPECIAIS PARA FILHOS E NETOS

O SINTTEL-RS está em fase final de negociação com o SENAI, para oferecer descontos especiais aos filhos e netos dos sindicalizados, em cursos que vão desde os menores aprendizes, passando por cursos técnicos, graduação (faculdade) e pós-graduação, presencial ou à distância.

Hoje, a entidade já tem convênios em curso Técnico de Telecomunicação semi-presencial com o SENAI, onde a empresa paga metade e o empregado paga a outra metade, para trabalhadores da SEREDE, CETP e RADIANTE. Também existem convênios para curso de Fibra Ótica para os trabalhadores destas empresas e ainda da SINOS, VOGEL e EZENTIS.

Com este novo convênio com o SENAI, será estendida a parceria de qualificação profissional para os filhos e netos dos sindicalizados, o que é uma grande opção de definir caminhos de crescimento e formação para os dependentes dos trabalhadores telefônicos do RS.

SÓCIOS DO SINTTEL E SEUS DEPENDENTES COM DESCONTOS ESPECIAIS NOS CURSOS DO SENAI!

PROJETO EMPREGAR: UM NOVO PROJETO DO SINTTEL-RS PARA OS TRABALHADORES DESEMPREGADOS DO SETOR E FUTUROS CANDIDATOS ÀS VAGAS

O SINTTEL-RS, preocupado com a situação dos trabalhadores sindicalizados que perdem seus empregos no setor e ficam um tempo desempregado, cria um novo convênio com as Empresas para ajudar a identificar os trabalhadores disponíveis no mercado, desligados pela concorrência, que fizeram homologação no SINTTEL-RS e demonstraram interesse em se recolocar. Para isso o trabalhador preenche uma ficha no Sindicato, buscando emprego, e passam a participar de um banco e vagas (Candidatos a Emprego).

Já as empresas conveniadas com o SINTTEL-RS se comprometem a informar à entidade quanto as vagas abertas para contratação. O Sindicato então aproxima as duas partes interessadas, para ajudar a reduzir o desemprego no setor. A este projeto soma-se o convênio com SENAI, para retrainar estes candidatos a vagas de emprego (reciclagem), com custos bancados pelos empregadores do setor, subsidiado pelo serviço oferecido pelo SENAI.

O SINTTEL COM O PROJETO EMPREGAR - AJUDA O TRABALHADOR DESEMPREGADO A CONSEGUIR UM NOVO EMPREGO

PLANO DE SAÚDE SEM PAGAMENTO DE COOPARTICIPAÇÃO EM EXAMES E CONSULTAS E ODONTOLÓGICO GRATUITO - O plano oferecido é o Centro Clínico Gaúcho, que tem coberturas em diversas regiões do Estado, bem como planos odontológicos, como a Uniodonto. Mais informações no Sinttel/Setor de Convênios.

O SINTTEL TEM PLANO HOSPITALAR, SEM COOPARTICIPAÇÃO NAS CONSULTAS E EXAMES E COM ODONTOLÓGICO DE GRAÇA

CONVÊNIO E SERVIÇOS JÁ OFERECIDOS PARA OS SINDICALIZADOS: ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA COM DESCONTOS ESPECIAIS PARA SINDICALIZADOS - Oferece uma rede estadual de escritórios conveniados com preços especiais, que cobram valores de honorários abaixo do preço de mercado.

