

EMPREGADOS DA VOGEL**É hora de a empresa definir se estas mudanças empresariais vieram para melhorar ou piorar a vida de seus empregados**

A Vogel comprou a SULAMERICANA e dá sinais de crescimento. Basta ler as notícias amplamente veiculadas na mídia sobre a execução em andamento do projeto de lançamento de 12 mil km de cabo submarino, que ela faz em parceria com a ANTEL – Empresa de Telecomunicações do Uruguai, que vai ligar este país aos Estados Unidos até o primeiro semestre de 2017, com melhorias significativas na oferta de internet na região Sul do Brasil. Mas este sentimento de crescimento e prosperidade tem que se refletir nas propostas da empresa de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, para os seus empregados, na negociação com o sindicato que se iniciam nos próximos dias.

O SINTEL/RS FAZ ASSEMBLEIA E DEFINE PAUTA DE REVINDICAÇÃO DOS EMPREGADOS DA VOGEL**Chegou a hora de reajustar os salários e aprimorar o acordo coletivo!**

Estamos na data-base do nosso Acordo Coletivo e, portanto, chegou a hora dos devidos reajustes e melhoria nas condições de trabalho. Por este motivo, o sindicato realizou assembleias de definição de pauta de reivindicação dos empregados na empresa, na Capital e Interior, no dia 27 de outubro.

Foi constatado que existem muitas coisas a serem melhoradas. Entre elas citamos:

- 1º – Reajuste nos salários de 9,15% (inflação do período) + 10% de ganho real ou equiparação com os salários da matriz da empresa, em São Paulo (o que for melhor!).
- 2º – Reajuste nos tíquetes para R\$ 30,00 por dia trabalhado.
- 3º – Reajuste na cesta para R\$ 350,00 por mês trabalhado.
- 4º – Reajuste do auxílio-creche para R\$ 400,00 por filho(s) de empregados, bem como o auxílio-filho especial passar para R\$ 750,00 por filho(s) de empregados.
- 5º – Melhoria no plano de saúde: a empresa paga integral para o empregado e seus dependentes legais.
- 6º – Melhoria nas práticas preventivas contra acidentes de trabalho e doenças profissionais, buscando condições seguras de trabalho.
- 7º – Elaboração de PCCS, com reclassificações necessárias, obedecendo à regra básica: mesma função, mesmo salário.
- 8º – Gratificação para dirigir veículos da frota de serviço no valor de R\$ 20,00 por dia trabalhado.
- 9º – Caso permaneça a subcontratação, exigência de condições semelhantes deste acordo coletivo do Sinttel para os seus empregados.
- 10º – Em parceria com o Instituto Avançar, a empresa viabilizará cursos de qualificação gratuitos a seus empregados e meia-bolsa de curso técnico.

SINDICATO SOLICITA ANULAR ELEIÇÃO DA CIPA**Falhas na execução do pleito provocam reação do sindicato**

Alguns empregados da VOGEL reclamaram que houve irregularidades na eleição da CIPA da empresa, tornando o processo eleitoral não transparente, com a apuração dos votos realizados fora do acesso a todos os empregados. Por este motivo, o sindicato está solicitando à empresa a anulação deste processo eleitoral e a sua remarcação. Agora, com o acompanhamento do sindicato. Fora isto, também foi verificada falha no dimensionamento da CIPA, por grau de risco.

FALTA A EMPRESA DIVULGAR MELHOR AS METAS INDIVIDUAIS DA PPR 2016/2017**Estas metas são responsáveis por 60% da PPR que pode ser paga**

Nas assembleias realizadas anteriormente pelo sindicato, em 12 de setembro foi rejeitada a proposta da empresa, visto que ela não tinha divulgado as tais das metas individuais, que são responsáveis pelo pagamento ou não de 60% da PPR 2016\2017, sendo que os outros 40% dependem de metas globais da empresa, as quais o trabalhador não tem muita interferência.

Portanto, era impossível aprovar esta PPR pois a empresa, quase no final do ano, ainda não tinha divulgado estas metas. Parece que agora a empresa divulgou as metas no mural, mas o trabalhador continua não envolvido no atingimento destas metas.

Precisa melhorar isto até a assembleia, que será realizada daqui a uma semana, senão teremos problemas novamente.

