

Informe FITRATELP Nº 003/2018

Brasília/DF, 09 de janeiro de 2018.

**Aos**

**Sindicatos Filiados, Oposições Reconhecidas e Diretorias Executivas.**

**Assunto: Orientações da CNN Claro Brasil - ACT 2017-2019**

Companheiros e companheiras,

Seguem informações encaminhadas pelo Companheiro Lula Torres (Sinttel – DF), Coordenador da CNN-FITRATELP vs. Claro.

**O Grupo Claro Brasil apresentou sua proposta final para renovação do ACT 2017-2019, de acordo com o resumo abaixo.**

**A CNN Claro Brasil entende que a FITRATELP, através de seus Sindicatos Filiados, pode levar a proposta para ser avaliada pelos trabalhadores em Assembleia Geral, a serem marcadas a partir do dia 11 de janeiro de 2017.**

## **Resumo da PROPOSTA FINAL**

- Reajuste Salarial: 2,07%, exclui gerentes e diretores; (INPC do período 1,73%, portanto aumento real de 20%.)
- Vale Refeição/Alimentação: 2,07%;
- Auxílio Creche: 2,07%;
- Quebra de Caixa (Caixa de loja): 2,07%;
- Índices retroativos à data base 1º de setembro
- Para todas as cláusulas financeiras, os valores serão revistos na data base em 2018.
- TODAS as horas extras realizadas vão para o banco de horas;
- ESCALAS de Revezamento não fixas e escalas 12X36 em Acordo Coletivo;
- SEM antecipação de 50% do 13º salário em fevereiro, somente quando da opção pelas férias;
- SEM estabilidade de um mês após o retorno de férias;

*Campanhas Salariais 2017/2018*



# INFORME

Federação Interestadual dos Trabalhadores e Pesquisadores em Serviços de Telecomunicações

- SEM reajuste para o piso salarial (0%);
- SEM reajuste para o Auxílio PNE;
- PPR elegibilidade de 30 dias – pagamento até 31 de março.
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.

**CNN Claro Brasil: Lula Torres, Adriana, Pricken, Arimateia Adenilson e Fernando Diniz.**

Saudações Sindicais,

**Luiz Afonso Pricken  
Plantão**