SÓCIOS DO SINTTEL CONTRATAM NOSSOS ADVOGADOS EM MÉDIA PELA METADE DO VALOR DOS HONORÁRIOS

NOME ESCRITÓRIO	CIDADE	ENDEREÇO	TELEFONE	REGIÃO DE ATUAÇÃO	ATUAÇÃO
ARAJO E AZEVEDO	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro 401/402	(54) 3045688	Caxias do Sul e Região	Trabalhista
ARNDT ADVOGADOS ASSOCIADOS	Pelotas	Rua Sete de Setembro 203/204	(53) 322977	Pelotas, São Lourenço, Camaquã e Rio Grande	Trabalhista e Cível
ANA PAULA CASTANHO DE OLIVEIRA	Santo Ângelo	Rua Antunes Ribas 54,9	(55) 33136637	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
CAROLINA DIAS	Passo Fundo	Av. Sete de Setembro	(54) 996990013	Passo Fundo e Região	Trabalhista
COLLAR & DILLENBURG	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda 110	(51) 3028000	Estadual	Renegociação de dívidas, em prestações consignadas, financiamento
DIREITO SOCIAL (RICARDO CASTRO)	Porto Alegre	Av. Borges de Medeiros, 612	(51) 32159000	Estadual	Previdenciário
GEORGIA RIBAR	Lajeado	Rua Alex Thomas, 20-060	(51) 3714789	Vale do Taquari	Trabalhista, Cível, Previdenciária
JÉSSICA QUEVEDO FERREIRA	Porto Alegre	Av. Venâncio Aires, 160/101	(51) 3336658	Porto Alegre e Região	Família
MARIA FRANCISCA MOREIRA COSTA	Santa Maria	Rua José Isaia, Bairro J.S. de Lurdes	(55) 3025800	Santa Maria e Região	Trabalhista
NUNCIO ADVOGADOS	Passo Fundo	Av. Bastian, 301	(51) 9905448	Porto Alegre e Região	Trabalhista
PAULO LEAL	Santo Ângelo	Marquês do Herval, 1637/05	(55) 3312.4207	Santo Ângelo e Região	Trabalhista
PROJUST	Porto Alegre	Rua Francisco Leonardo Truda 110	(51) 3028000	Porto Alegre e Região	Trabalhista
RAIMUNDO FLORES	Porto Alegre	Av. Senador Annibal Di Primo 160	(51) 3326001	Estadual	Tributário
RAPHAEL SCHEMES ADV ASSO	São Leopoldo	Rua João Neve Fátima, 503 Centro	(51) 3033769	Região dos Sinos e Esteio, Cachoeirinha e Gravataí.	Trabalhista

CURSO DE FORMAÇÃO DE CUIDADORES QUE TEM DUPLA FUNÇÃO PARA A CATEGORIA - O Instituto Avançar, a pedido do SINTTEL, está organizando cursos de cuidadores para pessoas que precisam de cuidados especiais, com descontos para os associados. Neste primeiro momento, as aulas serão na sede do Instituto Avançar, em Porto Alegre (Rua General Auto, 349, centro).

As turmas terão duração de dois a cinco meses e acontecerão a partir do quarto trimestre deste ano. As aulas serão de segunda à sexta-feira, nos turnos da tarde ou noite. Também serão formadas turmas nos fins de semana para quem não tem disponibilidade durante a semana. Informações e inscrições com Solange, no horário comercial, pelo fone (51) 3211.2737. O curso tem como objetivo principal qualificar parentes de pessoas que precisam de cuidados especiais integrantes da categoria ou não, para se profissionalizarem, em um curso com mais de 200 horas, com profissionais especializados. Mas também está aberto a formar outras pessoas interessadas nesta qualificação e profissionalização. Busca formar um grupo de cuidadores habilitados a oferecer serviços qualificados e seguros para os associados que precisam deste cuidado, com o devido acompanhamento de empresa especializada em monitorar a qualidade do atendimento oferecido.

A categoria vem tendo um aumento da longevidade e todos praticamente precisam ou tem algum parente que necessita deste serviço. Mas existe muita dificuldade em conseguir bons profissionais, principalmente de confiança. As primeiras turmas serão na Capital, mas a ideia é depois ser implantando no interior, dependendo do interesse pelo curso.

INSCREVA-SE para a primeira turma de formação de CUIDADORES, que se houverem interessados suficientes, iniciarão no dia 15 de outubro, na SEDE do INSTITUTO AVANÇAR, em Porto Alegre, no horário de segunda a sexta, das 14h às 17h, com duração de dois meses, mais estágio. Informações com Solange, no fone (51) 3211.2737.