MORTE DE SUBCONTRATADO PROVOCA INVESTIGAÇÃO E INTERDIÇÃO NA VOGEL**É hora de melhorar as práticas preventivas de segurança de trabalho!**

O trabalho em condições inadequadas dos subcontratados da Vogel provocou a morte de um trabalhador a seu serviço, o que provocou a atenção do setor de fiscalização do Ministério do Trabalho, através da SRTE-RS, para investigar o motivo deste acidente. Foi constatada uma série de irregularidades. Entre elas, as más condições de suas empresas subcontratadas, provocando a interdição destes serviços com mão de obra subcontratada, e a exigência de absorver estes trabalhadores, o que não foi feito até agora.

Estes trabalhadores, das subcontratadas, têm que ter carteira de trabalho assinada, receber tíquetes e ter acesso a plano de saúde. Para tanto, é preciso ter um Acordo Coletivo de Trabalho, firmado com o sindicato do setor – SINTEL/RS.

Também a VOGEL ficou comprometida de realizar a eleição de uma nova CIPA para reforçar as suas práticas preventivas, o que ela fez, mas apresentou problemas.

CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO AO SINTEL

Preencha a sua ficha de sindicalização, e faça a sua parte, para fortalecer esta luta por melhores condições de trabalho



ASSOCIE-SE

TRABALHADOR SINDICALIZADO É TRABALHADOR RESPEITADO!!!!

Fortalecer o sindicato da sua categoria através da ampliação do seu quadro de associados indica comprometimento com a luta pela valorização do mundo do trabalho e significa mais poder de barganha nas negociações com o patrão, na luta por novas conquistas e na defesa dos direitos dos trabalhadores em todas as suas instâncias.

Portanto, novos associados significam melhores condições para o enfrentamento das várias demandas de lutas.

Consulte o www.sinttelrs.org.br para conhecer um pouco da história do Sinttel/RS, da luta dos telefônicos e outras informações sobre ACT's, convênios, planos de saúde (Unimed, Doctor Clin, Centro Clínico Gaúcho, Uniodonto, e outros), assistência jurídica e saúde do trabalhador, além das colônias de lazer e as sedes I e II.

Ficha Cadastral de Associado

NOME			DATA		
END. RESIDENCIAL		BAIRRO	MATRICULA SINTTEL		
CIDADE	CEP	FONE RESID/CEL		SEXO: <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> M	
E-MAIL		FAX	DATA DE NASCIMENTO		
PAI			NATURALIDADE		
MÃE			NACIONALIDADE		
EMPRESA: <input type="checkbox"/> OPERADORA <input type="checkbox"/> PRESTADORA <input type="checkbox"/> OUTROS			MATRICULA EMPRESA		
ENDEREÇO COMERCIAL			EST. CIVIL		
CARGO/FUNÇÃO			ADMISSÃO EMPRESA		
CIDADE		FONE RESID/CEL	LOCAL DE TRABALHO		
E-MAIL		FAX	FONE RECADOS		
TIPO DE PESSOA PENSIONISTA <input type="checkbox"/> APOSENTADO <input type="checkbox"/> FUNCIONÁRIO <input type="checkbox"/> AUTÔNOMO <input type="checkbox"/> ESTAGIÁRIO <input type="checkbox"/> OUTROS: _____					
SITUAÇÃO ATIVO <input type="checkbox"/> AFASTADO POR SAÚDE <input type="checkbox"/> APOSENTADO <input type="checkbox"/> DESEMPREGADO <input type="checkbox"/> OUTRO: _____					
GRAU DE INSTRUÇÃO 1º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 1º GRAU INCOMPLETO <input type="checkbox"/> 2º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 2º GRAU INCOMPLETO <input type="checkbox"/> 3º GRAU COMPLETO <input type="checkbox"/> 3º GRAU INCOMPLETO <input type="checkbox"/>					
CARTEIRA PROFISSIONAL					
Nº	SÉRIE	IDENTIDADE		CPF	PIS

Optando por permanecer ou tornar-se associado ao Sinttel/RS, preencher os dados a seguir:

DEPENDENTES <input type="checkbox"/>	PARENTESCO	DATA NASC.	OBSERVAÇÕES: 1º) Anexar uma foto 3x4	

Local _____
Data _____

Modalidades de Descontos

Autorizo, conforme modalidade escolhida abaixo, para desconto do meu salário, o pagamento das mensalidades e/ ou parcelas devidas ao Sinttel.

- Desconto em folha de pagamento da empresa e ou fundo de pensão
 Depósito Bancário Doc Bancário Outros: _____

Assinatura do Proponente

Presidente

Reproduz e Divulga

Rua Washington Luiz, 572 | Centro Histórico | CEP 90010-460 | Porto Alegre/RS
Fone (51) 3286-9600 | e-mail: sinttelrs@sinttelrs.org.br | Site: www.sinttelrs.org.br