

## REFORMA TRABALHISTA

# A um mês de revelar os impactos na vida dos trabalhadores

Jogando com a total falta de informação da sociedade sobre a reforma trabalhista, o presidente ilegítimo Michel Temer conseguiu aprovar a sua continuidade no governo, apesar de todos os indícios de seu comprometimento com a corrupção no Brasil. Junto com a maioria dos deputados, aprovou um projeto de reforma para agradar os empresários, seus patrocinadores de campanha eleitoral.

### Alguns pontos onde esta reforma trabalhista pode afetar a vida de todos os trabalhadores, atualmente empregados:

**1** – O seu emprego com carteira assinada está sob risco!

– Pois a nova lei aprovada permite que as empresas possam demitir seus empregados atuais e contratar outros, com menos direitos!

**2** – O seu emprego com jornada de trabalho definida, está sob risco!

– Pois a nova lei aprovada permite que as empresas possam demitir seus atuais empregados e

contratar outros na modalidade de trabalho intermitente, onde você trabalha os dias e horários que eles quiserem, ganhando proporcional às horas trabalhadas. (O BICO é institucionalizado).

**3** – A garantia que o seu sindicato pode negociar com a empresa, em seu nome, melhorias salariais e condições de trabalho está sob risco!

– Pois a nova lei aprovada permite que a empresa possa negociar direto com você, ou com uma comissão de empregados, em vez do sindicato, e aí você vai ser pressionado para aceitar qualquer coisa!

**4** – A garantia que você pode ajuizar ações contra as empresas que descumprem as leis e acordos coletivos, está sob risco!

– Pois a nova lei aprovada possibilita que a empresa restrinja os seus direitos de ajuizar contra ela, criando uma série de

obstáculos, entre eles:

a) quando das demissões dos empregados, as rescisões não precisam mais ser feitas com o acompanhamento dos sindicatos, para lhes orientar sobre seus direitos,

b) anualmente as empresas poderão obrigar os empregados a dar quitação de qualquer possível passivo trabalhista e, a partir de agora, quando os trabalhadores ajuizarem ações contra a empresa, poderão não ganhar nada e ainda ter de pagar para a empresa, uma indenização.


**5** – A possibilidade de as empresas negociarem com os empregados abaixo da legislação atual

– A nova lei aprovada, no item NEGOCIADO acima do LEGISLADO, possibilita às empresas negociarem abaixo dos seus direitos adquiridos.

Se estes cinco pontos citados, de tantos outros que foram modificados por esta REFORMA TRABALHISTA do TEMER, não lhes deixam indignados, é sinal que você não é um trabalhador empregado, e sim deve ser um empresário satisfeito com a possibilidade de aumentar a sua exploração da mão de obra.

Mas se você se indignou, assim como nós, com estas mudanças da legislação impostas pela REFORMA TRABALHISTA do TEMER, comunicamos a vocês que ela começa a ter validade a partir de novembro deste ano e o movimento sindical convoca todos os trabalhadores afetados, a resistirem contra este novo tipo de escravidão!

Junte-se ao Sinttel/RS, para anular estas mudanças inconstitucionais da legislação trabalhista, realizada por políticos corruptos em troca de favores dos empresários que os financiam.



Enquanto esta nova lei não for anulada, a classe trabalhadora vai parar o BRASIL, na maior GREVE de todos os tempos! GREVE GERAL JÁ!