CURSO DE CUIDADORES CRIADO PARA OS SÓCIOS DO SINTTEL QUE PRECISAM DESTES SERVIÇOS E DESTES PROFISSIONAIS

NOVO CONVÊNIO PARA OS ENDIVIDADOS COM JUROS ABUSIVOS

O Sindicato firmou convênio com o escritório de advocacia de Júlio Dillenburg e Ricardo Collar, para contribuir na solução das situações de trabalhadores que se encontram endividados por empréstimos ou outras razões. O objetivo é orientar e negociar com o trabalhador junto aos estabelecimentos comerciais em que a pessoa tenha dívidas, para redução significativa desta dívida, limpando o nome da pessoa no SPC. O atendimento no SINTTEL, é na sede II do Sindicato - Fones (51) 3286.9600 e 3211.2737. **SINTTEL APOIA OS TRABALHADORES ENDIVIDADOS A REDUZIR**

EMPRESAS

CLARO: TRABALHADORES PRECISAM ESTAR "LIGADOS"

Depois de ficar desde o dia 26 de abril sem negociar, a Claro fez contato apenas em agosto com a CNN-FITRATELP solicitando agendamento de reunião para o dia 12 de setembro. Nesta a Claro apresentou um reajuste de 0,92% para todos os itens financeiros do ACT-Cláusulas Econômicas, partir de janeiro de 2019. A proposta foi imediatamente rejeitada pela CNN-FITRATELP por ser considerada ridícula, vergonhosa e uma afronta aos trabalhadores. Em relação a PPR, a Claro quer aumentar a elegibilidade ao programa de 30 para 60 dias, desrespeitando a Súmula 451 do TST. Como o trabalhador pode perceber, o pacote de maldades da empresa não tem limites, pois a intenção é sufocar sem dó nem piedade os trabalhadores na sua data-base. O Sindicato pede aos trabalhadores que se juntem ao Sindicato para forçar a empresa a negociar na íntegra a pauta de reivindicações. Sem uma forte pressão da categoria, a

TIM: VENCEMOS A FAMIGERADA "DEFORMA TRABALHISTA"

Após duas rodadas e três dias de



exaustivas reuniões, dias 27/07, 28 e 29/08, foram trabalhadas todas as cláusulas sociais da proposta para o ACT 2018-2020 pela CNN-FITRATELP vs TIM. Mas para decidir se a proposta é digna de ser apreciada em assembleia soberana, faltava ultimar as cláusulas financeiras, que passaram pela análise do DIEESE-FITRATELP. Depois da oficialização mediante Carta Compromisso da TIM foram realizadas as assembleias soberanas que aprovaram a proposta da empresa.

RADIANTE

Realizada assembleia dia 25 de julho, para deliberar sobre a negociação. A empresa apresentou uma contraproposta com retirada de 16 cláusulas, como auxílio-creche, filho especial, retirada de cursos, estabilidade dos representantes sindicais, passar o pagamento dos salários para até o 10º dia útil do mês, entre outros. Depois de negociação as duas partes foi fechados os ACTs de 2017/2018 e 2018/2019, bem como foi regularizado o pagamento do salário de agosto, após reiteradas denúncias do SINTTEL-RS no Tribunal.

**ERICSSON INICIA AS NEGOCIAÇÕES**

Iniciou suas negociações em 18/09 para renovação das cláusulas econômicas do aditivo 2018 ao ACT 2017 /2019. O Sindicato negocia uma contraproposta acima do INPC. A empresa ficou de avaliar e retornar até 3/10/18 com proposta para levar à assembleia dos trabalhadores.

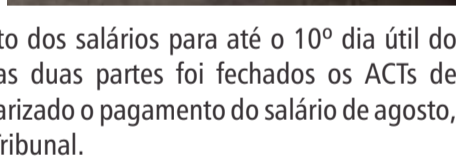


CETP - Após rejeitarem a primeira proposta de renovação do ACT da CETP com o SINTTEL-RS, as partes voltaram a negociar uma nova proposta de acordo coletivo que evoluiu com algumas mudanças. O ACT 2018/2019 foi fechado após longa negociação do SINTTEL-RS, com pagamento de diferenças retroativas e 20 meia-bolsas no curso técnico de telecomunicações no SENAI.

PROCISA TERCEIRIZA DEMANDA PARA O SINISTAL QUE PASSA PARA A PROCISA

Após reunião na empresa em São Paulo, quando o SINTTEL exigiu o imediato pagamento do reajuste nos salários e benefícios que há dois anos, não ocorre na base desta empresa no RS, a PROCISA repassou a responsabilidade da negociação desta demanda para o seu sindicato patronal: O SINISTAL.

Em reunião no dia 11/09/18, em Porto Alegre, na Sede I do SINTTEL, o SINISTAL afirmou que a PROCISA vai negociar com o Sindicato uma proposta para solucionar a questão com este segmento da categoria. O SINTTEL-RS vi convocar assembleia para que a base delibere sobre a representatividade do Sindicato e se irá impetrar ação na Justiça do Trabalho.

**CURSOS DE FIBRA ÓTICA**

SINTTEL realiza turmas de qualificação profissional de Fibra Ótica em várias regiões do Estado este ano **JÁ REALIZADOS:** Porto Alegre, Novo Hamburgo, Caxias do Sul, Passo Fundo e Santa Maria | **EM ANDAMENTO:** Santo Ângelo e Pelotas |

VÃO INICIAR: Litoral e Lageado.

**TELEFONICA VIVO PRETENDE 0% DE REAJUSTE**

A primeira reunião com a Telefonica Vivo aconteceu no dia 15/08 e teve como objetivo, por parte da empresa, dar sinais de sua intenção de reajuste 0%. Entre os pontos apresentados pela empresa para o ACT 2018/2020 estão: Vigência do ACT para dois anos - 2018/2020; Correção salarial e benefícios: postergação das correções, tanto salariais quanto de benefícios, para o exercício de 2019; Avaliação de formas compensação da aplicação de reajuste; Introdução de modificações aprovadas na Reforma Trabalhista, tais como: fim da homologação na entidade sindical; quitação anual do contrato de trabalho; Possibilidade de contratação por trabalho intermitente; Jornada 12 x36 (negociação individual); Banco de horas de 6 meses (negociação individual); Intervalo intrajornada; parcelamento de férias em três períodos; entre outros.



Na Segunda reunião, dia 12/09 a empresa apresentou nova proposta à CNN-FITRATELP, aplicando a famigerada nova lei trabalhista, imediatamente rejeitada pela representação dos trabalhadores. A Telefonica-Vivo apresentou uma proposta econômico-financeira rebaixada, que não atende minimamente as reivindicações da categoria. Frente a intransigência da empresa, a CNN-FITRATELP reiterou a pauta da categoria que inclui, entre outros itens: Reajuste salarial e pisos em 3% a partir de 1º de agosto de 2019; Pagamento de um abono indenizatório equivalente a 36% do salário nominal; 3,50% sobre o auxílio alimentação, cesta básica e demais benefícios a partir de maio de 2019, exceto locação de veículos; itens relativos ao custeio do plano de saúde, entre outros.

EZENTIS: "O QUE A LUTA CONQUISTOU, NÃO PERDEREMOS SEM LUTAR"

A Ezentis está tentando emplacar uma série de mudanças que vem provocando descontentamento entre os trabalhadores. Entre os itens atacados pela empresa estão periculosidade; novo turno de trabalho das 19h às 7h (redução de sobre-aviso e das horas extras), demissões, entre outras.

O Sindicato reuniu com a empresa nos dias 16/08, 04/09 e 13/09. Nesta última, a empresa novamente apresentou uma escala de trabalho em 4 horários: 6h às 15h (mista 4x2 com 5x2 garantindo 2 finais de semana de folga no mês); 8h às 17h30 (5x2 com folga no final de semana); 13h às 22 h (mista 4x2 com 5x2 garantindo 2 finais de semana de folga no mês); 22h às 6h (mista 4x2 com 5x2 garantindo 2 finais de semana de folga no mês). Em SP, esta escala, já esta implantada, desde junho, porém foram feitos acordo individuais com os trabalhadores.

O sindicato deixou claro que não iria assinar e ou aprovar esta escala antes de levar em assembleia com os trabalhadores, sinalizadas para os dias 1º ou 3/10. Outras propostas da empresa incluem questões como horas extras, sobreaviso e situação dos demitidos.

PERICULOSIDADE - A empresa contratou uma empresa especializada para análise das atividades para mapear os riscos e adequar os cargos PCCS e o PPRA e efetivação do pagamento deste adicional aos demais que ainda não recebem e para aqueles que estariam recebendo sem executar as atividades de risco. O Sindicato cobrou treinamento e procedimento para NR-10 e APR, trabalho em torre duplado,

organização no sistema SGS para troca de cargas de materiais e veículos, planilha para multas, renovação da frota com AR, convênio farmácia, pagamento dos cursos já em andamento e a possibilidade de firmar novo curso técnico com o SENAI e compartilhamento de estruturas.

ACORDO COLETIVO - Quanto a apresentação da proposta da empresa para renovação das cláusulas econômicas do ACT 2017/2019, a empresa apresentou reajuste abaixo do INPC (3,61%), reajuste nos salários e no piso em 1,5% não retroativos pagos em setembro e 1,5% em jan/2019 e para as demais cláusulas ficaria 3% no VR, filhos com deficiência (tem 3) e auxílio farmácia aceitam R\$ 954,00 (salário mínimo). As demais não foram aceitas e pedem manutenção.

PLR - Aceitaram depois de muita pressão não alterar a redação da minuta para atingimento de metas, mas ainda não ficou estipulado o valor. Por sua vez o Sindicato ficou de apresentar uma contraproposta para todas as cláusulas até o dia 18/09. Também será encaminhado o termo de compartilhamento de estruturas a R\$120,00 por empregado e o programa do curso do SENAI.

Após finalizar uma proposta adequada e estar com todos os dados, o Sindicato chamará assembleias, inclusive levando a proposta de acordo e escala de trabalho.

Mais uma vez muitas indefinições pendências e inseguranças, contaminando o Acordo Coletivo que gera tantos conflitos e dúvidas. Mas juntos, vamos vencer estes desafios.

EMPRESAS

BITCOM: SINTEL-RS NEGOCIA PRIMEIRO ACORDO COLETIVO DOS TRABALHADORES DO GRUPO

Dirigentes do SINTEL-RS em reunião com a diretoria da Bitcom, em Caixas do Sul, discutiram os detalhes do primeiro Acordo Coletivo de Trabalho de provedores. É um ACT com cinco empresas do Grupo Bitcom, que no total representam quase 200 trabalhadores. Não existia ACT com nenhum outro Sindicato e antes era praticada a convenção com os comerciários.

A proposta final foi de:

- Reajuste salarial de 3,53% (data-base: junho\2018), pago na folha de agosto retroativo a junho;
- Reajuste dos tíquetes de R\$ 11 para R\$ 13 reais para o regime de 6 horas (call center) e R\$ 15 reais para regime de 8 horas, pago retroativo

com as diferenças na folha de agosto;

- Reajuste do auxílio-creche de R\$ 264 reais para R\$ 273 reais (3,5%) para empregadas, retroativo a junho, pago na folha de agosto.
- Passar a pagar auxílio-farmácia de R\$ 1.000,00 reais\ano para os acidentados em serviço.
- Os demais itens se mantêm conforme praticado.
- Foi firmado o convênio de compartilhamento de estruturas, com o pagamento de aproximadamente, 4 parcelas de 4 mil reais, em setembro, outubro, novembro e dezembro.

CONVÊNIOS - Durante as assembleias para debater o acordo coletivo, os



Assembleia trabalhadores da Bitcom dia 27/07

dirigentes do SINTEL-RS, juntamente com representantes da Masterclin, apresentaram aos trabalhadores os convê-

nios e vantagens oferecidos pelo Sindicato. Foram registradas dezenas de novas sindicalizações.

OI: DIRIGENTES DO SINTEL-RS PARTICIPAM DE ENCONTRO COM PRESIDENTE DA EMPRESA

O presidente do SINTEL-RS, Gilnei Porto Azambuja, e o Diretor de Finanças e Patrimônio, Ingo Muller, participaram, dia 19 de junho, de encontro com o presidente da Oi. O encontro, realizado no auditório da empresa, teve a participação de cerca de 200 trabalhadores(as) e mais de oito vídeo conferências simultaneamente.

O Presidente da Oi, Eurico Teles, abriu a reunião saudando a todos da regional sul por ter ficado em primeiro lugar nos resultados em 2017, e em seguida falou sobre a recuperação judicial da Oi, frisando que a empresa está em outra fase do plano para buscar 4 bilhões de reais.

Os dirigentes do SINTEL-RS colocaram algumas questões, como o acerto da Oi em ter internalizado os 5 mil técnicos de rede interna em 2012, após 11 anos terceirizados. Também falaram sobre o acerto da Oi de ter apostado na Serede e, recentemente, na Rede Conecta, após o caos causado em todos estes anos de terceirização da rede externa, principalmente com a RM.

O presidente do SINTEL-RS também questionou por que a Oi não primeiriza os trabalhadores de callcenter, além de abrir novos postos de atendimentos presencial e sobre a previsão de investimentos e a resposta foi de que será maior que o de 2017, ou algo em torno de R\$ 5,5 bilhões.

ASSEMBLEIA SOBRE O ACT

Já a assembleias para tratar da pauta de reivindicações ao aditivo 2018 ao Acordo Coletivo de Trabalho 2017/2019, foi realizada dia 28 de agosto último. Os trabalhadores da OI/PAGGO aprovaram a sugestão de pauta construída pela Comissão Nacional de Negociação (CNN/Fitratelp) com acréscimo. A proposta já foi enviada à empresa para iniciar as negociações.



ÁVATO: TRABALHADORES FECHAM O PRIMEIRO ACORDO REPRESENTADOS PELO SINTEL-RS

Os trabalhadores da Ávato aprovaram, em assembleia realizada dia 6 de setembro, o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho. Além de debater a proposta, a direção do Sindicato apresentou aos trabalhadores do Grupo Empresarial Ávato os serviços e benefícios do SINTEL-RS para os sindicalizados.

O acordo representa uma ponte entre a atual situação dos salários e benefícios oferecidos hoje pelas Empresas citadas e as futuras melhorias que podem ser negociadas em um próximo período.



E AINDA...

- **VOGUEL** - Os trabalhadores aprovaram, em assembleia dia 10/09, a pauta de reivindicações para renovação do ACT, deste ano, com negociações iniciando nos próximos dias.
- **HUAWEY** - Realizaram assembleia dia 5 de julho para deliberar sobre a proposta do ACT 2018/2020. As negociações continuam.
- **CLEMAR** - Realizaram assembleia dia 11 de julho de 2018, para análise e deliberação da proposta de ACT 2018/2020. As negociações continuam.

HOMEM DE REDE

Dirigentes do SINTEL-RS participaram, dia 14/09, do "DIA DO HOMEM/MULHER DE REDE" realizado na sede da ASTTI com a participação das entidades ASTTI e AACRT. O trabalhador indicado pelo Sindicato foi **ANTÔNIO OSÓRIO BARBOSA**, da Serede. Natural de Bagé, trabalhou 20 anos CRT e depois continuou trabalhando nas empresas terceirizadas Rede Sul, S. Júnior, Retebras, ETE, RM (atualmente Serede), nas funções de Instalador de Rede, Líder de Obras, Encarregado de Classe B, desempenhando suas funções sempre com dedicação, profissionalismo e cordialidade, tanto na relação com as chefias, como com os colegas de trabalho. Lutador, participou das greves em defesa dos direitos da categoria. O SINTEL-RS parabeniza o colega Antônio Osório Barbosa. A AACRT indicou Wilmar da Silva Porto e a ASTTI o colega Valério de Oliveira Pinto Morrudo.



APOSENTADOS E PENSIONISTAS

SINDICATO BUSCA RECADASTRAR SEUS MAIS DE DOIS MIL SÓCIOS APOSENTADOS

APÓS A FUNDAÇÃO CORTAR OS DESCONTOS AUTORIZADOS DAS MENSALIDADES DE SEUS SINDICALIZADOS

Algo semelhante, ao que aconteceu na década de noventa, no tempo da CRT, quando o Presidente era o Vanuzzi, e no meio de uma guerra da categoria contra as suas intenções de privatizar e demitir em massa, ele cortou o desconto na folha da mensalidade dos associados do Sindicato, e a entidade, para sobreviver, teve que se manter e lutar com recursos limitados, dos associados que depositavam sua mensalidade direto na conta do Sindicato. Na época a categoria, não deixou o Vanuzzi vencer o Sindicato, e manteve o pagamento da sua mensalidade, até normalizar a situação, o Vanuzzi ir embora e regularizar o desconto da mensalidade.

A HISTÓRIA É CÍCLICA

Nossos adversários, querem enfraquecer o SINTTEL-RS e o Movimento Sindical, pois assim aconteceu no ano passado, quando este Congresso corrupto, articulado com o presidente golpista Michel Temer (MDB), fez a reforma trabalhista e acabou com a obrigato-

riedade de pagar o Imposto Sindical, na forma como foi criado por Getúlio Vargas, para viabilizar recursos mínimos para os Sindicatos enfrentarem o poder dos grandes capitalistas.

Se Temer é contra impostos, porque não acabou com os outros impostos, tais como: Imposto de Renda, IPTU e IPVA, e só cortou o Imposto Sindical? Porque só este enfraqueceria os Sindicatos na luta contra a perda dos direitos dos trabalhadores ativos e aposentados.

Os defensores deste corte do Imposto Sindical obrigatório, dizem que era para os Sindicatos viverem só das mensalidades de seus sócios sindicalizados, mas quando a Fundação também corta o desconto das mensalidades, fica mais claro que eles querem mesmo é inviabilizar os Sindicatos, por todos os lados, para enfraquecer as organizações e se livrarem de qualquer possibilidade do povo reagir, matando todas as fontes de arrecadação dos Sindicatos.

Fica claro que, para emplacar as



Entrega dos cartões de desconto aos aposentados já iniciou

mudanças das Reformas Trabalhista e da Previdência de Temer, seria muito bom se os Sindicatos estivessem enfraquecidos. E fica claro, também que para a Fundação Atlântico provocar futuros prejuízos a seus participantes nos próximos anos, é preciso enfraquecer e inviabilizar o SINTTEL e a AACRT, cortando suas fontes de recursos.

Hoje cerca de trinta anos de nossa luta contra o Vanuzzi e sua tentativa de acabar a categoria e o Sinttel e as demais entidades da Categoria, o resultado e que a maioria é sócia desde lá. Fazem mais de vinte anos que Brito tentou acabar com a CRT e SINTTEL, e ele só conseguiu acabar com a CRT, mas a categoria continuou junto do seu Sindicato, os aposentados mantiveram seu plano de saúde e sua aposentadoria na Fundação e sua sindicalização, com muita luta a cada mudança de comando na Patrocinadora.

Agora a Fundação começa a ameaçar com um déficit técnico na Fundação, que pode provocar uma tentativa de reduzir o valor das aposentadorias, apesar das garantias judiciais do TTJ, e junto, querem nos enfraquecer na luta, cortando nossas mensalidades dos aposentados.

Não deixe isto acontecer, preencha sua ficha de recadastramento dos sócios aposen-

tados do SINTELRS, que está encartada neste PARCEIRO, preencha e marque a autorização de pagamento de sua mensalidade de sócio, tanto no quadradinho, autorizando desconto na Fundação Atlântico, como no quadradinho do desconto na sua conta do Banrisul, e envie de volta pelo Correio, pois a ficha tem porte pago, sem custo para o trabalhador. A ficha também pode ser entregue diretamente nas sedes do sindicato, e já aproveite e pegue sua nova carteirinha de sócio, que é também é um cartão de vantagens do Sindicato. Se você não tem conta no Banrisul, faça a opção de pagamento de sua mensalidade por DOC.

O Sindicato também estará nestes meses de setembro e outubro, em calendário pré-estabelecido, visitando todas as bases das várias empresas que temos associados, entregando mais de cinco mil carteirinhas, recadastrando e sindicalizando novos associados, e apresentando os antigos e novos serviços e convênios que o Sindicato coloca à disposição da categoria (veja matéria na página central desta edição). E no mês de outubro estaremos fazendo eventos regionais nas nossas várias sedes regionais, lançando o livro da história de luta do SINTTEL-RS, desde a sua fundação em 1941, até os tempos de hoje.

FUNDAÇÃO ATLÂNTICO: O PLANO BRTPREV COM DÉFICIT CRESCENTE

Apesar dos resultados satisfatórios, é preciso ficar atento ao novo déficit atuarial do plano BrTPREV, administrado pela Fundação Atlântico, que alcança a cifra de R\$ 212 milhões. Mais preocupante, é que o déficit vem crescendo pelo terceiro ano consecutivo. Em 2015 ficou em R\$ 87 milhões e em 2016 foi para R\$ 92 milhões.

GARANTIAS - Mesmo com as garantias do Termo de Transação Judicial (TTJ), acordado em 2002, não resta dúvida que estes resultados negativos, vêm preocupando os participantes e assistidos, diante da possibilidade de futuras cobranças extraordinárias para garantir o equilíbrio do plano, ou qualquer outro impacto negativo nas aposentadorias, a exemplo de outros fundos de pensão.

ADEQUAÇÃO - O Grupo de Trabalho GINP, vem trabalhando e avaliando através dos números do balanço do plano BrTPREV, e Relatório Anuais, que permitem constatar que o este resultado é fruto de ADEQUAÇÃO de várias hipóteses atuariais, com destaque para tábuas de mortalidade, e revisão da base de contingenciamento judicial do plano, resultando em aumento das provisões matemáticas, para os compromissos atuariais de 31/12/2017.

Adicionalmente às alterações de premissas, outras variáveis afetaram diretamente o resultado técnico do plano no encerramento de 2017, tais como: a rentabilidade do patrimônio auferida durante 2017, a movimentação cadastral ocorrida (novas aposentadorias e pensões), novas adesões, envelhecimento da massa, benefícios judiciais, ganhos de causa em favor de participantes/assistidos que acarretaram em incremento no valor de seus benefícios no plano, gerando assim um passivo adicional, efeito inflacionário, entre outros.

RESULTADO TÉCNICO - Em suma, é possível concluir que o resultado técnico registrado no encerramento de 2017 no Plano BrTPREV está relacionado com aspectos financeiros, rentabilidade auferida, e não financeiros, como por exemplo, as alterações de premissas supracitadas.

E ainda, considerando que Déficit Técnico remanescente após a aplicação do limite permitido pelo Art. 28 da Resolução CGPC 26/2008 é menor que o Ajuste de Precificação apurado em 31/12/2017, então não houve a necessidade de ser elaborado plano para seu equacionamento no exercício em 2018.

SINTTEL RECOMENDA DOCUMENTÁRIO "JÁ VIMOS ESSE FILME"

O documentário "Já Vimos Esse Filme", do cineasta Boca Migotto, busca conectar o evento histórico do impeachment da presidente legitimamente eleita, Dilma Rousseff, com outros golpes pelos quais o Brasil passou ao longo de sua história, demarcando também a participação de pessoas ligadas ao Rio Grande do Sul nesses eventos. Boa parte do documentário foi filmado no dia 17 de abril de 2016, durante a votação na Câmara dos Deputados e também no Parcão e Praça da Matriz, em Porto Alegre.

XV SEMINÁRIO DE PARTICIPANTES DE FUNDOS DE PENSÃO

O SINTTEL-RS informa que, entre os dias 8 e 9 de novembro próximo, acontecerá no Hotel Embaixador (Rua Jerônimo Coelho, 354, Centro), em Porto Alegre, o XV SEMINÁRIO DE PARTICIPANTES DE FUNDOS DE PENSÃO.

INSCRIÇÕES / INFORMAÇÕES:
seminarioanaparrs@terra.com.br ou pelo fone (51) 3076.2450

INVESTIMENTO:
Sócio da ANAPAR - R\$100,00 e Não Sócio da ANAPAR - R\$150,00

ESPAÇO DO ASSOCIADO

SATURNINO - O SINTTEL-RS informa com pesar o falecimento, no dia 30/08, de Saturnino Manoel da Rosa. Para a direção do



Sindicato, "Saturno" como era conhecido, vai deixar saudades pela sua liderança, que envolveu os trabalhadores da CRT através do esporte.

CARLOS ALBERTO - O Sindicato



também comunica o falecimento do companheiro e ex-presidente do SINTTELRS de 1993 à 1996, Carlos Alberto

Gomes Silva, também conhecido pelo carinhoso apelido de "Sargento".